TM/530-1/2026.

Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei 4. számú Országgyűlési Egyéni Választókerületi Választási Iroda és Törökszentmiklósi Helyi Választási Iroda Vezetőjének

1/2025. (XII. 17.) HVI vezetői utasítás

A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei 4. számú Országgyűlési Egyéni Választókerületi Választási Iroda és Törökszentmiklósi Helyi Választási Iroda etikai szabályzatáról

I. Az etikai szabályzat célja és hatálya

1. Ezen utasítás (a továbbiakban: etikai szabályzat) célja, hogy a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei 4. számú Országgyűlési Egyéni Választókerületi Választási Iroda és Törökszentmiklósi Helyi Választási Iroda (továbbiakban: Választási Iroda) minden köztisztviselője számára nyilvánosan, átláthatóan és egyértelműen rögzítse azokat az etikai normákat, amelyek a munkahelyi, illetve köztisztviselők tekintetében e minőségükkel összefüggésben a munkahelyen kívül tanúsított viselkedéshez és magatartáshoz mértékül szolgálnak.

2. Jelen etikai szabályzat hatálya kiterjed a Választási Iroda valamennyi megbízott tagjára (továbbiakban: munkatárs).

3. Kétség esetén úgy kell tekintetni, hogy a munkatárs megtartotta a jelen etikai szabályzatban foglaltakat.

4. Az etikai szabályzat mellékletét képező megismerési nyilatkozat aláírásával a munkatárs nyilatkozik arról, hogy az etikai szabályzatban foglalt rendelkezéseket megismerte.

II. Az etikai szabályzat közzététele

Az etikai szabályzatot a www.torokszentmiklos.hu honlapon kell közzétenni.

III. Etikai követelmények

Hűség

1. A munkatárs mind megbízása ellátása során, mind a magánéletben Magyarországhoz és annak Alaptörvényéhez hűen cselekszik, az Alaptörvényből és a jogszabályokból eredő feladatait, kötelezettségeit maradéktalanul és példaadóan teljesíti, az alkotmányos alapjogokat és értékeket, az állami intézményrendszert és annak döntéseit tiszteletben tartja és erősíti.

Nemzeti érdekek előnyben részesítése

2. A munkatárs feladatait a nemzet valamennyi jelenlegi éles jövőbeni tagja érdekében, a közjót szolgálva teljesíti, ezeket az egyéni és csoportérdekekkel szemben előnyben részesíti. A munkatárs nem folytathat olyan tevékenységet, és nem tanúsíthat olyan magatartást, amely ellentétes Magyarország alkotmányos rendjével.

Elkötelezettség

3. A munkatárs a Választási Iroda iránt elkötelezett, kötelessége a Választási Iroda jó hírnevének megőrzése, az e tekintetben való felelősségvállalás.

4. A munkatárs a feladatait a közjó iránt elkötelezetten teljesíti, azaz azonosul a közjó előmozdításával és a Választási Iroda vezetője által ennek érdekében meghatározott szervezeti célokkal és feladatokkal.

Felelősségtudat és szakszerűség

5. A munkatárs feladatait döntései, nyilatkozatai és cselekedetei súlyának tudatában, felelősen teljesíti. Döntései és cselekedetei során figyelembe veszi, majd vállalja azok társadalmi, gazdasági és környezeti következményeit. A munkatárs az általa elkövetett hibákat elismeri, azokat másra nem hárítja át, és hibás döntéseinek következményeit lehetőség szerint orvosolja.

6. A munkatárs feladatait a valós körülmények gondos mérlegelése alapján méltányosan teljesíti, különös figyelemmel a választójog gyakorlásának elősegítésére. Döntéseit a jogszabályok adta keretek között, mindig a legjobb szaktudása szerint felmért körülményekre tekintettel, a józan ész és az emberiesség alapján határozza meg.

7. A feladatok végrehajtása és a kitűzött célok elérése érdekében meghozandó saját döntéseiben a munkatárs kizárólag szakmai szempontokat érvényesít, a kapott feladatok és a kitűzött célok felülbírálása és veszélyeztetése nélkül.

