TÖRÖKSZENTMIKLÓS VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

2018. ÁPRILIS 26-ÁN TARTOTT NYILVÁNOS ÜLÉSÉNEK

JEGYZŐKÖNYVE

91/2018. (IV.26.)	A két ülés között történt fontosabb eseményekről szóló tájékoztató elfogadásáról
92/2018. (IV.26.)	Napirend elfogadásáról
93/2018. (IV.26.)	A Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség Szolnoki Hivatásos Tűzoltóparancsnokság 2017. évi tevékenységéről
94/2018. (IV.26.)	A Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség 2017. évi tevékenységéről
95/2018. (IV.26.)	A Törökszentmiklósi Polgárőr Egyesület 2017. évi tevékenységéről
96/2018. (IV.26.)	Törökszentmiklós-Tiszatenyő Önkormányzati Társulás további fenntarthatóságának vizsgálata
97/2018. (IV.26.)	A mezei őrszolgálat 2017. évi tevékenységéről szóló beszámoló elfogadásáról
98/2018. (IV.26.)	A közterület-felügyelet 2017. évi tevékenységéről szóló beszámoló elfogadásáról
99/2018. (IV.26.)	Az Önkormányzat által értékesíteni kívánt ingatlanról
100/2018. (IV.26.)	A KEHOP-1.2.1 „Helyi klímastratégiák kidolgozása, valamint a klímatudatosságot erősítő szemléletformálás" című felhívásra támogatási kérelem benyújtásáról
101/2018. (IV.26.)	Az önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatására irányuló pályázat benyújtásáról, a Babits utca részleges felújításáról
102/2018. (IV.26.)	Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat intézményvezetői pályázatának véleményezése
103/2018. (IV. 26.)	Közművelődési érdekeltségnövelő támogatás önerejének biztosítása

JEGYZŐKÖNYV

Készült: Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testületének 2018. április 26. napján megtartott **nyilvános** ülésén.

Az ülés helye: Polgármesteri Hivatal I. emeleti Díszterme

Jelen vannak: Markót Imre polgármester
Révi Attila alpolgármester

Tanácskozási joggal:
Dr. Libor Imre jegyző
Dr. Monoki Bernadett aljegyző

Fejes Ferenc képviselő
Fejér Ilona képviselő
Fejes Tibor képviselő
Kányáné Buzás Mónika képviselő
Korpásné Antalicz Ildikó képviselő
Kovács László képviselő
Mészáros Zoltán képviselő
Serfőző István képviselő
Szabó Péter képviselő

Marsi Péter kabinetvezető
Sólyom Dezső osztályvezető
Farkas Sándor osztályvezető
Halászné Olcsák Andrea osztályvezető
Nagy Róbert a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség tűzoltó alezredes, kirendeltség-vezetője
Dékány László a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság Szolnoki Hivatásos Tűzoltó Parancsnokság tűzoltó alezredes parancsnoka
Kolozsi József - Törökszentmiklós Városi Polgárőr Egyesület elnöke
Nagy Dóra jegyzőkönyvvezető

Markót Imre polgármester köszönti a Képviselő-testület mai napra összehívott nyilvános ülésén megjelent képviselőket, a Polgármesteri Hivatal dolgozóit, minden meghívott és megjelent vendéget, valamint a televízió képernyője előtt ülő törökszentmiklósi lakosokat.

Megállapítja, hogy a Képviselő-testület megválasztott 11 tagjából 10 fő jelen van, távolmaradását nem jelezte egy képviselő sem. Az ülésen való részvételében önkormányzati megbízatás nem akadályoz senkit. Az ülés határozatképes, azt megnyitja.

A Szervezeti és Működési Szabályzat 45. §-ában szabályozott írásbeli interpelláció, kérdés nem érkezett.

A két ülés között történt fontosabb eseményekről szóló beszámoló az ülés előtt írásban kiosztásra került, melyet szóban ismertet.

(Kovács László képviselő megérkezett 15:03 perckor, így a Képviselő-testület létszáma 11 fő.)

Kérdés, hozzászólás nem hangzik el.

Markót Imre polgármester szavazásra teszi fel a két ülés közötti eseményekről történt beszámolót.
Szavazás után megállapítja, hogy a Képviselő-testület jelen lévő 11 tagja 11 igen egybehangzó szavazattal meghozta következő határozatát:

91/2018. (IV.26.) Kt. számú

Határozat

A két ülés között történt fontosabb eseményekről szóló tájékoztató elfogadásáról

Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a két ülés között történt fontosabb eseményekről szóló tájékoztatót **e l f o g a d j a.**

A Szervezeti és Működési Szabályzat 45. § (3) bekezdése alapján azonnali kérdések feltevésére ad lehetőséget képviselőként 1-1 percben.

Fejes Tibor képviselő elmondja, hogy nagy örömére szolgál, hogy látja polgármester urat, illetve alpolgármester urat a Városi Sportpályán. Szülők keresték meg a futópályával kapcsolatban és kérdése erre irányulna, hogy mikorra várható érdembeli javulás?

Markót Imre polgármester tájékoztat, hogy nem keresték meg szülők a futópályával kapcsolatban. Szeretné, hogyha képviselő úr elmondaná, hogy mit mondtak számára a szülők.

Fejes Tibor képviselő elmondja, hogy a szülők arra panaszkodnak, hogy a futópályának a minősége nem megfelelő, illetve tele van dudvával és így a célnak nem megfelelő.

Markót Imre polgármester rávilágít, hogy a pálya gondnokságának jelezni fogja a problémát.

Révi Attila alpolgármester tájékoztat, hogy rendszeresen kilátogat a Sportpályára hasonló céllal, mint képviselő úr. Pontosítja, hogy a futópályának a problémája annak bebetonozódása, mivel nagyon kemény lett a talaj. Úgy gondolja, hogy nem a dudvával van a probléma, hanem a salakos réteg annyira elhasználódott, hogy nagyon egészségtelen annak használata.

Markót Imre polgármester elmondja, hogy meg fogják vizsgálni, hogy mit tudnak ennek érdekében tenni. Amikor már látható valamilyen eredmény, akkor jelezni fogja képviselő úr felé és arról a szülőket is fogja tudni tájékoztatni.

Fejes Tibor képviselő elfogadja a kérdésre kapott választ.

A Szervezeti és Működési Szabályzat 50. § (14) bekezdése szerint a bizottságok az átruházott hatáskörben hozott döntéseikről a Képviselő-testületet tájékoztatják. Kéri a bizottság elnökeit,

hogy az átruházott hatáskörben hozott döntéseikről szíveskedjenek tájékoztatást adni.

Fejér Ilona a Pénzügyi és Városfejlesztési Bizottság elnöke ismerteti, hogy a bizottság 3 pályázat ügyében döntött. Az egyik a Batthyány út 87-93. szám 2. emelet 17. számú Fecske lakás bérbeadásáról, a nyertes pályázók Szabó János és Bagdi Krisztina. A második a Fertő utca 6. szám 1. ajtó alatti lakás bérbeadásáról, a nyertes pályázók Németh Balász és Németh Balázsné. A harmadik a Kertész utca 2. szám 4. ajtó alatti lakás bérbeadásáról, a nyertes pályázó Beregi Józsefné.

Markót Imre polgármester tájékoztat, hogy az előirányzat módosításáról történő átcsoportosításról a soron következő képviselő-testületi ülésen számol be. A 8/2018. számú költségvetési rendelet 7. § (5) bekezdése rendelkezik erről. Tájékoztatja a Képviselő-testületet, hogy Törökszentmiklós Városi Önkormányzat költségvetése az alábbiak szerint módosul. A Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Városellátó Szolgálat kiadási előirányzatai között átcsoportosítás történt. A felújítási kiadások előirányzata a sportpályán lévő fűnyírótraktor felújítása miatt nőtt 821 eFt-tal. Az átcsoportosítás miatt a beruházási kiadások előirányzata csökkent a fenti összeggel. Ez az átcsoportosítás a rendelet 1. számú módosításában kerül majd beépítésre, melyet a Képviselő-testület rendelettel fogja elfogadni.

A napirend előterjesztése és elfogadása következik.

Markót Imre polgármester tájékoztat, hogy a meghívóban közölt napirendi pontokat javasolja megtárgyalni a következő módosításokkal, miszerint az 1. számú és a 2. számú napirendi pontot javasolja megcserélni. Az 1. számú napirendi pontként javasolja megtárgyalni a „Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Katasztrófavédelmi Kirendeltség Szolnoki Hivatásos Tűzoltó Parancsnokság 2017. évi tevékenységéről szóló beszámolót", majd 2. napirendi pontként „a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Katasztrófavédelmi Kirendeltség 2017. évi tevékenységéről szóló beszámolót". Sürgősségi indítványként javasolja megtárgyalni 10. számú napirendi pontként „a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat intézményvezetői pályázatának véleményezéséről" szóló előterjesztést, illetve 11. napirendi pontként „a Közművelődési érdekeltségnövelő támogatás önerejének biztosításáról" szóló előterjesztést.

A napirenddel kapcsolatban sem kérdés, sem hozzászólás nem hangzik el.

Markót Imre polgármester szavazásra teszi fel a napirendet.
Szavazás után megállapítja, hogy a Képviselő-testület jelen lévő 11 tagja, 11 igen egybehangzó szavazattal meghozta következő határozatát:

92/2018. (IV.26.) Kt. számú

<u>Határozat</u>

Napirend elfogadásáról

Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a 8/2017. (II.23.) számú Önkormányzati rendelet 25. § (3) bekezdése alapján az alábbiak szerint hagyja jóvá az ülés napirendjét:

Nyilvános napirendi pontok:

1.	**Beszámoló a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Katasztrófavédelmi Kirendeltség Szolnoki Hivatásos Tűzoltó Parancsokság 2017. évi tevékenységéről**
	Előterjesztő: Dékány László tű. alezredes
2.	**Beszámoló a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Katasztrófavédelmi Kirendeltség 2017. évi tevékenységéről**
	Előterjesztő: Nagy Róbert tű. alezredes, kirendeltség vezető
3.	**Tájékoztató a Törökszentmiklósi Polgárőr Egyesület 2017. évi tevékenységéről**
	Előterjesztő: Kolozsi József elnök
4.	**Törökszentmiklós-Tiszatenyő Önkormányzati Társulás további fenntarthatóságának vizsgálata**
	Előterjesztő: Markót Imre polgármester Szakelőadó: Annus Tímea társulási referens
5.	**Beszámoló a mezei őrszolgálat 2017. évi tevékenységéről**
	Előterjesztő: Markót Imre polgármester Szakelőadó: Sólyom Dezső osztályvezető
6.	**Beszámoló a közterület-felügyelet 2017. évi tevékenységéről**
	Előterjesztő: Markót Imre polgármester Szakelőadó: Sólyom Dezső osztályvezető
7.	**Az Önkormányzat által értékesíteni kívánt ingatlanról**
	Előterjesztő: Markót Imre polgármester Szakelőadó: Farkas Sándor osztályvezető
8.	**Előterjesztés a KEHOP-1.2. 1 Helyi klímastratégiák kidolgozása, valamint a klímatudatosságot erősítő szemléletformálás című felhívásra támogatási kérelem benyújtásáról**
	Előterjesztő: Markót Imre polgármester Szakelőadó: Marsi Péter Kabinetvezető
9.	**Az önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatására irányuló pályázatok benyújtásáról**
	Előterjesztő: Markót Imre polgármester Szakelőadó: Marsi Péter kabinetvezető
10.	**Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat intézményvezetői pályázatának véleményezése**
	Előterjesztő: Markót Imre polgármester Szakelőadó: Pozderka Judit titkársági ügyintéző
11.	**Közművelődési érdekeltségnövelő támogatás önerejének biztosítása**
	Előterjesztő: Markót Imre polgármester Szakelőadó: Dr. Libor Imre jegyző Annus Tímea társulási referens

Zárt napirendi pont

1.	**Városi Óvodai Intézmény intézményvezetői megbízás meghosszabbításáról**
	Előterjesztő: Markót Imre polgármester Szakelőadó: Pozderka Judit titkársági ügyintéző

1. NAPIRENDI PONT

Beszámoló a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Katasztrófavédelmi Kirendeltség Szolnoki Hivatásos Tűzoltó Parancsokság 2017. évi tevékenységéről

Markót Imre polgármester köszönti Dékány László tűzoltó alezredes parancsnok urat. Kéri, hogy a beszámolót szóban egészítse ki.

Dékány László tűzoltó alezredes parancsnok kiegészíti az írásos előterjesztést. A Szolnoki Tűzoltóság a megye legnagyobb tűzoltósága, ahol 107 fő a rendszeresített létszám és naponta 21-23 fővel teljesítenek szolgálatot, illetve 9 gépjárművel. Úgy gondolja, hogy minden faladat végrehajtására alkalmas a Szolnoki Tűzoltóság, melyet évek óta be is bizonyították. A technikai feltételek biztosítva vannak. Tájékoztat, hogy enyhe létszámhiánnyal küzdenek, de kezelhető. A 2017. évi célok meghatározásánál két fontos dolgot tartottak szem előtt, az egyik az önkéntesség erősítése, a szolnoki tűzoltóság működési területén 7 önkéntes tűzoltó egyesület működik, ebből 5 vállalt tűzoltási és műszaki mentési tevékenységet, míg a másik kettő pedig a hagyományőrzés és ifjúság nevelést. Az önkéntesség erősítésének egyik sikeressége abban nyilvánul meg, hogy a Zagyvarékasi Életjel Egyesület egyes kategóriás együttműködési megállapodást írt alá a Szolnoki Tűzoltósággal, így önállóan beavatkozók lettek. Zagyvarékasnak most már van működési területe, így önállóan számol fel káreseményeket. Tájékoztat, hogy Zagyvarékas a tavalyi évben kettő káreseményt, míg 35 esetben az ő segítésével számolt fel. A másik fő cél volt, amit kitűztek maguk elé, a saját állományuk szakmai képzettségének növelése. Úgy gondolja, hogy sikerült elérniük, mert 2017-ben a Szolnoki Tűzoltóság a 11. országos szakmai versenyen első helyezést ért el és egyéni kategóriában háromból 2 első helyezést hoztak el, mely a gépjármű vezetői, illetve a beosztotti kategóriában, valamint a szolnoki tűzoltók a legeredményesebb tűzoltásért külön díjat is kapta a szakmai versenyen. A szakmai tevékenységet áttekintve a Szolnoki Tűzoltóság 2017. évben 921 esetben kapott riasztást ebből 316 esetben tűzesethez és 279 esetben pedig műszaki mentéshez riasztották őket, míg a többi riasztás téves jelzés volt. Törökszentmiklós vonatkozásában a Törökszentmiklósi Tűzoltóság 80 esetben vonult tűzesethez és 82 esetben műszaki mentéshez. A beavatkozások során kettő nagyobb eseményt tudna kiemelni a Törökszentmiklósi Tűzoltóságnak. A város szélén volt egy nagy trágya halom, – ami több napig égett – amelynek felszámolása komoly erőfeszítést igényelt, valamint Tiszatenyő határában volt egy több 100 körbálás kazal, amit több napig oltottak. 2018. évre a szakmai képzettség, valamint az önkéntesség növelése a cél.

Kérdés, hozzászólás nem hangzik el.

Markót Imre polgármester köszöni parancsnok úrnak a beszámoló elkészítését. Elmondja, hogy Törökszentmiklóson is működik Önkormányzati Tűzoltóság, de a Szolnoki Tűzoltóság nélkül az itteni munka nehézkes lenne. Ezért köszöni azt a munkát Törökszentmiklós esetében, melyet az elmúlt év során elvégeztek. Jó munkát kíván a tűzoltóknak! Tájékoztat,

hogy a jövő héten fogják ünnepelni a tűzoltónapot, melyre meghívást kapott, de egyéb elfoglaltsága miatt nem tud részt venni rajta. A tűzoltónaphoz kíván jó pihenést és eredményes munkát a jövő évre vonatkozóan.

Markót Imre polgármester szavazásra teszi fel a határozat-tervezetet.
Szavazás után megállapítja, hogy a Képviselő-testület jelen lévő 11 tagja, 11 igen egybehangzó szavazattal meghozta következő határozatát:

93/2018. (IV.26.) Kt. számú

Határozat

A Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség Szolnoki Tűzoltó-parancsnokság 2017. évi tevékenységéről

Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség Szolnoki Hivatásos Tűzoltó-parancsnoksága 2017. évi tevékenységéről szóló beszámolóját megtárgyalta és elfogadta.

2. NAPIRENDI PONT

Beszámoló a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Katasztrófavédelmi Kirendeltség 2017. évi tevékenységéről

Markót Imre polgármester köszönti Nagy Róbert tűzoltó alezredes urat, kirendeltség-vezetőt. Szóbeli beajánlásra megadja a szót.

Nagy Róbert tűzoltó alezredes elmondja, hogy 2017. év a Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség életében eredményes év volt. A Szolnoki Hivatásos Tűzoltó Parancsnokság, mint a Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség szervezeti egysége 2017. évben az év tűzoltósága címet nyerte meg. Elmondható, hogy az országban először a 25 településünk közül mind a 25 településen megalakításra kerültek a települési mentőcsoportok. A kirendeltség minden településén van egy önkéntes csapat, akik a településvezető segítségére tudnak lenni. A holnapi napon lesz Törökszentmiklóson egy gyakorlat, amely során a járási mentőcsoport, a Törökszentmiklósi Járási mentőcsoport, illetve a Törökszentmiklósi településmentő csoport az önkormányzati tűzoltóságokkal együttműködve fogják gyakorolni, hogy egy árvíz, illetve egy belvíz során milyen feladatok jelentkeznek, valamint milyen munkákat kell ellátni. Meghívja polgármester urat, illetve a Képviselő-testület tagjait, hogyha idejük és elfoglaltságuk engedi, akkor látogassanak ki a rendezvényre. Kirendeltségük rendszeresen ellenőrzi az Önkormányzati Tűzoltó Parancsnokság tevékenységét. Örömmel mondja, hogy Törökszentmiklóson egy jól felkészült, jól kiképzett, szakmailag elhivatott és a településért tenni akaró tűzoltóság működik. Köszöni azt a segítséget, amit Törökszentmiklós várostól kaptak a működésükhöz és a munkájukhoz.

Kérdés, hozzászólás nem hangzik el.

Markót Imre polgármester megköszöni alezredes úr és a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Katasztrófavédelmi Kirendeltség munkáját, amit Törökszentmiklós vonatkozásában

elvégeztek. A következő időszakra jó munkát kíván és minél kevesebb káreseményt a települések életében!

Markót Imre polgármester szavazásra teszi fel a határozat-tervezetet.
Szavazás után megállapítja, hogy a Képviselő-testület jelen lévő 11 tagja 11 igen egybehangzó szavazattal meghozta következő határozatát:

94/2018. (IV.26.) Kt. számú

Határozat

A Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség 2017. évi tevékenységéről

Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség 2017. évi tevékenységéről szóló tájékoztatóját megtárgyalta és elfogadta.

3. NAPIRENDI PONT

Tájékoztató a Törökszentmiklósi Polgárőr Egyesület 2017. évi tevékenységéről

Markót Imre polgármester köszönti Kolozsi József elnök urat, illetve a Törökszentmiklósi Polgárőr Egyesület megjelent tagjait. Elnök úrnak szóbeli beajánlásra megadja a szót.

Kolozsi József elnök tájékoztat, hogy nagy örömükre szolgál, hogy minden évben tájékoztatást adhatnak a Képviselő-testületnek. A beszámoló első részében ismertetné a polgárőrség munkáját. A szolgálati órák száma közel 9300 óra és ebből külterületi 1400 óra. Az Országos Polgárőr Szövetségnek külön van programja a külterületi szolgálattal kapcsolatban. A rendőrséggel közösen 1644 órát dolgoztak, míg jelzésadásuk 68 alakommal volt, illetve segítségnyújtás 82 alkalommal, eltűnt személy felkutatása 2 alkalommal. A legfőbb stratégiai partnerük a rendőrség, míg a másik oldalon az önkormányzat áll. Amit elvár a lakosság megpróbálják megcsinálni. Minden kedden a polgárőrök részt vesznek a rendőrség eligazítási programjában. Úgy gondolja, hogy a szervezettség terén nincsen probléma. A beszámolóban megfogalmazták a polgárőrség feladatait. Arra koncentrálnak, hogy az önkormányzatnak és a lakosság elvárásainak megfeleljenek. Sajnálják, hogy a régi helyük, a Táncsics Mihály utca 4. szám alatt található helyiség megszűnik. Tájékoztat, hogy polgármester úr volt náluk az új helyen, aminek nagyon örültek. Elmondja, hogy köszönik a támogatást, amit az önkormányzattól kaptak.

Kérdés nem hangzik el.

Hozzászólás

Fejér Ilona képviselő nagyon szépen köszöni a részletes beszámolót és a lelkiismeretes munkájukat. Nagyon sokan meg szokták keresni a Kossuth úton a Hunyadi útnál lévő zebra ügyével kapcsolatban. Reggelente nagyon sok gyermek és szülő szeretne biztonságban átkelni a zebrán. A rendőrség nagyon sokszor kint van, de ők sem tudnak folyamatos jelenlétet biztosítani. Megvizsgálták, hogy mennyibe kerülne egy jelzőlámpa kihelyezése, ami 25 millió forint körüli összegre jönne ki. Kérné elnök úrtól és polgármester úrtól, hogy próbálják

megoldani, hogy mindennap a tanítási napokon legyenek kint a Hunyadi úti zebránál, hiszen nagyon sok szülő félti gyermekét az átkeléskor.

Kolozsi József elnök említette korábban, hogy gondolkoztak egy másik gyalogátkelőhely biztosításáról. A felelősség akkor jelentkezik, hogyha egyszer baj lenne a gyalogátkelőhelyen. Köszöni az észrevételt képviselő asszonynak.

Kovács László képviselő köszönetét szeretné kifejezni a polgárőrség minden tagjának, aki részt vesz a szolgálatban. Rendszeresen látja a mellékutcákban és a főutcákban a járőrautók megjelenését. Tervezi, hogy ismételten belép a polgárőrségbe.

Kolozsi József elnök köszöni Kovács László képviselő úrnak az észrevételét. Tájékoztat, hogy nem írták ki a polgárőrség névsorából Kovács urat.

Markót Imre polgármester megköszöni a Törökszentmiklósi Polgárőrség Egyesület valamennyi tagjának, illetve elnök úrnak az egész évben végzett munkájukat. Kíván erre az évre erőt, egészséget a munkájuk elvégzéséhez. Az önkormányzati támogatást - amit évről évre tud nyújtani az önkormányzat– a Képviselő-testület a jövőben is meg fogja tudni adni.

További hozzászólás nem hangzik el.

Markót Imre polgármester szavazásra teszi fel a határozat-tervezetet.
Szavazás után megállapítja, hogy a Képviselő-testület jelen lévő 11 tagja 11 igen egybehangzó szavazattal meghozta következő határozatát:

95/2018. (IV.26.) Kt. számú

Határozat

A Törökszentmiklósi Polgárőr Egyesület 2017. évi tevékenységéről

Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a Törökszentmiklósi Városi Polgárőr Egyesület 2017. évi tevékenységéről szóló, a határozat mellékletét képező tájékoztatóját megtárgyalta és elfogadta.

TÁJÉKOZTATÓ

A Törökszentmiklós Városi Polgárőr Egyesület 2017. évi munkájáról, a 2018. évi feladatok meghatározásáról

Tisztelt Képviselő-testület!
Tisztelt Polgármester Úr!

A Törökszentmiklósi Városi Polgárőr Egyesület, a település bűnmegelőző civil szervezete az elmúlt évben is a munkáját a 2011. évi CLXV. (165) Polgárőr Törvény, a 2011. évi CLXXV. (175) Civil Törvény, a 2000. évi C. (100) Számviteli Törvény, továbbá a 350/211 (XII. 30.) Kormány Rendelet,

valamint a 2011. évi CLXXXI. (181) Törvény a Civil Szervezetek bírósági nyilvántartásáról és az ehhez kapcsolódó eljárási szabályok, továbbá a 2013. évi V-ös Polgári Törvénykönyv alapján végzi.

Egyesületünk legfelsőbb döntéshozó szerve a Közgyűlés, melyet évente egy alkalommal a törvény szerint kötelező Összehívni, melynek minden évben természetesen eleget teszünk, de szükség esetén élünk a rendkívüli közgyűlés összehívásának lehetőségével is.

Ezen üléseinket megfelelő színvonalon és rangon kívánjuk megtartani. Meghívott kedves vendégeink örömünkre fogadták el meghívásunkat és jelenlétükkel tiszteltek meg bennünket.

Örömmel nyugtázhatjuk, hogy Alapszabályunkat időben úgy alakítottuk ki, hogy az megfeleljen a Ptk. 2013. évi V-ös törvényének és harmonizáljon az Országos Polgárőr Szövetség és a Megyei Polgárőr Szövetség Alapszabályával is.

SZERVEZETI ÉLET

Polgárőr életünk során kisebb változások, korrekciók előfordulnak akár legfelsőbb szinten, akár megyei szinten is, melyeket megértünk és annak szellemében igyekszünk munkánkat végezni, illetve programjainkba beépítettük. Legyen szó ebben a programban a polgárőrök oktatásáról, a Szolgálat Szabályzat helyes alkalmazásáról, annak betartásáról és betartatásáról. A Városi Rendőrkapitányság által heti rendszerességgel megtartott eligazításokon folyamatosan és minden alkalommal képviseljük magunkat és természetesen közös érdekből is az ott elhangzottakat figyelembe vesszük.

* *m*

A város Önkormányzatának és tagintézményeinek kérését igyekszünk teljesíteni még akkor is, ha ezek az igények évről-évre növekszenek és egyre nehezebb a jelenlegi létszámmal ennek eleget tenni.

Az Országos Polgárőr Szövetség kiemelt rendezvénye évente az Országos Polgárőr Nap, melyet más-más helyszínen rendeznek. 2017- ben Nyíregyházán, a repülőtéren, míg az idei év programjában már Baja város vendégszeretete van prognosztizálva.

Állandó és visszatérő programunk, hogy minél több fiatalt próbáljunk megnyerni a bűnmegelőzés céljára. Nincsenek gyakorlati útmutatók, nincsenek bevált metódusok, melyek közül lehetne választani. Járjuk jó szándékkal a magunk útját, reménykedve, hogy próbálkozásaink majd csak sikerrel j árnak.

Az elmúlt évi Tájékoztatóm alkalmával kértem segítséget taglétszámunk kiszélesítésére és a fiatalok beintegrálására. Továbbra is lehetőséget adunk a fiatalok számára az érettségi előtt álló kötelezően előírt 50 közösségi óra letöltésére. Jelenleg 12 fiatal jelentkezett erre a programra. Érdekes módon a mezőtúri bűnmegelőzési osztályból, illetve a helyi Székács Elemér Szakközépiskolából rendszeresen csatlakoznak hozzánk. Sajnálattal kell megállapítanunk, hogy a helyi Gimnáziumban indított bűnmegelőzési osztályokra nem számíthatunk, pedig a korábbi években osztályfőnöki szinten is próbálkoztunk.

Az elmúlt évben rendeztük az első Sport és Barátság Napot, mely tudva lévően jól sikerült, az elvárásainknak megfelelt, az itt lévő 5 megye képviselői is így értékelték. E siker apropóján az idén is szervezzük nagy elánnal, hogy 2018. május 19-én hasonló jó hírnevet szerezzünk a városunknak és sok örömet és barátságot a résztvevő csapatoknak.
Az elvégzett munkánk után úgy gondoljuk, hogy nem kell szégyenkeznünk, mert a polgárőreink az elmúlt év során is teljesítették önként vállalt feladataikat, közfeladataikat, melyet a 2018-as gazdasági évben is folytatni kívánjuk, illetve újabb célkitűzéseket jelölünk meg majd a közgyűlésünk alkalmával.

Továbbra is tartjuk a rendszeres napi járőr szolgálatokat, mellette eleget próbálunk tenni az Önkormányzati rendezvényeknek, vásároknak és egyéb felkéréseknek.

Jelentős és állandó továbbra is a Református Általános Iskola előtt található gyalogos átkelőhely gyermekvédelmi szolgálata, a piaci szolgálat és a labdarúgó mérkőzések biztosítása.

A SZEM Mozgalom városunkban tovább fejlődött és fejlődik, nagyon sikeresek a piac területén történő népszerűsítései, ahol is a SZEM táblákat négy év óta ingyen biztosítjuk a lakosság részére.

A lakosságtól kapott támogatásokat Mikulás Napja előtt továbbra is egy- egy kis csomaggal és hozzá mellékelt köszönő levéllel tudjuk meghálálni, melynek jelentős erkölcsi értéke van.

Elgondolásaink gazdálkodásunkról, ennek tervezéséről és felhasználásáról évek óta bizonyítottan jók, hiszen likviditási gondjaink ebből kifolyólag nincsenek.

Elnökségünk jól működik, a szervezet érdekeivel összhangban a közös tisztelet és megbecsülés alapján. Az Egyesületünk szépen, fokozatosan fejlődik, szigorúan vigyázunk az Egyesület vagyonára, gyarapítjuk azt és magát a polgárőr munkát magasabb szintre emeltük. Az Elnöknek az a feladata, hogy az Egyesület működéséhez biztosítsa az anyagi és tárgyi feltételeket és működtesse magát az Egyesületet.

Keressük a pályázatok adta lehetőségeket és élünk az Önkormányzat által adott támogatási lehetőségekkel is. Az Önkormányzattól az elmúlt évben 1.050.000,- Ft-ot kaptunk, közben 2 db. gépkocsit lefutott állapota
miatt vissza kellett adni a megyének, így takarékosságunknak köszönhetően vettünk 2 db. gépkocsit akképpen, hogy a másik gépkocsit lízingeljük, melyet szeretnénk kiegyenlíteni és ilyen irányú kérést nyújtottunk be Polgármester Úrnak, illetve szó volt a már megvásárolt éjjellátó készülék 100 ezer Ft feletti részének támogatásáról.

A napokban egyes polgárőreink resztvettek Bács-Kiskun Megye déli határának őrzésében, ahol sikerrel használták az új éjjellátó készülékünket is. Szolgálat teljesítésüket a Megye és az Országos Polgárőr Szövetség is köszönettel vette.

Jeles ünnepeink alkalmával, vagy a Halottak Napja környékén megerősített nappali és éjjeli szolgálatokat adunk, de említhetném az utóbbi választás alkalmával is felmerülő feladatot.
Járáson belül működő Polgárőr Egyesületek kiemelkedő rendezvényein is segítünk vendégszolgálattal és ez igaz fordítva is.

2017. évi eredményeinkről:

Szolgálati órák száma:	9 279 óra
Ebből külterületi:	1 400 óra
Rendőrséggel közösen:	1 644 óra
Jelzésadás:	68 alk.
Segítségnyújtás:	82 alk.
Eltűnt személy felkutatása	2 alk.
SZEM ingatlanok száma:	1 592

A déli határon történő vendég polgárőr szolgálattal kapcsolatban el kell mondanom, hogy az elmúlt évben azért nem kaptunk meghívást, mert más megyék is részt kívántak venni és részt is vettek a szolgálatban. E végett csökkent a 2016. évhez képest a szolgálat teljesítésünk óra száma.

Az Önkormányzati felkéréseknek eleget téve 1890 szolgálati órát teljesítettünk, míg az egyházi és állami intézmények felkéréseinek 467 szolgálati órában tettünk eleget.

