



10.

TÖRÖKSZENTMIKLÓS VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

ELŐTERJESZTÉS

A Képviselő-testület 2021. szeptember 30. napján tartandó rendes nyilvános ülésére

Előterjesztő megnevezése:	Markót Imre polgármester
Iktatószám:	TM/329-165/2021.
Tárgy:	A Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatáról
Előterjesztés jellege:	Rendelet-tervezet; Határozat-tervezet , Tájékoztató, Beszámoló
Melléklet:	1 db határozat tervezet
Döntéshozatal:	Egyszerű többség
Készítette:	Tóth Kitti pályázati koordinációs referens
Véleményezésre megküldve:	A Képviselő-testület Szociális, Egészségügyi és Sport Bizottsága részére
Törvényességi véleményezésre bemutatva:	2021. szeptember 20.

Tisztelt Képviselő-testület!

A Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a 203/2017. (IX.27.) számú K.t. határozatával az Egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebkty.) 31. § (4) bekezdése értelmében elfogadta a Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) felülvizsgálatát és újraalkotását. Határozatában egyben döntött az anyag 2019-ben történő következő felülvizsgálatáról.

Ennek megfelelően 2019. évben felülvizsgálásra került a program a 198/2019. (IX.26.) Kt. határozattal, melyben a két év múlva történő felülvizsgálatot írta elő. Ennek való megfelelés okán kerül sor a 2021. évi felülvizsgálatra.

2021. augusztus 23-án tartott fórumon aktualizálásra kerültek az intézkedési terv időpontjai, minden határidő 2024. december 31-re módosul. Fogyatékossgal élő emberek részére intézkedési tervben szerepelt a közintézményekre lengőajtó kicserélésére. Ez az intézkedési terv kivételre került.

2021. szeptember 20-án tartott HEP Fórumon a jelenlévő tagok elfogadták a fent említett módosításokat.

Írásban és szóban más módosítási indítvány nem érkezett, intézkedési tervben más módosítás nem történt.

Fentiek tükrében és a város intézményeinek, civil szervezeteinek bevonásával, a HEP fórum jóváhagyásával készült el a felülvizsgált HEP Intézkedési Terve.

Tisztelt Képviselő-testület!

Kérem az előterjesztés megvitatását és a határozati javaslat elfogadását.

Törökszentmiklós, 2021. 09. 21.


Markó Imre
polgármester

Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testületének

____/2021. (____)

H a t á r o z a t

A Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatáról

1. Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot a határozat melléklete szerinti felülvizsgált formában jóváhagyja.
2. Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program három év múlva történő felülvizsgálatát elrendeli és felhatalmazza a Polgármestert, hogy ahhoz a megfelelő szakembereket bevonja.

Felelős: Markót Imre polgármester

Határidő: 2024. december 31.

Erről értesülnek:

1. Markót Imre polgármester
2. Dr. Rimóczi Imre jegyző
3. Városfejlesztési Osztály
4. Dr. Bartáné Molnár Edit, HEP fórum vezető
5. Irattár

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Törökszentmiklós Városi Önkormányzat



Törökszentmiklós, 2021. szeptember 30.

VII.2. A HEP IT részletei

VII.2.1. A helyzetelemzés megállapításainak összegzése célcsoportok szerint

Az intézkedések prioritását elsősorban a szükséges erőforrások meglététől tesszük függővé.

