



7.

TÖRÖKSZENTMIKLÓS VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

ELŐTERJESZTÉS

A Képviselő-testület 2022. május 26. napján tartandó rendes, nyilvános ülésére

Előterjesztő megnevezése:	Markót Imre polgármester
Iktatószám:	TM/5-98/2022.
Tárgy:	Előterjesztés a Törökszentmiklói Kommunális Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság Javadalmazási Szabályzatának elfogadásáról
Előterjesztés jellege:	Rendelet-tervezet, <u>Határozat-tervezet</u> , Tájékoztató, Beszámoló
Melléklet:	1 db Határozat tervezet
Döntéshozatal módja:	Egyszerű többség
Készítette:	Dr. Ecseki Ildikó aljegyző Róth Ervin ügyvezető
Véleményezésre megküldve:	a Képviselő-testület Pénzügyi és Városfejlesztési Bizottsága részére Törökszentmiklói Kommunális Szolgáltató Nonprofit Kft. Felügyelő Bizottsága részére
Törvényességi véleményezésre bemutatva:	2022. május 16.

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Állami Számvevőszék „A többségi állami és önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok integritásának monitoring típusú ellenőrzése” keretében elvégezte a Törökszentmiklósi Kommunális Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ellenőrzését.

A számvevőszéki ellenőrzés az alábbi szabálytalanságot tárta fel:

A javadalmazással összefüggő szabályzat nem felel meg a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdésében előírtaknak, mert nem tartalmazza a törvényben előírt, a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módját, mértékének elveit, rendszerét. Ennek következtében megnőnek az integritási kockázatok, tekintve, hogy a javadalmazási gyakorlat nem átlátható.

A Képviselő-testület 96/2011. (V. 26.) számú határozatával fogadta el a Törökszentmiklósi Kommunális Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű társaság Javadalmazási Szabályzatát.

A szabályzat nem tartalmaz rendelkezéseket a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjára, mértékére, elveire vonatkozóan. Felülvizsgálva a szabályzatot észleltük, hogy megalkotása óta már hatályon kívül helyezett jogszabályokra, illetve rendelkezésekre hivatkozott. Az átláthatóság szempontjait szem előtt tartva célszerű a 2011-es szabályzat hatályon kívül helyezésével egyidejűleg új szabályzat alkotása, úgy hogy az új szabályzatba a régi rendelkezések beépítésre kerülnek, és kiegészülnek a számvevőszéki ellenőrzés által feltárt hiányosságok pótlásával.

Az előterjesztés mellékletét képező szabályzat-tervezetben az eredeti rendelkezések vastagított dőlt betűvel kerültek kiemelésre.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megvitatására és a mellékelt Javadalmazási Szabályzatot tartalmazó Képviselő-testületi határozat elfogadására.

Törökszentmiklós, 2022. május 16.


Markót Imre
polgármester

Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testületének

...../2022. (V. 26.)

H a t á r o z a t a

A Törökszentmiklói Kommunális Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság Javadalmazási Szabályzatának elfogadásáról

Törökszentmiklós Város Képviselő-testülete a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdésében előírt kötelezettségek teljesítése, végrehajtása érdekében a következőket döntést hozza:

1. A Törökszentmiklói Városi Önkormányzat kizárólagos tulajdonában lévő Törökszentmiklói Kommunális Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság Javadalmazási Szabályzatát a határozat melléklete szerint elfogadja.
2. Felkéri a gazdasági társaság ügyvezetőjét, hogy a Cégbíróságon történő letétbe helyezéssel kapcsolatos intézkedéseket tegye meg.

Határidő: haladéktalanul

Felelős: Róth Ervin ügyvezető

Erről értesülnek:

1. Törökszentmiklós Város polgármestere
2. Törökszentmiklós Város jegyzője
3. Törökszentmiklói Kommunális Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
4. Irattár

.....melléklet Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testületének
...../2022. (V.26.) határozatához

A Törökszentmiklói Kommunális Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság Javadalmazási Szabályzata

Törökszentmiklós Városi Önkormányzat (továbbiakban: Alapító), mint a Törökszentmiklói Kommunális Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (továbbiakban: Kft.) alapítója és egyedüli, kizárólagos tulajdonosa, a *köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdésében* kapott hatáskörében eljárva és e törvényben meghatározott kötelezettsége teljesítése érdekében, a Kft. vezető tisztségviselői, a Felügyelő Bizottság tagjai, valamint a társaság vezető állású munkavállalói javadalmazása tekintetében az alábbi szabályzatot alkotja:

1. A szabályzat célja

- 1.1. A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben meghatározott kötelezettségek teljesítése, végrehajtása.
- 1.2. Nem célja a szabályzatnak, hogy a hatálya alá tartozó személyi kör tekintetében az egyes juttatásokat összegszerűen állapítsa meg, mivel azt az Alapítói (Képviselő-testület) döntések, munka- vagy megbízási szerződések határozzák meg.