KAPCSOLATAINKRÓL:

A polgárőrök munkája nem öncélú, hanem közérdeket szolgál, éppen ezért nagyon fontos odafigyelni kapcsolatainkra, nemcsak támogatási oldalról, hanem feladatainkkal kapcsolatos elvárásaik tekintetében is. E kérdésben prioritást élvez az Önkormányzattal való közös gondolkodás, kérésük lehetséges teljesítése és az anyagi támogatásuk jelentősége. Legfőbb támogatónknak az Önkormányzatot tartjuk. Részükre évente felkérésre Tájékoztatót adunk az elvégzett munkánkról, gondjainkról, lehetőségeinkről, ahol egyben köszönetünknek is hangot adhatunk a kellő figyelmükért.
Az Önkormányzathoz tartozóan beindult az együttműködésünk a közterület-felügyelettel és a mezőőri szolgálattal. Sajnos tőlük az utóbbi időben megkeresést nem tapasztaltunk.
Együttműködést mutatunk a város Tűzoltóságával is és természetesen azokkal a civil szervezetekkel, illetve önkormányzati intézményekkel, akik keresnek bennünket.

Legfőbb stratégiai és szakmai partnerünk a Rendőrség, ahol a keddi értekezletek alkalmával tájékoztatást kapunk az előttünk álló feladatokról és természetesen viszont tájékoztatással is élünk.

A polgárőr mozgalom minden szintjén jó kapcsolataink vannak, az információáramlás jól működik.

A Táncsics Mihály út 4. szám alatti volt székhelyünket nagyon szerettük, jó volt ott dolgozni, mert mindenre meg volt és jutott kellő hely. Köztudott, hogy a város piacának bővítése végett az az épület egység lebontásra kerül, így több helyen is kerestünk (lehetőleg a város központi helyéhez közel) megfelelő iroda részt, melyet a Kossuth Lajos út 123. szám alatt egzisztált takarékszövetkezeti fiók helyén találtunk meg, bérleti díj fejében, mely szintén kiadást növelő tényező. Ez a hely nem alkalmas még kisebb polgárőr rendezvények lebonyolítására sem (ugyanakkor az adminisztratív igényeket kielégíti), ezért kérelemmel fordultunk és fordulunk Önök felé, hogy részünkre biztosítsanak egy olyan használaton kívüli helyet, ahol sport és közösségi rendezvényeinket le tudjuk bonyolítani. (Pl: egy nagy terem és szociális helyiségek)

Tisztelt Képviselő-testület!

2017-ben is tovább javult a Polgárőrség politikamentes, társadalmi és szakmai megítélése, a Polgárőrség megújulása kiteljesedett és folyamatosan kiteljesedik. Fő célkitűzéseink változatlanok maradtak, erősödött szervezetileg a minőségi bűnmegelőzés feltételrendszere, a gyakorlatban segítjük továbbra is a rendvédelmi szervek, az Önkormányzat bűnmegelőzési tevékenységét. Új minőséget jelent és kibővült, folyamatossá vált az együttműködés tartalma, színvonala a Rendőrséggel, mint a legjelentősebb szakmai partnerünkkel.

2018. évre szóló feladatok:

- Tagtoborzást kell szerveznünk a Rendőrség, az Önkormányzat és a középiskolai vezetők segítségével.
- Szigorúan be kell tartani az OPSZ és az MPSZ elvárásait, elsősorban szakmai vonatkozásokban.

- Élni kell a pályázatok adta lehetőségekkel, hogy növelni tudjuk bevételi forrásainkat, mely biztosítani képes lesz szakmai munkánkat.
- Továbbra is biztosítani akarjuk a Bethlen Gábor Református Általános Iskola gyalogátkelő helyén a gyermekek biztonságos átjutását.
- Környezetvédelem tekintetében is közre kell működni a „Te Szedd Mozgalomban", ahol is figyelembe vesszük az Önkormányzat e témához kapcsolódó intézkedéseit.
- Folyamatosan kérni kell Egyesületünk részéről, megnövekedett munkánk elősegítése érdekében a Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának segítségét.
- Lehetőség szerint minél nagyobb létszámmal részt kell venni az Országos Polgárőr Napon, Baja városában, 2018. június 23-án.
- Meg kell tartani éves Közgyűlésünket, megfelelő színvonalon a stratégiai partnereink meghívásával együtt.
- Biztosítani kell az ifjúsági táborban való részvételünket Gyenesdiáson.
- El kell készíteni határidőre a kapott támogatások elszámolását.
- Minél több érettségi előtt álló fiatalt kell bevonnunk az 50 órás közösségi szolgálatba.
- Ebben az évben is megtartjuk és kellően előkészülünk a több megyét felölelő Sport és Barátság Napra Törökszentmiklóson.
- Folytatni kell a„TISZTELETETAZ ÉVEKNEK,
  BIZTONSÁGOT AZ IDŐSEKNEK" programot és erősíteni kell a külterületi bűnmegelőzési szolgálatainkat.
- Növelni kell a polgárőr szolgálatok óraszámát és a Rendőrséggel való közös szolgálatokat is.

Tisztelt Képviselő-testület!

A fenti feladatok megoldásához nem nélkülözhetjük az Önkormányzat anyagi támogatását sem, különös tekintettel a már említett gépkocsik vásárlására, a be nem tervezett költözködésünkre, a bérleti díj fizetésére, továbbá a megszaporodott feladataink ellátására.

A 2017. évi Közgyűlésen kijelölt feladatainknak igyekeztünk eleget tenni, úgy gondoljuk, hogy amit tettünk és elvégeztünk, azért nem kell szégyenkeznünk, már csak azért sem, mert mindezt társadalmi munkában végeztük el.

Ezúton is szeretném őszinte köszönetemet és tiszteletemet kifejezni a település valamennyi polgárőrének, családtagjainak és támogatóinknak.

Külön köszönetemet szeretném kifejezni a város Önkormányzatának és Polgármesterének, munkatársaiknak, továbbá a város Rendőrkapitányának és munkatársainak és mindenkinek, aki elősegítette eredményeinket, hogy kitűzött céljaink megvalósuljanak.
Kérjük Önöket, hogy munkánkkal kapcsolatos észrevételeiket szíveskedjenek jelezni felénk, hogy munkánkat a város polgárainak és valamennyiünk közös megelégedésére végezhessük.

Köszönöm megtisztelő figyelmüket, támogatásukat és kérjük Tájékoztatónk szíves megvitatását és elfogadását.

Markót Imre polgármester köszöni elnök úrnak a szóbeli kiegészítést.

Kolozsi József elnök elmondja, hogy a beszámolóban szerepel, hogy vásároltak éjjelellátó készüléket. Nagyon szívesen felajánlják a készüléket a rendőrség, a mezőőrök, valamint a közterület felügyelők részére.

4. NAPIRENDI PONT

Törökszentmiklós-Tiszatenyő Önkormányzati Társulás további fenntarthatóságának vizsgálatáról

Annus Tímea társulási referens röviden ismerteti az előterjesztés anyagát. Kéri az előterjesztés megvitatását és a mellékelt határozati javaslat elfogadását.

Bizottsági vélemények

Fejér Ilona a Pénzügyi és Városfejlesztési Bizottság elnöke tájékoztat, hogy a bizottság hosszasan tárgyalta az előterjesztést. Elmondja, hogy kötelező feladatellátásról van szó kevés állami támogatással, viszont társult formában magasabb a normatíva. Mérlegelni kell azt, hogy a társulásban Tiszatenyő helyett Törökszentmiklós nem tud fizetni. A bizottság egyhangúlag támogatta az előterjesztést.

Kovács László a Szociális, Egészségügyi és Sport Bizottság elnöke elmondja, hogy hosszasan tárgyalta a bizottság a napirendi pontot. Szomorúan vették tudomásul, hogy ez a megállapodás ilyen döcögősen működik. Tiszatenyő anyagi fedezetét Törökszentmiklós állja, így a bizottság egyhangúlag támogatta az előterjesztést. Elhangzott a bizottsági ülésen, hogy hogyan lehetne az együttműködést újraéleszteni, hiszen nem mindegy, hogy kötelező normatívával működik a feladatellátás vagy pedig az alap normatívát kapják.

Kérdés

Szabó Péter képviselő tájékoztat, hogy az írásos részben megtalálható Tiszatenyő döntése, mely szerint december 31-i hatállyal megbízta Kazinczi István polgármester urat a Társulási szerződés felmondására. Kérdése erre irányulna, hogy felmondták-e a már a szerződést Tiszatenyő részéről?

Markót Imre polgármester válaszában elmondja, hogy csak a határozatot küldték meg.

Serfőző István képviselő elmondja, hogy Tiszatenyő március 1-én hozott egy döntést. Úgy gondolja, hogy egy egyértelműen megfogalmazott anyagról van szó. Kazinczi István polgármester urat a Társulásból való kilépés kezdeményezésével bízta meg saját testülete. A kérdése arra irányulna, hogy hogyan értelmezhető a határozati javaslat 3. pontja, amely azt fogalmazná meg, hogy amennyiben a tartozását nem rendezi május végéig Tiszatenyő, akkor az önkormányzat kezdeményezi a társulás felbontását. Nem volna célszerűbb valami más eszközt választani a tartozás behajtásának nyomatékosítására?

(Kányáné Buzás Mónika képviselő kiment az ülésteremből 15:48 perckor, így a Képviselő-testület létszáma 10 fő.)

Dr. Libor Imre jegyző tájékoztat, hogy a kolleganő beajánlójában elhangzott az, hogy társult formában milyen finanszírozási lehetőség van a szociális ellátások biztosítására. Úgy

gondolja, hogy nem cél az önkormányzatnak, hogy ne társult formában végezze továbbra is a kötelező faladatokat. Amennyiben Tiszatenyő Község Önkormányzat rendezi a kötelezettségeit, akkor a további együttműködésnek akadálya nincsen. Serfőző István képviselő úr kérdésére elmondja, hogy Tiszatenyő Önkormányzata felhatalmazta Tiszatenyő Község polgármesterét, hogy tegyen lépéseket a társulási viszony megszüntetése érdekében. Elmondja, hogy ilyen irányú lépésről nem tud az önkormányzat. Úgy gondolja, hogy függetlenül attól, hogy a tagönkormányzat milyen döntést hozott az nem köti Törökszentmiklós Város Önkormányzatát. A határozati javaslat 3. pontja azt a célt szolgálja, hogy a kint lévő tartozást valamilyen formában behajtsa az önkormányzat. A legutóbbi társulási ülésen tájékoztatták a társult önkormányzatot, hogy egyéb jogi úton fognak a követelés rendezésében eljárni. Az önkormányzat fizetési meghagyás kibocsátását fogja kezdeményezni Tiszatenyő Önkormányzatával szemben.

(Kányáné Buzás Mónika képviselő visszaérkezett az ülésterembe 15:50 perckor, így a Képviselő-testület létszáma 11 fő.)

Hozzászólás

Serfőző István képviselő elmondja, hogy a maga részéről komolyan veszi Tiszatenyő Önkormányzatának döntését. Az, hogy Kazinczi István polgármester úr még nem kopogtatott az önkormányzat ajtaján az egy dolog, de ez a döntés márciusban megszületett, amely egyértelműen azt tartalmazza, hogy ezt a társulást nem kívánják tovább folytatni. Ha nem fizeti vissza Tiszatenyő tartozását – amit joggal követel az önkormányzat rajta – akkor legalább jelét mutatná annak, hogy megadja tartozását. Utal a határozati javaslat arra, hogy keresni kell egy új partnert.

Szabó Péter képviselő tájékoztat, hogy látszik az előterjesztésben, hogy a társulási szerződés felmondása, illetve az önállóan működő feladatellátás 17 millió Ft-os többletkiadást jelent az önkormányzatnak. Tiszatenyő Önkormányzatának tartozása Törökszentmiklós Városi Önkormányzat felé 15 millió Ft. Arra tenné a hangsúlyt, hogy milyen hatállyal lehetne felmondani a szerződést. Úgy gondolja, hogy a kintlévőségek tovább növekednek ebben az évben. Kettő út van az önkormányzat előtt. Az első, hogy Tiszatenyővel részletfizetési megállapodást kell kötni a tartozások kiegyenlítésére. A másik út, hogy keresni kell egy új partnert. Tiszatenyő a szerződés felmondásáról döntött, így a partnerkeresésre, illetve a részletfizetési megállapodás megkötésére helyezné a hangsúlyt.

Dr. Libor Imre jegyző úgy emlékszik, hogy a Pénzügyi és Városfejlesztési Bizottság ülésén boncolgatták ezt a témát, hogy mivel járna a szerződés ilyen jellegű megszüntetése. Úgy gondolja, hogy a szerződésnek olyan pontjai sérülnek, ami az azonnali hatályú rendkívüli felmondást megalapozza. Végig kell gondolni, hogy egy ilyen döntés milyen következményeket hordoz magában. Fontos körülmény az ellátás biztonsága, hiszen a szociális ellátást társult formában egy közös intézmény végzi. Figyelembe kell venni a szerződés felmondásakor a társulás vagyonát, hogy milyen módon kerüljön vissza a tagönkormányzatok részére. Az Mötv. kimondja, hogy hogyan lehet rendes felmondással megszüntetni a társulásokat, melyben 6 hónapos felmondási idő van és a naptári év végére kell, hogy essen a felmondás. Ezért van a határozati javaslat 3. pontjában 2018. március 31-i időpont, hogy egy felhatalmazás esetén polgármester úr június 30-ig tudjon élni a rendes felmondás jogával. A határozati javaslat 2. pontjában szerepel, hogy az intézményvezetőt felkérik arra, hogy a hatékony működés keretében a fenntartói, szervezetirányítói intézkedésekre tegyen javaslatot, hogy a 17,5 millió Ft milyen módon csökkenthető.

(Kovács László képviselő kiment az ülésteremből 15:59 perckor, így a Képviselő-testület létszáma 10 fő.)

Serfőző István képviselő tájékoztat, hogy évek óta a testület megbízásából a Társulás Pénzügyi Bizottságának tagja. Nehezen tudna visszaemlékezni olyan Pénzügyi Bizottsági ülésre, amikor a kintlévősége az önkormányzatnak ne került volna szóba. Tiszatenyő márciusi döntése még nem szerepel az asztalon, de azokból a kötelezettségekből kiolvasható, amik már az írásos anyagban megtalálhatók és a szóbeli kiegészítésekben elhangzott. Tiszatenyő polgármestere azzal a megbízással - amit a testület részéről kapott – még nincs késésben, hiszen úgy szól a megállapodás, hogy év végével, 6 hónapot megelőzően. Van lehetőség a válási időtartamban olyan környező településekkel együttműködni, akik a kölcsönös előnyök mentén partnerként tudnak az önkormányzattal dolgozni.

További kérdés, hozzászólás nem hangzik el.

Markót Imre polgármester szavazásra teszi fel a határozat-tervezetet.
Szavazás után megállapítja, hogy a Képviselő-testület jelen lévő 10 tagja 8 igen és 2 tartózkodás mellett meghozta következő határozatát:

96/2018. (IV.26.) Kt. számú

Határozat

Törökszentmiklós-Tiszatenyő Önkormányzati Társulás további fenntarthatóságának vizsgálata

1. Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete felhatalmazza Markót Imre polgármestert, hogy a szociális ellátás társult formában történő jövőbeni ellátása érdekében kezdjen tárgyalásokat más település polgármestereivel az esetleges csatlakozási szándékról.
2. A Társulás intézményének vezetőjét felkéri, hogy a 2018. május havi Képviselő-testületi ülésre készítsen intézkedési tervet, hogy milyen fenntartói, szervezetirányítási intézkedések megtétele szükségesek, amennyiben a jövőben Törökszentmiklós Városi Önkormányzata egyedül, nem társult formában látja el a szociális ellátási kötelezettségeit.
3. Amennyiben Tiszatenyő Község Önkormányzata 2018. május 31-ig nem teljesíti a Társulási Megállapodásban foglalt kötelezettségeit, felhatalmazza Markót Imre polgármestert, hogy 6 hónapos felmondási idő megtartásával a Társulási Megállapodást 2018. december 31. napjára felmondja.

Felelős: Markót Imre polgármester
Faragóné Lőrinczi Mária
Határidő: folyamatos

5. NAPIRENDI PONT

Beszámoló a mezei őrszolgálat 2017. évi tevékenységéről

Sólyom Dezső osztályvezető röviden ismerteti az előterjesztés anyagát. Kéri a beszámoló megvitatását és a határozati javaslat elfogadását.

Bizottsági vélemények

Fejér Ilona a Pénzügyi és Városfejlesztési Bizottság elnöke tájékoztat, hogy a bizottság egyhangúan támogatta a beszámolót és elismerését fejezte ki a mezei őrszolgálat 2017. évi tevékenységéért.

Kérdés nem hangzik el.

Hozzászólás

Serfőző István képviselő elmondja, hogy amióta hangsúlyt fektettek arra, hogy a mezőrök a munkájukhoz jobb felszerelést kaphassanak, és azzal segíthessék saját tevékenységüket azóta eredményesebb munkát végeznek. Tájékoztat, hogy nem mozog annyit a határban, mint Kovács László képviselő úr, de amerre járt ott naponta találkozott mezőőrökkel. Elmondható, hogy az a munka, amit végeznek az egyre eredményesebb. Úgy gondolja, hogy jó befektetés az, hogyha a mezőőrök eszköz parkját bővítik, és a lehetőségeiket növelik.

További hozzászólás nem hangzik el.

Markót Imre polgármester szavazásra teszi fel a határozat-tervezetet.
Szavazás után megállapítja, hogy a Képviselő-testület jelen lévő 10 tagja 10 igen egybehangzó szavazattal meghozta következő határozatát:

97/2018. (IV.26.) Kt. számú

Határozat

A mezei őrszolgálat 2017. évi tevékenységéről szóló beszámoló elfogadásáról

1. Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a jelen előterjesztés mellékletét képező, a mezei őrszolgálat 2017. évi tevékenységéről szóló beszámolót elfogadja.

Beszámoló a mezei őrszolgálat 2017. évi tevékenységéről

Törökszentmiklóson 1998 szeptembere óta létezik mezei őrszolgálat, melyet a Törökszentmiklós Városi Mezei Őrszolgálat létrehozásáról és a mezőőri járulékról szóló 16/1998. (VIII.27.) Ök. rendelet hívott életre. A mezei őrszolgálat a Polgármesteri Hivatal belső szervezeti egységeként működik, 2017-ben a Hatósági Osztály részeként. A mezőőrök közalkalmazottként dolgoznak.

A mezőőrök elsődleges feladata a termőföldek védelme, a termőföldön lévő, ahhoz tartozó termények, termékek, felszerelések, eszközök, haszonállatok, mezőgazdasági építmények és földmérési jelek vagyonvédelme.
A fegyveres biztonsági őrségről, a természetvédelmi és a mezei őrszolgálatról szóló 1997. évi CLIX. tv. alapján a mezőőr feladata:
„A mezőőr a működési területén
a) azzal a járművel szemben, amelyről alaposan feltételezhető, hogy azon a működési területről származó jogellenesen szerzett szállítmány van,
b) azzal a személlyel szemben, aki a nála vagy az általa használt járművön levő szállítmány megszerzésének jogszerűségét nem valószínűsíti
jogosult és köteles az egyes rendészeti feladatokat ellátó személyek tevékenységéről, valamint egyes törvényeknek az iskolakerülés elleni fellépést biztosító módosításáról szóló törvényben meghatározott intézkedések és kényszerítő eszközök alkalmazására.
(1a) A mezőőr a működési területén jogosult és köteles az (1) bekezdésben meghatározottakon túl a jogtalanul legeltetett, illetőleg felügyelet nélkül talált állatot a tulajdonosnak átadni.
(2) A mezőőr köteles a feladatának ellátása során tudomására jutott bűncselekményről, valamint – ha saját intézkedésének a feltételei nem állnak fenn – a tudomására jutott szabálysértésről a rendőrséget vagy az ügyben hatáskörrel rendelkező más szervet haladéktalanul értesíteni, illetve a hatáskörrel rendelkező szerv eljárását kezdeményezni.
(3) A mezőőr és a rendőrség közötti együttműködésre a 15. § (4) és (5) bekezdésében foglalt rendelkezéseket kell alkalmazni.
(3a) A mezőőr az e törvényben meghatározott feladatai ellátása során a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló törvény 51. § (4) bekezdése szerinti önkormányzati rendeletben meghatározott helyszíni bírságot szabhat ki.
(4) A mezőőr tevékenysége során együttműködik a katasztrófavédelemmel, a Nemzeti Adó- és Vámhivatal vámszerveivel, a hivatásos állami és önkormányzati tűzoltósággal, a természetvédelmi őrszolgálattal, az erdészeti hatósággal, a vadászati hatósággal, a halászati hatósággal, az önkormányzati szervekkel, a járási hivatallal, a fegyveres biztonsági őrséggel, valamint az egyesületekkel."

Törökszentmiklós külterülete a hivatkozott önkormányzati rendelet alapján hét körzetre van felosztva, melynek védelmét a tavalyi évben hat mezőőr látta el. A mezőőrök mindegyike rendelkezik a jogszabályokban előírt egyenruhával, eszközökkel (sörétes fegyver, gumibot, könnygáz spray, bilincs). Ezen kívül mindegyikük rendelkezik fényképezőgéppel is.
Munkájukról szolgálati naplót vezettek, a korábbi évekhez hasonlóan.
Feladatukat 2017 évben három darab Mazda B2500 típusú gépjárművel látták el. Ezek a járművek a terepen is jól használhatóak, ez a mezőőrség szempontjából elengedhetetlen szempont. A járművek szolgálatba állításától kezdve a mezőőrök párban látják el a feladataikat. Az új járőrözési gyakorlat miatt a munkarendjük is némiképpen átalakításra került. Ez azt jelenti, hogy korábban hivatali munkarend szerint dolgoztak, mely munkarend átalakításra került oly módon, hogy van egy négy órás törzsidő, amelyet a munkáltató utasítása szerint kell letölteni, míg a fennmaradó időt maguk osztják be. A mezőőrség szempontjából ez azért célszerű, mert az évek során már ki tudták tapasztalni azt, hogy melyik az az időszak ami veszélyeztetettebb, amikor kint kell lenni a területen, mert a bűnügyi statisztika vagy a külterületi munkálatok ezt szükségessé teszik. Kitapasztalták már, hogy mikor jellemzőek inkább a termény-, gyümölcslopások, mikor a falopás.

A mezőőrök 2017-ben is naponta bejárták a területüket, nem egy esetben éjszakai megfigyelést is végeztek. Az elmúlt évben összesen 183 személyt igazoltattak, 30 feljelentést tettek és 110 intézkedést foganatosítottak. Igazoltatnak minden olyan személyt, akik nem

ismertek a területen (nincs földterületük, nem a terület tulajdonosának alkalmazottai stb.). Több olyan személyt igazoltattak az elmúlt évben is, akik gyűjtögettek (pl.: gombát, diót, gallyakat). Amennyiben a terület tulajdonosától nem volt engedély, úgy intézkedés keretében felszólították az illetőt a terület elhagyására. Rendőrségi intézkedés, feljelentés akkor történt, amikor tetten tudták érni a szabálytalankodókat, a bűnelkövetőket. Terménylopások idén sem voltak jellemzőek, néhány esetben tapasztalták a mezőőrök vagy a gazdák, akik jelezték ezt a terület mezőőrének. Gyümölcslopások is voltak néhány alkalommal, több tettenérés is volt 2017-ben, ami a hozzáértő mezőőri munka eredménye.

A mezőőrök folyamatosan ellenőrzik a dűlőutak állapotát is, hiszen az gyakran rossz minőségű, nehezen járható, javításra szorul. Ez a feladat fontos, mert a rossz utakon nehezen tudnak eljárni a munkagépek, félő, hogy esős, sáros időben még inkább rosszabbodik az utak állapota vagy esetleg csak a termőföldön tudnak elmenni, további károkat okozva ezzel. Ezen utak javítását jellemzően a közmunkások végzik el, bár természetesen vannak földtulajdonosok, akik segítenek ebben. A közfoglalkoztatottak szoktak cserjézési munkákat végezni a dűlőutak mentén, ezt, illetve az útjavítási és egyéb munkálatokat is figyelemmel szokták kísérni a mezőőrök.
Területbejárásaik során ellenőrzik a fasorokat is, falopások esetén is megteszik a szükséges intézkedéseket.
Az, hogy az új munkarendjük szerint kettesével járják a határt, nagyban megkönnyíti a munkájukat, hiszen az intézkedések gyorsabbak, hatékonyabbak, nem kell arra várniuk, hogy egy másik területről odaérjen a társuk a biztonságos intézkedés megkezdéséhez.

2017-ben több alkalommal működtek együtt a rendőrséggel és a katasztrófavédelemmel, a tél beállta előtt feltérképezték a tanyákon élőket, jelentést tettek az idős, egyedül élő emberekről, akiket a tél folyamán folyamatosan figyelemmel kísértek.

A mezei őrszolgálat kapcsán kell említést tenni a mezőőri járulékról is, amely 2017-ben is kivetésre került.
A fizetendő járulék az alábbiak szerint alakult, változatlanul a korábbi évekhez:

a.) szántó művelési ágba tartozó termőföld esetén – ha az nem tartozik a b.)-c.) pontokba - 400Ft/ha
b.) öntözőberendezéssel ellátott szántó esetén 700 Ft/ha
c.) konyhakerti növények termesztésére használt szántó és gyümölcsös esetén 1300 Ft/ha
d.) külterületi kertes mezőgazdasági terület esetén 1300 Ft/ha
e.) gyep esetén 300Ft/ha

A kivetett mezőőri járulékot a lakosság nagyobb része megfizeti. A földhasználók az évek során tudomásul vették a járulék fizetését, ezért nem érte őket meglepetésként a mezőőri járulékról szóló határozat. Ami problémát okozhatott a tavalyi évben is, ha időközben az adott termőföldet más használta és ezt a korábbi használó nem jelentette be hivatalunkhoz. Ekkor természetesen korrigálásra került a határozat, illetve a nyilvántartásban is átvezetésre került az új földhasználó.
2017-ben a mezőőri járulékból 11.536.218 Ft bevétele keletkezett az önkormányzatnak. Akik nem fizették meg a mezőőri járulékot, azoktól adók módjára fogja behajtani az önkormányzat. Szintén a mezőőrökhöz kapcsolódó bevétel a részükre nyújtott állami támogatás, amely tavaly 2.967.000 Ft volt.
Ezzel szemben természetesen kiadásokkal is járt a mezei őrszolgálat fenntartása, tavaly 24.009.472 Ft kiadás mutatkozott. Ez nagyságrendileg megegyezik az előző évi kiadásokkal,

hiszen a 2016-ban beszerzésre került három autó javítási, karbantartási költségei is a kiadási oldalt terhelik.

A mezőőrök jelenleg halőri feladatokat nem látnak el, bár vizsgát tettek ezen tevékenység folytatására is.

Összességében elmondható, hogy a mezőőrség jól működik, a közel húsz év alatt kitapasztalták, hogy mikor van nagyobb szükség a mezőőri jelenlétre. Mezőőrökre továbbra is szükség van, tekintettel arra, hogy a lakosság folyamatosan romló életkörülményei miatt a magántulajdon ellen elkövetett cselekmények száma növekszik, így annak védelme is egyre fontosabbá válik, a lakosság valahol el is várja, hogy védelmezzük a magántulajdonukat.

2018. évre a feladatunk ugyanaz, mint az előző években volt, a termőföldek, erdők, tanyák védelme kiemelt fontosságú, célunk, hogy még a jelenleginél is jobban visszaszorítsuk lopásokat, illetve minél több bűnelkövetőt érjünk tetten, ezzel is javítva a közbiztonságot a külterületeken is.

6. NAPIRENDI PONT

Beszámoló a közterület-felügyelet 2017. évi tevékenységéről

Sólyom Dezső osztályvezető röviden ismerteti az előterjesztés anyagát. Kéri a beszámoló megvitatását és a határozati javaslat elfogadását.

Bizottsági vélemények

Fejér Ilona a Pénzügyi és Városfejlesztési Bizottság elnöke tájékoztat, hogy a bizottság egyhangúlag támogatta a beszámolót.

Kérdés, hozzászólás nem hangzik el.

Markót Imre polgármester szavazásra teszi fel a határozat-tervezetet.
Szavazás után megállapítja, hogy a Képviselő-testület jelen lévő 10 tagja 10 igen egybehangzó szavazattal meghozta következő határozatát:

98/2018. (IV.26.) Kt. számú

Határozat

A közterület-felügyelet 2017. évi tevékenységéről szóló beszámoló elfogadásáról

1. Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a jelen előterjesztés mellékletét képező, a közterület-felügyelet 2017. évi tevékenységéről szóló beszámolót elfogadja.

Beszámoló a közterület-felügyelet 2017. évi tevékenységéről

A közterület-felügyelők a város közbiztonságának, köztisztaságának, közrendjének biztosításában, illetve a köz- és magánvagyon védelmében fejtik ki tevékenységüket.
A közterület-felügyeletről szóló 1999. évi LXIII. tv. alapján a közterület-felügyelet működhet a polgármesteri hivatal belső szervezeti egységeként, vagy önálló költségvetési szervként. Törökszentmiklóson egészen 1984-re nyúlik vissza a közterület-felügyelet, azóta megszakítás nélkül a polgármesteri hivatal belső szervezeti egységeként létezik, 2017. évben a Hatósági Osztályon belül.

A közterület-felügyelők feladatát tehát alapvetően a közterület-felügyeletről szóló 1999. évi LXVIII. tv.(Kftv.) határozza meg, illetve a vonatkozó önkormányzati rendeletek, egyéni munkaköri leírások.

A közterület-felügyelők feladatai a Kftv. szerint:
a) a közterületek jogszerű használatának, a közterületen folytatott engedélyhez, illetve útkezelői hozzájáruláshoz kötött tevékenység szabályszerűségének ellenőrzése;
b) a közterület rendjére és tisztaságára vonatkozó jogszabály által tiltott tevékenység megelőzése, megakadályozása, megszakítása, megszüntetése, illetve szankcionálása;
c) közreműködés a közterület, az épített és a természeti környezet védelmében;
d) közreműködés a társadalmi bűnmegelőzési feladatok megvalósításában, a közbiztonság és a közrend védelmében;
e) közreműködés az önkormányzati vagyon védelmében;
f) közreműködés a köztisztaságra vonatkozó jogszabályok végrehajtásának ellenőrzésében;
g) közreműködés állat-egészségügyi és eb rendészeti feladatok ellátásában;
h) a mozgásában korlátozott személy parkolási igazolvány jogszerű használatának és birtoklásának az ellenőrzése;
i) a helyi közutakon, a helyi önkormányzat tulajdonában álló közforgalom elől el nem zárt magánutakon, valamint tereken, parkokban és egyéb közterületen a közúti járművel történő várakozási közszolgáltatás (a továbbiakban: parkolás) biztosítása, valamint a parkolásért járó ellenérték megfizetésének ellenőrzése és a fizetés elmaradása esetére előírt jogkövetkezmények alkalmazása.

A feladatkörében eljáró felügyelő hivatalos személy, feladatát járőrszolgálat vagy őrszolgálat keretében látja el, országosan egységes egyenruhában. A közterület-felügyelők köztisztviselők, ennek megfelelően munkaidejük megegyezik a hivatali munkarenddel.
A felügyelők szolgálatukat kerékpárral teljesítik, 2017 évben nem állt rendelkezésükre gépjármű.