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel, fejlesztési lehetőségek
Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők	A helyi foglalkoztatás alacsony, az ingázó dolgozók száma magas	Helyben dolgozni! Fejlesztési lehetőség: munkahelyteremtés
	A közfoglalkoztatottak állásának biztosítása	Közmunka Fejlesztési lehetőség: munkahelyteremtés
Gyermekek	Szabadidős, és sportolási lehetőségek további növelése	köznevelési intézmények igénybevétele Fejlesztési lehetőség: kedvező sportolási lehetőségek biztosítása
	A gyermekek fittsége, az országos mutatókhoz képest rosszabb	Sport, és erő Fejlesztési lehetőség: az egészséges életmód, főleg a táplálkozás tekintetében prevenációs foglalkozások, programok
	A gyermekek egy része NETFIT adatok alapján nem étkezik egészségesen	Egészségmegőrzés, prevenció, intervenció Fejlesztési lehetőség: helyi munkahelyek teremtése a turisztikai fejlesztésekkel

Nők	A nők helyi foglalkoztatottsága alacsonyabb	esélyegyenlőség biztosítása Fejlesztési lehetőség: helyi munkahelyek teremtése
	Kevés a nők egészségvédelmére irányuló program	egészségügyi szűrések biztosítása Fejlesztési lehetőség: egészségfejlesztés, nők védelmére irányuló programok
Idősek	Az élethosszig tartó tanulás –, „life long learning” program számának növelése	nyugdíjasok képzése, továbbképzések minden korosztály számára Fejlesztési lehetőség: az idősek programkínálatának kiszélesítése
	Szűrővizsgálatokra nagy az igény	Időskori prevenció Fejlesztési lehetőség: egészség megőrzésére irányuló programok
Fogyatékosággal élő emberek	A fizikai akadálymentesítés még nem teljes körű	folyamatos akadálymentesítés (fizikai és infokommunikációs) Fejlesztési lehetőség: járdák, közterek fejlesztése, önkormányzati honlap akadálymentesítése
	Elfogadást erősítő programok kialakítása	fogyatékos emberek elfogadásának, integrációjának a segítése Fejlesztési lehetőség: érzékenyítő programok szervezése

1. számú tábla: Célcsoportonkénti összegzés, javasolt intézkedések

I./1. Romák és/vagy mélyszegénységben élők

Intézkedés címe:	Helyben dolgozni!
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A helyi foglalkoztatás alacsony
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A helyi munkalehetőségek számának növelése. Rövid távú: ingázók képzettségének felmérése Középtávú: felmérés készítése, hogy a helyi fejlesztéseknél milyen képzettséggel rendelkezőket lehet a jövőben foglalkoztatni Hosszú távú: felmérés készítése, hogy a tervezett fejlesztéseknél a meglévő munkaerő mennyire vonható be, van-e szükség átképzési programra
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. statisztika készítése nem/ képzettség alapján 2. Fejlesztések munkaerő felvételének konkretizálása, meghatározása 3. A fejlesztéseknél a helyi munkaerő biztosítása érdekében szükséges-e átképzési program 4. Szükség esetén képzési programok felkutatása
Felelős	polgármester
Partnerek	önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	Középtávú: 2020. december 31. Hosszú távú: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- statisztika elkészítése - elindult fejlesztés mennyisége, milyensége - kimutatás a munkaerő igényről - bevonható „ingázók” száma - képzés száma - képzettek száma
Kockázatok és csökkentésük	Általános érdektelenség Hiába sok a továbbképzési lehetőség és több a munkalehetőség, bizonyos rétegek

eszközei	nagyon nehezen bevonhatóak
Szükséges erőforrások	humán erőforrás, pénzügyi háttér biztosítása, tárgyi feltételek
Eredmények	A Foglalkoztatási Osztály széles körű tevékenysége az önkormányzattal szoros összefogásban. (GINOP programok, TOP-5.1.2 projekt) Nagy arányú átrendeződés a közmunkából az elsődleges munkaerőpiacra.