8. A munkatárs a közérdekű célok megvalósítása során olyan eszközöket választ, amelyek indokoltak, az adott célok megvalósítását leginkább szolgálják, de sem a köz, sem pedig mások számára nem okoznak indokolatlan terheket vagy károkat.

9. A munkatárs védi és megőrzi a közvagyont. A munkatárs köteles a tudomására jutott korrupciós tevékenységet, a közpénzek és a közvagyon tárgyainak pazarló, magáncélra történő vagy nem átlátható felhasználását, továbbá az ezek veszélyével fenyegető helyzetet a vezetőjének haladéktalanul jelezni.

10. A munkatársnak a Választásai Iroda céljainak elérése érdekében a személyes fejlődés igényével folyamatosan törekedni kell a szakmai tudásának fejlesztésére, külön vezetői utasítás nélkül is köteles szakmai, általános műveletségi, szervezési, vezetési ismereteit bővíteni.

11. A Választási Iroda támogatja a munkatársak társadalmi felelősségvállalással, szolidaritással, környezettudatos életmóddal kapcsolatos olyan önkéntes tevékenységét, amely nem ellentétes a Választási Iroda érdekeivel, valamint előmozdítja az Iroda társadalmi elismerését és megbecsülését.

Hatékonyság

12. A munkatárs a feladatait a rábízott erőforrások kezelésében hatékonyan teljesíti.

13. Takarékosan bánik minden olyan emberi, társadalmi, gazdasági vagy környezeti erőforrással, amely felhasználására munkájával közvetve vagy közvetlenül hatást gyakorolhat.

14. A legjobb tudása szerint arra törekszik, hogy a felhasznált erőforrások a közjó szempontjából a lehető legjobban hasznosuljanak.

15. Kezdeményezően lép fel a hatékonyság és eredményesség javítása érdekében.

16. A munkatárs a megbízatása során a rendelkezésére bocsátott eszközöket – jogszabály, normatív utasítás vagy a munkáltatói jogkör gyakorlójának engedélye hiányában – csak megbízatása ellátása céljából használhatja.

Tisztesség

17. A munkatárs a megbízatásából eredő feladatellátásán kívül is példamutató módon betartja a rá vonatkozó jogi és morális követelményeket.

18. A munkatárs nem vállal közösséget a jogi és morális követelmények megsértőivel.

19. A munkatárs elkerül minden olyan helyzetet, amely illetéktelen befolyás alá kerüléséhez vezethetne.

20. A munkatárs felhatalmazás nélkül nem tehet olyan állásfoglalást vagy ígéretet, amely a Választási Iroda kötelezettségvállalására irányulna, vagy ennek látszatát keltheti, és nem használhatja fel megbízatását személyes céljai érdekében. A munkatárs tevékenységének ellátása során nem tehet valótlan vagy megtévesztő nyilatkozatot.

Méltóság

21. A munkatárs feladatait megjelenésében és magaviseletében megnyilvánuló méltósággal köteles teljesíteni. A munkatárs a munkahelyén olyan módon viselkedik, kommunikál és öltözködik, hogy az erősítse a Választási Iroda és általában az állami szervek megbecsültségét, és ezáltal javítsa azok feladatellátási képességét. A munkatárs feladatainak teljesítése során kollégáival, illetve az eljárásában részt vevő személyekkel szemben türelemmel, mértékletességgel, udvariasan, méltóságukat tiszteletben tartva jár el, tartózkodik a személyes jellegű észrevételektől.

22. A munkatárs a választással összefüggő feladatait mind megjelenésében, mind magaviseletében megfelelő méltósággal teljesíti, tevékenységét köteles bódultság mentes állapotban, józanul, ápoltan, az alkalomhoz illő és a közízlésnek megfelelő öltözetben végezni.

23. A munkatárs a választásra jogosult állampolgárokkal szemben semmiféle hátrányos megkülönböztetést nem alkalmazhat, a személyhez fűződő alapvető jogokat köteles tiszteletben tartani.

24. A munkatárs kollégáival, illetve a választásra jogosult állampolgárokkal szemben türelemmel, mértékletességgel, udvariasan, emberi méltóságukat tiszteletben tartva jár el, tartózkodik a személyes jellegű észrevételektől, kritikától.