2015 óta áll rendelkezésükre számítógép, így munkájukat átláthatóbban, pontosabban tudják vezetni, dokumentálni. Külön, csak adminisztrációs feladatokat ellátó személy nincs, minden ilyen jellegű feladatot a felügyelők maguk végeznek el.
Minden közterület-felügyelő rendelkezik a jogszabályban előírt ruházattal és egyéb felszereléssel (bilincs, gumibot, könnygáz spray), továbbá mindegyiküknek van fényképezőgépe, diktafonja a pontos dokumentálás érdekében.

2017-ben négy közterület-felügyelő látta el a jogszabályban meghatározott feladatokat. Mindegyikük rendelkezett és rendelkezik az előírt közterület-felügyelői vizsgával.
Felügyelőink feladataiknak ellátása érdekében rendszeresen és folyamatosan ellenőrzéseket végeznek az illetékességi területen. A hatékonyabb ellenőrzés miatt a város négy területre,

körzetre van felosztva, egy-egy területet a felügyelő önállóan jár be, azonban ha bármilyen intézkedésre kell sort keríteni úgy azt két felügyelő együttesen teszi, teheti meg. Törökszentmiklós belterületén kívül Surjányban, Szakállason, Bartában és Ballán is ellátják a feladatokat.
A megtett intézkedésekről mindenkor kötelesek beszámolni.

A közterület tisztántartása továbbra is az egyik legfontosabb feladat, hiszen az a legszembetűnőbb, ha egy ingatlan elhanyagolt, gazos. Első lépésben un. „szórólapos" felszólítással élnek, ha ezen felszólításnak nem tesznek eleget, következik a tértivevénnyel, névvel, lakcímmel ellátott felszólítás. Amennyiben ezen felszólításra sem történik meg a gaztalanítás, úgy közigazgatási eljárás indul. 2017-ben összesen 419 esetben dobtak be felszólítást, míg a tértivevényes felszólítás tavaly 250 db volt. Ebből végül 190 db került közigazgatási eljárás alá. Fentiekből látszik, hogy bár sok a gazos, elhanyagolt ingatlan, a lakók többsége az első felszólításra elvégzi a gaztalanítási kötelezettségét. A közigazgatási eljárás alá vont ingatlanok tulajdonosai többnyire „visszatérők", szinte minden évben probléma van velük. Általában ezek lakatlan házak, üres telkek, amelyek tulajdonosai sokszor vidéken élnek és nem látogatják az ingatlant. Ez természetesen nem mentesíti őket a kötelezettségük alól, csak nehézkesebb, hosszadalmasabb az eljárás velük szemben.

A felügyelők feladatai közé tartozik a közterület engedéllyel való használatának ellenőrzése. Amennyiben észlelik a közterület engedélyköteles használatát, úgy minden esetben meggyőződnek arról, hogy van-e érvényes közterület foglalási engedélye a használónak. A közterület használók engedélyének ellenőrzésében segítségükre volt a Műszaki Osztály illetékes ügyintézője. A közterület foglalásokkal kapcsolatban nem volt jellemzően probléma, az árusítók megszokták és tudomásul vették, hogy engedélyt kell kérniük.
Ezzel összefüggésben 2017-ben is – az előző évekhez hasonlóan - fokozottan ellenőrizték mindenszentekkor a virágárusítókat, illetve decemberben, karácsonyt megelőzően a fenyőfaárusokat is. Jellemzően rendelkeztek engedéllyel az árusítók, amennyiben mégis probléma merült fel, úgy az orvoslásra került.

A piac folyamatos ellenőrzése is fontos feladat, hiszen még mindig előfordulnak engedély nélküli árusok, akiknek a piacról való kiszorítása, illetve szankcionálása elengedhetetlen, ezért a felügyelők minden szerda délelőtt a piacon teljesítenek szolgálatot, ahol nemcsak az árusokat ellenőrzik, hanem a piac környékén lévő közlekedési táblák, szabályok betartását is (várakozni tilos, behajtani tilos). Szerdai napon minden esetben ellenőrzik a piacot, szombaton – tekintettel arra, hogy hivatali munkarend szerint dolgoznak – csak akkor, ha rendkívüli munkavégzés kerül elrendelésre számukra. Szombati napon a rendőrség tud a piac ellenőrzésében segítséget nyújtani.
A piac figyelemmel kíséréséhez természetesen szükség van arra, hogy az üzemeltető Törökszentmiklósi Kommunális Szolgáltató Nonprofit Kft-vel együttműködjünk.

A múlt évben három alkalommal került sor az állat- és kirakodóvásár megtartására, ahol szintén közreműködtek a közterület-felügyelők a rend fenntartása érdekében a vásár időtartama alatt. Mivel ez nagyobb rendezvény volt, mint a szokásos piac, természetesen a rendőrség és a polgárőrség is részt vett az esemény biztosításában. Komoly probléma nem merült fel, a vásárok rendben lezajlottak.

Az önkormányzat kötelező feladata a kóbor ebek befogása. 2016-ban szerződést kötött az önkormányzat egy gyepmesteri feladatokat ellátó céggel, akik 2017 évben is havi két alkalommal járták körbe a várost és gyűjtötték össze a kóbor ebeket. Ezt alapvetően önállóan

végezték, de gyakran segítséget nyújtott nekik a nagyobb helyismerettel is rendelkező közterület felügyelő is, illetve a felügyelőkkel egyeztetve járták a várost, hogy hol vannak leginkább kóbor ebek. A havi két alkalmas gyepmesteri tevékenység között néha szükség volt arra, hogy a közterület-felügyelők is gyűjtsenek be kutyákat, amelyeket egy későbbi alkalommal a gyepmester elszállított. A tavalyi évben a közterület-felügyelők 21 ebet fogtak be, míg a gyepmesternek pedig több, mint 200 kóbor ebet sikerült begyűjteni a városból. Úgy gondolom, hogy ez az elmúlt évekhez képest nagy előrelépés volt, ugyan nem szűnt meg a kóbor ebek okozta probléma, de láthatóan csökkent a számuk.

Szintén a felügyelők feladatai közé tartozik a különböző járda- és úthibák felmérése, összeírása. Ezt a tavalyi évben folyamatosan figyelemmel kísérték, majd a társosztály felé jelezték. Tavaly összesen 605 db különböző úthibát észleltek és jeleztek az illetékes felé. Ezzel összefüggésben lehet megemlíteni, hogy az elmúlt évben három alkalommal került sor a közvilágítás ellenőrzésére is. Összesen 312 helyszínen 460 db hibát jegyeztek fel és továbbították a társosztályhoz.

Felszólították továbbá azon ingatlantulajdonosokat is, akik valamilyen, forgalmat veszélyeztető tárgyat helyeztek ki az út mellé. Ezek többnyire kisebb-nagyobb kövek, vasbetontárgyak, amelyeket leginkább azért helyeznek ki, hogy az autók ne álljanak le ott le, ne tapossák le a füvet, egyéb növényeket. Tavaly összesen 62 esetben kellett ilyesfajta cselekmény miatt felszólítással élniük. El lehet mondani, hogy a felszólítások nagy része sikeres volt és eltávolították a kihelyezett tárgyakat. Amennyiben nem tesznek eleget a felszólításnak, úgy külön közigazgatási eljárásnak van helye.
A területeik bejárása során észlelt száraz fákat, letört ágakat is jelezték a főkertésznek a további intézkedések megtétele végett. A tavalyi év során 115 db száraz és esetenként veszélyes fáról tettek jelzést és további 80 db-t jeleztek, mint kilátást akadályozó növényzetet.

2016-ban az előző évekhez képest újra elkezdték azon szabálysértések, szabályszegések szankcionálását, amely esetekben a szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről szóló 2012. évi II. tv. vagy a közúti közlekedésről szóló 1988. évi I. tv. ezt lehetővé teszi számukra. Ennek megfelelően közlekedési szabályszegés miatt összesen 200 db figyelmeztetést eszközöltek, 10 db feljelentést tettek és 8 db helyszíni bírságot szabtak ki összesen 80.000 Ft értékben. A szabálysértési törvény alapján kiszabott bírságot annak befizetése esetén tovább kell utalni a Magyar Államkincstár megfelelő számlájára.
A közösségi együttélés alapvető szabályairól és ezek megszegésének következményeiről szóló 14/2015. (V.29.) Ök. rendelet is lehetővé tesz helyszíni bírságolást, azonban a gyakorlat az mutatja, hogy a rendelet szerinti szabályszegések esetén az elkövetőket nehéz a helyszínen tetten érni, ezért itt jellemzőbb, hogy közigazgatási eljárás indul és közigazgatási bírság kiszabására kerül sor. A tavalyi évben 392 db figyelmeztetésre került sor amelyből 168 szóbeli és 224 írásbeli figyelmeztetés volt.
Nagyon fontos, hogy 2017. évben az előző évekhez képest sokkal szorosabb lett az együttműködés a rendőrséggel. Az együttműködési megállapodást még 2013 augusztusában megkötötte az Önkormányzat és a rendőrség, amely 2015-ben kezdett valóban együttműködés lenni. Ettől az évtől kezdve minden héten egy alkalommal a közterület-felügyelők egyeztetnek a rendőrséggel a közbiztonság és a közrend fenntartása kapcsán. A rendőrök tanácsokkal látták el a felügyelőket, illetve szükség esetén segítséget is kaptak a munkájukhoz. A rendőrség munkáját egyebek mellett úgy tudja segíteni a felügyelet, hogy a városban működő 59 db térfigyelő kamera felvételeit szabálysértés vagy bűncselekmény

gyanúja esetén visszanézhetik. A rendőrség sok esetben kérte tavaly is a felvételeket egy-egy ügy kapcsán.

A közterület-felügyelőknek tavaly összesen 22 alkalommal volt rendkívüli munkavégzés elrendelve az alábbiak szerint:

közvilágítás ellenőrzése:	3 alkalom
tehergépjárművek parkolása:	1 alkalom
vásárok biztosítása:	3 alkalom
illegális hulladéklerakás megelőzése:	8 alkalom
hétvégi piac ellenőrzés:	4 alkalom
városi rendezvények:	3 alkalom

A tavalyi évben a megszaporodtak az illegális hulladéklerakások, amelyeknek a visszaszorítására 8 alkalommal a polgárőrséggel közös éjszakai járőrözésben vettek részt a közterület-felügyelők.

A felügyelők munkájához tartozik, hogy időnként az ügyintézőket elkísérik helyszíni szemlére, egyéb hatósági intézkedésre (erre volt példa tavaly egy hatósági takarításon való részvétel), de több alkalommal ellenőrizték az ingatlanok lakatlanságát is, segítve ezzel az adócsoport munkáját.
Az Önkormányzati hirdető táblákra, a piaci hírmondóba szintén a felügyelők helyezik ki a lakosságot érintő különböző felhívásokat, hirdetményeket.

2016 évben vált gyakorlattá, hogy a Törökszentmiklósi Kommunális Szolgáltató Nonprofit Kft. által végzett munkálatokat is figyelemmel kísérik, feljegyzik, majd ezen feljegyzés egy példányát természetesen a Kft. is megkapja. Ez mindennapos tevékenység, a Kft. előzetes tájékoztatása alapján, illetve a napközbeni területbejárás során.

2017. évre is el lehet mondani azt, hogy igyekeztünk minél jobban figyelni és észrevenni a városban található szabálytalanságokat és azokat megszüntetni, hiszen a cél az, hogy a lakosság egy minél szebb, tisztább, rendezettebb városban élhessen.
Úgy tapasztaltam, hogy sok esetben a lakosok nincsenek kellőképpen tisztában azzal, hogy mit lehet tenni, mivel követnek el szabálytalanságot, ezért is alkalmaztunk tavaly is sok esetben „csak" figyelmeztetést, amennyiben szabálytalanságot észleltünk, hiszen a nagyon sok esetben ez is elegendő volt a megszüntetésére, és a lakosok tudomására jutott, ha valamit nem szabályszerűen tettek. Vannak persze, akik a figyelmeztetés ellenére is szabálytalankodnak, velük szemben továbbra is alkalmazzuk a rendelkezésünkre álló szigorúbb szankciókat.
Fontos továbbra is, hogy minél szorosabbra fűzzük az együttműködést a rendőrséggel, polgárőrséggel, a különböző szervezetekkel, hiszen csak összefogással, közös akarattal lehet még élhetőbbé, biztonságosabbá tenni városunkat.

7. NAPIRENDI PONT

Az Önkormányzat által értékesíteni kívánt ingatlanról

Farkas Sándor osztályvezető elmondja, hogy a Koszta Sped Kft. 2000 novembere óta üzemeltet Törökszentmiklóson vállalkozást a GLS Hungary Kft. szerződéses alvállalkozójaként, futárpostai tevékenységet folytat. A tevékenységük végzése folyamán a jelenlegi telephelyük szűkösnek bizonyult ezért új telephely kialakításában gondolkodnak, melyhez nem találtak megfelelő méretű raktárhelységet. Ezért üres ingatlan vásárlása mellett döntöttek. Ezzel kapcsolatban megkeresték az önkormányzatot a 9103/15 hrsz. számú ipari parkban lévő területtel kapcsolatban és egy 5014 m^2 nagyságú földterület megvásárlásra tettek ajánlatot. Eredeti ajánlatukban 1860 Ft/m^2 vételi ajánlatot tettek, melyet a tárgyalások folyamán 2000 Ft/m^2+ÁFA összeggel egészítettek ki. Ezen az áron javasolják a Képviselő-testület felé az ingatlan értékesítésének jóváhagyását. Az ingatlan telekalakításával, illetve a közművek bekötésével kapcsolatosan a folyamatokat a vállalkozó és az önkormányzat elindította. Szeretnék az ősz végére a telephelyüket áttelepíteni az új ingatlanon lévő területre. Kéri a határozati javaslat támogatását.

(Kovács László képviselő visszaérkezett az ülésterembe 16:11 perckor, így a Képviselő-testület létszáma 11 fő.)

Bizottsági vélemények

Fejér Ilona a Pénzügyi és Városfejlesztési Bizottság elnöke tájékoztat, hogy a bizottság megtárgyalta és egyhangúan támogatta a határozati javaslatot.

(Fejes Tibor képviselő kiment az ülésteremből 16:12 perckor, így a Képviselő-testület létszáma 10 fő.)

Kérdés

Szabó Péter képviselő kérdése volna, hogy a közművekkel való ellátottságnak a kiépítése és az ezzel kapcsolatosan felmerülő költségek kit terhelnek, és milyen arányban oszlanak meg a jelenlegi egyeztetések alapján?

Farkas Sándor osztályvezető válaszában elmondja, hogy a közművekre való rákötés lehetőségét biztosítja az önkormányzat, valamint a kiépítése a vevő faladata. Ezzel kapcsolatban a vállalkozó felvette a kapcsolatot az EON-nal.

További kérdés, hozzászólás nem hangzik el.

Markót Imre polgármester szavazásra teszi fel a határozat-tervezetet.
Szavazás után megállapítja, hogy a Képviselő-testület jelen lévő 10 tagja 10 igen egybehangzó szavazattal meghozta következő határozatát:

99/2018. (IV.26.) Kt. számú

Határozat

Az Önkormányzat által értékesíteni kívánt ingatlanról

1. Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő – testülete az önkormányzati tulajdonú 5200 Törökszentmiklós, Kombájn utca 3. szám alatti (9103/15 hrsz.)

kivett telephely megnevezésű ingatlan cca. 5000 m^2 nagyságú területét értékesíteni kívánja a Koszta Sped Kft. részére 2000 Ft/m^2 + ÁFA értéken.

2. Az Önkormányzat a szükséges közműrákötési lehetőségeket biztosítja a gerincvezetékkel ellátott közterületről. A bekötések kiépítése a vevő feladata.

3. Az ingatlan pontos, földmérő általi kimérését és kijelölését az adás-vételi szerződés megkötése előtt kell megtenni.

4. A Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete felhatalmazza Markót Imre polgármestert, hogy az adás-vételben teljes joggal eljárjon, valamint a szükséges szerződéseket aláírja.

5. Képviselő-testület felkéri a Polgármesteri Hivatalt, hogy az ingatlan tulajdonjog változásának földhivatali bejegyzését követően készítse elő a vagyonrendelet módosítását.

Felelős: Farkas Sándor műszaki osztályvezető
Határidő: 2018. május 31.

8. NAPIRENDI PONT

Előterjesztés a KEHOP-1.2. 1 Helyi klímastratégiák kidolgozása, valamint a klímatudatosságot erősítő szemléletformálás című felhívásra támogatási kérelem benyújtásáról

Marsi Péter kabinetvezető elmondja, hogy a Környezeti és Energiahatékonysági Operatív Program keretében az önkormányzatnak lehetősége van a klímastratégia kidolgozására, illetve a klímastratégia készítés mellett szemléletformáló programok megvalósítására. Az előterjesztés erre tesz javaslatot. Az önkormányzat, illetve a végrehajtott program mérete alapján 5-20 millió Ft közötti pályázati projektet lehet összeállítani. Törökszentmiklós Város Önkormányzat egy 20 millió Ft-os programot fog elkészíteni, melyet 24 hónap alatt lehet megvalósítani. A támogatás intenzitása 100 %-os és önerőt nem igényel a program megvalósítása. Kéri a Képviselő-testület hozzájárulását.

Bizottsági vélemények

Fejér Ilona a Pénzügyi és Városfejlesztési Bizottság elnöke tájékoztat, hogy a bizottság egyhangúlag támogatta a határozatot és remélik, hogy a támogatási kérelem pozitív elbírálásában fog részesülni.

Kérdés, hozzászólás nem hangzik el.

Markót Imre polgármester szavazásra teszi fel a határozat-tervezetet.
Szavazás után megállapítja, hogy a Képviselő-testület jelen lévő 10 tagja 10 igen egybehangzó szavazattal meghozta következő határozatát:

100/2018. (IV.26.) Kt. számú

Határozat

A KEHOP-1.2. 1 Helyi klímastratégiák kidolgozása, valamint a klímatudatosságot erősítő szemléletformálás című felhívásra támogatási kérelem

1. Törökszentmiklós Városi Önkormányzatának Képviselő-testülete a „***Helyi klímastratégiák kidolgozása, valamint a klímatudatosságot erősítő szemléletformálás***" című projektet meg kívánja valósítani.

2. Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a megvalósítás érdekében a Környezeti és Energiahatékonysági Operatív Program keretében a *KEHOP-1.2.1 „Helyi klímastratégiák kidolgozása, valamint a klímatudatosságot erősítő szemléletformálás"* felhívására támogatási igényt nyújt be a felhívás feltételeinek teljesülése esetén.

3. Törökszentmiklós Városi Önkormányzatának Képviselő-testülete felhatalmazza Markót Imre polgármestert, illetve akadályoztatása esetén Révi Attila alpolgármestert, hogy a támogatási igény előkészítéséhez, benyújtásához és megvalósításához szükséges valamennyi dokumentumot aláírja.

   Felelős: Markót Imre polgármester
   Dr. Libor Imre jegyző
   Határidő: 2018. június 1.

9. NAPIRENDI PONT

Az önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatására irányuló pályázatok benyújtásáról

Marsi Péter kabinetvezető elmondja, hogy a korábbi évekhez hasonlóan idén is meghirdetésre került az önkormányzati feladatellátás támogatására a hazai források pályázata. Az előző évekhez képest egy célra lehet támogatási kérelmet benyújtani, amely a Babits utca felújításra tesz javaslatot az előterjesztés. Évek óta tervezik a program megvalósítását, de eddig még nem sikerült forrást találni rá. A támogatás intenzitása 75 %-os és 25 % önerővel tudja megvalósítani az önkormányzat. Kéri a Képviselő-testületet, hogy támogassa a pályázat benyújtását.

Bizottsági vélemények

Fejér Ilona a Pénzügyi és Városfejlesztési Bizottság elnöke tájékoztat, hogy a bizottság egyhangúlag támogatta az előterjesztést és bízik benne, hogy támogatást kap a Babits utca

felújítása. Emellett több utcának is felmerült a neve, hogy melyik utcát lehetne még felújítani. A bizottsági ülésen a Győrffy utca és a Dobó utca neve hangzott el.

További kérdés, hozzászólás nem hangzik el.

Markót Imre polgármester tájékoztat, hogy nemrég érte olyan vád, hogy nem tesz meg mindent az önkormányzat az utak felújítása kapcsán. Elmondja, hogy minden évben benyújtják ezeket a pályázatokat a Belügyminisztériumnak, de mindig a támogatásban nem nyertek között találják magukat.

(Fejes Tibor képviselő visszaérkezett az ülésterembe 16:16 perckor, így a Képviselő-testület létszáma 11 fő.)

Markót Imre polgármester szavazásra teszi fel a határozat-tervezetet.
Szavazás után megállapítja, hogy a Képviselő-testület 11 tagja 11 igen egybehangzó szavazattal meghozta következő határozatát:

101/2018. (IV.26.) Kt. számú

Határozat

Az Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatására irányuló pályázat benyújtásáról, a Babits utca részleges felújításáról

1. Törökszentmiklós Városi Önkormányzatának Képviselő-testülete a Törökszentmiklós Babits utca részleges felújítását meg kívánja valósítani.

2. Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény 3. melléklet II.2. pont a.), b) és c) pontok szerinti „Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatása" tárgyú pályázat támogatásának elnyerése érdekében pályázatot nyújt be.

3. Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a fejlesztés megvalósításának fedezetét az alábbiak szerint biztosítja:

adatok Ft-ban (bruttó)

	2018.	2019.	Összesen
Igényelt támogatás	1 500 000	28 323 335	29 823 335
Saját forrás	500 000	9 441 112	9 941 112
Összesen	2 000 000	37 764 447	39 764 447

Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete vállalja, hogy a projektmegvalósításhoz szükséges saját forrást a 2018. évi költségvetésben elkülöníti, a 2019. évi költségvetésében szerepelteti. A 2018. évi sajáterőt a 2018. évi költségvetés felhalmozási tartalék keret terhére biztosítja.

4. Törökszentmiklós Városi Önkormányzatának Képviselő-testülete a támogatás elnyerése esetén a pályázat előírásainak megfelelően, a jogszabályban meghatározott feltételek szerint vállalja a megvalósított beruházás üzemeltetését.

5. A Képviselő-testület felhatalmazza Markót Imre polgármestert, hogy a pályázat előkészítéséhez, benyújtásához és megvalósításához szükséges valamennyi dokumentumot aláírja.

Felelős: jegyző
Határidő: 2018. május 2.

10. NAPIRENDI PONT
Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat intézményvezetői pályázatának véleményezése

Dr. Libor Imre jegyző elmondja, hogy a Szolnoki Tankerületi Központ igazgatója megkereste Törökszentmiklós Város Önkormányzatát a tekintetben, hogy a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat főigazgatójának a megbízatása 2018. december 31-én lejár és a Szakszolgálat intézménye Törökszentmiklós város vagyonkezelésében lévő épületben működik. A köznevelésről szóló törvény idevonatkozó rendelkezése szerint a vagyonkezelést biztosító önkormányzatnak véleményezési joga van a pályáztatás tekintetében. Kéri az előterjesztés megvitatását.

Bizottsági vélemények

Serfőző István az Oktatási és Kulturális Bizottság elnöke tájékoztat, hogy a bizottság támogatni javasolja Csibi Enikő intézményvezetői kinevezését.

Kérdés, hozzászólás nem hangzik el.

Markót Imre polgármester szavazásra teszi fel a határozat-tervezetet.
Szavazás után megállapítja, hogy a Képviselő-testület jelen lévő 11 tagja 11 igen egybehangzó szavazattal meghozta következő határozatát:

102/2018. (IV.26.) Kt. számú

Határozat

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat intézményvezetői pályázatának véleményezése

Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat intézményvezetői beosztás ellátására benyújtott pályázati anyagot megismerte és támogatja Csibi Enikő intézményvezetői kinevezését.

Határidő: Azonnal
Felelős: Markót Imre polgármester

11. NAPIRENDI PONT

Közművelődési érdekeltségnövelő támogatás önerejének biztosítása

Dr. Libor Imre jegyző elmondja, hogy az önkormányzat minden évben indul a pályázaton. Az idei évben egy jogértelmezési probléma miatt a pályázat benyújtása során kimaradt ez a kötelező elem. Tájékoztat, hogy hiánypótlást fog kapni az önkormányzat és azért, hogy ne kelljen rendkívüli ülést tartani a Képviselő-testületnek így sürgősségi indítványként került benyújtásra a testület elé. A határozati javaslat tartalmazza, hogy a pályázat önereje biztosítva van Törökszentmiklós város költségvetési rendeletében.

Serfőző István az Oktatási és Kulturális Bizottság elnöke tájékoztat, hogy a bizottság támogatta az önerő biztosítását.

Kérdés, hozzászólás nem hangzik el.

Markót Imre polgármester szavazásra teszi fel a határozat-tervezetet.
Szavazás után megállapítja, hogy a Képviselő-testület jelen lévő 11 tagja 11 igen egybehangzó szavazattal meghozta következő határozatát:

103/2018. (IV.26.) Kt. számú

Határozat

Köznevelési érdekeltségnövelő támogatás önerejének biztosítása

Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete biztosítja a Közművelődési érdekeltségnövelő támogatáshoz szükséges önerőt, mely a Törökszentmiklós Városi Önkormányzatának 2018. évi költségvetéséről szóló 8/2018. (II.23.) számú önkormányzati rendelet 4. számú tájékoztató táblájának 11. során van elkülönítve.
Az Ipolyi Arnold, Könyvtár Múzeum és Kulturális Központ érdekeltségnövelő támogatásához szükséges önerő 1 millió forint.

Határidő: Azonnal
Felelős: Markót Imre polgármester

Markót Imre polgármester megköszöni a jelen lévők munkáját a tévénézők figyelmét, a nyilvános ülést bezárja. A Képviselő-testület zárt üléssel folytatja munkáját.

K.m.f.

Markót Imre
polgármester

Dr. Libor Imre
jegyző

JELENLÉTI ÍV

a 2018. április 26. napján megtartott Képviselő-testületi ülésről

(A meghívó 2018. április 20. napján 11:27 perckor került kiküldésre.)

Ssz.	Név	Aláírás	Egy órát meghaladó távollét	
			Távozás ideje	Visszaérkezés ideje
1.	MARKÓT IMRE			
2.	RÉVI ATTILA			
3.	FEJÉR ILONA			
4.	FEJES FERENC			
5.	FEJES TIBOR			
6.	KÁNYÁNÉ BUZÁS MÓNIKA			
7.	KORPÁSNÉ ANTALICZ ILDIKÓ			
8.	KOVÁCS LÁSZLÓ			
9.	MÉSZÁROS ZOLTÁN			
10.	SERFŐZŐ ISTVÁN			
11.	SZABÓ PÉTER			

Tanácskozási joggal:

DR. LIBOR IMRE jegyző

DR. MONOKI BERNADETT aljegyző

HALÁSZNÉ OLCSÁK ANDREA osztályvezető

SÓLYOM DEZSŐ osztályvezető

FARKAS SÁNDOR osztályvezető

MARSI PÉTER kabinetvezető

Meghívott vendégek:

Nagy Róbert JNSZM Kataszt.Igaz. tűz. alezredes, kirendeltség-vezető

Dékány László JNSZM Szolnoki Tűzoltóp .tűz. alezredes parancsnok

Kolozsi József Tm Város Polgárőr Egyesület elnöke

TÖRÖKSZENTMIKLÓS VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

MEGHÍVÓ

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 45. §-ában biztosított jogkörömben - figyelemmel az SZMSZ. 18. § (1) bekezdésében foglaltakra - Törökszentmiklós Városi Önkormányzata Képviselő-testületének **soros ülését** összehívom, melynek időpontja:

2018. április 26-án (csütörtök) 15.00 óra

Az ülés helye: Polgármesteri Hivatal **I. emeleti DÍSZTERME** (226-os számú terem)

Nyilvános napirendi pontok:

1.	**Beszámoló a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Katasztrófavédelmi Kirendeltség 2017. évi tevékenységéről**
	Előterjesztő: Nagy Róbert tű. alezredes, kirendeltség vezető
2.	**Beszámoló a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Katasztrófavédelmi Kirendeltség Szolnoki Hivatásos Tűzoltó Parancsokság 2017. évi tevékenységéről**
	Előterjesztő: Dékány László tű. alezredes
3.	**Tájékoztató a Törökszentmiklósi Polgárőr Egyesület 2017. évi tevékenységéről**
	Előterjesztő: Kolozsi József elnök
4.	**Törökszentmiklós-Tiszatenyő Önkormányzati Társulás további fenntarthatóságának vizsgálata**
	Előterjesztő: Markót Imre polgármester Szakelőadó: Annus Tímea társulási referens
5.	**Beszámoló a mezei őrszolgálat 2017. évi tevékenységéről**
	Előterjesztő: Markót Imre polgármester Szakelőadó: Sólyom Dezső osztályvezető
6.	**Beszámoló a közterület-felügyelet 2017. évi tevékenységéről**
	Előterjesztő: Markót Imre polgármester Szakelőadó: Sólyom Dezső osztályvezető
7.	**Az Önkormányzat által értékesíteni kívánt ingatlanról**
	Előterjesztő: Markót Imre polgármester Szakelőadó: Farkas Sándor osztályvezető
8.	**Előterjesztés a KEHOP-1.2. 1 Helyi klímastratégiák kidolgozása, valamint a klímatudatosságot erősítő szemléletformálás című felhívásra támogatási kérelem benyújtásáról**
	Előterjesztő: Markót Imre polgármester Szakelőadó: Marsi Péter Kabinetvezető
9.	**Az önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatására irányuló pályázatok benyújtásáról**
	Előterjesztő: Markót Imre polgármester Szakelőadó: Marsi Péter Kabinetvezető

Zárt napirendi pont

1.	**Városi Óvodai Intézmény intézményvezetői megbízás meghosszabbításáról**
	Előterjesztő: Markót Imre polgármester Szakelőadó: Pozderka Judit titkársági ügyintéző

Az előterjesztések az interneten a **http://www.torokszentmiklos.hu/hirek/testuleti_ulesek2** címen érhetők el.

Tisztelettel kérem, hogy az ülésen **szíveskedjék pontosan megjelenni.** Amennyiben kötelezettségének nem tud eleget tenni, **kérem távolmaradását idejében jelezze.**

Törökszentmiklós, 2018. április 18.

Markót Imre
polgármester

TÁJÉKOZTATÓ

a két ülés között történt fontosabb eseményekről

2018. április 26-i rendes ülés

április 3-án, kedden	• Subicz Balázsné törökszentmiklósi lakosunkat köszöntöttük 90. születésnapja alkalmából otthonában,
április 5-én, csütörtökön	• A JNSZ Megyei vakok egyesülete által létrehozandó megyei segítő, támogató szervezetek információs listájának létrehozásáról egyeztettünk az egyesület képviselőivel.
április 10-én, kedden	• Nagy Gyula lakosunkat köszöntöttük 90. születésnapja alkalmából otthonában.
április 11-én, szerdán	• Lakossági fogadónapot tartottam.
április 12-én, csütörtökön	• A Töröki Szárnyas Fesztivál megrendezésével kapcsolatban tartottunk megbeszélést.
április 18-án, szerdán	• Koncz Árpád 90. éves lakosunkat köszöntöttük születésnapja alkalmából az I. sz. Idősek Klubjában.
április 19-én, csütörtökön	• A Kölcsey Ferenc Általános Iskolában megrendezett „Meseszép, mesekép" rendezvényen vettem részt.
április 23-án, hétfőn	• A Rendőrség Napja alkalmából, a JNSZ Megyei Rendőrfőkapitányság által rendezett ünnepségen vettem részt Szolnokon.
április 24-én, kedden	• Délelőtt HEP fórumon vettem részt, a fórum célja a HEP intézkedési tervének az egyes intézmények által történő megvalósításának átbeszélése volt. • Ezt követően intézményvezetői értekezletet tartottunk. • Délután a TRV munkatársaival folytattam megbeszélést.
április 25-én, szerdán	• Délelőtt lakossági fogadónapot tartottam.