I./2. Romák és/vagy mélyszegénységben élők

Intézkedés címe:	Értékteremtő közmunka
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A közfoglalkoztatottak állása határozott idejű és cél nélküli
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövid távú: Pályázati lehetőségek felkutatása. Középtávú: Pályázat megírása, beadása. Hosszú távú: Pályázat megvalósítása, foglalkoztatás.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Pályázati lehetőségek figyelése folyamatosan. 2. Humán erőforrás biztosítása. 2. Pályázat megírása, beadása. 3. Támogatási szerződés aláírása, feltételek biztosítása.
Felelős	polgármester
Partnerek	önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	1. Folyamatos 2. Pályázati kiírástól függő. 3. Támogatási szerződések függvénye
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint	- pályázati kiírás száma - pályázat beadásának száma - támogatási szerződés száma - foglalkoztatottak száma

fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A humán erőforrás a hivatalban leterhelt. Pályázati lehetőségek fontosak a közmunkaprogramra.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, pénzügyi háttér biztosítása, tárgyi feltételek.
Eredmények	Kisebb közfoglalkoztatott létszám, de ellenőrizhetőbb és ez által eredményesebb munkavégzés Jó eredmények a kertgazdálkodásban

I./3. Romák és/vagy mélyszegénységben élők

Intézkedés címe:	Alap életviteli kompetenciák fejlesztése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az érintett célcsoport életvitele a legalapvetőbb kompetenciák szintjén is komoly hiányosságokkal küzd
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövid távú: Pályázati lehetőségek felkutatása. Középtávú: Pályázat megírása, beadása. Hosszú távú: Pályázat megvalósítása, az érintett kompetenciák fejlesztése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Pályázati lehetőségek figyelése folyamatosan. 2. Humán erőforrás biztosítása. 2. Pályázat megírása, beadása. 3. Támogatási szerződés aláírása, feltételek biztosítása.
Felelős	polgármester
Partnerek	önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	1. Folyamatosan 2. Pályázati kiírástól függő. 3. Támogatási szerződés függvénye

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- pályázati kiírás száma - pályázat beadásának száma - támogatási szerződés száma - projektbe bevontak száma, pozitívan kikerülők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A humán erőforrás a hivatalban leterhelt. Pályázati lehetőségek fontosak. Megfelelő szakemberek
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, pénzügyi háttér biztosítása, tárgyi feltételek.
Eredmények	TOP-5.2.1-es projekt folyamatos fejlesztő tevékenységei

I./4. Romák és/vagy mélyszegénységben élők

Intézkedés címe:	Társadalmi együttélés harmonizálása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az érintett célcsoport és a város lakosságának többi része közötti szakadék és feszültség
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövid távú: Megfelelő szakemberek és fórumok megkeresése Középtávú: Kampányok kidolgozása Hosszú távú: Szemléletformáló kampányok megtartása a két csoport közelítése és az elfogadás erősítése érdekében
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Szakemberek bevonása 2. Humán erőforrás biztosítása 3. Kampányok megtervezése és megvalósítása 4. TOP-5.2.1 projekttel való összhang megteremtése
Felelős	polgármester
Partnerek	önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	1. Folyamatos 2. Folyamatos 3. Folyamatos 4. Folyamatos

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- bevont szakemberek száma - megtartott fórumok, kampányok száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A humán erőforrás a hivatalban leterhelt. Megfelelő szakemberek
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, pénzügyi háttér biztosítása, tárgyi feltételek.
Eredmények	TOP-5.2.1 projekt tevékenysége, azon belül Társadalmi együttélés munkacsoport létrehozása

I./5. Romák és/vagy mélyszegénységben élők

Intézkedés címe:	Iskolázottság
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az érintett célcsoport iskolázottsága rendkívül alacsony
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövid távú: Pályázati lehetőségek felkutatása. Középtávú: Pályázat megírása, beadása. Hosszú távú: Pályázat megvalósítása, az érintett kompetenciák fejlesztése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Pályázati lehetőségek figyelése folyamatosan. 2. Humán erőforrás biztosítása. 2. Pályázat megírása, beadása. 3. Támogatási szerződés aláírása, feltételek biztosítása.
Felelős	polgármester
Partnerek	önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	1. Folyamatos 2. Pályázati kiírástól függő.

