Munkaerő-piaci helyzetkép

Jó néhány szám, statisztikai adat olvasható a következő interjúban, de ez remélhetőleg nem riaszt el senkit, hiszen a téma mindenki számára nagyon fontos: a munkaerő-piaci helyzet, a munkalehetőségek alakulása Törökszentmiklóson és a kistérségében. Aki pedig megosztja olvasóinkkal ezeket az információkat, a Munkaügyi Központ helyi kirendeltségének vezetője, Hevesi Tóth Ferenc.

- Sok-sok számadat sorakozik itt előttünk, amelyek jellemző – ha nem is teljes – képet adhatnak a város és a kistérség munkaerő-piaci helyzetéről. Kezdjük a talán legfontosabb adattal: mit tapasztalhatunk, ha a nyilvántartott álláskeresők számát, arányát nézzük?

- Évek óta folyamatosan nő kistérségünkben és városunkban is a regisztrált álláskeresők száma. Ez a tendencia 2008 őszétől, a pénzügyi-gazdasági válság kezdete óta még inkább erősödött. Ha összehasonlítjuk az idei legfrissebb, január 20-i statisztikai adatokat az egy évvel korábbiakkal, azt láthatjuk, hogy ez idő alatt 32 százalékkal nőtt a nyilvántartott álláskeresők száma mind a településen, mind a kistérségben. A január 20-i adatok szerint Törökszentmiklóson 1836, a kistérségben 3944 volt a regisztrált álláskeresők száma. A relatív mutató, vagyis a munkanélküliségi ráta a város esetében 12,5, míg a kistérségben mintegy 15 százalék volt, ami a megyei és a régiós szintektől nem tér el lényegesen, de jóval magasabb az akkori országos átlagnál.

- Mit mutatnak a múlt év végi adatok a foglalkoztatottak számáról, a gazdaságilag aktív és inaktív népesség arányáról Törökszentmiklós kistérségében?

-A foglalkoztatottak száma 13 152 volt. Jellemző mutató, hogy az inaktívak száma meghaladta a 14 ezret, a gazdaságilag aktívaké pedig alig volt 15 ezer fő felett. Így nem csoda, ha a foglalkoztatási ráta mindössze 43,9, míg az aktivitási ráta 56,1 százalék volt a múlt év utolsó negyedévében.

- Nézzük a következő fontos statisztikai adathalmazt, amely az Önökhöz bejelentett álláshelyekről és a sikeres közvetítésekről szól!

- A bejelentett álláshelyek száma folyamatosan nőtt az előző három évben, de ennek egyik oka az államilag támogatott álláshelyek számának ugrásszerű növekedése. A múlt évben a 2270 bejelentett álláshelyből 1348 volt támogatott a kistérségben. A sikeres közvetítések száma valamivel csökkent, tavaly 971 embert sikerült kiközvetíteni, akik közül 756 támogatott álláshelyet talált.

- Milyen álláshelyekre sikerült dolgozókat kiközvetíteni?

- Jellemzően férfi munkaerő közvetítéséről számolhatok be. A helyi munkaerőigények főként hegesztő, lakatos, villanyszerelő munkakörök betöltését tették lehetővé, elsősorban az olyan, gépgyártással foglalkozó cégeknél, mint a Radar Holding Zrt. és a VT Informatikai Kft. Az év elején megváltozott munkaképességű ügyfeleket kerestek csomagoló, takarító, konyhalány, udvaros munkakörökre. Míg korábban nehéz volt az álláskeresőket rávenni, hogy más településen vállaljanak munkát, most mintha könnyebben mozdulnának az emberek. Jó példa erre, hogy többen járnak el Zala megyébe dolgozni elektronikai műszerészként a Zr System alkalmazottaiként. Meg kell azonban jegyeznem, hogy a betöltésre váró álláshelyeknek csak



kisebb része jelenik meg kirendeltségüknél, vagyis jóval több az álláslehetőség, mint amiről mi konkrétumokat és számokat tudunk mondani.

- Ejtsünk szót a munkaerő-piaci mozgások negatív oldaláról, a létszámleépítésekről is! Hogyan változott ez a mutató 2007 óta?

- Abban az évben 209, a következőben 358, tavaly pedig 251 fő elbocsátását jelentették be hozzánk a cégek. Idén március végéig 240 alkalmazott leépítéséről tájékoztatták a munkaügyi kirendeltséget a helyi vállalkozások.

- A munkaerőpiacra történő visszavezetés egyik fontos eleme lehet a képzésekben résztvevők körének bővítése. Volt-e, van-e erre lehetőség?

- Tavaly 525 regisztrált álláskereső jelentkezett a képzésekre, közülük 212-en nyertek felvételt. Az idei 197 jelentkező közül eddig 44-en kapcsolódhattak be a programokba. Szeretném itt megemlíteni azokat a pályázati programokat is, amelyek többek között a fogyatékkal élők elhelyezkedését kell, hogy segítsék. Ezek a TÁMOP-pályázatok idén is lehetőséget adhatnak több érintettnek arra, hogy képzésben, majd támogatott foglalkoztatásban részesüljön. Az Út a munkába Program is zajlik térségünkben. Tavaly több mint ezer ember kapcsolódhatott be ebbe a kistérségből, míg az idén eddig több mint 450 embernek adott ez program lehetőséget a jövedelemszerzésre.

- Várható-e valamilyen változás a munkaügyi kirendeltségen?

- Ahogy már több helyi kirendeltségen megtörtént, nálunk is átalakul az épület belső tere. Igaz, hogy nem is olyan régen adtuk át ezt az épületet, de néhány európai uniós előírás teljesítéséhez átalakításokra van szükség. Ezek az ügyfélteret érintik, az elrendezést, a bútorokat, a behívó rendszert, az ügyfelek által használható számítógépes kioszkokat. Mindezek ez előírt és megfelelő arculat elemekkel bővülnek majd. A munkálatok áprilisban vagy májusban kezdődnek és terveink szerint októberben fejeződnek be. Az ügyfélfogadás addig sem szünetel, igyekszünk a nehézségeket áthidalni.

Turcsányi János