Törökszentmiklós, 2018. április 26.

Markót Imre
polgármester

2.

SZOLNOKI KATASZTRÓFAVÉDELMI KIRENDELTSÉG
SZOLNOKI HIVATÁSOS TŰZOLTÓ-PARANCSNOKSÁG VEZETŐJÉTŐL

ELŐTERJESZTÉS

A Képviselő-testület 2018. április 26. napján tartandó **rendes nyilvános** ülésére

Előterjesztő megnevezése:	**Dékány László tű. alez. parancsnok**
Iktatószám:	**TM/226-77/2018.**
Tárgy:	**Beszámoló a Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség Szolnoki Hivatásos Tűzoltó-parancsnokság 2017. évi tevékenységéről**
Előterjesztés jellege:	Rendelet-tervezet, **Határozat-tervezet**, Tájékoztató, **Beszámoló**
Döntéshozatal:	egyszerű többség
Melléklet:	1 db **határozat tervezet** 1 db **Beszámoló**
Készítette:	Dékány László tű.alez. parancsnok
Véleményezésre megküldve:	-
Törvényességi véleményezésre bemutatva:	2018. április 03.

Tisztelt Polgármester Úr!
Tisztelt Képviselő-testület!

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 1. § (2) bekezdése értelmében minden állampolgárnak, illetve személynek joga van arra, hogy megismerje a környezetében lévő katasztrófaveszélyt, elsajátítsa az irányadó védekezési szabályokat, továbbá joga és kötelessége, hogy közreműködjön a katasztrófavédelemben. A 2. § (2) bekezdése szerint a katasztrófavédelemben résztvevők biztosítják az állampolgárok tájékoztatásához szükséges információkat az életet, testi épséget, az anyagi javakat és a környezetet veszélyeztető hatásokról.

A törvényi rendelkezésekkel összhangban a tűz elleni védekezésről, a műszaki mentésről és a tűzoltóságról szóló 1996. évi XXXI. törvény 30. § (5) bekezdése további feladatot ír elő a tűzoltó-parancsnokságok részére, miszerint a *„a tűzoltó parancsnok vagy kijelölt helyettese évente beszámol a hivatásos tűzoltóság működési területén működő települési önkormányzat képviselő-testületének a település tűzvédelmi helyzetéről, a tűzvédelem érdekében tett intézkedésekről és az azzal kapcsolatos feladatokról”.*

A Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség Szolnoki Hivatásos Tűzoltó-parancsnokság 2017. évi tevékenységéről szóló beszámolóját az előterjesztés határozat tervezetének melléklete tartalmazza.

Tisztelt Képviselő-testület!

A fentiek alapján kérem a törvényben meghatározott önkormányzati és katasztrófavédelmi feladat végrehajtásában együttműködve az előterjesztés megvitatását és a határozati javaslat elfogadását.

Törökszentmiklós, 2018. április 03.

Tisztelettel:

Dékány László s.k.
tű. alez., parancsnok

____ /2018. (____) Kt.

Határozat:

A Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség Szolnoki Hivatásos Tűzoltó-parancsnokság 2017. évi tevékenységéről

Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség Szolnoki Hivatásos Tűzoltó-parancsnoksága 2017. évi tevékenységéről szóló beszámolóját megtárgyalta és elfogadta.

Erről értesül:

1. Markót Imre polgármester
2. Dr. Libor Imre jegyző
3. Szolnoki Hivatásos Tűzoltó-parancsnokság 5000 Szolnok, József Attila út 14.
4. Irattár

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság
Szolnoki Hivatásos Tűzoltóparancsnokság
Parancsnok

H-5000 Szolnok, József Attila út 14. ✉: 5000 Szolnok, Pf.: 110
Tel: (36-56) 421-100 Fax: (36-56) 420-114 e-mail: szolnok.htp@katved.gov.hu

36610/ 493-1/2018.ált.

Jóváhagyom!
Szolnok, 2018. március 21.

Matuska Zoltán tű. ezredes
JNSZ MKI igazgató

BESZÁMOLÓ A SZOLNOKI HIVATÁSOS TŰZOLTÓ-PARANCSNOKSÁG 2017 ÉVI TŰZVÉDELMI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

Dékány László tű. alezredes
parancsnok

TARTALOMJEGYZÉK

1. A 2017. ÉV LEGFONTOSABB TŰZVÉDELMI CÉLKITŰZÉSEI, FELADATAI 3

2. AZ ELVÉGZETT FELADATOK, MEGTETT INTÉZKEDÉSEK 5

2.1. Tűzoltósági szakterület 5

2.2. Polgári védelmi szakterület 9

2.3. Kiemelt események, feladatok 9

2.4. Integrált katasztrófavédelmi hatósági szakterület 10

3. ÖSSZEGZÉS, A KÖVETKEZŐ ÉV TERVEZETT FELADATAI 11

3.1. Célkitűzések a 2018 évre 11

1. A 2017. ÉV LEGFONTOSABB TŰZVÉDELMI CÉLKITŰZÉSEI, FELADATAI

A 2017. évben a Szolnoki Hivatásos Tűzoltó-parancsnokság részére elsődleges célkitűzés volt, hogy a működési területén élő állampolgárok biztonsága érdekében, a tűzoltási és műszaki mentési tevékenység egyre magasabb szintű végzésével, a rendelkezésre álló technikai eszközök, felszerelések hatékonyabb alkalmazásával, egyre erősödő reagáló képességgel legyen kész a támasztott egységes követelményeknek megfelelni. Ennek érdekében tűzoltóságunk az alábbi kiemelt célokat tűzte ki:

- A beavatkozó állomány szakmai felkészültségének növelése.
- Kőtelek ÖTE fejlesztésének, képzésének támogatása, a fehér folton lévő, önállóan beavatkozó tűzoltó egyesület elérése érdekében.
- Az Életjel ÖTE felkészítése az önálló beavatkozásra
- 2015. II. félévében bejegyzett Szolnok ÖTE és Kengyel ÖTE munkájának segítése.
- A 2016. decemberben bejegyzett Törökszentmiklós ÖTE munkájának segítése, EMÜ megkötés előkészítése.
- A lakosság fokozott tájékoztatása a szabadtéri tüzek megelőzése céljából.
- A szituációs begyakorló gyakorlatok színvonalának emelése.
- A tűzoltó eszközök, felszerelések, járművek karbantartottság szintjének növelése, a hatékonyság érdekében.
- Az ÖTE-k bevonása a megelőző tűzvédelembe, az ÖTE-k szakmai színvonalának növelése.
- Települési mentőcsoportok megalakításának segítése, a képzésükben való részvétel.

- ***Önkéntes Tűzoltó Egyesületek fejlesztése:***

A Szolnoki HTP kiemelten kezeli a működési területen működő ÖTE-k fejlesztését, szakmai munkájuk segítését, bevonásukat a hivatásos szervek által szervezett gyakorlatokba. Célunk volt növelni szerepvállalásukat a kárfelszámolásokban akár a hivatásosok munkáját kiegészítve közreműködőként, akár a fejlesztési folyamatok eredményeként önálló beavatkozóként.

A Szolnoki HTP működési területén 7 ÖTE működik. Az ÖTE-k vonatkozásában, Kengyel ÖTE 4, Életjel ÖTE 35 és Kőtelek ÖTE 20 vonulást hajtott végre 2017-ben.

A folyamatos fejlesztésnek és támogatásnak köszönhetően 2017-ben a beavatkozó tűzvédelmet érintő legjelentősebb változás az Életjel Mentőcsoport esetében az önálló beavatkozási tevékenységi kör (beavatkozó II. kategóriájú) megszerzésében jelent meg.

Az életjel ÖTE hosszú kitartó munkával, és jelentős technikai háttér kiépítésével felkészült az önálló beavatkozásokra. A rendszerbeállító gyakorlaton számot adtak a tudásukról, és az óta több esetben önállóan számoltak fel káreseményeket. A Szolnoki HTP állományából 1 fő mentor rendszeresen segíti a mindennapi munkájukat. Önállóan szerveztek maguknak tűzoltási és műszaki mentési gyakorlatot a szakmai fejlődésük érdekében. A Szolnoki HTP rendszeres segítő szándékú ellenőrzésekkel győződött meg az ÖTE riaszthatóságáról, valamint a technikai hát-

tér rendelkezésre állásáról. Az ellenőrzéseken feltárt problémákkal, és azok elhárításában való részvétellel segítettük az ÖTE szabályos működését. Az ÖTE parancsnoka rendszeresen konzultált a Szolnoki HTP vezetőivel a helyes irány kialakítása érdekében.

A Szolnoki HTP egyik legjelentősebb problémája Kőtelek és környékének a hivatásos tűzoltói erőkkel történő elérése. A község „fehér folton" helyezkedik el, a Szolnoki HTP laktanyájától 32 km távolságra, rossz minőségű alsórendű úttal összekötve. Ide a vonulási idő nyáron 35-40 perc, télen akár egy óra is lehet, amely a bajba jutott állampolgárok megsegítése szempontjából teljesen elégtelennek tekinthető. A probléma súlyosságát jól mutatja, hogy az országos tűzoltósági főfelügyelő is rendszeresen tájékozódik az ügyben. A Szolnoki HTP és a Szolnoki KVK a helyzet megoldását egy önálló beavatkozásra képes ÖTE létrehozásában látja, amely érdekében a következő feladatokat hajtotta végre 2017 évben:

- Rendszeres egyeztetések a kőtelki polgármesterrel és az ÖTE vezetőségével az ÖTE működéséről, feladatairól, jövőjéről. Az ÖTE az önkormányzat teljes támogatását (anyagi is) élvezi.
- 2017. január 11-én jégről mentési gyakorlat került végrehajtásra a Szolnoki HTP, az Életjel Mentőcsoport, valamint a Kőtelek ÖTE együttműködésében.
- Az ÖTE tagsága az önkormányzattal közösen felújította az egyesület régi, romokban heverő, patinás lóvontatású kocsifecskendőjét.
- Kőtelek ÖTE mentorálása, kiképzése folyamatosan történt az elmúlt időszakban a Szolnoki HTP egy fő hivatásos tűzoltójának önkéntes vállalásában.
- A megfelelő elhelyezés érdekében tárgyalást folytattunk le a polgármesterrel, amely eredményeként átadásra került az egyesület részére egy felújított, 3 szobás, összkomfortos családi ház, amely megfelelő méretű udvarral rendelkezik egy két szerállásos, fűthető garázs kiépítéséhez. A garázs megvalósítása önkormányzati támogatásból és a közmunkaprogram dologi részéből lezajlott, a beruházás átadása 2016. május 02.-án megtörtént. A teljes, felújított laktanya átadására 2017. február 22.-én került sor a közfoglalkoztatási helyettes-államtitkár részvételével. Az átadást követően az ÖTE elhelyezése kifogástalannak tekinthető.
- Újjáélesztésre került a nagy múltú kőtelki tűzoltóverseny, amelyen a megye ÖTE-i mérték össze tudásukat egy jó hangulatú verseny során 2017. szeptember 16.-án. A versenyre 2018 évben is elkülönítette költségvetésében az önkormányzat a fedezetet.

- ***Szervezési, képzési tevékenység a hatékonyabb munkavégzés érdekében:***

A HTP napi kiképzési tevékenysége az előírásoknak megfelelő, folyamatos és szigorú vezetői kontroll alatt zajlik. A kiképzési tevékenység hatékonyságát növelendően a Szolnoki katasztrófavédelmi Kirendeltség is az aktualitásokra reagáló soron kívüli képzéseket hajtott végre. A készenléti állomány lexikális felkészültségében, továbbá az elméleti ismeretek gyakorlatban történő alkalmazásában folyamatos javulás volt tapasztalható az év során. A HTP az LTP-k és az ÖTP bevonásával rendszeresen közös gyakorlatokat tartott.

Az állomány szakmai felkészültségét jól mutatja, hogy az augusztus 28-30. között Veszprém megyében megtartott XI. Országos Tűzoltószakmai Vetélkedőn a hivatásos tűzoltóságok gépjárművezetői között Bugyik Roland tű. őrmester (Szolnok HTP) érte el a legjobb eredményt, az egyéni beosztotti kategória győztese Skumát Péter tű. zászlós (Szolnok HTP), valamint a hivatásos tűzoltóságok között Szolnok csapata végzett az első helyen.

Kiemelt figyelmet fordítunk a költséghatékony működés feltételeinek megteremtésére. Állományunk szakemberei rendszeresen saját önkéntes munkájukkal járulnak hozzá a laktanya állagmegőrzéséhez, a technikai eszközök javításához, ami éves szinten több millió forint megtakarítást tesz lehetővé.

A Szolnoki HTP parancsnokának kiemelt feladata a hatékony szolgálatszervezés, az esetlegesen szükséges párhuzamosításokra történő javaslattétel, amely eredményeként, az év közbeni alacsony feltöltöttség ellenére minimalizálni tudtuk a keletkező túlmunkát, készenléti állományunk átvezénylésével pedig más tűzoltóság szolgálatszervezésébe is be tudtunk segíteni.

A Szolnoki HTP kiemelt figyelmet fordít a dolgozói állomány megtartására, képzettségének, szakmai felkészültségének növelésére. A felvételre tervezett jelöltek átgondolt, évek óta eredményes kiválasztási eljárás során kerülhetnek állományba. A kiválasztás során nagy figyelmet fordítunk arra, hogy már előzetesen kiszűrésre kerüljenek azok, akik akár előéletük, akár fizikai vagy egészségi állapotuk folytán nem felelnének meg a felvétel előtti vizsgálatokon. Fokozottan figyelünk arra, hogy a jelöltek olyan iskolai végzettséggel illetve képzettséggel rendelkezzenek, amelyek a tűzoltói munka során fontosak és eredményes munkavégzést tesznek lehetővé, így például műszaki végzettség, gépjárművezetői- és gépkezelői jogosítványok. A vonulós tűzoltói helyekre tervezett állomány felvételénél előnyt jelent az önkéntes tevékenység és szinte minden esetben ragaszkodunk a C kategóriás jogosítvány meglétéhez, vagy annak próbaidő alatt történő megszerzésének vállalásához. A kiválasztási eljárások és a hivatástudat eredményeként a Szolnoki HTP vonatkozásában 2017-ben a szervezeten belüli áthelyezéseken felül mindössze 1% körüli fluktuáció jelentkezett.

2. AZ ELVÉGZETT FELADATOK, MEGTETT INTÉZKEDÉSEK

2.1. Tűzoltósági szakterület

A Szolnoki HTP területén 1 önkormányzati (Törökszentmiklós) tűzoltóság és 7 önkéntes tűzoltó egyesület (Kőtelek, Zagyvarékas, Életjel, Rákóczifalva, Szolnok, Kengyel, Törökszentmiklós), valamint 5 létesítményi tűzoltóság működtetésére kötelezett gazdasági társaság található.

A Szolnoki Hivatásos Tűzoltó-parancsnokság létszáma 5 fő hivatali munkarendben és 102 fő váltásos munkarendben foglalkoztatott. Az év közbeni átalakítások és a fluktuáció következtében a feltöltöttség az év során folyamatosan változott. 2017. december 31-i állapot szerint a hivatali létszám 100 %-os, a készenléti létszám 94,11 %-os feltöltöttséget mutat. Ténylegesen feltöltött készenléti létszám 96 fő.

A halálesettel, és személyi sérüléssel járó tüzesetek számának csökkentésére és megelőzésükre a központi szerv által elkészített feladattervben foglalt helyi szinten előírt feladatok végrehajtásra kerültek. A feladat végrehajtásba bevontuk a hivatásos, az önkormányzati, valamint az önkéntes tűzoltó-parancsnokságokat is.

A szakszerű és mindenre kiterjedő szolgálatváltás, továbbá az azonnali intézkedést igénylő esetek haladéktalan lereagálása céljából a HTP-n a parancsnok és a műszaki biztonsági tiszt minden munkanapon részt vesz a szolgálatváltáson, ennek következtében a készenléti állomány és a parancsnoki vonal információcseréje javulást mutat.

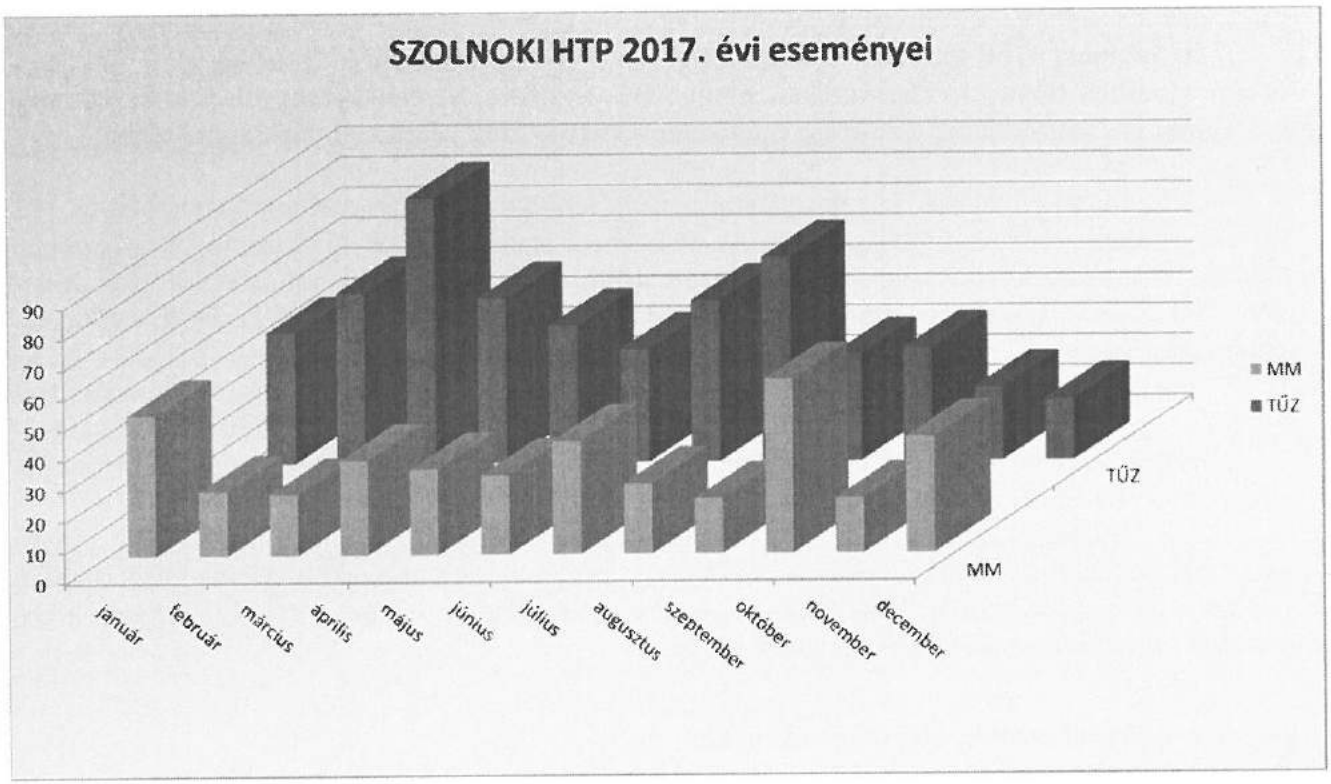
Tűzoltás, műszaki mentés, kiemelt események:

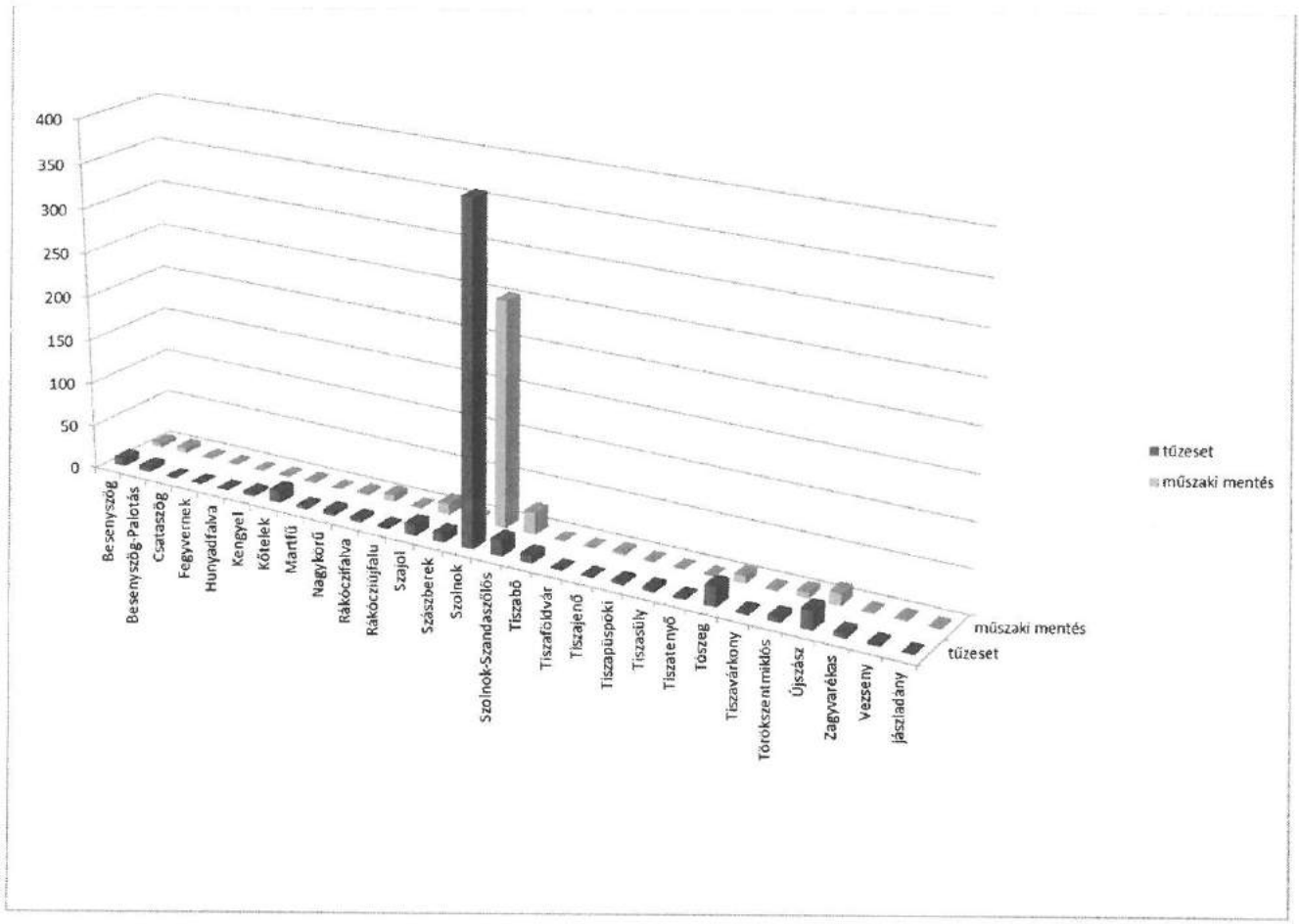
A tűzoltási és műszaki mentési feladatok mindenkor a vonatkozó belső szabályzók szerint, a szakmai képesítéssel rendelkező állománnyal, bevizsgált tűzoltó technikai felszereléssel lettek végrehajtva. Indokolt esetben bevonásra kerültek a társszervek a beavatkozások szakszerű és hatékony felszámolásához.

A Szolnoki HTP, a Törökszentmiklósi ÖTP és az Életjel Mentőcsoport által 2017. évben felszámolt káresetek 58,8 %-a tűzeset, 41,2 %-ban műszaki mentés volt. Mind a tűzesetek, mind a műszaki mentések számában az előző évhez viszonyítva emelkedés figyelhető meg (tűzesetek számában 41 %, míg műszaki mentések számában 8,7 %). A tűzesetek számának emelkedése a kiemelkedően meleg és száraz nyári időszakban keletkezett szabadtéri tüzek számának tudható be, a műszaki mentések száma pedig a viharos időjárási időszakokban kis mértékben emelkedett.

Az elmúlt 6 év vonulási statisztikáját vizsgálva megállapítható, hogy még a műszaki mentések számában 18,2 %-os emelkedés, a tűzesetek számában 34,89 % csökkenés volt megfigyelhető (2012. évi bázison számítva). Az előző évek adataival összehasonlítva a beavatkozások számában folyamatos csökkenés volt megfigyelhető 2015-ig, ez évben pedig a már a 2016-tól jelentkező emelkedő tendencia folytatódott a tűzesetek és a műszaki mentések számában egyaránt. A káresemények megoszlása átlagosnak, az időjárási körülményeknek megfelelőnek mondható. A megelőzés érdekében tervszerű, szakmai munkát és széleskörű tájékoztatást folytatunk, a szabadtéri tűzesetek jellemző területeit komplex ellenőrzés alá vontuk. Tapasztalatunk, hogy a társszervekkel közös ellenőrzések eredményesnek tekinthetőek. Kiemelt, magasabb szintű irányítást igénylő művelet a tűzoltósági szakterületen nem történt.

A szándékosan megtévesztő jelzések, továbbá a gondatlanul, vagy szándékosan okozott káresemények esetében a hatályos szabályzóknak megfelelően jártunk el, ezen eseteknél a katasztrófavédelem szankciókkal kapcsolatos erőteljes kommunikációjának prevenciós hatása jól érzékelhető.





Gyakorlatok, képzések:

Elkészültek és jóváhagyásra kerültek a Szolnoki HTP, a Törökszentmiklósi ÖTP és az LTP-k 2017. évi továbbképzési tervei, valamint a Szolnoki HTP és Törökszentmiklósi ÖTP 2017. évi gyakorlattervei. A felkészítés az éves tervekben foglaltak alapján került végrehajtása.

A tűzoltóságok napi kiképzési tevékenysége a hatályos szabályozókban foglaltak alapján került végrehajtásra. A főigazgatói intézkedésben foglaltak alapján megtörténtek a féléves felmérések. A készenléti állomány felkészültségében folyamatos javulás volt tapasztalható. A napi továbbképzést nagymértékben segítette a központi prezentációk alkalmazása, valamint a szakterületi vezetők, hatósági állomány bevonása. Végrehajtásra került a készenléti állomány továbbképzése az előírt témakörökben, illetve a végrehajtott ellenőrzések tapasztalatai folyamatosan beépítésre kerültek a képzési tematikába.

A Szolnoki HTP a Törökszentmiklósi ÖTP-vel és a Tiszaföldvári ÖTP-vel hajtott végre közös gyakorlatokat. Két gyakorlat során (Szajol, MOL Bázistelep, Martfű, Tisza Ipartelep) pedig az LTP állománya került bevonásra.

Önkormányzati tűzoltó-parancsnokság helyzete:

A Szolnoki HTP területén a Törökszentmiklósi ÖTP működik. A működését biztosító szabályozók rendelkezésre állnak, a változások követése folyamatos volt.

A személyi állomány képzése, továbbképzése a vonatkozó rendeletek és a BM OKF által kiadott szabályzók és tervek szerint történt, a kijelölt állomány a központi képzéseken, továbbképzéseken részt vett.

Az állomány az előírt szakképesítéssel, orvosi alkalmassági igazolással és a meghatározott egyéni védőfelszerelésekkel az állomány rendelkezik, munkavédelmi oktatásuk megtörtént.

A felülvizsgálatok végrehajtása egyéni védőeszköz és szakfelszerelések tekintetében megtörtént.

2017. évben rendszerbeállításra került egy Renault Prémium típusú gépjárműfecskendő. A jármű az előírásoknak megfelel, előírt szakfelszerelésekkel rendelkezik, tartalék szereként Renault Manager 3000 gépjárműfecskendő van üzemben tartva.

Az ÖTP tevékenységét folyamatosan ellenőrizték a felügyeleti szervek. Az ellenőrzések során feltárt hiányosságok pótlása, javítása megtörtént.

Létesítményi tűzoltó-parancsnokságok helyzete:

A Szolnoki HTP működési területén 5 kötelezett létesítmény 4 létesítményi tűzoltóparancsnokságot működtet (Bunge Zrt., MOL Nyrt., Tisza Park Kft. (a Lorenz Shoe Group Kft. és a Legero Hungária Cipőgyártó Kft. közös LTP), Tisza-Coop Zrt.). 2017. évben az Áti Depó Zrt. alkalomszerűen igénybe vehető létesítményi tűzoltó-parancsnoksága megszüntetésre került. Az LTP-k a létesítmény területén kívüli feladatellátást nem vállalnak. Feladatukat megfelelő színvonalon ellátják.

A Magyar Honvédség vonatkozásában Szolnoki HTP együttműködési megállapodással rendelkezik az Ittebei Kiss József hdgy. Helikopter Bázis létesítményi tűzoltó-parancsnoksággal, amelynek értelmében honvédségi területen kívül is látnak el műveleti tevékenységet.

Önkéntes tűzoltó egyesületek helyzete:

A Szolnoki HTP működési területén 7 ÖTE működik. 2017-ben az EMÜ-k felülvizsgálatát és módosítását követően: Életjel ÖTE beavatkozó II. kategóriás, Kőtelek ÖTE II. kategóriás, Kengyel ÖTE II. kategóriás, Szolnok ÖTE II. kategóriás, Törökszentmiklós ÖTE III. kategóriás, Rákóczifalva ÖTE IV. kategóriás, Zagyvarékas ÖTE IV. kategóriás EMÜ-vel rendelkezik.

2017-ben Kengyel ÖTE 4, Életjel ÖTE 35 és Kőtelek ÖTE 20 vonulást hajtott végre.

2017. január 11-én jégről mentési gyakorlat került végrehajtásra a Szolnoki HTP, az Életjel Mentőcsoport, valamint a Kőtelek ÖTE együttműködésében.

2017. április 13-án sor került a Szolnoki KVK ÖTE értekezletére.

2017 végén Szolnok ÖTE egy Magirus gépjárműfecskendőt kapott a JNSZ MKI-tól, amely javítás utáni beállításával jelentősen szélesedhet feladatellátása.

2017. szeptember 1-től az Életjel ÖTE önállóan beavatkozóvá vált (II-es kategória).

Az ÖTE-k 2017. évi pályázatán 6 EMÜ-vel rendelkező ÖTE pályázott sikeresen.

2017. december hónapban sikeresen végrehajtásra kerültek Kőtelek-, Kengyel-, Szolnok- és Törökszentmiklós ÖTE estében az éves minősítő gyakorlatok.