	3. Támogatási szerződés függvénye
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- pályázati kiírás száma - pályázat beadásának száma - támogatási szerződés száma - projektbe bevontak száma, pozitívan kikerülők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A humán erőforrás a hivatalban leterhelt. Pályázati lehetőségek fontosak. Megfelelő szakemberek
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, pénzügyi háttér biztosítása, tárgyi feltételek.
Eredmény	TOP-5.2.1 felzárkóztató képzés, kosárfonó képzés Foglalkoztatási osztállyal közösen szervezett rongyszőnyeg készítő képzés Foglalkoztatási osztály folyamatos önálló programjai Óvodai, iskolai lemorzsolódás megakadályozását segítő programok (EFOP-3.1.5)

II./1. Gyermek

Intézkedés címe:	Köznevelési intézmények igénybevétele segítségével komplexfejlesztés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	szabadidős, és sportolási lehetőségek korlátozottak, több lehetőség megfelelő helyszíneken, HASZNOS SZABADIDŐ ELTÖLTÉS!
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	rövid távú: pályázati és humán kapacitás felkutatása. középtávú: pályázat, szakmai koncepció elkészítése. hosszú távú: Fizikai/Technikai megvalósítás.
Tevékenységek (a beavatkozás)	1. Pályázati lehetőségek figyelése folyamatosan. 2. Humán erőforrás biztosítása. 2. Pályázat megírása, beadása.

tartalma) pontokba szedve	3. Fizikai/Technikai megvalósítás előkészítése. 4. Fizikai/Technikai megvalósítás.
Felelős	polgármester
Partnerek	önkormányzat , gazdasági szereplők, helyi szakemberek, civil önkéntesek, óvodák, iskolák
Határidő(k) pontokba szedve	1. Folyamatos 2. Pályázati kiírástól függő. 3. Támogatási szerződés függvénye
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- pályázati kiírás száma - pályázat beadásának száma - támogatási szerződés száma - szabadidős/sportlétesítmény száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A humán erőforrás a hivatalban leterhelt. Pályázati lehetőségek korlátozott száma.
Szükséges erőforrások	humán erőforrás, pénzügyi háttér biztosítása, tárgyi feltételek
Eredmények	Oktatási intézmények folyamatos törekvései Szociális intézmények támogatása, kihelyezett szociális szolgáltatások

II./2. Gyermekek

Intézkedés címe:	„Antidigitalizáció”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyermekeket, fiatalokat „elnyeli” a digitális világ és az egyéb ingerek nagyon nehezen jutnak el hozzájuk, valamint a digitális csatornákon sokszor ellenőrizetlenül kapják az ártalmas benyomásokat

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	rövid távú: humán kapacitás közep távú: pályázat, szakmai koncepció vagy kampány elkészítése hosszú távú: Fizikai/Technikai megvalósítás.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Pályázati lehetőségek figyelése folyamatosan. 2. Humán erőforrás biztosítása. 2. Pályázat megírása, beadása. 3. Fizikai/Technikai megvalósítás előkészítése. 4. Fizikai/Technikai megvalósítás.
Felelős	polgármester
Partnerek	önkormányzat , gazdasági szereplők, helyi szakemberek, civil önkéntesek, óvodák, iskolák
Határidő(k) pontokba szedve	1. Folyamatos 2. Pályázati kiírástól függő. 3. Támogatási szerződés függvénye
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- pályázati kiírás száma - pályázat beadásának száma - támogatási szerződés száma - sportlétesítmény száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati lehetőségek korlátozott száma. Családi háttér milyensége
Szükséges erőforrások	humán erőforrás, pénzügyi háttér biztosítása, tárgyi feltételek
Eredmények	Iskolai prevenciós tevékenységek Értékes és népszerű nyári táborok