25. Elkerül minden olyan helyzetet, amely illetéktelen befolyás alá kerüléséhez vagy konfrontációhoz vezetne, ezeket udvariasan, de megfelelő határozottsággal kezeli.

26. A munkatárs tevékenységének ellátása során nem tehet valótlan vagy megtévesztő tájékoztatást, amely alkalmas lehet a választásra jogosult állampolgárok megtévesztésére vagy tévedésbe ejtésére, illetve tartására.

27. A munkatárs a választásra jogosult állampolgárokkal szemben kölcsönös tiszteleten alapuló verbális és nonverbális kommunikációt köteles folytatni.

28. A munkatársak kötelesek tartózkodni minden, az emberi méltóságot sértő, szexuális vagy egyéb természetű magatartástól, megnyilvánulástól, amely az érintett személynek valamely védett tulajdonságával – így különösen nem, illetve ennek megfelelő identitás, faji hovatartozás, bőrszín, fogyatékosság, életkor, családi állapot, társadalmi származás, szexuális irányultság, vallási vagy világnézeti meggyőződés – függ össze, és célja vagy hatása az adott személlyel szemben megfélemlítő, ellenséges, megalázó, megszégyenítő vagy támadó környezet kialakítása.

29. Tilos a szexuális zaklatás minden formája. Szexuális zaklatásnak minden olyan, a nemmel, nemiséggel kapcsolatos cselekmény, – így különösen testi érintés, kihívó, ráutaló magatartás – szóbeli megjegyzés, gesztus vagy írásbeli közlés, amelyet az elszenvedő személy nembeli integritását vagy intim szféráját sértőnek érez, és az általános megítélés szerint indokoltan annak érezhet. Aki magával vagy környezetével szemben ilyet tapasztal, jogosult az ellenérzését határozottan kifejezésre juttatni és a szabályzat rendelkezései szerint bejelentést tenni.

Pártatlanság

30. A munkatárs nem láthat el olyan munkavégzésre irányuló vagy más tevékenységet, – ideértve az ezek végzésére irányuló felajánlkozást és tárgyalást is – amely megbízásából eredő kötelezettségeivel és felelősségével összeférhetetlen.

31. A munkatárs foglalkoztatásra irányuló jogviszonyának fennállása alatt, valamint annak megszűnését követően a feladatellátása során, azzal összefüggésben tudomására jutott nem nyilvános információt köteles megúrizni és bizalmasan kezelni oly módon, hogy az illetéktelen személy számára nem válhasson ismertté vagy hozzáférhetővé, és az ilyen adatot a jogviszonyának megszűnését követően sem használhatja fel jogosulatlan előny megszerzésére vagy a Választási Irodának, illetve harmadik személynek bármilyen hátrány okozására.

32. Ha a munkatárs oktatói vagy tudományos tevékenység során olyan információt kíván továbbadni, amelyet a Választási Iroda addig még nem hozott nyilvánosságra, köteles a munkáltatói jogkör gyakorlójának előzetes jóváhagyását kérni. A jóváhagyást meg kell tagadni, ha az információ nyilvánosságra hozatala a Választási Iroda pártatlan és befolyástól mentes működésébe vetett társadalmi bizalmat sértené vagy veszélyeztetné.

33. A munkatárs megbízásával összefüggő nyilvános szereplése során a Választási Iroda pártatlan és befolyástól mentes működésébe vetett társadalmi bizalmat sértené vagy veszélyeztetné.

34. A munkatárs megbízatásával összefüggő nyilvános szereplése során a Választási Iroda hivatalos szakmai álláspontjával ellentétes szakmai álláspontot nem képviselhet. Az egyéb nyilvános szereplése során köteles egyértelművé tenni, hogy egyéni véleményét és nem a Választási Iroda álláspontját képviseli.

35. A munkatárs nem kérhet, és nem fogadhat el olyan ajándékot, előnyt, meghívást vagy ezek ígéretét, amelyet kötelezettségeinek, munkavégzésének jogszerű vagy jogszerűtlen befolyásolása érdekében adnak. Ha ezek visszautasítására valamilyen okból nincs mód, haladéktalanul köteles erről a munkáltatói jogkör gyakorlóját értesíteni.