A fehér folton működő Kőtelek ÖTE vonatkozásában sor került a teljes, felújított laktanya átadására 2017. február 22.-én a közfoglalkoztatási helyettes-államtitkár részvételével. Az átadást követően az ÖTE elhelyezése kifogástalannak tekinthető. Kőtelek ÖTE mentorálása, kiképzése folyamatosan történt az elmúlt időszakban a Szolnoki HTP egy fő hivatásos tűzoltójának önkéntes vállalásában.

Újjáélesztésre került a nagy múltú kőtelki tűzoltóverseny, amelyen a megye ÖTE-i mérték össze tudásukat egy jó hangulatú verseny során 2017. szeptember 16.-án.

Az elmúlt időszakban számos ellenőrzést folytattunk le az ÖTE-k vonatkozásában, amelyek során megállapítást nyert, hogy az ÖTE-k állománya megfelelően felkészültek és képesek feladataik szakszerű ellátására.

A Szolnok ÖTE jelentős anyagi támogatást kapott Szolnok Város Önkormányzatától, mely felhasználásával növelte az ÖTE bevethetőségét, technikai hátterét.

2.2. Polgári védelmi szakterület

A Szolnoki Hivatásos Tűzoltó-parancsnokság állományában 2 fő katasztrófavédelmi megbízott a Szolnoki és a Törökszentmiklósi járás vonatkozásában lát el szolgálatot. A Szolnoki járáshoz 18 település, míg a Törökszentmiklósi járáshoz 7 település tartozik. Munkájukat a Szolnoki KvK polgári védelmi felügyelőjének szakmai iránymutatása mellett a jogszabályi kötelezettségeinknek eleget téve, valamint a térség veszélyeztetettséghez igazodva hajtották végre a hangsúlyt a megelőzésre helyezve.

Ellenőrzéssel kapcsolatos feladatok:

Ellenőrzéseinket a jogszabályi kötelezettségeinknek eleget téve, a térség veszélyeztetettségéhez igazodva hajtottuk végre - a hangsúlyt a megelőzésre helyezve. Az elmúlt években kialakított ellenőrzési tevékenységünkre építve tudatos megelőző munkát folytattunk. Felülvizsgáltuk, majd kibővítettük a nyilvántartott kockázati helyszíneinket. A hatékony megelőzés érdekében az illetékességi területünkhöz tartozó települések belvízelvezető rendszereinek soron kívüli felülvizsgálatát már év elején megkezdtük.

A folyamatos jelenlétnek, és a feltárt hiányosságok kijavításának köszönhetően érezhetően javult a belterületi belvízelvezető rendszerek állapota, amely megmutatkozott a tavaly tavaszi és őszi csapadékos időszakokban. Fegyvernek, Törökszentmiklós esetében a települések önkormányzatai folyamatosan keresik az anyagi lehetőségeket a kritikus elvezető szakaszok rekonstrukciójára, bővítésére.

A rendkívüli időjárási események hatékony kezelésének érdekében különös figyelmet fordítottunk a határozattal kijelölt technikai eszközök rendelkezésre állásának és az egyéb vízi létesítmények, kisvízfolyások és víztározók helyszíni ellenőrzésére.
Az érintett társszervekkel közösen, tavaly felülvizsgáltuk a téli rendkívüli időjárási kockázati helyszíneket.

2.3. Kiemelt események, feladatok

A Szolnoki HTP működési területén a különösen érzékeny az időjárási anomáliák és az ebből adódó természeti eredetű kritikus események bekövetkeztében. Feladataink zömét, így elsősorban a rövid idő alatt lehulló, nagy mennyiségű csapadékból adódó vízkárelhárítási ár- és belvízi teendők alkotják.

2017. januárjában az elmúlt 30 év leghidegebb évkezdete volt mögöttünk. A havi átlaghőmérséklet mínusz 6,8 Celsius fok volt, ami 5,4 fokkal alacsonyabb a sok évi januári átlagnál. A szélsőséges időjárási viszonyok komoly megpróbáltatást jelentettek a lakosság életében, a nemzetgazdaság működőképességében, ezért felkészülésünk a téli időjárási viszonyok (extrém hideg, hó helyzet) kezelésére igazán indokolt volt, úgy mint az úton rekedt személyek, illetve hajléktalanok ideiglenes elhelyezésére, ellátása. Működési területünkön sem a lakossági ellátásban, sem a közlekedésben nem okoztak gondot a téli időjárási események a téli időszakban.

A Tisza vízgyűjtőjére 2017 első negyedévében hulló 90 mm csapadék nem okozott különleges helyzetet, azonban a szokatlanul zord januári időjárás miatt kialakult egybefüggő jégképződés a február közepén megindult enyhülés következtében fölszakadozott, így egy jeges- árhullám indult meg a folyón, ami március 12-én, 571 cm-en tetőzött Szolnoknál, majd innentől intenzív apadás volt tapasztalható. A január végi és február eleji csapadékos és enyhébb időjárásnak köszönhetően olvadás kezdődött, amelynek hatására egyes településeink belvízi védekezést folytattak. A lehullott

nagy mennyiségű csapadék a talaj felső rétegeit tovább telítette, a telítettség több öblözetnél közel 100 %-os lett. A települések mélyen fekvő részein, ahol a rendszerszerű gravitációs elvezetés kiépítése, valamint a szikkasztóárkok további kapacitásnövelése (mélyítése) már műszakilag nem megoldható, illetve a védekezés költségéhez képest aránytalanul nagy kiadásokat róna az önkormányzatokra, ott újabb nagy mennyiségű esőzésekkor szükségessé váltak a szivattyús mentesítő beavatkozások.

Tárgyi időszakban 5 településen rendelt el a polgármester belvízvédelmi fokozatot (Kengyel, Rákóczifalva, Tiszapüspöki, Törökszentmiklós, Zagyvarékas).

A 2017. év nyári időszaka a 2016. évi – az egyik legforróbb éve volt az elmúlt 100 évnek – csúcsai után egy kicsivel elmaradt. Az időben elrendelt tűzgyújtási tilalomnak köszönhetően jelentősen nem növekedett a szabadtéri tűzesetek száma.

Felkészülési feladatok keretén belül a katasztrófavédelmi megbízottak részt vettek:

- a rendkívüli időjárás következményeinek kezelésében részt vevő hivatásos katasztrófavédelmi állomány felkészítésében,
- folyamatos kapcsolattartás mellett a települések katasztrófavédelmi megbízottjaival a települési adattárak frissítésében,
- részt vettünk a rendkívüli időjárási viszonyok estén ajánlott magatartási szabályokat is tartalmazó kiadványokat elkészítésében,
- részt vettünk a településektől az ivóvíznyerő helyek és a tömegtartózkodásra alkalmas klimatizált helyek, valamint a tetőfedéshez szükséges anyagokat árusító helyek bekérésében,
- a települési szivattyúkapacitások felmérésében,
- a HELIOS rendszerben szereplő "téli vonatkozású" adatok felülvizsgálatában, ellenőrzésében,
- a külterületen és tanyákon élők elérhetőségeinek és egyéb adatainak pontosításában,
- a téli melegedő helyek ellenőrzésében,
- a téli időjárás kezelésébe bevonható polgári védelmi szervezetek, valamint lebiztosított technikai eszközök adatbázisainak, határozatainak aktualizálásában.

2.4. Integrált katasztrófavédelmi hatósági szakterület

A Szolnoki Hivatásos Tűzoltó-parancsnokság állománya aktívan vesz részt az integrált hatósági munkában. A parancsnok - helyettes és a katasztrófavédelmi megbízott mellett a készenléti szolgálat tevékenyen vesz részt a hatósági feladatok végrehajtásában.

Az év során több tűzvédelmi ellenőrzésbe került bevonásra a HTP állománya. Tűzcsap ellenőrzés, szabadtéri tűzeseteket követő ellenőrzés, valamint kéménytüzek, illetve CO káreseményeket követően helyszíni ellenőrzések kerültek lefolytatásra. Az ellenőrzések papír alapú dokumentálása, valamint a HADAR rendszerre való feltöltése folyamatos volt. A Szolnoki HTP által készített jegyzőkönyvek minden esetben átadásra kerültek a Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség hatósági osztály részére a további hatósági cselekmények lefolytatása céljából.

A települések oltóvíz ellátás biztosítottságának javításával kapcsolatos feladatoknak eleget téve 113 db tűzcsapot ellenőrzött le a HTP állománya.

A feladatok végrehajtási színvonalának szinten tartása, illetve javítása érdekében a Szolnoki KVK Hatósági osztálya folyamatosan képezte a hatósági részfeladatok végrehajtását végző HTP állományt.

3. ÖSSZEGZÉS, A KÖVETKEZŐ ÉV TERVEZETT FELADATAI

Összességében elmondhatjuk, hogy a Szolnoki Hivatásos Tűzoltó-parancsnokság eredményesen teljesítette feladatait a 2017. évben. A szakmai feladatok végrehajtására felkészített személyi állomány a tűzoltási és műszaki mentési feladatokat eredményesen végrehajtotta.

A beszámolt időszakban tűzoltóságunk a hatályos jogszabályoknak megfelelően, az éves munkaprogramokban meghatározott feladatrendszer szerint végezte tevékenységét.

A negyedéves veszélyhelyzeti prognózisokra és beválás vizsgálatára, a műveleti tervezésre és a katasztrófavédelmi műveletek rendszeres elemzésére épülő, a veszélyhelyzetek hatósági eszközökkel történő megelőzését célzó tevékenységünk eredményeként a működési területünkön a közbiztonság erősödött.

A mentő tűzvédelem hatékonyságát tovább javította az ÖTE-k fejlesztése. Kiemelt eredményünk Kötelek ÖTE folyamatos fejlődése, valamint az Életjel ÖTE-nek az önállóan beavatkozóvá válása.

Fontos feladatunknak éreztük, hogy megtaláljuk a módját és lehetőségét eszközrendszerünk és elhelyezési feltételeink korszerűsítésének. Ebben jelentős eredményeket sikerült elérnünk az önkormányzatok támogatásának köszönhetően. Jelentős eredményként értékeljük, hogy a visszajelzések alapján a Szolnoki HTP munkájának elismertsége mind a társszervek, mind az önkormányzati vezetők részéről kiemelkedőnek mondható.

A fentiek alapján a Szolnoki Hivatásos Tűzoltó-parancsnokság 2017. évi tevékenységét megfeleltre értékelem.

3.1. Célkitűzések a 2018 évre

A jelenlegi szervezeti felépítésben a szakmai gyakorlat növelésén túlmenően a minőségi munka előtérbe helyezése a fő célkitűzés. A hivatásos állomány tekintetében a folyamatos önképzés, az új szakmai képesítések megszerzése, az eddig megszerzett tudás elmélyítése a cél.

A hagyományosan jónak mondható civil kapcsolatok fenntartása, az ifjúsági és lakossági felkészítési tevékenység folytatása, valamint a társszervekkel való együttműködés további fejlesztése 2018. évben kiemelt feladat.

A 2018. évi tervezett fő feladatok:

- A beavatkozó állomány szakmai felkészültségének növelése.
- Szolgálati célú kishajó-vezetői létszám bővítése.
- Kötelek ÖTE fejlesztésének, képzésének támogatása, a fehér folton lévő, önállóan beavatkozó tűzoltó egyesület elérése érdekében.
- Az Életjel ÖTE önálló beavatkozásának segítése.

- Törökszentmiklós ÖTE, Szolnok ÖTE és Kengyel ÖTE munkájának segítése.
- A lakosság fokozott tájékoztatása a szabadtéri tüzek megelőzése céljából.
- A szituációs begyakorló gyakorlatok színvonalának emelése.
- A tűzoltó eszközök, felszerelések, járművek karbantartottság szintjének növelése, a hatékonyság érdekében.
- Az ÖTE-k bevonása a megelőző tűzvédelembe, az ÖTE-k szakmai színvonalának növelése.
- Települési mentőcsoportok képzésében való részvétel.

Szolnok, 2018. március 20.

Tisztelettel:

Dékány László tű. alezredes
parancsnok

Készült: 2 példányban
Egy példány: 12 oldal
Kapja: 1. sz. pld: JNSZ MKI eredetben
2. sz. pld: Irattár

1.

SZOLNOKI KATASZTRÓFAVÉDELMI KIRENDELTSÉG VEZETŐJÉTŐL

E L Ő T E R J E S Z T É S

A Képviselő-testület 2018. április 26. napján tartandó **rendes nyilvános** ülésére

Előterjesztő megnevezése:	**Nagy Róbert** tű. alez., kirendeltség-vezető
Iktatószám:	**TM/226-76/2018**
Tárgy:	**Tájékoztató a Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség 2017. évi tevékenységéről**
Előterjesztés jellege:	Rendelet-tervezet, **Határozat-tervezet**, **Tájékoztató**, Beszámoló
Döntéshozatal:	egyszerű többség
Melléklet:	1 db **határozat tervezet** 1 db **Tájékoztató**
Készítette:	Nagy Róbert tű.alez., kirendeltség-vezető
Véleményezésre megküldve:	-
Törvényességi véleményezésre bemutatva:	2018. április 03.

Tisztelt Képviselő-testület!

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 1. § (2) bekezdése értelmében minden állampolgárnak, illetve személynek joga van arra, hogy megismerje a környezetében lévő katasztrófaveszélyt, elsajátítsa az irányadó védekezési szabályokat, továbbá joga és kötelessége, hogy közreműködjön a katasztrófavédelemben. A 2. § (2) bekezdése szerint a katasztrófavédelemben résztvevők biztosítják az állampolgárok tájékoztatásához szükséges információkat, az életet, testi épséget, az anyagi javakat és a környezetet veszélyeztető hatásokról.

A jogszabályi előírásokra tekintettel a BM OKF Főigazgatója 50/2014. számú Intézkedésében a katasztrófavédelmi kirendeltségek vezetői részére előírta tájékoztató megtartását az érintett képviselő-testület előtt.

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség 2017. évi tevékenységéről szóló részletes tájékoztatóját elkészítette, melyet jelen előterjesztés melléklete tartalmazza.

Tisztelt Képviselő-testület!

A fentiek alapján kérem a törvényben meghatározott önkormányzati és katasztrófavédelmi feladat végrehajtásában együttműködve az előterjesztés megvitatását és a határozati javaslat elfogadását.

Törökszentmiklós, 2018. április 03.

Tisztelettel:

Nagy Róbert s.k.
tű.alez.
kirendeltség-vezető

____ /2018. (____) Kt.

Határozat:

A Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség 2017. évi tevékenységéről

Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség 2017. évi tevékenységéről szóló tájékoztatóját megtárgyalta és elfogadta.

Erről értesül:

1. Markót Imre polgármester
2. Dr. Libor Imre jegyző
3. Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség 5000 Szolnok, József Attila út 14.
4. Irattár

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság
Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség
Kirendeltség-vezető

H-5000 Szolnok, József Attila út 14. ✉: 5000 Szolnok, Pf.: 110
Tel: +36 56 510-165 Fax: +36 56 420-114 e-mail: szolnok.kk@katved.gov.hu

Nyilvántartási szám:
ISO 9001: 503 0976(4)-9006(4)

36610/468-1/2018.ált.

Jóváhagyom!
Szolnok, 2018. március 14.

Matuska Zoltán tű. ezredes
JNSZ-MKI igazgató

TÁJÉKOZTATÓ

A SZOLNOKI KATASZTRÓFAVÉDELMI KIRENDELTSÉG 2017. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

Nagy Róbert tű. alezredes
kirendeltség-vezető

TARTALOMJEGYZÉK

1. A 2017. ÉV LEGFONTOSABB CÉLKITŰZÉSEI 3
2. KATASZTRÓFAVÉDELMI SZAKMAI FELADATOK 5
2.1. Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség iparbiztonsági szakterülete 5
2.2. Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség polgári védelmi szakterület 7
2.3. Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség tűzoltósági szakterülete 9
2.4. Integrált katasztrófavédelmi hatósági szakterület 11
3. A KÖVETKEZŐ ÉV TERVEZETT FELADATAI, ÖSSZEGZÉS 14

1. A 2017. ÉV LEGFONTOSABB CÉLKITŰZÉSEI

A 2017. évben kirendeltségünk részére elsődleges célkitűzés volt, hogy az illetékességi területen élő állampolgárok biztonsága érdekében, az előrelátást célzó rendszerek egyre magasabb szintű működtetésével, a hatósági eszközökkel történő megelőzésre és az önkéntesség fejlesztésére helyezve a fő hangsúlyt, egyre erősödő reagáló képességgel legyen kész a JNSZ MKI vezetése által támasztott egységes követelményeknek megfelelve, a veszélyhelyzetek prognosztizálására, hatékony megelőzésére és kezelésére. Ennek érdekében Kirendeltségünk az alábbi kiemelt feladatokat teljesítette:

- ***Önkéntes Települési Mentőcsoportok létrehozásának befejezése:***

  Kirendeltségünk 2013 szeptemberében, az országban elsőként, a szolnoki Önkéntes Települési Mentőcsoport ünnepélyes eskütételével kezdte meg azon munkáját, amely során célul tűzte ki, hogy a veszélyezettségéhez igazodva valamennyi településen alakuljanak meg - ezen közösségek önvédelmi képességét nagyban növelő - önkéntes szervezetek. Az ezt követő években elősegítettük a települések szervező tevékenységét, így sorban alakultak meg mentőcsoportjaink mindkét járásunk vonatkozásában. 2017 novemberében a közel 4 éves munkánk zárásaként, Tiszajenő, Csataszög és Hunyadfalva települések is létrehozták mentőcsoportjaikat. Az újonnan megalakult mentőcsoportok hasonlóan a korábbiakhoz, alapvető vízkár elhárítási feladatkörben szerezték meg a „Megfelelő" minősítést.

  2017. november 16-al hazánkban elsőként, **kirendeltségünk valamennyi települése (25) rendelkezik minősített önkéntes mentőcsoporttal.**

- ***Önkéntes Tűzoltó Egyesületek fejlesztése:***

  Kirendeltségünk kiemelten kezeli az illetékességi területen működő ÖTE-k fejlesztését, szakmai munkájuk segítését, bevonásukat a hivatásos szervek által szervezett gyakorlatokba. Célunk növelni szerepvállalásukat a kárfelszámolásokban akár a hivatásosok munkáját kiegészítve közreműködőként, akár a fejlesztési folyamatok eredményeként önálló beavatkozóként.

  A Szolnoki HTP működési területén 7 ÖTE működik. Az ÖTE-k vonatkozásában, **Kengyel ÖTE 4, Életjel ÖTE 35 és Kőtelek ÖTE 20 vonulást hajtott végre 2017-ben.**

  A folyamatos fejlesztésnek köszönhetően 2017-ben kirendeltségünk vonatkozásában a beavatkozó tűzvédelmet érintő legjelentősebb változás az **Életjel Mentőcsoport** esetében az önálló beavatkozási tevékenységi kör (**beavatkozó II. kategóriájú**) megszerzésében jelent meg.

  A Kirendeltség egyik legjelentősebb problémája Kőtelek és környékének a tűzoltói erőkkel történő elérése. A község „fehér folton" helyezkedik el, a Szolnoki HTP laktanyájától 32 km távolságra, rossz minőségű alsórendű úttal összekötve. Ide a vonulási idő nyáron 35-40 perc, télen akár egy óra is lehet, amely a bajba jutott állampolgárok megsegítése szempontjából teljesen elégtelennek tekinthető. A probléma súlyosságát jól mutatja, hogy az országos tűzoltósági főfelügyelő is rendszeresen tájékozódik az ügyben. Kirendeltségünk a helyzet megoldását egy önálló beavatkozásra képes ÖTE létrehozásában látja, amely érdekében a következő feladatokat hajtotta végre 2017 évben:
  - Rendszeres egyeztetések a kőtelki polgármesterrel és az ÖTE vezetőségével az ÖTE működéséről, feladatairól, jövőjéről. Az ÖTE az önkormányzat teljes támogatását (anyagi is) élvezi.
  - 2017. január 11-én jégről mentési gyakorlat került végrehajtásra a Szolnoki HTP, az Életjel Mentőcsoport, valamint a Kőtelek ÖTE együttműködésében.
  - Az ÖTE tagsága az önkormányzattal közösen felújította az egyesület régi, romokban heverő, patinás lóvontatású kocsifecskendőjét.

- Kőtelek ÖTE mentorálása, kiképzése folyamatosan történt az elmúlt időszakban a Szolnoki HTP egy fő hivatásos tűzoltójának önkéntes vállalásában.
- A megfelelő elhelyezés érdekében tárgyalást folytattunk le a polgármesterrel, amely eredményeként átadásra került az egyesület részére egy felújított, 3 szobás, összkomfortos családi ház, amely megfelelő méretű udvarral rendelkezik egy két szerállásos, fűthető garázs kiépítéséhez. A garázs megvalósítása önkormányzati támogatásból és a közmunkaprogram dologi részéből lezajlott, a beruházás átadása 2016. május 02.-án megtörtént. **A teljes, felújított laktanya átadására 2017. február 22.-én került sor** a közfoglalkoztatási helyettesállamtitkár részvételével. Az átadást követően az ÖTE elhelyezése kifogástalannak tekinthető.
- Újjáélesztésre került a nagy múltú kőtelki tűzoltóverseny, amelyen a megye ÖTE-i mérték össze tudásukat egy jó hangulatú verseny során 2017. szeptember 16.-án. A versenyre 2018 évben is elkülönítette költségvetésében az önkormányzat a fedezetet.
- Az ÖTE az elmúlt évben 20 vonulást hajtott végre.

- ***Szervezési, képzési tevékenység a hatékonyabb munkavégzés érdekében:***

A HTP napi kiképzési tevékenysége az előírásoknak megfelelő, folyamatos és szigorú vezetői kontroll alatt zajlik. A kiképzési tevékenység hatékonyságát növelendő Kirendeltségünk - terven felül - az aktualitásokra reagáló soron kívüli képzéseket hajtott végre, ahol az előadói tevékenységet az adott tárgyban leginkább felkészült állomány végezte (szakterületi vezetők, hatósági osztályvezető), a felkészítések eredményességét szintfelméréssel vizsgáltuk. A készenléti állomány lexikális felkészültségében, továbbá az elméleti ismeretek gyakorlatban történő alkalmazásában folyamatos javulás volt tapasztalható az év során. A HTP az LTP-k és az ÖTP bevonásával rendszeresen közös gyakorlatokat tartott.

Az állomány szakmai felkészültségét jól mutatja, hogy az augusztus 28-30. között Veszprém megyében megtartott **XI. Országos Tűzoltószakmai Vetélkedőn** a hivatásos tűzoltóságok gépjárművezetői között Bugyik Roland tű. őrmester (Szolnok HTP) érte el a legjobb eredményt, az egyéni beosztotti kategória győztese Skumát Péter tű. zászlós (Szolnok HTP), valamint **a hivatásos tűzoltóságok között Szolnok csapata végzett az élen**.

Kirendeltségünk kiemelt figyelmet fordít a költséghatékony működés feltételeinek megteremtésére. Állományunk szakemberei rendszeresen saját önkéntes munkájukkal járulnak hozzá a laktanya állagmegőrzéséhez, a technikai eszközök javításához, ami éves szinten több millió forint dologi forrás megtakarítását teszi lehetővé.

A Szolnoki HTP parancsnokának kiemelt feladata a hatékony szolgálatszervezés, az esetlegesen szükséges párhuzamosításokra történő javaslattétel, amely eredményeként, az év közbeni alacsony feltöltöttség ellenére minimalizálni tudtuk a keletkező túlmunkát, készenléti állományunk átvezénylésével pedig más tűzoltóság szolgálatszervezésébe is be tudtunk segíteni.

Kirendeltségünk kiemelt figyelmet fordít a dolgozói állomány megtartására, képzettségének, szakmai felkészültségének növelésére. A felvételre tervezett jelöltek átgondolt, évek óta eredményes kiválasztási eljárás során kerülhetnek állományba. A kiválasztás során nagy figyelmet fordítunk arra, hogy már előzetesen kiszűrésre kerüljenek azok, akik akár előéletük, akár fizikai vagy egészségi állapotuk folytán nem felelnének meg a felvétel előtti vizsgálatokon. Fokozottan figyelünk arra, hogy a jelöltek olyan iskolai végzettséggel illetve képzettséggel rendelkezzenek, amelyek a kirendeltségi munka során fontosak és eredményes munkavégzést tesznek lehetővé, így például műszaki végzettség, gépjárművezetői- és gépkezelői jogosítványok. A vonulós tűzoltói helyekre tervezett állomány felvételénél előnyt jelent az önkéntes tevékenység és szinte minden esetben ragaszkodunk a C kategóriás jogosítvány meglétéhez, vagy annak próbaidő alatt történő megszerzésének vállalásához. A kiválasztási eljárások és a hivatástudat eredményeként a Szolnoki HTP vonatkozásában 2017-ben a szervezeten belüli áthelyezéseken felül mindössze 1% körüli fluktuáció jelentkezett.

2. KATASZTRÓFAVÉDELMI SZAKMAI FELADATOK

2.1. Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség iparbiztonsági szakterülete

Tárgyévben Kirendeltségünk iparbiztonsági szakterülete a felettes szervek elvárásainak megfelelően különösen nagy figyelmet fordított a társhatóságokkal való együttműködésre, szem előtt tartotta a szolgáltató szemléletet a biztonság figyelembevételével, és kiemelten kezelte a szakirányítás kérdését, fokozta ellenőrzési tevékenységét az illetékességi terület biztonsága érdekében, különös tekintettel a közúti áruszállítás vonatkozásában.

A BM OKF 2017. évi országos hatósági ellenőrzési tervében meghatározott követelmények Kirendeltségünkre eső mérőszámait és azok teljesülését az alábbi táblázat tartalmazza:

Célkitűzés	Előírt	Teljesített	Eltérés
Veszélyes árut szállító közúti ellenőrzés (alkalom/év)	9	50	555%
Veszélyes áru közúti szállítás előkésztésének telephelyi ellenőrzése (alkalom/év)	3	21	700%
Ellenőrizendő veszélyes árut szállító közúti járművek száma (jármű/év)	40	114	285%
Veszélyes árut szállító pálya ellenőrzés (alkalom/év)	6	17	283%
Veszélyes áru vasúti szállítás előkésztésének telephelyi ellenőrzése (alkalom/év)	2	3	150%
Ellenőrizendő veszélyes árut szállító vasúti járművek száma (jármű/év)	150	434	289%

A négyéves tendenciákból megállapítható, hogy az ellenőrzött ADR járművek és ellenőrzési alkalmak száma egy évtől eltekintve fokozatosan nőtt. Ez annak a két tényezőnek köszönhető, hogy a Kat. IV. fejezet hatálya alá tartózó üzemek tekintetében az időszakos hatósági ellenőrzések jelentős részét a JNSZ MKI hajtotta végre, így a felszabadult kapacitások a szállítások ellenőrzésére fordítódtak, valamint a vezetői elvárásoknak megfelelően emelésre kerültek az irányszámok. A szakterület intenzíven ellenőrizte a nem jelölt járműveket és a tűzoltó készülékkel kapcsolatosan 22 esetben tárt fel hiányosságot, amelyet követően 9 esetben kötelezés és 13 esetben bírság került kiszabásra 260.000 Ft összértékben. A kiszámíthatatlanabb ellenőrzési alkalmaknak (amit a JNSZ MKI 72 órás ellenőrzése is elősegített), valamint annak, hogy megváltoztattuk az ellenőrzött járművek összetételét (mely így kevesebb üzemanyag szállító járművet tartalmaz) is köszönhető a felderítési arány javulása. Az ellenőrző állomány folyamatos szakmai fejlődése valósult meg az évben, egy fő ellenőri jogosultságot szerzett, a felügyelő pedig biztonsági tanácsadói végzettséget, valamint a már képesítéssel rendelkezők gyakorlata is növekedett. Az ellenőrzések nagy száma miatt a JÁSZ LABOR rendszeresen segítséget nyújtott ellenőrzéseinkben. Az ellenőrzések tervezésénél bevezettük, hogy egy ellenőrzés során több ellenőrzési helyszín kerüljön kijelölésre.

Veszélyes anyagok gyártása, tárolása:

A Kirendeltség illetékességi területén 3 db felső küszöbértékű üzem (Szolnok, Bige Holding Kft. esetében kénsav és óleum előállítás, valamint a MOL Nyrt. DS Logisztika Szajoli Bázistelepén és a Terméktároló Zrt. - az előzővel azonos telephelyén - benzin- és gázolajtárolás) található. 2017. év során a K&P Chem Kft. építési engedélyezési eljárásában közreműködtünk és részt vettünk a témában tartott közmeghallgatásokon. Alsó küszöbértékű üzemekből 5 db (Áti-Depó Zrt. (Szajol), Zöld Farm Kft. (Rákócifalva), és a KITE Zrt. (Szászberek), melyek ammónium nitrát műtrágyát tárolnak, a Bachl Kft. (Tószeg) pentán felhasználásával készítenek szigetelő anyagokat, valamint a KALL Ingredients Kereskedelmi Kft. (Tiszapüspöki) élelmiszer-ipari termékek és italok gyártását végzi) található. Alsó küszöbérték alatti üzemből pedig 10 db található. A Lasa Agrokultúra Kft. befejezte engedélyhez kötött tevékenységét, a kisorolási eljárást követően Kirendeltségünk ellen-

őrizte a gazdálkodó szervezetet és meggyőződött arról, hogy a tevékenységet valóban nem folytatják tovább. 2017. évben a KALL Ingredients Kereskedelmi Kft. és az Áti-Depó Zrt. veszélyességi övezetét jelölte ki a JNSZ MKI.

A Súlyos Káresemény Elhárítási Tervek gyakorlatai 2017. év során folyamatosan megtartásra kerültek, melyeket Kirendeltségünk 10 esetben szakmailag ellenőrzött. A felső és alsó küszöbértékű üzemek esetében a kötelező időszakos hatósági ellenőrzéseket 6 üzemnél Kirendeltségünk tartotta meg, melyről jelentés készült a JNSZ MKI részére. A 2017. évre tervezett külső- és belső védelmi terv gyakorlatok (6 db) sikeresen végrehajtásra kerültek. A települések lakosságtájékoztató feladatait több esetben ellenőriztük (veszélyes anyaggal dolgozó üzemek eljárásaival kapcsolatos hirdetményi kifüggesztések), valamint részt vettünk Szolnok és Tiszapüspöki települések közmeghallgatásán. Kirendeltségünk illetékességi területén 2017-ben 8 esetben hajtottunk végre üzemazonosításai eljárást a JNSZ MKI soron kívüli feladatszabásának megfelelően.

Létfontosságú rendszerek és rendszerelemek:

Rotációs kikapcsolás tekintetében a JNSZ MKI által határozattal kijelölt (34 db) gazdálkodó szervezet közül Kirendeltségünk területét 15 szervezet létesítményei érintik. A létesítményeket üzemeltetőkkel folyamatos a kapcsolattartás, 4 esetben konzultációt folytattunk le kijelölt KIV elemek üzemeltetőivel.

Hulladékszállítás tekintetében a JNSZ MKI feladatszabásának megfelelően folyamatosan figyeljük a problémás települések hulladékszállításának állapotát és amennyiben indokolt ellenőrzéseket folytatunk le. 2017. év végére 2 kijelölt település maradt Kirendeltségünk területén (Tószeg 2018.06.30-ig, Szászberek 2018.08.20-ig). Lakossági bejelentést követő ellenőrzésre nem került sor, de a JNSZ MKI feladatszabása alapján a kijelölési eljárást megelőző szemlékben, több esetben is közreműködött Kirendeltségünk.