II./3. Gyermek

Intézkedés címe:	Sport, és erő
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	a gyermekek fittsége, az országos mutatókhoz képest rosszabb
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A gyerekek fittségi adatai jobbak legyenek. Rövid távú: széles körű sportolási lehetőségek biztosítása. Középtávú: hely, tárgyi feltételek biztosítása, pl.: strand és tanuszoda kiemelkedő szerepe az egészségmegőrzésben. Hosszú távú: Tematikus programok a sportolás népszerűsítésére.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Sportolási lehetőségek összesítése. 2. Igényfelmérés. 2. Pénzügyi lehetőségek mérlegelése. 3. Szükség esetén pályázati lehetőség felkutatása. 4. Programok szervezése.
Felelős	polgármester
Partnerek	önkormányzat , gazdasági szereplők, helyi szakemberek, civil önkéntesek, óvoda, iskola
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- sportolási lehetőségek száma - pályázat beadásának száma - támogatási szerződés száma - sportlétesítmény száma - sportot népszerűsítő programok száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A humán erőforrás biztosítása, önkéntesek bevonása Pályázati lehetőségek korlátozottak.
Szükséges erőforrások	humán erőforrás, pénzügyi háttér biztosítása, tárgyi feltételek
Eredmények	Tanuszoda átadása Műfüves pálya átadása

	Elnyert rekortán fejlesztés
	Évek óta megrendezésre kerülő Európai Mobilitási hét

II./4. Gyermek

Intézkedés címe:	Egészségmegőrzés, prevenció, intervenció
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Korai káros szenvedélyek, korai szexualitás/gyermekvállalás, egészségtelen táplálkozás
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Egészséges önkép kialakítása korosztálynak megfelelő szokásokkal és igényekkel. Egészséges gyerekek. rövid távú: Szülők tájékoztatása. Középtávú: Az egészséges életmód tekintetében prevenciós foglalkozások, programok
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Szülőknek figyelemkeltő tájékoztató program. 2. „Ép testben - ép lélek” program fenntartása 3. egészséges életmód foglalkozások, programok szervezése.
Felelős	polgármester
Partnerek	önkormányzat , helyi mezőgazdasági terméket előállítók, civil önkéntesek, óvoda, iskola, gyermekvédelmi intézmények, szakemberek
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- tájékoztató program száma - „Ép testben - ép lélek” program száma - programok száma - résztvevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A humán erőforrás biztosítása, önkéntesség. Pályázati lehetőségek korlátozott száma.

Szükséges erőforrások	humán erőforrás, pénzügyi háttér biztosítása, tárgyi feltételek
Eredmények	EFI iroda működése

III./1. Nők

Intézkedés címe:	Esélyegyenlőség, foglalkoztatás növelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	a nők helyi foglalkoztatottsága alacsonyabb
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A nők foglalkoztatottságának növelése. rövid távú: Gazdasági Fórum létrehozása Középtávú: Munka lehetőségek kidolgozása Hosszú távú: képzési lehetőségek felkutatása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. fórum megszervezése 2. igényfelmérés 3. ötletek, koncepciók megfogalmazása 4. képzésszervezés
Felelős	polgármester
Partnerek	önkormányzat , gazdasági szereplők (helyi terméket előállítók)
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távú: 2020. december 31. Középtávú: 2021. december 31. Hosszú távú: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- Gazdasági Fórum résztvevőinek száma - koncepciók száma - képzés száma - képzettek száma

Kockázatok és csökkentésük eszközei	A humán erőforrás a hivatalban leterhelt. Pályázati lehetőségek nincsenek a fejlesztésekre. Folyamatban lévő projekt: TOP-5.1.2
Szükséges erőforrások	humán erőforrás, pénzügyi háttér biztosítása, tárgyi feltételek
Eredmények	A Törökszentmiklós Városi Önkormányzat, valamint intézményei esetében fontos a GYES-ről GYED-ről visszatérés támogatása, részmunkaidő, munkaidő kedvezmény biztosítása. Az önkormányzat és a Polgármesteri Hivatal foglalkoztatottsága esetén a nők aránya lényegesen magasabb, illetve az önkormányzat esetében 2019-ben az előző évhez képest 3%-al növekedett. Az önkormányzat bölcsődefejlesztési pályázatot nyújtott be, annak érdekében, hogy minél magasabb számban tudják ott elhelyezni a munkába visszatérni kívánó nők gyermekeiket, azonban ez idáig sajnos ez nem részesült támogatásban.