36. A megbízatás időtartama alatt a munkatárs nem végezhet, és nem gyakorolhat politikai nézettel vagy vallási meggyőződéssel kapcsolatos tevékenységet, és kerülnie kell az ilyen tartalmú közléseket.

37. A munkatárs által a közösségi oldalakon nyilvánosan megosztott tartalmak nem kérdőjelezhetik meg a munkatárs szakmai pártatlanságát és függetlenségét.

38. A munkatárs feladatait az emberekre vagy azok csoportjaira vonatkozó előítéletektől mentesen teljesíti. A munkatárs a megbízatásából eredő kötelezettségei teljesítése során egyenlő bánásmódot tanúsít kollégáival, az eljárásban részt vevő személyekkel, továbbá minden emberrel szemben.

39. A munkatárs köteles az érdekképviseleti vagy társadalmi szervezetben való tevékenységét egyértelműen elkülöníteni a megbízatásából eredő tevékenységétől.

40. A munkatárs nem lép be olyan társadalmi vagy politikai csoportosulásba, amely jogszabállyal vagy az alkotmányossággal ellentétes tevékenységet folytat, sem olyanba, amelyhez csatlakozással a vonatkozó jogszabályi és hivatásetikai kötelességeivel összeegyeztethetetlen kötelezettséget vállalna.

41. A munkatárs jelenteni köteles vezetőjének, ha megbízatása során valamely ügy tárgyilagos megítélése – különösen az eljárásban érintett személyhez fűződő személyes kapcsolata miatt – tőle nem elvárható.

Igazságosság

42. A munkatársnak különös figyelmet kell szentelnie arra, hogy a látszatát is elkerülje az Alaptörvény, a jogszabályok, valamint az etikai szabályok megsértésének.

43. A munkatárs a feladatait a jog és az erkölcs szerint is igazságosan teljesíti.

Védelem

44. A munkatárs a feladatait az érintettek jogait és jogos érdekeit védve teljesíti, azaz a közjó szolgálata során, annak csorbítása nélkül, minden tőle telhetőt megtesz az érintettek jogainak és jogos érdekeinek érvényesítése érdekében.

Előítéletektől való mentesség

45. A munkatárs feladatait előítéletektől mentesen teljesíti, azaz a személyekkel kapcsolatos magatartását és döntéseit jóhiszeműen, az érintett cselekedetei alapján alakítja ki, és soha nem a rá vonatkozó benyomásai vagy esetleg már meglévő nézetei alapján. A munkatárs egyenlő bánásmódot tanúsít – magánjellegű személyes kapcsolatain kívül – minden emberrel szemben, és feladatait az emberi méltóság feltétlen tiszteletben tartásával végzi.

Átláthatóság

46. A munkatárs joga és kötelessége bejelentést tenni a Választási Iroda működése során tapasztalt integritást sértő események bekövetkeztekor. A munkatárs a Választási Iroda működése során előforduló hibák, visszásságok ellen szót emelhet, konstruktív kritikáját felettesének megfogalmazhatja.

47. Ha a munkatárs olyan jogellenese, etikátlan vagy a szakmaisággal alapvetően ellentétes utasítást kap, amely visszaéléshez vezethet vagy a jelen etikai szabályzatba ütközik, köteles azt a Választási Iroda vezetőjének bejelenteni.

48. Ha a munkatárs tudomására jut, hogy valamely munkatárs megsértette a jelen etikai szabályzatban foglalt követelményeket, köteles azt a Választási Iroda vezetőjének bejelenteni.

49. A visszaélésre vagy annak kockázatára jóhiszeműen, jelen etikai szabályzattal és a jogszabályi rendelkezésekkel összhangban bejelentést tevő munkatársat a bejelentés megtétele miatt semmiféle hátrány nem érheti.