Kirendeltségünk illetékességi területén jelentős közüzemi szolgáltatás kiesésre több esetben is sor került. A JNSZ MKI Iparbiztonsági Főfelügyelőjével közösen az eseményeket nyomon követtük és jelentést tettünk az elhárításukról és a szolgáltató által tett intézkedésekről. Gázvezeték szakításokkal kapcsolatosan 3 esetben szemlét hajtottunk végre, melyet követően a szükséges intézkedéseket megtettük.

Veszélyes szállítmány ellenőrzés feladatai - veszélyes anyagok szállítása:

A veszélyes anyagok nemzetközi közúti szállítása szempontjából kiemelkedő fontosságú a 4. sz. főközlekedési út, amelyen a Magyarországon keresztül Románia, Ukrajna, Oroszország felé átmenő tranzit szállítmányok közlekednek. Jelentős a folyékony kén, valamint a kénsav, óleum, klór-szulfonsav, PB-gáz, benzin, gázolaj mind közúti mind vasúti szállítása. Ideális, kiépített ellenőrzési helyekkel alig rendelkezünk, de az alkalmasakon rendszeresen jelen vagyunk.

Kirendeltségünk 2017-ben 21 esetben ADR telephelyi és 51 esetben ADR közúti ellenőrzést hajtott végre. Az ellenőrzések során 1011 járművet vontunk ellenőrzés alá, melyből 114 volt ADR hatálya alá tartozó. Az ADR telephelyi ellenőrzések során hiányosságot nem tártunk fel. ADR közúti szállítás ellenőrzése során hiányosság 1 esetben került megállapításra, melyben az ügyfél igazolta a mentességgel történő szállítás lehetőségét és így eljárás nem került megindításra.

2017-ben 3 esetben RID telephelyi és 17 esetben RID pálya ellenőrzést hajtott végre a KvK. Az ellenőrzések során 842 vasúti kocsit vontunk ellenőrzés alá, melyből 434 tartozott a RID hatálya alá. A RID vasúti ellenőrzések végrehajtása során eljárást 1 esetben indítottunk. A szállító nem megfelelő bárcázással és jelöléssel ellátott szállítást hajtott végre úgy, hogy a fuvarokmányban nem jelölte a RID szállítás tényét, így bírság kiszabására került sor 350.000 Ft értékben.

2017-ben 1 esetben történt baleseti kivizsgálás. A baleseti szemle során dokumentálásra került, hogy a szállítás során az ADR előírásait betartották, így a baleset nem volt összefüggésben ADR hiányossággal, eljárás megindítása nem volt indokolt.

A telephelyi ellenőrzéseket tervezetten (kiértesítés nélkül), de esetenként soron kívül lakossági bejelentésre hajtjuk végre. A szakterület intenzíven ellenőrizte a nem jelölt járműveket és

a tűzoltó készülékkel kapcsolatosan 22 esetben tárt fel hiányosságot, 9 esetben kötelezés és 13 esetben bírság került kiszabásra. A közúti ellenőrzések kapcsán elmondható, hogy a tűzoltó készülékekre irányuló ellenőrzéseken nagy számban kerülnek feltárásra hiányosságok. Az elmúlt évben tartott DISASTER ellenőrzések tapasztalatai alapján megállapítható, hogy főként a kora reggeli órákban (5-10) és a délutáni órákban (14-20) volt több jelölt jármű az utakon. Megállapítható, hogy a JNSZ MKI által szervezett munkaidő előtti és munkaidő utáni ellenőrzések hatékonyak. A hatékonyságot emeli, hogy a négy kirendeltség összehangoltan végzi ez idő alatt az ellenőrzéseit. Bevezetésre került a 2017. évben az a módszer, hogy egy kitelepülés keretében több ellenőrzési helyszínen végzünk ellenőrzést, mely a kiszámíthatóságot csökkenti.

Az iparbiztonsági szakterület kimutatásait a 1-3. számú mellékletek tartalmazzák.

2.2. Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség polgári védelmi szakterület

Kirendeltségünk polgári védelmi szakterülete kiemelten kezeli a kockázati helyszínek felkutatását és felülvizsgálatát. Fontos cél volt az önkéntes mozgalom, – hangsúlyosan a települési önkéntes mentőcsoportok – erősítése, az önkéntesek katasztrófavédelmi rendszerbe történő minél szélesebb körű bevonása, valamint a települések polgári védelmi szervezeteinek továbbképzése, a veszély-elhárítási tervek gyakoroltatása.

Településeinken felülvizsgáltuk és azonosítottuk a jelentkező veszélyeztető hatásokat. Tavalyi év során a településeink katasztrófavédelmi besorolása nem változott. A Kirendeltség illetékességi területén 12 db I., 12 db II. és 1 db III. besorolású település található.

A szakterület a 2016. évi lakosságvédelmi célú ellenőrzések tapasztalatai és a veszélyeztetettség alapján - megyei iránymutatással - állította össze a 2017. évi kockázati helyszíneinek ellenőrzési tervét. Jelentős számban terveztünk az ár- és belvízi felkészülés, a rendkívüli időjárási események hatékony kezelésének céljait szolgáló és a védekezésekbe bevonható lebiztosított technikai eszközök és az egyéb vízi létesítmények, kisvízfolyások és víztározók ellenőrzését.

A tárgyi időszakban Kirendeltségünk területén az itt élő lakosság életét, anyagi javait súlyos mértékben veszélyeztető katasztrófavédelmi esemény nem történt.

Kiemelt események, feladatok:

Kirendeltségünk területe különösen érzékeny az időjárási anomáliák és az ebből adódó természeti eredetű kritikus események bekövetkeztére. Településeinken jelentkező védekezési feladatok zömét így elsősorban a rövid idő alatt lehulló, nagy mennyiségű csapadékból adódó vízkárelhárítási teendők alkotják.

A január végi és február eleji csapadékos és enyhébb időjárásnak köszönhetően olvadás kezdődött, amelynek hatására egyes településeinken belvízi védekezésre került sor. A lehullott nagy mennyiségű csapadék a talaj felső rétegeit tovább telítette, a telítettség több öblözetnél közel 100 %-os lett. Ebben az időszakban 5 településen rendelt el a polgármester belvízvédelmi fokozatot (Kengyel, Rákóczifalva, Tiszapüspöki, Törökszentmiklós, Zagyvarékas). A belterületeken a védekezést az önkormányzatok végezték, amely során két esetben került sor vis maior igény benyújtására (Zagyvarékas, Tiszapüspöki).

2017. januárjában az elmúlt 30 év leghidegebb évkezdete köszöntött be. A havi átlaghőmérséklet mínusz 6,8 Celsius fok volt, ami 5,4 fokkal alacsonyabb a sokévi januári átlagnál. Kirendeltségünkön sem a lakossági ellátásban, sem a közlekedésben nem okoztak gondot a téli időjárási események ebben az időszakban.

A 2017. év nyári időszaka a 2016. évi – az egyik legforróbb éve volt az elmúlt 100 évnek – csúcsai után valamivel enyhébb volt. Az Országos Tiszti Főorvos két alkalommal rendelt el hőségriadót. Kirendeltségünk már június első heteiben bekérte a településektől az ivóvíznyerő helyek és a

tömegtartózkodásra alkalmas klimatizált helyek pontosított listáját. A megyeszékhelyen aktivizált, rendkívüli időjárási (hőség) Intézkedési Terv alapján a város vezetése minden hőségnapon, a város több pontján vízosztást tartott.

Lakosságvédelmi ellenőrzések:

Ellenőrzéseinket a jogszabályi kötelezettségeinknek eleget téve, a térség veszélyeztetettségéhez igazodva hajtottuk végre, a hangsúlyt a megelőzésre helyezve. Az ellenőrzések 12 %-ában tártunk fel hiányosságokat, amelyekre minden esetben intézkedés született, valamint a hibák javításra kerültek. Felülvizsgáltuk, majd kibővítettük a nyilvántartott kockázati helyszíneinket. 25 településen 38 db kockázati helyszínt tartunk nyilván, melyek közül 26 db ár- és belvízi kockázati tényező, amelyek rendkívüli esőzések esetén problémát okozhatnak egyes településrészeken.

Az ellenőrzések 31,4%-a a fő veszélyeztetettséggel összhangban az ár- és belvízvédelmi rendszerek helyszíni vizsgálatát jelentette. A folyamatos jelenlétnek, és a feltárt hiányosságok kijavításának köszönhetően érezhetően javult a korábban problémás helyszínek belterületi belvízelvezető rendszereinek állapota, amely megmutatkozott a csapadékos időszakokban.

Kirendeltségünk levélben kereste meg a településeket, amelyben felhívta a figyelmet a lakosságtájékoztató és riasztó eszközök üzemeltetésével kapcsolatos jogszabályok által előírt települési feladatokra. A felhívás és a folyamatos ellenőrzések eredményeként mérhető javulás tapasztalható. 86 db nyilvántartott lakosságriasztó eszközünkből 68 üzemképes (71%).

Katasztrófavédelmi felkészítés:

Kiemelt figyelmet fordítottunk a települések polgármestereinek felkészítésére és az őket támogató közbiztonsági referensek szakirányítására, folyamatos képzésére. A településeken a kinevezett, vizsgázott referensek mellett képzett helyettesek is működnek. A helyi védelmi bizottságok tagjainak, a települések polgármesterinek elektronikus felkészítő-tájékoztató anyagot készítettünk és juttatunk el. A közbiztonsági referensek negyedévente, értekezlet formájában részesültek felkészítésben. A tavalyi évben aktívan kivették részüket az ellenőrzési és tervezési feladatokból is. Tervszerűen képeztük az érintett társszervezetek képviselőit, a polgárőr és karitatív szervezetek tagjait, a közigazgatás résztvevőit, a pedagógusokat, és a védelmi igazgatás résztvevőit.

A 2017. évben is nagy hangsúlyt helyeztünk arra, hogy a Kirendeltség területén élők a lehető leghatékonyabb formában, életkoruknak megfelelően kapjanak tájékoztatást a településük, régiójuk veszélyeztetettségéről. Ezt a célt támogatja a Kirendeltségnek az a tevékenysége, amely a lakossági kapcsolatok megerősítésével a szervezet elismertségének növelésére törekszik. Látogatásokat tettünk gyermektáborok, ifjúsági rendezvények helyszínén a lokális sajátosságok (vízpart, erdő-szabadtér, tábortűz stb.) szerinti, nyári szünidei veszélyforrások bemutatására és a biztonsági szabályok ismertetésére törekedve.

A Kirendeltség minden lehetőséget kiaknáz ahhoz, hogy az ifjúságot megszólítsa. A tavalyi Katasztrófavédelmi Ifjúsági Versenyen összesen 24 csapat (10 közép- és 14 általános iskola) mérte össze tudását. Évről évre nő az érdeklődés a Kirendeltség által biztosított Közösségi Szolgálat iránt, 2017. év zárásával 16 oktatási intézmény 218 diákja vett részt Kirendeltségünk foglalkozásain. A KSZ-es diákok a Katasztrófavédelmi Ifjúsági Versenyünkön rendezőként és versenyzőként is egyaránt részt vettek, statisztaként pedig gyakorlatokon nyerhettek bepillantást szervezetünk munkájába.

A települések ünnepi rendezvényein a Kirendeltség jelenlétével, kitelepüléseivel, lakosságtájékoztató anyagok átadásával, aktív- és passzív tájékoztatási módszereivel több ezer lakos tájékoztatásáról gondoskodott.

Polgári védelmi szervezetek:

Kirendeltségünk területén 2327 fő a települési polgári védelmi szervezetbe beosztott köteles állampolgárok létszáma. 2017. december 31.-ei adataink alapján 358 önkéntes állampolgár kész polgári védelmi szolgálatot ellátni 25 települési-, 2 járási- önkéntes mentőcsoportban. 50 fő áll rendelkezésre az árvízi komplex csoportban. Kirendeltségünk az elmúlt négy évben az önkéntes mentőcsoportok megalakítására kiemelt hangsúlyt fektetett, így 2017-re az utolsó 3 településen (Tiszajenő, Csataszög, Hunyadfalva) is megalakult a települési mentőcsoport. Elmondható, hogy az országban elsőként, Kirendeltségünk valamennyi (25) települése rendelkezik önkéntes mentőcsoporttal. Az újonnan megalakult mentőcsoportok hasonlóan a korábbiakhoz, alapvető vízkár elhárítási feladatkörben szerezte meg a „Megfelelő" minősítést.

2017-ben a Szolnoki települési mentőcsoport önkéntes tagjai két esetben is részt vettek lakosságvédelmi tevékenységben. Szolnokon, feltételezett világháborús robbanó test hatástalanításakor a környező lakóházak kiürítése, ill. közúti baleset következtében kialakult torlódásnál ivóvíz osztása volt a feladatuk.

A polgári védelmi szervezetek gyakorlatainak és felkészítéseinek keretében 152 fő részesült továbbképzési felkészítésben. A 3 évente esedékes települési veszélyelhárítási-terv gyakorlatokat 15 településen, 181 fő bevonásával hajtottuk végre, melyek során riasztási gyakorlatokat is végrehajtottunk.

A Külső Védelmi Terv gyakorlatokat mindkét érintett településünkön (Szolnok, Szajol) megtartottuk, a gyakorlatokba bevontunk az önkéntes mentőcsoportokat.

A nemzeti minősítő gyakorlatok keretében a köteles települési polgári védelmi szervezetek műszaki egységeinek és a törzsállományok részére egyidejűleg ugyancsak tartottunk riasztási és vízkár-elhárítási gyakorlatokat (3 db). Valamennyi gyakorlat megfelelő minősítéssel került végrehajtásra.

A tavalyi év sikereként könyvelhetjük el azt, hogy az önkéntes mentő-szervezeteknek kiírt központi pályázaton a Szolnok és zagyvarékasi települési ÖMCS sikerrel pályázott felszerelések beszerzésére.

Az MVB körlevélben hívta fel a települések figyelmét a veszély-elhárítási terveik pontosítására, valamint a katasztrófavédelmi osztályba sorolások végrehajtására, amely feladatok elvégzését a katasztrófavédelmi megbízottak koordinálták.

Tervezési feladatok:

A vonatkozó jogszabályok alapján 2017-ben is felülvizsgálatra kerültek a települési, járási és a kirendeltségi szintű veszély-elhárítási tervek. A veszélyeztető hatások változása miatt a településekkel közösen folyamatosan értékeltük a katasztrófavédelmi besorolás eredményét. Összességében a fő besorolási kategóriák nem változtak, azonban a javuló belterületi belvízelvezető rendszereknek köszönhetően több településen csökkent a belvízi kockázat mértéke.

Kirendeltségünk területén három felső küszöb értékű veszélyes üzem működik, melyek által az érintett települések, Szolnok és Szajol is kötelezett KVT készítésére, a tervek aktualizálásra kerültek.

A negyedéves veszélyhelyzeti prognózis szerinti aktuális polgári védelmi feladatokat végrehajtottuk, melyek a kirendeltségi műveleti tervben is következetesen megjelentek.

A polgári védelmi szakterület kimutatásait az 4-13. számú mellékletek tartalmazzák.

2.3. Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség tűzoltósági szakterülete

Kirendeltségünk illetékességi területén 1 hivatásos- (Szolnok), 1 önkormányzati (Törökszentmiklós) tűzoltóság és 7 önkéntes tűzoltó egyesület (Kőtelek, Zagyvarékas, Életjel, Rákóczifalva, Szolnok, Kengyel, Törökszentmiklós), valamint 5 létesítményi tűzoltóság működteté-

sére kötelezett gazdasági társaság található. Szolnok HTP bázisán regionális műszaki mentőbázis működik.

A halálesettel, és személyi sérüléssel járó tüzesetek számának csökkentésére és megelőzésükre a központi szerv által elkészített feladattervben foglalt helyi szinten előírt feladatok végrehajtásra kerültek. A feladat végrehajtásba bevontuk a hivatásos, az önkormányzati, valamint az önkéntes tűzoltó-parancsnokságokat is.

A Szolnoki KVK esetében a beavatkozó tűzvédelmet érintő legjelentősebb változás az önkéntes tűzoltó egyesületek vonatkozásában történt 2017. évben, amely az Életjel Mentőcsoport esetében önálló beavatkozási tevékenységi kör megszerzésében, kategóriában történő előrelépésben, elhelyezési illetve műszaki feltételekben történő előrelépésben jelent meg.

Tűzoltás, műszaki mentés, kiemelt események:

A Szolnoki HTP, a Törökszentmiklósi ÖTP és az Életjel Mentőcsoport által 2017. évben felszámolt káresetek 58,8 %-a tűzeset, 41,2 %-ban műszaki mentés volt. Mind a tűzesetek, mind a műszaki mentések számában az előző évhez viszonyítva emelkedés figyelhető meg (tűzesetek számában 41 %, míg műszaki mentések számában 8,7 %). A tűzesetek számának emelkedése a kiemelkedően meleg és száraz nyári időszakban keletkezett szabadtéri tüzek számának tudható be, a műszaki mentések száma pedig a viharos időjárási időszakokban kis mértékben emelkedett.

Az elmúlt 6 év vonulási statisztikáját vizsgálva megállapítható, hogy még a műszaki mentések számában 18,2 %-os emelkedés, a tűzesetek számában 34,89 % csökkenés volt megfigyelhető (2012. évi bázison számítva). Az előző évek adataival összehasonlítva a beavatkozások számában folyamatos csökkenés volt megfigyelhető 2015-ig, ez évben pedig a már a 2016-tól jelentkező emelkedő tendencia folytatódott a tűzesetek és a műszaki mentések számában egyaránt. A káresemények megoszlása átlagosnak, az időjárási körülményeknek megfelelőnek mondható. A megelőzés érdekében tervszerű, szakmai munkát és széleskörű tájékoztatást folytatunk, a szabadtéri tűzesetek jellemző területeit komplex ellenőrzés alá vontuk. Tapasztalatunk, hogy a társszervekkel közös ellenőrzések eredményesnek tekinthetőek. Kiemelt, magasabb szintű irányítást igénylő művelet a tűzoltósági szakterületen nem történt.

A szándékosan megtévesztő jelzések, továbbá a gondatlanul, vagy szándékosan okozott káresemények esetében a hatályos szabályzóknak megfelelően jártunk el, ezen eseteknél a katasztrófavédelem szankciókkal kapcsolatos erőteljes kommunikációjának prevenciós hatása jól érzékelhető.

Szabadtéri tűzesetek megelőzésével kapcsolatos feladatok:

A Kirendeltség illetékességi területén lévő települések belterületi zöldhulladék égetését szabályozó helyi rendeleteinek frissítése és feldolgozása megtörtént. A feldolgozott információkból jelentés, illetve tájékoztató készült.

A Kirendeltség által szervezett konferenciákon és a közbiztonsági referensek számára szervezett értekezleteken a résztvevők részletes tájékoztatást kaptak a szabadtéri tüzek megelőzésével kapcsolatban. Tájékoztató anyagok összeállítására került sor, amelyek kiosztásra kerültek.

Szolnok Kőrösi - Gyökér - Alvégi utak által határolt problémás területén Kirendeltségünk rendszeres, komplex ellenőrzéseket folytat, erőteljes lakosságtájékoztatási tevékenységet hajt végre, valamint az önkormányzattal és a társszervekkel közösen szervezi a legkritikusabb részek gazmentesítését.

Gyakorlatok, képzések:

Elkészültek és jóváhagyásra kerültek a Szolnoki HTP, a Törökszentmiklósi ÖTP és az LTP-k 2017. évi továbbképzési tervei, valamint a Szolnoki HTP és Törökszentmiklósi ÖTP 2017. évi gyakorlattervei. A felkészítés az éves tervekben foglaltak alapján került végrehajtása.

A tűzoltóságok napi kiképzési tevékenysége a hatályos szabályozókban foglaltak alapján került végrehajtásra. A főigazgatói intézkedésben foglaltak alapján megtörténtek a féléves felmérések.

A készenléti állomány felkészültségében folyamatos javulás volt tapasztalható. A napi továbbképzést nagymértékben segítette a központi prezentációk alkalmazása, valamint a szakterületi vezetők, hatósági állomány bevonása. Végrehajtásra került a készenléti állomány továbbképzése az előírt témakörökben, illetve a végrehajtott ellenőrzések tapasztalatai folyamatosan beépítésre kerültek a képzési tematikába.

A Szolnoki HTP a Törökszentmiklósi ÖTP-vel és a Tiszaföldvári ÖTP-vel hajtott végre közös gyakorlatokat. Két gyakorlat során (Szajol, MOL Bázistelep, Martfű, Tisza Ipartelep) pedig az LTP állománya került bevonásra.

Önkormányzati tűzoltó-parancsnokság helyzete:

A kirendeltség illetékességi területén a Törökszentmiklósi ÖTP működik. A működését biztosító szabályozók rendelkezésre állnak, a változások követése folyamatos volt.

A személyi állomány képzése, továbbképzése a vonatkozó rendeletek és a BM OKF által kiadott szabályzók és tervek szerint történt, a kijelölt állomány a központi képzéseken, továbbképzéseken részt vett.

Az állomány az előírt szakképesítéssel, orvosi alkalmassági igazolással és a meghatározott egyéni védőfelszerelésekkel az állomány rendelkezik, munkavédelmi oktatásuk megtörtént.

A felülvizsgálatok végrehajtása egyéni védőeszköz és szakfelszerelések tekintetében megtörtént.

2017. évben rendszerbeállításra került egy Renault Prémium típusú gépjárműfecskendő. A jármű az előírásoknak megfelel, előírt szakfelszerelésekkel rendelkezik, tartalék szereként Renault Manager 3000 gépjárműfecskendő van üzemben tartva.

Az ÖTP tevékenységét folyamatosan ellenőrizték a felügyeleti szervek. Az ellenőrzések során feltárt hiányosságok pótlása, javítása megtörtént.

Létesítményi tűzoltó-parancsnokságok helyzete:

A kirendeltség illetékességi területén 5 kötelezett létesítmény 4 létesítményi tűzoltóparancsnokságot működtet (Bunge Zrt., MOL Nyrt., Tisza Park Kft. (a Lorenz Shoe Group Kft. és a Legero Hungária Cipőgyártó Kft. közös LTP), Tisza-Coop Zrt.). 2017. évben az Áti Depó Zrt. alkalomszerűen igénybe vehető létesítményi tűzoltó-parancsnoksága megszüntetésre került. Az LTP-k a létesítmény területén kívüli feladatellátást nem vállalnak. Feladatukat megfelelő színvonalon ellátják.

A tűzoltósági szakterület kimutatásait a 14-15. számú mellékletek tartalmazzák.

2.4. Integrált katasztrófavédelmi hatósági szakterület

A kirendeltségi hatósági szakterület tevékenységét – a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság szakmai irányítását figyelembe véve - az integrált hatósági munka fejlesztése, a szakmai munka megerősítése, az újonnan jelentkező feladatok maradéktalan végrehajtása, a folyamatos képzés és önképzés, a mérnöki szemlélet kiszélesítése, valamint a hatósági és szolgáltatói szemlélet összhangjának megteremtése és a hatósági szakterület jelentőségének és súlyának megfelelő képviselete határozzák meg.

Kiemelt feladatunk volt a Hatósági Osztály vonatkozásában bekövetkezett fluktuáció (az osztályvezető és egy kiemelt főelőadó távozása) kezelése és az osztály újraszervezése, amit sikeresen teljesítettünk.

2017. december 31.-ei zárással a hatósági osztály 7 fővel látta el feladatait, a tárgyévben 2435 hatósági és szakhatósági ügyirata volt.

Hatósági ellenőrzések:

A tárgyi időszakban a hatósági osztály 1850 db helyszíni ellenőrzést hajtott végre, ebből 183 darabot tervezetten.

Szakterület	Ellenőrzések száma 2013	Ellenőrzések száma 2014	Ellenőrzések száma 2015	Ellenőrzések száma 2016	Ellenőrzések száma 2017
Iparbiztonság	84	126	149	111	112
Piacfelügyelet	11	15	15	6	4
Tűzvédelem	563	1134	1031	1177	1734
Összesen:	**658**	**1275**	**1195**	**1294**	**1850**

A hatósági osztály folyamatosan végzi a bejelentés köteles ipari tevékenységet végző telep, illetve működési engedély iránt folyamodó gazdálkodó tevékenységet folytató szervezetek átfogó tűzvédelmi ellenőrzéseit az illetékességi területen lévő jegyzők megkeresésére.

Szabadtéri rendezvények vonatkozásában, a tavaszi időjárást követően, folyamatos volt a bejelentett rendezvények biztonsági dokumentációinak vizsgálata, illetve a megyei műveletirányítás felé az információszolgáltatás. Az 5000 m^2 alapterületű, illetve 1000 főt meghaladó rendezvényekkel kapcsolatban a jogszabály alapján átfogó tűzvédelmi ellenőrzéseket 7 helyszínen tartottunk.

A vonatkozó jogszabály alapján 4 db zenés táncos rendezvény helyszínén hajtottunk végre tűzvédelmi ellenőrzéseket, rendezvénytartási időn kívüli időpontokban.

A hatósági osztály mezőgazdasági műszaki ellenőrzéseket végzett a kalászos termények betakarításával kapcsolatos tűzvédelmi szabályok és követelmények betartásának ellenőrzése tárgyában és egyben tájékoztatta a gazdákat a rájuk vonatkozó tűzvédelmi előírások fokozott betartásának fontosságáról. A betakarítási munkálatokat megelőzően 5 esetben, közben 2 alkalommal hajtottunk végre műszaki ellenőrzéseket a gazdálkodók 18 db bejelentése alapján.

Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség összesen 8 helyszínen tartott tűzvédelmi célellenőrzést az illetékességi területén működő terménynszárító létesítmények területén, amelyek közül 6 esetben tárt fel szabálytalanságokat

Lakossági panaszok és közérdekű bejelentések kivizsgálása érdekében 40 esetben tartottunk helyszíni ellenőrzéseket a megalapozottság megállapítása érdekében. A bejelentésekkel és panaszokkal kapcsolatosan folyamatos egyeztetések folytak az JNSZ MKI Hivatalával.

A Kirendeltség illetékességi területén található magas és középmagas lakóépületekben végrehajtott ellenőrzéseken feltárt hiányosságok megszüntetéseinek ellenőrzésére idén 41 alkalommal hajtottunk végre utóellenőrzéseket. Az utóellenőrzéseket követően 11 alkalommal kellet tűzvédelmi bírságot alkalmazni, mert az ügyfelek nem tettek eleget a hatósági felhívásban előírt kötelezettségeiknek.

Az illetékességi területünkön lévő tűzcsapok vonatkozásában a Szolnoki HTP bevonásával a Kirendeltség célellenőrzéseket tartott, melyek során 113 db tűzcsapot vizsgáltak meg. Az ellenőrzéseket követően a hatósági osztály megtette a hatáskörébe tartozó szükséges intézkedéseket és felhívta az illetékes közműszolgáltatót a szabálytalanságok megszüntetésére.

A Szolnoki HTP helyszínre riasztott tűzoltásvezetője 14 esetben kéménytűz és 4 esetben szén-monoxid mérgezés káreseményt követően helyszíni célellenőrzést folytatott le.

2017. február 28 és 2017. április 30 közötti időszakban a Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség 6 db ellenőrzést hajtott végre szabadtéri tűz kockázati helyszínen. Az ellenőrzések során nem tapasztaltunk szabálytalanságot. Ezen területek gondozottságának, tűzesetek kialakulásának, továbbterjedésének megelőzése érdekében egyeztetések kerültek lefolytatásra az

illetékes Önkormányzattal, akik intézkedtek az ingatlanok karbantartásáról, ezért hatósági eljárást nem kellett indítani. Az ellenőrzéseken a Szolnoki HTP Tűzoltó-parancsnok helyettese, Polgárőrség, Rendőrség, Önkéntes Tűzoltó Egyesület és az illetékes Földhivatal munkatársai vettek részt. A területek beazonosításához a Földhivatal technikai felszereltsége nyújtott nagy segítséget.

Szabadtéri tűz káreseményeket követően a HTP állománya tűzvédelmi célellenőrzéseket hajt végre. Számos alkalommal nem volt lehetőség hatósági eljárást lefolytatni, mert technikai feltételek hiánya miatt nem azonosíthatóak be egyértelműen a káreseménnyel érintett területek. Azokban az esetekben, amelyekben a szabadtéri égetést végző személyek beazonosíthatóak voltak, tűzvédelmi bírság kiszabása történt.

2017. május és június hónapban feladatszabás alapján 6 db mezőgazdasági tároló létesítmény tűzvédelmi ellenőrzését hajtottuk végre. Három létesítmény vonatkozásában tárunk fel szabálytalanságokat.

A szabadtéri tűzesetek megelőzése érdekében Kirendeltségünk a legforgalmasabb helyszíneken nyolc alkalommal hajtott végre helyszíni ellenőrzéseket temetők területén.

December hónapban a karácsonyi vásárok, bevásárlóközpontok és áruházak területén tűzvédelmi célellenőrzéseket hajtottunk végre. A korábbi évek adventi időszakában is rendszeresen megtartott ellenőrzések alapján a létesítmények és vásárok fenntartói felkészülten várták a hatóság ügyintézőit, aminek eredményeképpen tűzvédelmi szabálytalanságot és hiányosságot egyetlen esetben sem tártunk fel, a 2 db karácsonyi vásár, 2 db bevásárlóközpont és 6 db áruház vizsgálata során.

A katasztrófavédelmi megbízottak, a HTP parancsnok-helyettes és a HTP tűzoltás-vezetői folyamatosan bekapcsolódnak a hatósági ellenőrzések lefolytatásába.

Hatósági eljárások:

2017-ben 1792 db hatósági eljárás indult a kirendeltség illetékességi területén, amellyek során az életveszélyessé nyilvánított égéstermék elvezető használatának ellenőrzési eljárásai nagyban növelték a hatósági eljárások számát.

Tűz káreseményeket követően illeték ellenében 54 db tűzeseti hatósági bizonyítványt adtunk ki ügyfelek kérelmére.

Beépített tűzjelző berendezések létesítési eljárásában 25, használatbavételi engedélyezési eljárásban 21 esetben, illetve beépített tűzoltó berendezések létesítési eljárásában 12, használatbavételi engedélyezési eljárásban 6 esetben jártunk el.

Kéményseprő-ipari közszolgáltatótól küldött értesítés alapján indított eljárásokkal kapcsolatban folyamatos ügyintézés történt. A Megyei Ellátási Csoporttól érkező értesítések alapján 1275 alkalommal indult használatra alkalmatlanná nyilvánított égéstermék-elvezető üzemeltetésre hatósági ellenőrzési eljárást.

Szakhatósági eljárások:

2017-ben Kirendeltségünk a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal, a Szolnoki Járási Hivatal Járási Építésügyi és Örökségvédelmi Hivatala, a Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzat Jegyzője és Törökszentmiklós Város Jegyzője megkeresései alapján épületek, csarnokok, nyomvonal jellegű és sajátos építmény fajtájú építmények létesítési és használatbavételi eljárásaiban, zenés táncos rendezvények, telepengedélyezési és üzlet működési engedélyezési eljárásokban, éghető töltetű tárolótartály létesítési, használatbavételi eljárásokban, mint szakhatóság 207 esetben járt el.