III./2. Nők

Intézkedés címe:	Egészségmegőrzés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	kevés a nők egészségvédelmére irányuló program
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A tájékoztató programok számának növelése, prevenció népszerűsítése. Rövid távú: programok megszervezése. Középtávú: tájékoztatás a programokról. Hosszú távú: érdekeltek bevonása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Előadók, szakemberek meghívása. 2. Szóráanyagok, média felhívások. 3. Személyes motiválás. 4. Programok megvalósítása.
Felelős	polgármester

Partnerek	önkormányzat , gazdasági szereplők, Törökszentmiklósi Család- és Gyermekjóléti Központ Szolgálat, háziorvos, védőnő
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- előadók meghívásának száma - tájékoztatás mértéke, csatornái - programok száma - résztvevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A humán erőforrás a hivatalban leterhelt. Pályázati lehetőségek alig vannak a fejlesztésekre. Önkéntesek bevonása nehéz/civil szervezetekkel való együttműködés
Szükséges erőforrások	humán erőforrás, pénzügyi háttér biztosítása, tárgyi feltételek
Eredmények	EFI iroda működése

IV./1. Idősek

Intézkedés címe:	Nyugdíjasok képzése, továbbképzések minden korosztály számára
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	az élethosszig tartó tanulás – „lifelong learning” program kevés
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre	Az idősek mentális egészségének megőrzése. rövid távú: Igényfelmérés. Középtávú: Programok szervezése.

bontásban	hosszú távú: Programok megvalósítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Az idők igényeinek összegyűjtése. 2. Programok megszervezése. 3. Szóróanyagok, média felhívások. 4. Személyes motiválás. 5. Programok megvalósítása.
Felelős	polgármester
Partnerek	önkormányzat , iskola, civilszervezetek, önkéntesek, nyugdíjas klub
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távú: 2020. december 31. Középtávú: 2021. december 31. Hosszú távú: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- igénylők száma - tájékoztatás mértéke, csatornái - programok száma - résztvevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A humán erőforrás a hivatalban leterhelt. Pályázati lehetőségek nincsenek a fejlesztésekre. Önkéntesek bevonása nehéz/civil szervezetekkel való együttműködés.
Szükséges erőforrások	humán erőforrás, pénzügyi háttér biztosítása, tárgyi feltételek
Eredmények	Nyugdíjak klubokba kihelyezett gépek és oktatások

IV./2. Idősek

Intézkedés címe:	Időskori prevenció
------------------	---------------------------

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egészség megőrzése, szűrővizsgálatokra folyamatosan van igény.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az idők egészségének megőrzése, prevenció. rövid távú: Igényfelmérés. Középtávú: Programokról tájékoztatás. hosszú távú: Szűrővizsgálatok megvalósítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Az idők igényeinek összegyűjtése. 2. Programok megszervezése. 3. Szóróanyagok, média felhívások. 4. Személyes motiválás. 5. Programok, szűrővizsgálatok megvalósítása.
Felelős	polgármester
Partnerek	önkormányzat , iskola, civilszervezetek, önkéntesek, nyugdíjas klub
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- igénylők száma - igényelt vizsgálatok száma - tájékoztatás mértéke, csatornái - programok száma - résztvevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A humán erőforrás a hivatalban leterhelt. Pályázati lehetőségek nincsenek a fejlesztésekre. Önkéntesek bevonása nehéz/civil szervezetekkel való együttműködés.
Szükséges erőforrások	humán erőforrás, pénzügyi háttér biztosítása, tárgyi feltételek
Eredmény	EFI iroda működése