Együttműködés

50. A munkatársnak más munkatársakkal kölcsönösen együttműködve, munkatársait segítve kell eljárnia. A munkatárs kollégáival szembeni kapcsolatában, magatartásában köteles egymás személyiségének, emberi méltóságának, életkorának tiszteletben tartásával eljárni. Saját hibáit nem háríthatja át munkatársaira, közös eredményeiket nem sajátíthatja ki. Az eredményes feladatellátás és a munkatársak szakmai fejlődésének elősegítése érdekében a munkatársnak a feladatellátása során megszerzett információkat és ismereteket a többi munkatárssal lehetőség szerint olyan időben kell megosztania, amely hozzájárul a többi munkatárs eredményes feladatellátásához.

51. A beosztott munkatárs köteles a Választási Iroda vezetőinek a kellő tiszteletet megadni, a feladatkörével kapcsolatos tényekről és körülményekről tárgyszerűen tájékoztatni.

52. A munkatársnak a felesleges konfliktushelyzeteket kerülve, kellő önmérsékeltet tanúsítva kell eljárnia. A konfliktusok esetén a munkatársnak azok konszenzusos megoldására kell törekednie, adott esetben az egyeztetési fórumok igénybevételével, és kerülnie kell a konfliktusok elmérgesedését.

53. A munkatársakkal folytatott kommunikáció során kerülni kell a trágár és személyeskedő kifejezések, gesztusok használatát.

Lelkiismeretesség

54. A munkatárs a feladatait mindenben lelkiismeretesen teljesíti, azaz
    - szavait és tetteit az összes külső kötelezettség és iránymutatás figyelembevételével és lehető legnagyobb mértékű teljesítésével, de végső soron saját morális ítélőképességére támaszkodva választja meg,
    - ügyel arra, hogy a megszokások és külső kényszerek ne tompíthassák el morális ítélőképességét.

A Választási Iroda vezetőivel szembeni további etikai követelmények

(példamutatás, támogatás, számonkérés, szakmai szempontok érvényesítése)

55. A Választási Iroda vezetői feladataikat a vezetésük alatt álló munkatársaktól is elvárt magatartás példamutató tanúsításával teljesítik. A vezetői felelősségből fakadó sajátos kötelességeiket úgy kell teljesíteniük, hogy az a felelősségvállalás, a kötelességteljesítés és az emberiesség példája legyen azok számára is, akiket ugyanilyen kötelezettségek nem terhelnek.

56. A Választási Iroda vezetői a vezetői jogosítványok gyakorlása során a vezetésük alatt álló munkatársakkal igazságosak, következetesek és méltányosak. A munkatársak számára szóban és írásban is nyilvánvalóvá kell tenniük, hogy jogi és erkölcsi kötelezettségeikkel kapcsolatban milyen magatartást várnak el tőlük.

57. A Választási Iroda vezetői a jogi és morális kötelességeiket megszegő munkatársakkal szemben – vezetői felelősségük keretében – részrehajlás nélkül, következetesen érvényesítik a kötelességszegés indokolt és arányos szankcióit.

58. A Választási Iroda vezetői törekszenek személyes példamutatással és minden lehetséges eszközzel motiválni a vezetésük alatt álló munkatársakat, meghallgatják véleményüket, iránymutatásaikkal segítik munkavégzésüket.

59. A Választási Iroda vezetői törekszenek arra, hogy a Választási Irodában kölcsönös bizalmon és segítőkészségen alapuló, feszültségektől mentes légkör alakuljon ki, tartózkodnak a vezetésük alatt álló munkatársak emberi méltóságát sértő kijelentésektől, magatartástól.

60. A Választási Iroda vezetői a munkatársat nem utasíthatják, kényszeríthetik, bátoríthatják vagy kérhetik arra, hogy a megbízatása során olyan tevékenységet végezzen, ami nem tartozik a Választási Iroda tevékenysége körébe, illetve jogszabály, felettes választási iroda vagy felettesük egyedi utasítása tilt.

Közösségi média használatának további etikai követelményei

61. A közösségimédia-felületeket körültekintően, felelősségteljesen és biztonságtudatosan kell használni, szem előtt tartva, hogy a munkatársak a magánjellegű közösségimédia-használat során is hatással lehetnek a Választási Irodáról kialakított képre.

62. A közösségimédia-felületeket minden esetben a Választási Iroda munkájához méltó stílusban és tartalommal kell használni.