2017-ben a beruházás nagyságrendje, a gazdasági súlya, rendeltetése miatt kiemelkedő volt a Béres Gyógyszergyár új szolnoki üzemcsarnokainak, építési és használatbavételi eljárása. Ezen eljárás során az építmények létesítési dokumentációjának a vizsgálata, illetve a konzultációk tetemes időráfordítást és pontos szakmai munkát igényeltek.

Üzlet működési engedélyezési eljárásban a hatósági osztály, mint szakhatóság 23 esetben járt el.

Építési és használatbavételi engedélyezési eljárásban 122 esetben jártunk el, mint szakhatóság. Ebben a szegmensben a korábbi évekhez képest jócskán megnövekedett a napelemes kiserőművek építési és használatbavételi elengedélyezési eljárásainak a száma, ez 31 szakhatósági ügyet jelentett, ami 25%-át tette ki ezen eljárásainknak.

A szakhatósági eljárások jelentős, 20 %-os növekedése elsősorban Szolnok gazdaságának erősödésének és az emiatti beruházói hajlandóságának növekedésének volt köszönhető.

Hatósági szemlék:

A hatósági szemléink számának alakulása közel hasonló értéket mutat, mint az elmúlt évek átlaga. Szemléink túlnyomó része a tűzvédelmi szakhatósági eljárások során kerül végrehajtásra.

Szakterület	Szemlék száma 2013	Szemlék száma 2014	Szemlék száma 2015	Szemlék száma 2016	Szemlék száma 2017
Iparbiztonság:	16	30	36	7	12
Tűzvédelem:	92	127	123	129	126
Összesen:	**108**	**157**	**159**	**136**	**138**

Egyéb feladatok:

Társasházi képviselők részére tűzvédelmi szabályozásváltozással kapcsolatos konferenciát tartottuk, amelyen nagyszámú érdeklődő volt jelen. Az OKF feladatszabása alapján nyílt napot tartottunk a társasházban élők tűzvédelmi kérdéseinek megválaszolására szintén jelentős közérdeklődés mellett.

2017-ben is megtartottuk az illetékességi terület gazdáinak és falugazdászainak az aratással kapcsolatos tűzvédelmi feladatokról és előírásokról szóló konferenciát.

Rendezvényszervezők részére konferenciára került sor a tűzvédelmi követelményekkel, jogszabályváltozásokkal kapcsolatosan.

HTP állományának hatósági jellegű képzése és beszámoltatása rendszeresen zajlott 2017. évben.

A hatósági szakterület kimutatásait a 16-20. számú mellékletek tartalmazzák.

3. A KÖVETKEZŐ ÉV TERVEZETT FELADATAI, ÖSSZEGZÉS

A beszámolt időszakban Kirendeltségünk a hatályos jogszabályoknak megfelelően, az éves munkaprogramokban meghatározott feladatrendszer szerint végezte tevékenységét. Jelentős eredményként értékeljük, hogy a visszajelzések alapján a Kirendeltség munkájának elismertsége mind a társszervek, mind az önkormányzati vezetők részéről kiemelkedőnek mondható.

A negyedéves veszélyhelyzeti prognózisokra és beválás vizsgálatára, a műveleti tervezésre és a katasztrófavédelmi műveletek rendszeres elemzésére épülő, a veszélyhelyzetek hatósági eszközökkel történő megelőzését célzó tevékenységünk eredményeként Kirendeltségünk területén a közbiztonság erősödött.

Nagyban javítja reagáló képességünket, hogy Kirendeltségünk 25 településéből 25 megalakított települési önkéntes mentőcsoportot, és ezek nemzeti minősítést szereztek. Büszkeségünk, hogy a mentőcsoportok létrehozásában továbbra is úttörő munkát végez Kirendeltségünk, hiszen amellett, hogy az ország első települési mentőcsoportja Szolnokon alakult meg, a települési mentőcsoportok teljes számú megalakítása is itt történt meg elsőként.

A mentő tűzvédelem hatékonyságát tovább javította az ÖTE-k fejlesztése. Kiemelt eredményünk Kötelek ÖTE újraélesztése és folyamatos fejlődése, valamint az Életjel ÖTE-nek az

önállóan beavatkozóvá válása. Hivatásos tűzoltó állományunk felkészültségét jól mutatja az Országos Tűzoltószakmai Vetélkedőn végzett kiváló szereplés.

Az iparbiztonsági hatósági feladatellátás a folyamatos képzéseknek és az állomány növekvő gyakorlatának köszönhetően eredményes, a veszélyesárú szállítás ellenőrzéseinek számai kiemelkedően magasak.

2018. évben kirendeltségünk célkitűzése, hogy az illetékességi területen élő állampolgárok biztonsága érdekében, az előrelátást célzó rendszerek egyre magasabb szintű működtetésével, a hatósági eszközökkel történő megelőzésre és az önkéntesség fejlesztésére helyezve a fő hangsúlyt, egyre erősödő reagáló képességgel legyen kész a JNSZ MKI vezetése által támasztott egységes követelményeknek megfelelve, a veszélyhelyzetek prognosztizálására, hatékony megelőzésére és kezelésére. Ennek érdekében erősíteni kívánjuk az önkéntes szervezeteket és a velük történő együttműködést, a fejleszteni akarjuk a hivatásos állomány szakmai felkészültségét, fokozzuk szervezetünk humán-erőforrás megtartóerejét és fejlesztjük technikai eszközeinket.

Szolnok, 2018. február 20.

Tisztelettel:

Nagy Róbert tű. alezredes
kirendeltség-vezető

Melléklet: Mellékletek a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség 2017. évi tájékoztatójához

Készült: 2 példányban
Egy példány: 15 oldal
Kapja: 1. sz. pld: JNSZ MKI eredetben
2. sz. pld: Irattár

Mellékletek a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltség 2017. évi tájékoztatójához

1. sz. melléklet: Iparbiztonsági szakterület 2017. évben végrehajtott ADR, RID ellenőrzései ... 2

2. sz. melléklet: A Szolnoki KvK. által 2017. évben ellenőrzött járművek száma ... 2

3. sz. melléklet: Az ellenőrzési számok és eljárások alakulása ... 3

4. sz. melléklet: Kirendeltség lakosságvédelmi célú ellenőrzéseinek megoszlása ... 3

5. sz. melléklet: Kirendeltség lakosságvédelmi célú ellenőrzéseinek megoszlása 2017-ben ... 4

6. sz. melléklet: Azonos kockázati helyszínek száma a Kirendeltség területén ... 4

7. sz. melléklet: A Kirendeltség kockázati helyszíneinek megoszlása ... 5

8. sz. melléklet: Lakosság védelmi célú ellenőrzések eredménye a 2016. és 2017. években ... 5

9. sz. melléklet: Az ár- és belvízi védekezéssel összefüggő megelőző ellenőrzések aránya 2016. és 2017. években ... 6

10. sz. melléklet: Lakosságriasztó eszközök aránya 2015. - 2017. közötti években ... 6

11. sz. melléklet: Közösségi szolgálat 2015. - 2017. közötti években ... 7

12. sz. melléklet: JNSZ MKI Szolnoki KvK illetékességi területéhez tartozó polgári védelmi szervezetek állományának megoszlása ... 7

13. sz. melléklet: Minősített Települési Önkéntes Mentőcsoportba beosztottak száma 2016. és 2017. évben ... 8

14. sz. melléklet: A bejelentett káresemények típusonkénti megoszlása ... 8

15. sz. melléklet: Bejelentett káresemények típusonkénti megoszlása. ... 9

16. sz. melléklet: A hatósági osztály által végrehajtott ellenőrzések száma ... 9

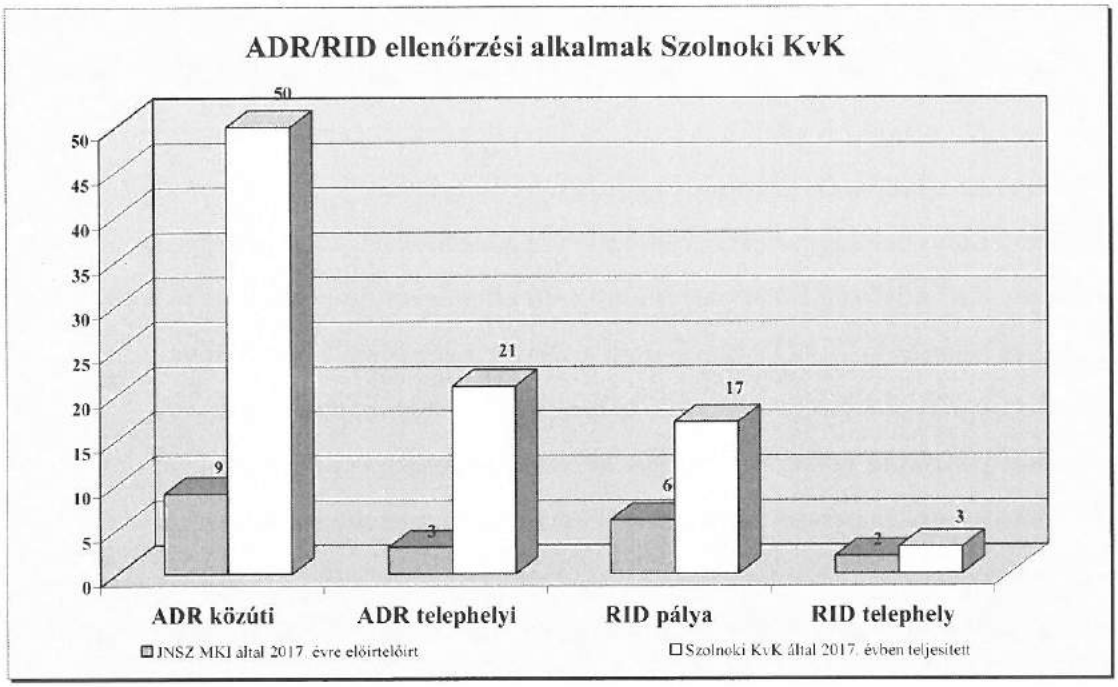
17. sz. melléklet: Hatósági eljárások száma ... 10

18. sz. melléklet: Szakhatósági eljárások ... 10

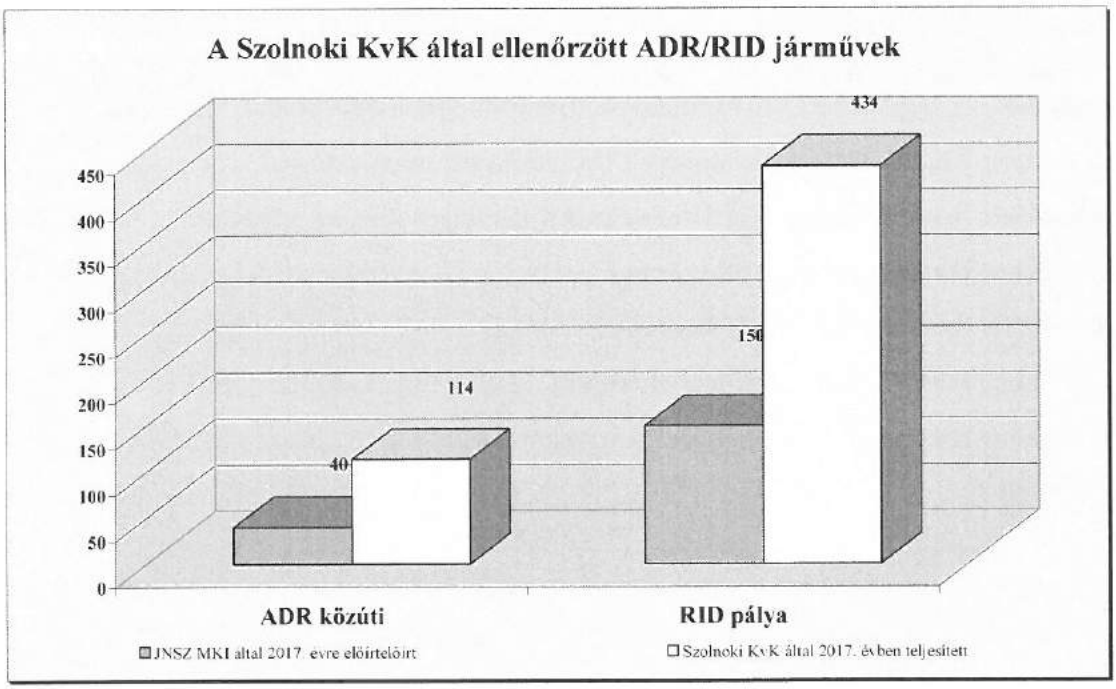
19. sz. melléklet: Hatósági szakterület, bírságok ... 11

20. sz. melléklet: Közérdekű bejelentések kivizsgálása ... 11

1. sz. melléklet: Iparbiztonsági szakterület 2017. évben végrehajtott ADR, RID ellenőrzései

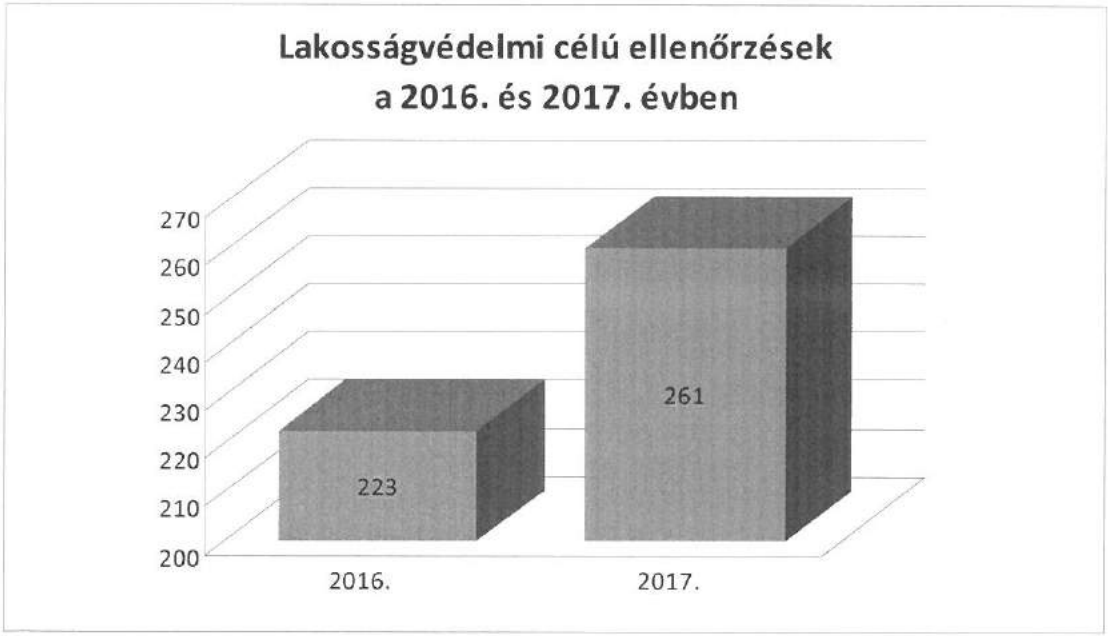


2. sz. melléklet: A Szolnoki KvK. által 2017. évben ellenőrzött járművek száma

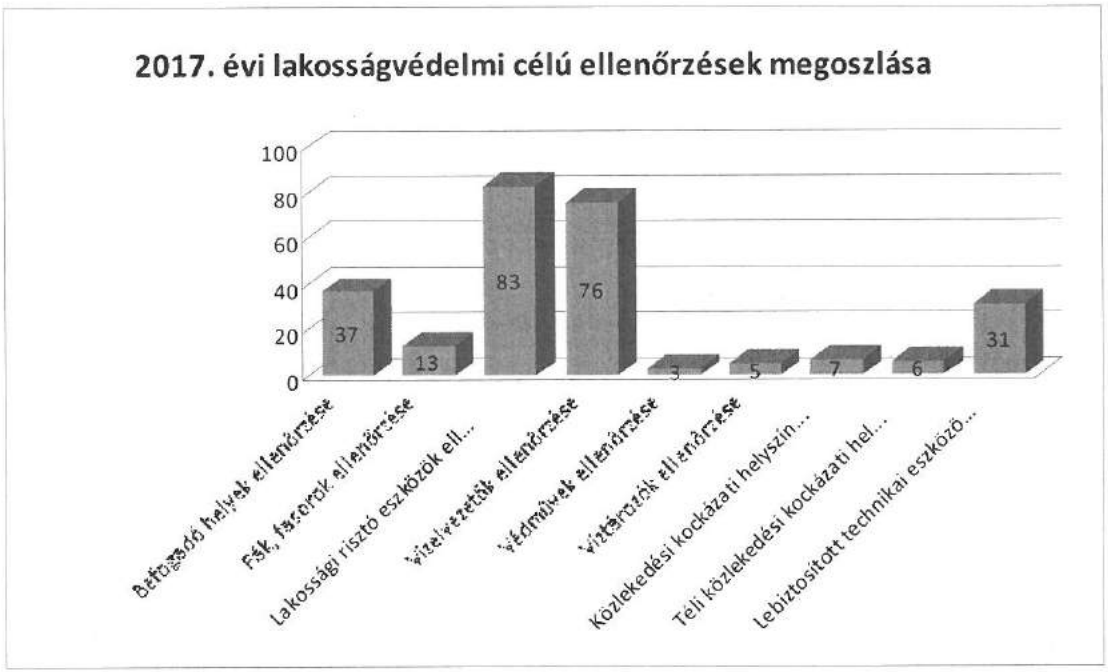


3. sz. melléklet: Az ellenőrzési számok és eljárások alakulása.

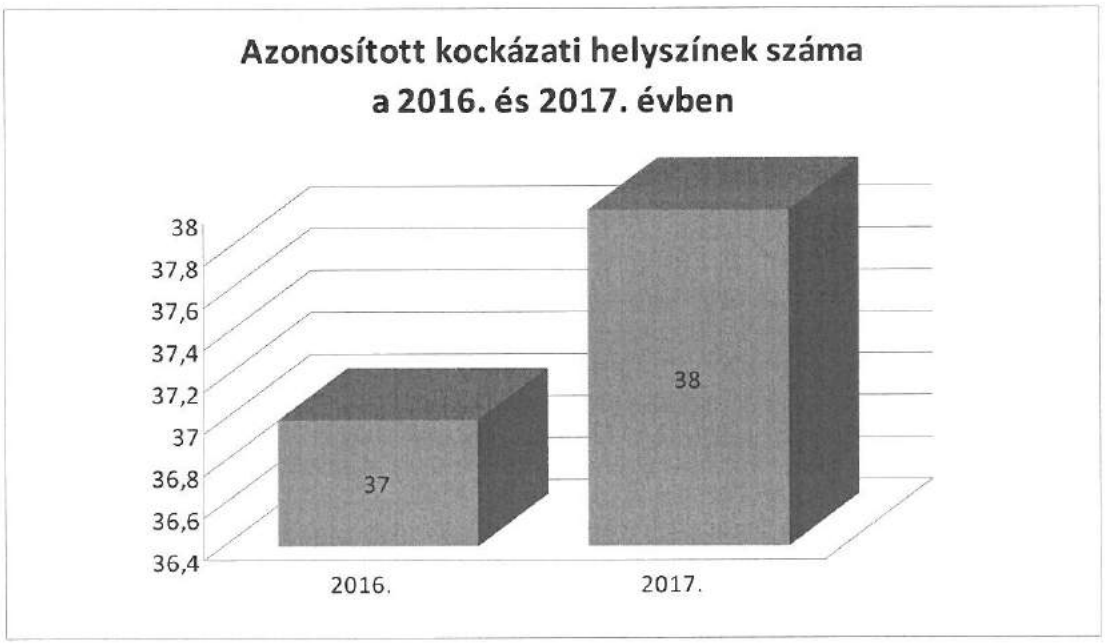
4. sz. melléklet: Kirendeltség lakosságvédelmi célú ellenőrzéseinek megoszlása



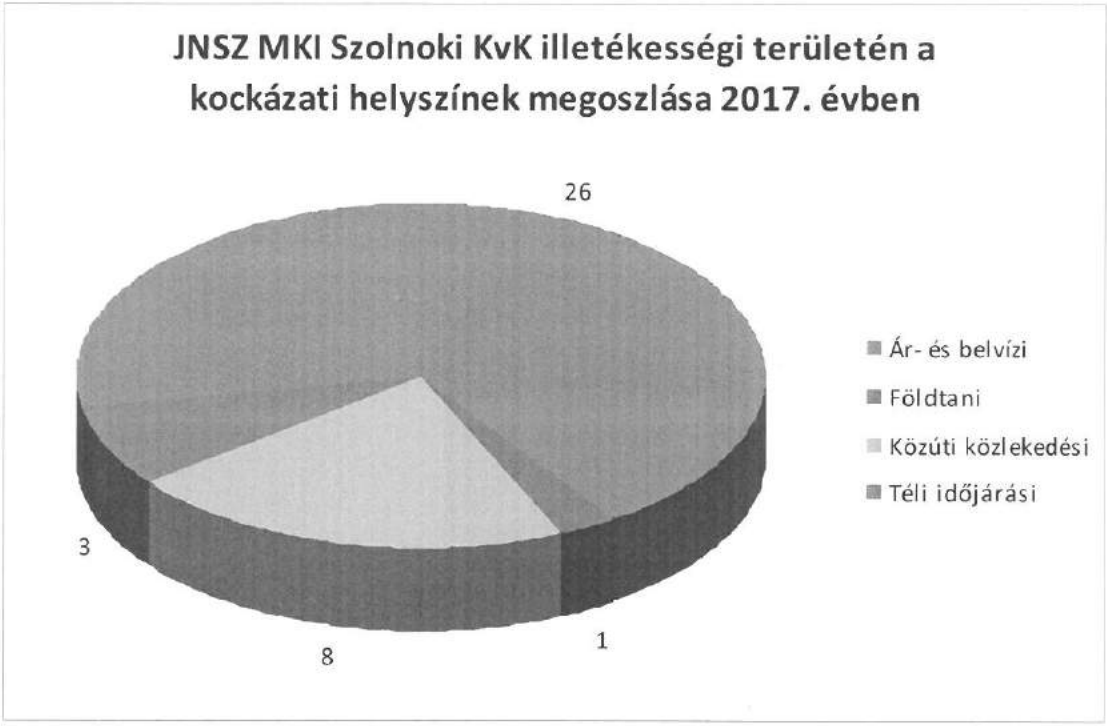
5. sz. melléklet: Kirendeltség lakosságvédelmi célú ellenőrzéseinek megoszlása 2017-ben



6. sz. melléklet: Azonos kockázati helyszínek száma a Kirendeltség területén

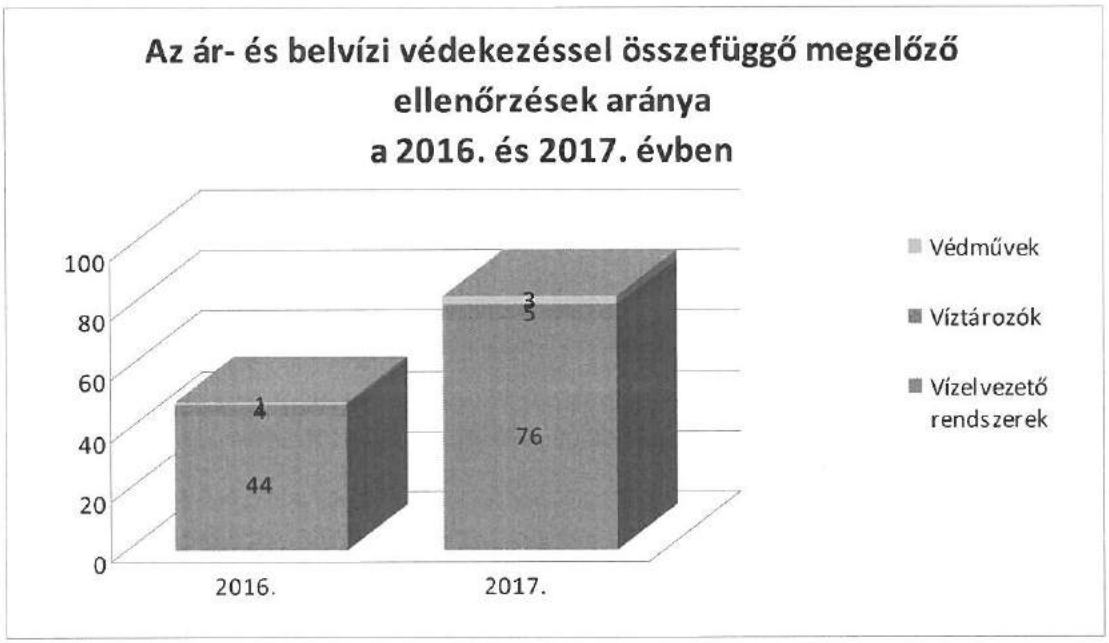


7. sz. melléklet: A Kirendeltség kockázati helyszíneinek megoszlása

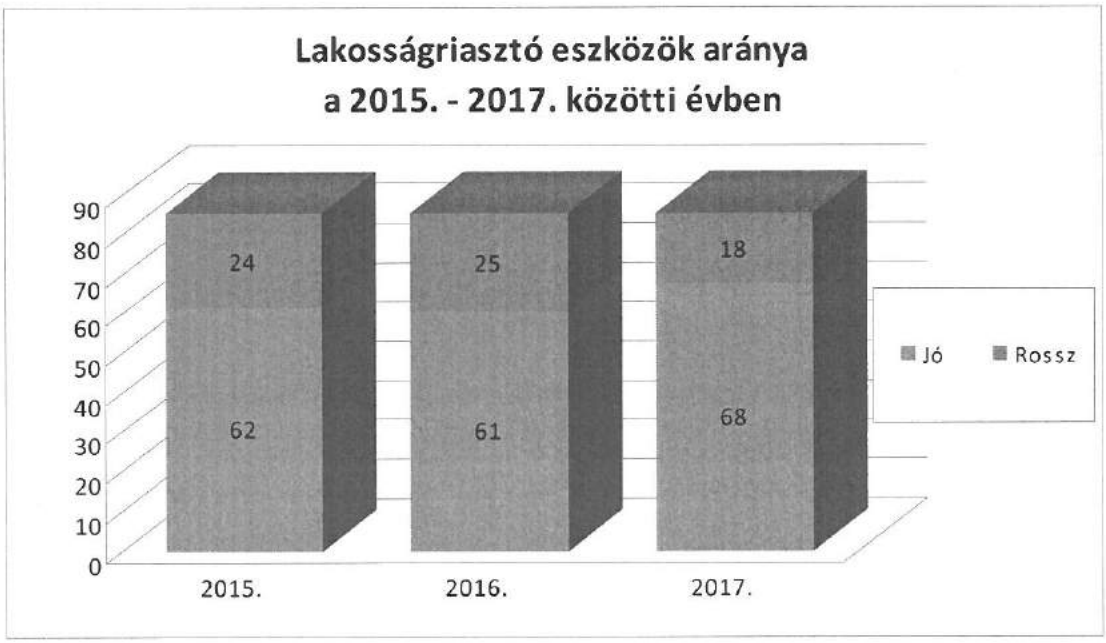


8. sz. melléklet: Lakosság védelmi célú ellenőrzések eredménye a 2016. és 2017. években

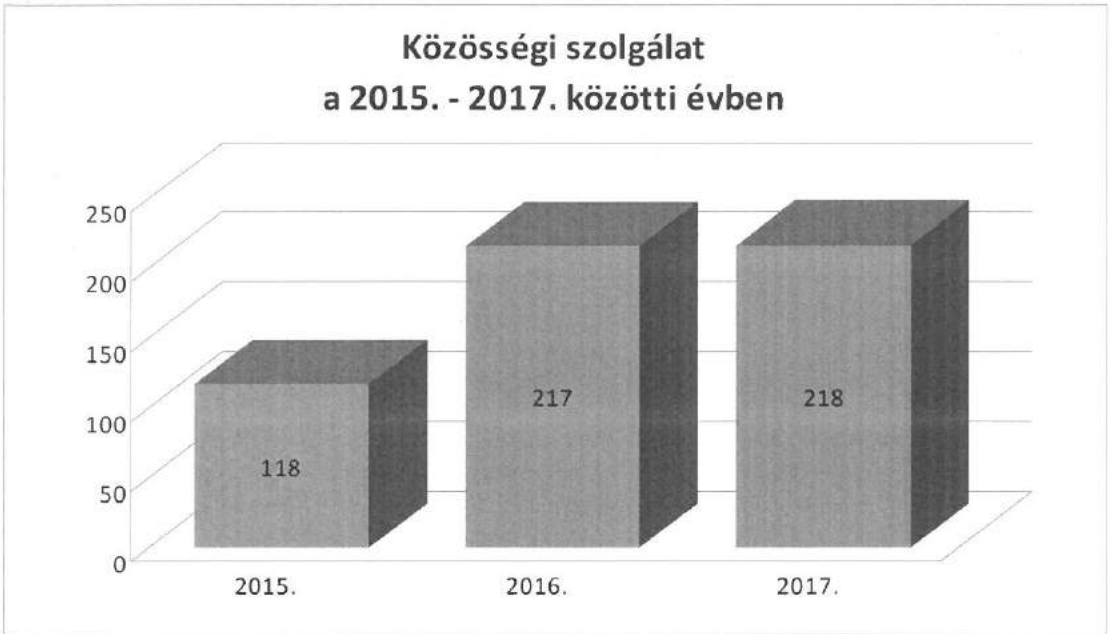
9. sz. melléklet: Az ár- és belvízi védekezéssel összefüggő megelőző ellenőrzések aránya 2016. és 2017. években



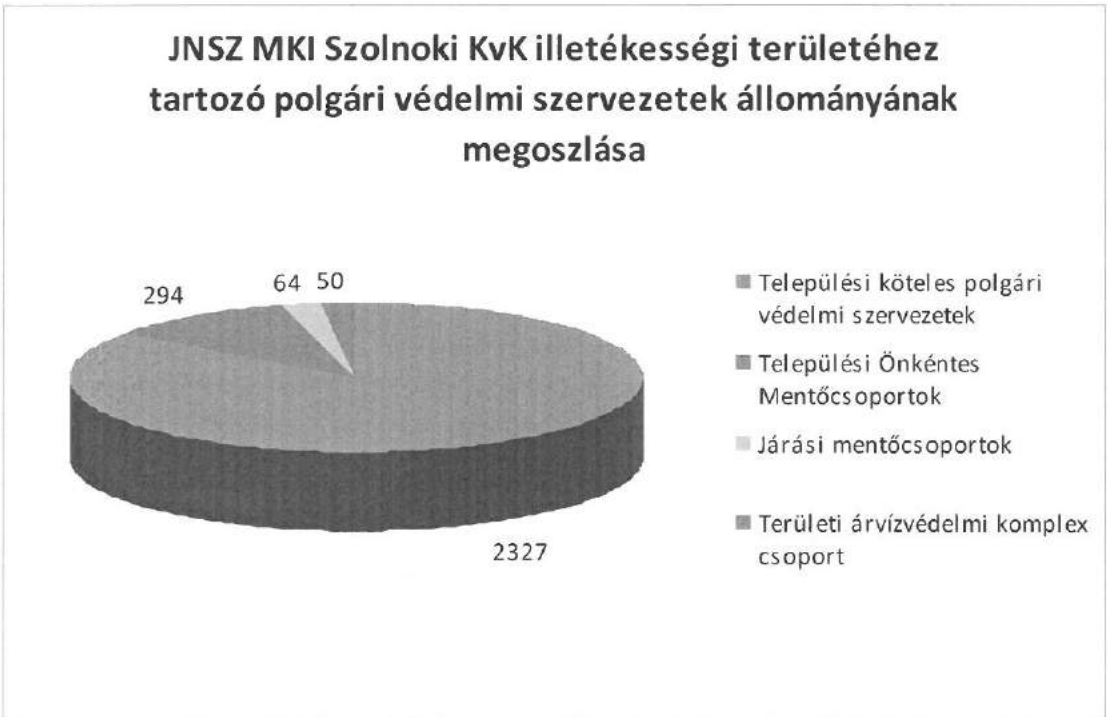
10. sz. melléklet: Lakosságriasztó eszközök aránya 2015. - 2017. közötti években