V./1. Fogytékossággal élő emberek

Intézkedés címe:	Folyamatos akadálymentesítés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	a fizikai akadálymentesítés még nem teljes körű
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A járdák, intézmények, szolgáltató épületek teljes körű akadálymentesítése. Prioritást élvezzen az EGYMI, Kormányhivatal, Önkormányzat, gyógyszertárak:”LENGŐAJTÓ!” rövid távú: a fejlesztésre váró területek összesítése ÉRINTETT CÉLCSOPORTOK BEVONÁSÁVAL Középtávú: pénzügyi forrás felkutatása. hosszú távú: Kivitelezés. Mozgássérült tervező, érintett célcsoportok véleményének kikérése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.Kimutatás készítése. 2.Pályázati forrás, pénzügyi háttér megteremtése. 3. Helyi szakemberek felkutatása. 4. Megvalósítás megtervezése. 5. Kivitelezés végrehajtása.
Felelős	polgármester
Partnerek	önkormányzat , gazdasági szereplők, helyi szakemberek, civil önkéntesek, civil szereplők, Támogató szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távú: 2020. december 31. Középtávú: 2021. december 31. Hosszú távú: folyamatos a lehetőségekhez mérten
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon),	- felmérések száma - beadott pályázatok száma - akadálymentesített területek száma

valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A humán erőforrás a hivatalban leterhelt. Pályázati lehetőségek korlátozottak a fejlesztésekre. Önkéntesek bevonása nehéz/civil szervezetekkel való együttműködés
Szükséges erőforrások	humán erőforrás, pénzügyi háttér biztosítása, tárgyi feltételek
Eredmény	Akadálymentesítés Arany János úti tagóvoda, Bölcsőde főépület, FOGYI nappali intézmény, Kossuth Lajos 253 szám alatti nyugdíjas klub (projekt arányos, és kiterjed az infokommunikációs akadálymentesítésre), piac (fizikai akadálymentesítés – akadálymentes mosdó kialakítása, taktilis sávok, akadálymentes parkolók, szegéllyüllesztések, stb.), valamint a források biztosította lehetőségek tekintetében folyamatos.

V./2. Fogytékossággal élő emberek

Intézkedés címe:	Integráció, érzékenyítés, befogadás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	elfogadást erősítő programok nincsenek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az elfogadás, társadalmi befogadás erősítése. Rövid távú: tematikus program összeállítása. Középtávú: Előadók, szakemberek meghívása. Hosszú távú: Program megvalósítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.Helyi szakemberekkel kreatív ötletek összegyűjtése. 2.Pénzügyi háttér megteremtése. 3. Előadók, szereplők meghívása. 4. Program széles körű meghirdetése. 5. A tematikus napok, hetek megszervezése.
Felelős	polgármester

Partnerek	önkormányzat , Törökszentmiklósi Család- és Gyermekjóléti Központ, civil önkéntesek, óvoda, iskola, támogató szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távú: 2020. december 31. Középtávú: 2021. december 31. Hosszú távú: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- koncepciók száma - programok száma - résztvevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A humán erőforrás a hivatalban leterhelt. Pályázati lehetőségek korlátozottak a fejlesztésekre. Önkéntesek bevonása nehéz/civil szervezetekkel való együttműködés.
Szükséges erőforrások	humán erőforrás, pénzügyi háttér biztosítása, tárgyi feltételek
Eredmény	SNI nevelés bevezetése, helyi városi szintű programok megvalósításába történő bevonás, stratégiai döntések meghozatalába

VII. Megvalósulás

Az önkormányzat az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák. Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek. Az Önkormányzat elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Az Önkormányzat a HEP további értékelésére, megvalósulásának ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy a HEP IT-ben vállalt feladatok Törökszentmiklós városában maradéktalanul megvalósuljanak.