63. Fokozottan figyelemmel kell lenni továbbá arra, hogy bármilyen magán profilról kivitelezett online aktivitás összekapcsolható a Választási Irodában betöltött pozícióval és felelősségi körrel. Valamennyi online megnyilvánulásnak összhangban kell lennie a Választási Irodában betöltött tisztségre, az ezáltal képviselt felelősségi körökre és az etikai követelményekre.

64. Magánjellegű közösségimédia-használat során megbízatásával kapcsolatos információt, tartalmas közzétenni nem szabad. A www.torokszentmiklos.hu honlapon már közzétett információ megosztása engedélyezett.

65. A munkatársak a magánjellegű közösségimédia-használat során nem végezhetnek különösen olyan tevékenységet, amely közvetve vagy közvetlenül a Választási Iroda jogát, jogos érdekét sérti, alkalmas a Választási Iroda függetlenségének megkérdőjelezésére, a jó hírnévnek, a jó közigazgatásba vetett társadalmi bizalom, a közszolgálat veszélyeztetésére.

IV. Etikai eljárás

Etikai vétség

1. Jelen etikai szabályzat alkalmazásában etikai vétség a III. fejezetben foglalt etikai követelményekkel ellentétes magatartás.

2. Az etikai eljárás szándékos akadályozása, így különösen
   - az etikai vétség rosszhiszemű bejelentése vagy
   - a tényállás feltárásának felróható akadályozása.

Etikai Bizottság

3. Az etikai eljárás rendjére, az Etikai Bizottság működésére a Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testületének 40/2017. (II.23.) Kt. határozatával elfogadott, 2017. március 1. napjával hatályba lépett Törökszentmiklósi Polgármesteri Hivatal Etikai Szabályzatának V. fejezetében foglalt rendelkezéseket kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy ahol az munkáltatói jogkört gyakorlót említ, ott a Választási Iroda vezetőjét kell érteni.

Összeférhetetlenség, elfogultság

4. Az Etikai Bizottság tagja köteles bejelenteni, ha az adott etikai eljárás tekintetében valamely személyes vagy egyéb alapos ok miatt az ügy tárgyilagos megítélése tőle nem várható el.

5. A tag elfogultságát az eljárás alá vont munkatárs is bejelentheti.

6. Ha az elfogultságot a tag mama jelentette be, annak elbírálásáig az eljárásban nem vehet részt.

7. Az elfogultság kérdésében az érintett tag, illetve a bejelentést tevő meghallgatását követően őt napon belül a Választási Iroda vezetője dönt.

V. Záró rendelkezések

Értelmező rendelkezések

1. Jelen szabályzat alkalmazásában:
   közösségimédia-felület: internetalapú szolgáltatás, amely a felhasználók által létrehozott tartalmakon alapul, amelyen a közösség tagjai közösségimédia-oldalak és közösségimédia-profilok segítségével közösen formálják az ott megjelenő információkat
   magánjellegű közösségimédia-használat: a munkatársak által közösségimédia-profil vagy oldal működtetése, illetve mások által üzemeltetett közösségimédia-oldalakon vagy –profilokon az általa működtetett közösségimédia-profil vagy –oldal nevében folytatott tevékenység
   megosztás: bármilyen jellegű – különösen szöveg, kép, videó, hanganyag – korábban közösségimédia-felületen első kézből már közzétett tartalom ajánlása, terjesztése vagy tovább osztása más felhasználók felé.

2. Jelen etikai szabályzat 2026. január 1. napján lép hatályba.

Törökszentmiklós, 2025. december 17.

Helyi Választási Iroda Törökszentmiklós

dr. Ecseki Ildikó
Választási Irodavezető

1. számú melléklet

Megismerési nyilatkozat

A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei 4. számú Országgyűlési Egyéni Választókerületi Választási Iroda és Törökszentmiklósi Helyi Választási Iroda etikai szabályzatában foglaltakat megismertem. Tudomásul veszem, hogy az abba foglaltakat a munkavégzésem során köteles vagyok betartani.

Név	Beosztás	Dátum	Aláírás

Név	Beosztás	Dátum	Aláírás

Név	Beosztás	Dátum	Aláírás