2. A szabályzat hatálya

- 2.1 A szabályzat hatálya kiterjed a Törökszentmiklói Kommunális Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságra.
- 2.2 A szabályzat személyi hatálya kiterjed a Kft. munkaviszonyban, megbízási jogviszonyban álló
 - a) ügyvezetőjére
 - b) a Felügyelő Bizottság elnökére és tagjaira
 - c) a Kft. Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalóira
 - d) önállóan cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalókra.

3. Ügyvezetőre vonatkozó rendelkezések

- 3.1 Az ügyvezető személyi alapbérét megválasztásakor a Képviselő-testület határozza meg. Az ügyvezető személyi alapbér fejlesztésének mértékét az üzleti terv jóváhagyása után az alapító képviselője, azaz a polgármester határozza meg.
- 3.2 Az ügyvezető az alapító képviselője által jutalomban részesíthető. A jutalom mértékét a polgármester határozza meg.
- 3.3 Az ügyvezető 0-6 hónapig terjedő mértékben személyi alapbérének megfelelő prémiumra jogosult. A prémium mértékét az alapító képviselő-testülete határozza meg. A prémium nagyságának mértékét és feltételeit az alapító évenként külön határozat útján állapítja meg. Teljesítmény követelménynek az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett

csak olyan feltétel határozható meg, amely a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítmény takar. A teljesítmény követelményeket a Felügyelő Bizottságnak előzetesen véleményeznie kell.

- 3.4 Az ügyvezetőt komplett munkaruha illeti meg a Munkavédelmi Szabályzat 3. sz. mellékletében foglaltak szerint. Az ügyvezetőt a gazdasági társaságnál munkaviszonyban álló munkavállalókkal azonos mértékű meleg étkeztetési hozzájárulás illeti meg.

4. Valamennyi munkavállalóra vonatkozó rendelkezések

- 4.1 A munkaviszonyban álló munkavállalók valamint a vezető tisztségviselők havi díjazása legfeljebb a Magyar Nemzeti Bank elnöke tárgyévi összes keresete egy-tizenkettédének az egynegyede lehet.
- 4.2 A felmondási idő kollektív szerződés eltérő rendelkezése hiányában, a három hónapot nem haladhatja meg. Ha a rendes felmondás a munkavállaló képességein vagy magatartásán alapul, úgy a felmondási idő 30 napos.

5. Felügyelő Bizottság tagjaira vonatkozó rendelkezések

- 5.1 A Felügyelő Bizottság tagjainak a havi díjazása a mindenkori minimálbér háromszorosát, elnökének díjazása a mindenkori minimálbér ötszörösét nem haladhatja meg.
- 5.2 A Felügyelő Bizottság tagjai javadalmazásának módosítását az alapító a gazdasági év lezárását követő mérlegbeszámoló elfogadása után állapíthatja meg.

6. A vezető tisztséget betöltő jogviszonyának megszüntetése esetén járó juttatások

- 6.1 A munkaszerződés alapján a vezető tisztségviselő és a vezető állású munkavállaló részére a munkaviszony megszüntetése esetén járó juttatásokra az Mt. általános szabályai alkalmazandók.
- 6.2 A vezető tisztségviselő és a vezető állású munkavállaló végkielégítése tekintetében a hatályos Mt. rendelkezéseit kell alkalmazni azzal, hogy nem jogosult végkielégítésre, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot – a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonyával kapcsolatos magatartásával függ össze.
- 6.3 A 2009. évi CXXII. törvény 6. § (3) bekezdése alapján a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelő bizottsága elnökének és tagjainak e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

7. Záró rendelkezések

- 7.1 A szabályzat az Alapító (Képviselő-testület) által történő elfogadása napján lép hatályba és rendelkezéseit a szabályzat elfogadása előtt megkötött munkaszerződésekre is alkalmazni kell.
- 7.2 Jelen szabályzat elfogadásával egyidejűleg az Alapító 96/2011. (V.26.) Kt. határozattal elfogadott Javadalmazási Szabályzat hatályát veszíti.

7.3 A szabályzatot a Kft. ügyvezetőjének az elfogadástól számított 30 napon belül a cégiratok közé az illetékes cégbíróságon letétbe kell helyezni.

7.4 Jelen szabályzatban nem szabályozott kérdések tekintetében a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény rendelkezéseit kell alkalmazni.

Törökszentmiklós, 2022. május

Markót Imre
polgármester