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórum működik.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása.
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása.

VIII.1. A HEP Fórum működése

A Fórum legalább félévente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik. A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül. A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására. A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre. Monitoring: A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

VIII.2. Nyilvánosság

A dokumentum készítéséhez szükséges adatok, információk gyűjtését a dokumentum készítői a Polgármesteri Hivatal által rendelkezésre bocsátott anyagok felhasználásával került sor. A programmódosítás elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze, az önkormányzat képviselő-testülete megvitatja. A véleményformálás lehetőségét biztosítja a Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása. A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát

igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

VIII.3. Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi.
 - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtenni a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

VIII.4. A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladatmegosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

VIII.5. Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre. A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról. Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben a HEP IT

végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról. A HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

VIII.9. Panasztétel biztosítása

Az egyenlő bánásmód megsértése, zaklatás, jogellenes elkülönítés, megtorlás előfordulása esetén az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben részére biztosított eljárások megindítását megelőzően a HEP Fórum vezetőhöz fordulhat.

A Felek rögzítik tehát, hogy a panasztétel nem korlátozza a panasztevőt abban, hogy a rendelkezésére álló törvényes eszközök igénybevételével az ügyet jogi útra terelje. A HEP Fórum vezető a panaszt – ha az ügy jellege lehetővé teszi – anonim módon, a panasz megtételétől számított 5 munkanapon belül az önkormányzat elé tárja. Az önkormányzat az ügy megoldása érdekében köteles a kivizsgálás céljából intézkedni. A vizsgálatot az önkormányzat által kijelölt szervezeti egység folytatja le. A kijelölt szervezeti egység a vizsgálat eredményéről tájékoztatja a munkáltatót. Amennyiben a panasztevő a panasz alapját képező intézkedés megtételéhez a vizsgálat eredményének ismeretében is ragaszkodik, és ezt a panasztevő sérelmezi, az önkormányzat az intézkedést nem foganatosíthatja a panasz benyújtásától számítva az ügy megoldásáig, de legfeljebb 7 napig. Amennyiben a panasz nem az önkormányzat intézkedése ellen irányul, és a kivizsgálás megerősíti a panasztevő által kifogásolt jelenség meglétét (zaklatás, emberi méltóság megsértése stb.), az önkormányzat haladéktalanul köteles intézkedni a jelenség megszüntetése érdekében. Amennyiben a résztvevők nem tudnak megegyezni, közvetítőt vonhatnak be az eljárásba. Az eljárás eredményéről a panaszt benyújtó személyt tájékoztatni kell.

VIII. Záró rendelkezések

A megállapodást az aláíró felek a 2019. szeptember 27-től 2024. szeptember 27-ig tartó időszakra fogadják el. A következő időszakra szóló Esélyegyenlőségi terv elfogadási határideje: 2021. szeptember

Jelen, az esélyegyenlőség biztosítása érdekében létrejött megállapodást a Felek képviselői elolvasták, annak rendelkezéseit közösen értelmezték, és mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírják.

IX.1. Elfogadás módja és dátuma

Törökszentmiklós város Helyi Esélyegyenlőségi Programmódosításának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

A HEP fórum 2021. 09. 20. napján a HEP IT-t megismerte és elfogadta.

Kelt: Törökszentmiklós,

HEP fórum vezetőjének aláírása

II. Ezt követően Törökszentmiklós város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programmódosítást (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a számú határozatával elfogadta.

Kelt: Törökszentmiklós,

Polgármester aláírása

Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum:	_____	Partner aláírás:	_____
Dátum:	_____	Partner aláírás:	_____
Dátum:	_____	Partner aláírás:	_____
Dátum:	_____	Partner aláírás:	_____
Dátum:	_____	Partner aláírás:	_____
Dátum:	_____	Partner aláírás:	_____
	_____		_____