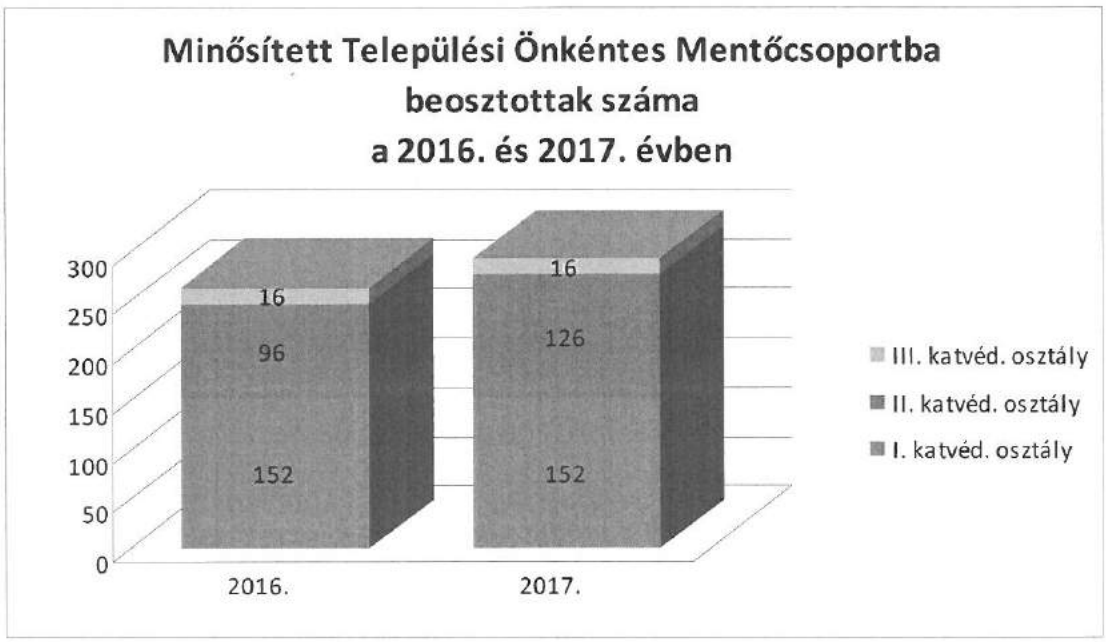
11. sz. melléklet: Közösségi szolgálat 2015. - 2017. közötti években



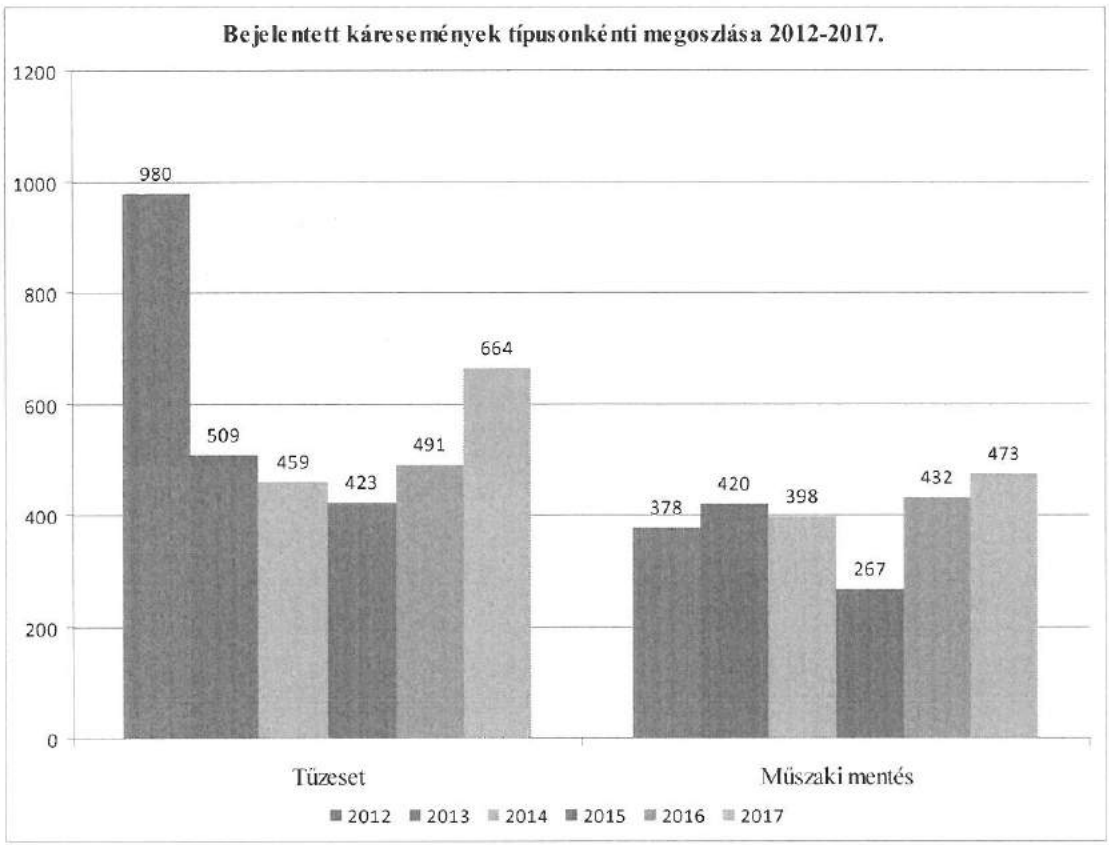
12. sz. melléklet: JNSZ MKI Szolnoki KvK illetékességi területéhez tartozó polgári védelmi szervezetek állományának megoszlása



13. sz. melléklet: Minősített Települési Önkéntes Mentőcsoportba beosztottak száma 2016. és 2017. évben

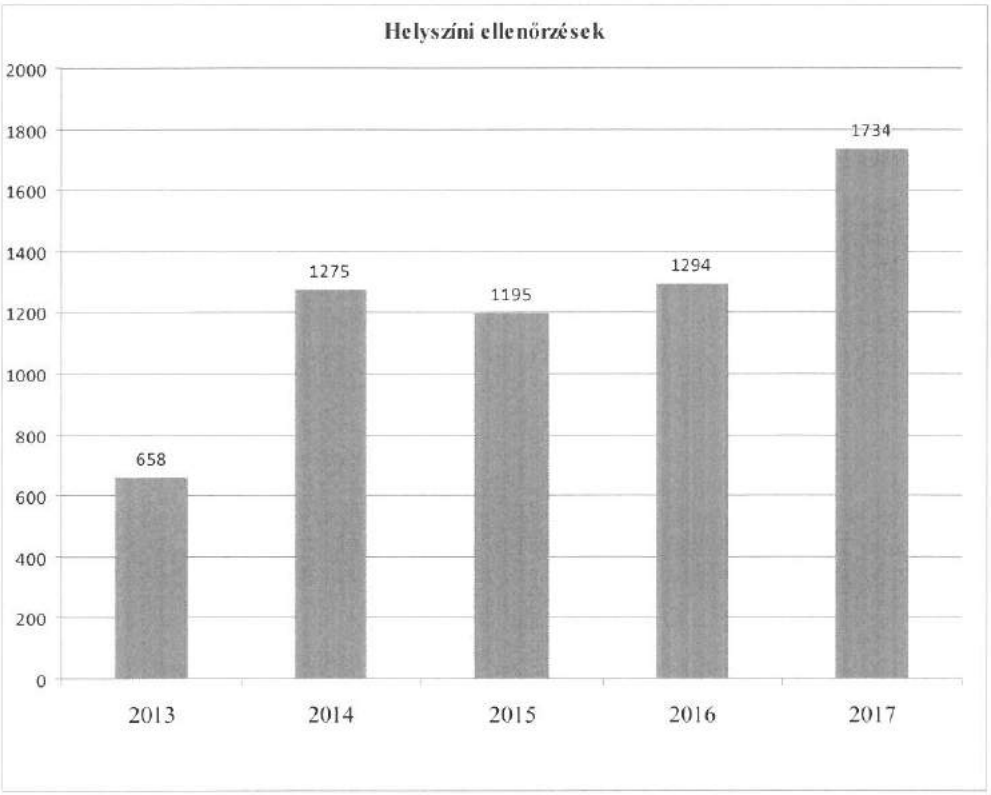


14. sz. melléklet: A bejelentett káresemények típusonkénti megoszlása

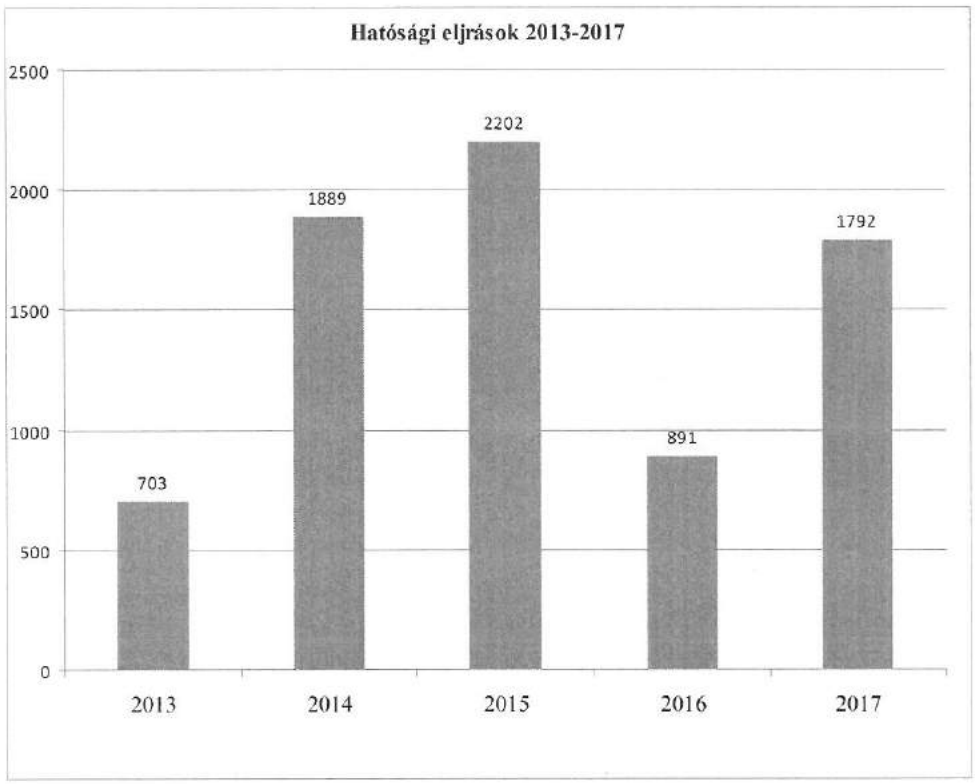


15. sz. melléklet: Bejelentett káresemények típusonkénti megoszlása.

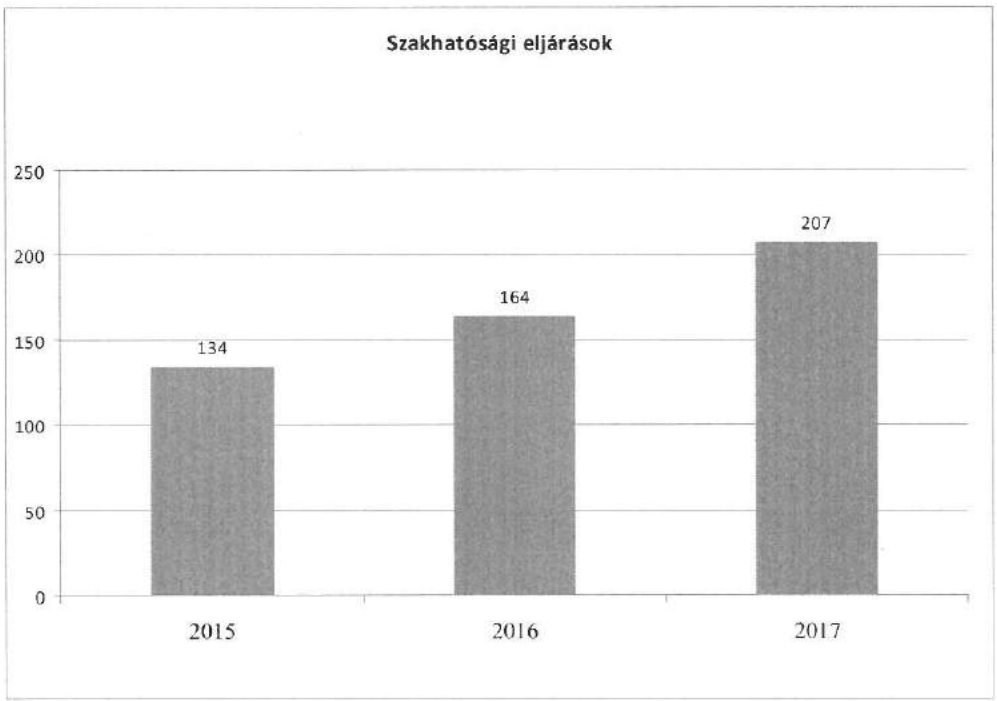
16. sz. melléklet: A hatósági osztály által végrehajtott ellenőrzések száma



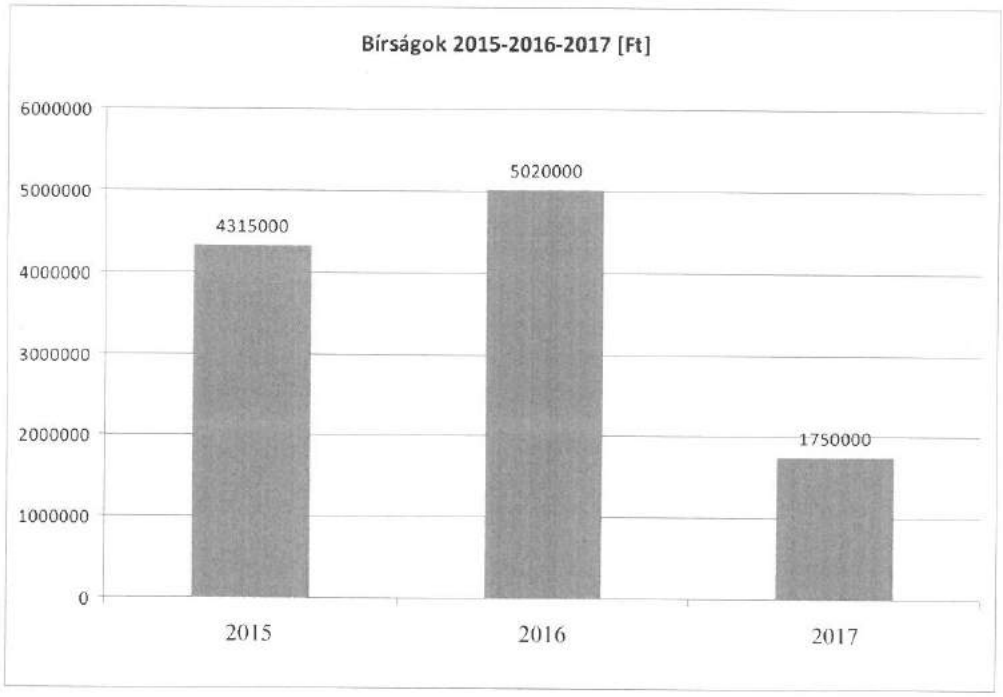
17. sz. melléklet: Hatósági eljárások száma



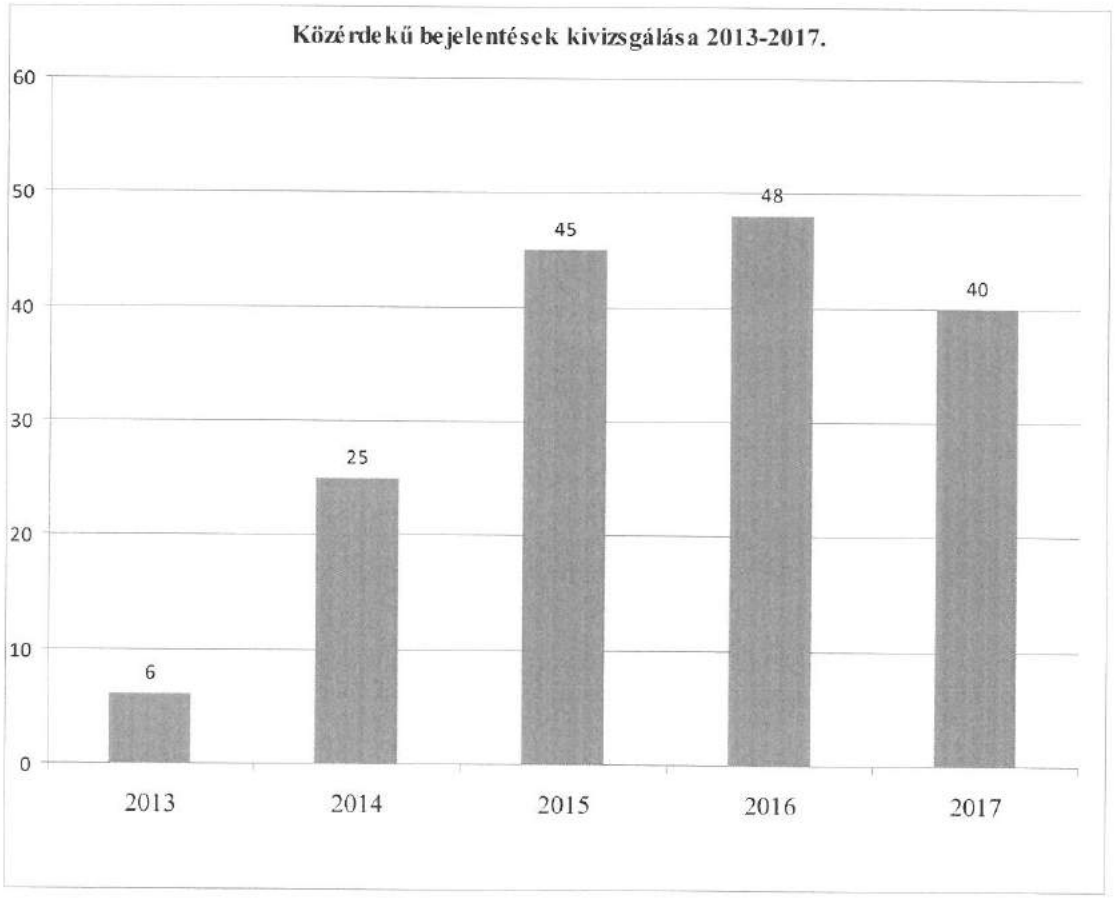
18. sz. melléklet: Szakhatósági eljárások



19. sz. melléklet: Hatósági szakterület, bírságok



20. sz. melléklet: Közérdekű bejelentések kivizsgálása



3.

TÖRÖKSZENTMIKLÓSI VÁROSI POLGÁRŐR EGYESÜLET ELNÖKÉTŐL

E L Ő T E R J E S Z T É S

A Képviselő-testület 2018. április 26. napján tartandó **rendes nyilvános** ülésére

Előterjesztő megnevezése:	Kolozsi József elnök
Iktatószám:	TM/226-78/2018.
Tárgy:	**A Törökszentmiklósi Polgárőr Egyesület 2017. évi tevékenységéről**
Előterjesztés jellege:	Rendelet-tervezet, **Határozat-tervezet**, **Tájékoztató,** Beszámoló
Döntéshozatal:	egyszerű többség
Melléklet:	1 db **tájékoztató** 1 db **határozat tervezet**
Készítette:	Kolozsi József elnök
Véleményezésre megküldve:	---
Törvényességi véleményezésre bemutatva:	2018. április 17.

Tisztelt Képviselő-testület!

A Törökszentmiklósi Városi Polgárőr Egyesület a város vezetőségével egyetértésben szeretné ismertetni a tisztelt Képviselő-testülettel és így Törökszentmiklós város lakosságával a 2017. évi tevékenységét. Az előterjesztés mellékletét képezi a részletes beszámoló, melynek áttanulmányozását és elfogadását kéri a Képviselő-testülettől.

Törökszentmiklós, 2018. április 17.

Kolozsi József s.k.
elnök

____ /2018. (____) Kt.

H a t á r o z a t

A Törökszentmiklósi Polgárőr Egyesület 2017. évi tevékenységéről

Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a Törökszentmiklósi Városi Polgárőr Egyesület 2017. évi tevékenységéről szóló, a határozat mellékletét képező tájékoztatóját megtárgyalta és elfogadta.

Erről értesül:

1. Markót Imre polgármester
2. Dr. Libor Imre jegyző
3. Törökszentmiklósi Városi Polgárőr Egyesület
4. Irattár

TÁJÉKOZTATÓ

A Törökszentmiklós Városi Polgárőr Egyesület 2017. évi munkájáról, a 2018. évi feladatok meghatározásáról

Tisztelt Képviselő-testület!
Tisztelt Polgármester Úr!

A Törökszentmiklósi Városi Polgárőr Egyesület, a település bűnmegelőző civil szervezete az elmúlt évben is a munkáját a 2011. évi CLXV. (165) Polgárőr Törvény, a 2011. évi CLXXV. (175) Civil Törvény, a 2000. évi C. (100) Számviteli Törvény, továbbá a 350/211 (XII. 30.) Kormány Rendelet, valamint a 2011. évi CLXXXI. (181) Törvény a Civil Szervezetek bírósági nyilvántartásáról és az ehhez kapcsolódó eljárási szabályok, továbbá a 2013. évi V-ös Polgári Törvénykönyv alapján végzi.

Egyesületünk legfelsőbb döntéshozó szerve a Közgyűlés, melyet évente egy alkalommal a törvény szerint kötelező összehívni, melynek minden évben természetesen eleget teszünk, de szükség esetén élünk a rendkívüli közgyűlés összehívásának lehetőségével is.

Ezen üléseinket megfelelő színvonalon és rangon kívánjuk megtartani. Meghívott kedves vendégeink örömünkre fogadták el meghívásunkat és jelenlétükkel tiszteltek meg bennünket.

Örömmel nyugtázhatjuk, hogy Alapszabályunkat időben úgy alakítottuk ki, hogy az megfeleljen a Ptk. 2013. évi V-ös törvényének és harmonizáljon az Országos Polgárőr Szövetség és a Megyei Polgárőr Szövetség Alapszabályával is.

SZERVEZETI ÉLET

Polgárőr életünk során kisebb változások, korrekciók előfordulnak akár legfelsőbb szinten, akár megyei szinten is, melyeket megértünk és annak szellemében igyekszünk munkánkat végezni, illetve programjainkba

beépítettük. Legyen szó ebben a programban a polgárőrök oktatásáról, a Szolgálat Szabályzat helyes alkalmazásáról, annak betartásáról és betartatásáról. A Városi Rendőrkapitányság által heti rendszerességgel megtartott eligazításokon folyamatosan és minden alkalommal képviseljük magunkat és természetesen közös érdekből is az ott elhangzottakat figyelembe vesszük.

A város Önkormányzatának és tagintézményeinek kérését igyekszünk teljesíteni még akkor is, ha ezek az igények évről-évre növekszenek és egyre nehezebb a jelenlegi létszámmal ennek eleget tenni.

Az Országos Polgárőr Szövetség kiemelt rendezvénye évente az Országos Polgárőr Nap, melyet más-más helyszínen rendeznek. 2017-ben Nyíregyházán, a repülőtéren, míg az idei év programjában már Baja város vendégszeretete van prognosztizálva.

Állandó és visszatérő programunk, hogy minél több fiatalt próbáljunk megnyerni a bűnmegelőzés céljára. Nincsenek gyakorlati útmutatók, nincsenek bevált metódusok, melyek közül lehetne választani. Járjuk jószándékkal a magunk útját, reménykedve, hogy próbálkozásaink majdcsak sikerrel járnak.

Az elmúlt évi Tájékoztatóm alkalmával kértem segítséget taglétszámunk kiszélesítésére és a fiatalok beintegrálására. Továbbra is lehetőséget adunk a fiatalok számára az érettségi előtt álló kötelezően előírt 50 közösségi óra letöltésére. Jelenleg 12 fiatal jelentkezett erre a programra. Érdekes módon a mezőtúri bűnmegelőzési osztályból, illetve a helyi Székács Elemér Szakközépiskolából rendszeresen csatlakoznak hozzánk. Sajnálattal kell megállapítanunk, hogy a helyi Gimnáziumban indított bűnmegelőzési osztályokra nem számíthatunk, pedig a korábbi években osztályfőnöki szinten is próbálkoztunk.

Az elmúlt évben rendeztük az első Sport és Barátság Napot, mely tudva lévően jól sikerült, az elvárásainknak megfelelt, az itt lévő 5 megye képviselői is így értékelték. E siker apropóján az idén is szervezzük nagy elánnal, hogy 2018. május 19-én hasonló jó hírnevet szerezzünk a városunknak és sok örömet és barátságot a résztvevő csapatoknak.

Az elvégzett munkánk után úgy gondoljuk, hogy nem kell szégyenkeznünk, mert a polgárőreink az elmúlt év során is teljesítették önként vállalt feladataikat, közfeladataikat, melyet a 2018-as gazdasági évben is folytatni kívánjuk, illetve újabb célkitűzéseket jelölünk meg majd a közgyűlésünk alkalmával.

Továbbra is tartjuk a rendszeres napi járőr szolgálatokat, mellette eleget próbálunk tenni az önkormányzati rendezvényeknek, vásároknak és egyéb felkéréseknek.

Jelentős és állandó továbbra is a Református Általános Iskola előtt található gyalogos átkelőhely gyermekvédelmi szolgálata, a piaci szolgálat és a labdarúgó mérkőzések biztosítása.

A SZEM Mozgalom városunkban tovább fejlődött és fejlődik, nagyon sikeresek a piac területén történő népszerűsítései, ahol is a SZEM táblákat négy év óta ingyen biztosítjuk a lakosság részére.

A lakosságtól kapott támogatásokat Mikulás Napja előtt továbbra is egy-egy kis csomaggal és hozzá mellékelt köszönő levéllel tudjuk meghálálni, melynek jelentős erkölcsi értéke van.

Elgondolásaink gazdálkodásunkról, ennek tervezéséről és felhasználásáról évek óta bizonyítottan jók, hiszen likviditási gondjaink ebből kifolyólag nincsenek.

Elnökségünk jól működik, a szervezet érdekeivel összhangban a közös tisztelet és megbecsülés alapján. Az Egyesületünk szépen, fokozatosan fejlődik, szigorúan vigyázunk az Egyesület vagyonára, gyarapítjuk azt és magát a polgárőr munkát magasabb szintre emeltük. Az Elnöknek az a feladata, hogy az Egyesület működéséhez biztosítsa az anyagi és tárgyi feltételeket és működtesse magát az Egyesületet.

Keressük a pályázatok adta lehetőségeket és élünk az Önkormányzat által adott támogatási lehetőségekkel is. Az Önkormányzattól az elmúlt évben 1.050.000,-Ft-ot kaptunk, közben 2 db. gépkocsit lefutott állapota

miatt vissza kellett adni a megyének, így takarékosságunknak köszönhetően vettünk 2 db. gépkocsit akképpen, hogy a másik gépkocsit lizingeljük, melyet szeretnénk kiegyenlíteni és ilyen irányú kérést nyújtottunk be Polgármester Úrnak, illetve szó volt a már megvásárolt éjjellátó készülék 100 ezer Ft felletti részének támogatásáról.

A napokban egyes polgárőreink résztvettek Bács-Kiskun Megye déli határának őrzésében, ahol sikerrel használták az új éjjellátó készülékünket is. Szolgálat teljesítésüket a Megye és az Országos Polgárőr Szövetség is köszönettel vette.

Jeles ünnepeink alkalmával, vagy a Halottak Napja környékén megerősített nappali és éjjeli szolgálatokat adunk, de említhetném az utóbbi választás alkalmával is felmerülő feladatot.
Járáson belül működő Polgárőr Egyesületek kiemelkedő rendezvényein is segítünk vendégszolgálattal és ez igaz fordítva is.

2017. évi eredményeinkről:

Szolgálati órák száma:	9 279 óra
Ebből külterületi:	1 400 óra
Rendőrséggel közösen:	1 644 óra
Jelzésadás:	68 alk.
Segítségnyújtás:	82 alk.
Eltűnt személy felkutatása	2 alk.
SZEM ingatlanok száma:	1 592

A déli határon történő vendég polgárőr szolgálattal kapcsolatban el kell mondanom, hogy az elmúlt évben azért nem kaptunk meghívást, mert más megyék is résztkívántak venni és részt is vettek a szolgálatban. E végett csökkent a 2016. évhez képest a szolgálat teljesítésünk óra száma.

Az Önkormányzati felkéréseknek eleget téve 1890 szolgálati órát teljesítettünk, míg az egyházi és állami intézmények felkéréseinek 467 szolgálati órában tettünk eleget.

Kapcsolatainkról:

A polgárőrök munkája nem öncélú, hanem közérdeket szolgál, éppen ezért nagyon fontos odafigyelni kapcsolatainkra, nemcsak támogatási oldalról, hanem feladatainkkal kapcsolatos elvárásaik tekintetében is. E kérdésben prioritást élvez az Önkormányzattal való közös gondolkodás, kérésük lehetséges teljesítése és az anyagi támogatásuk jelentősége. Legfőbb támogatónknak az Önkormányzatot tartjuk. Részükre évente felkérésre Tájékoztatót adunk az elvégzett munkánkról, gondjainkról, lehetőségeinkről, ahol egyben köszönetünknek is hangot adhatunk a kellő figyelmükért.
Az Önkormányzathoz tartozóan beindult az együttműködésünk a közterület-felügyelettel és a mezőőri szolgálattal. Sajnos tőlük az utóbbi időben megkeresést nem tapasztaltunk.
Együttműködést mutatunk a város Tűzoltóságával is és természetesen azokkal a civil szervezetekkel, illetve önkormányzati intézményekkel, akik keresnek bennünket.

Legfőbb stratégiai és szakmai partnerünk a Rendőrség, ahol a keddi értekezletek alkalmával tájékoztatást kapunk az előttünk álló feladatokról és természetesen viszont tájékoztatással is élünk.

A polgárőr mozgalom minden szintjén jó kapcsolataink vannak, az információ áramlás jól működik.

A Táncsics Mihály út 4. szám alatti volt székhelyünket nagyon szerettük, jó volt ott dolgozni, mert mindenre meg volt és jutott kellő hely. Köztudott, hogy a város piacának bővítése végett az az épület egység lebontásra kerül, így több helyen is kerestünk (lehetőleg a város központi helyéhez közel) megfelelő iroda részt, melyet a Kossuth Lajos út 123. szám alatt egzisztált takarékszövetkezeti fiók helyén találtunk meg, bérleti díj fejében, mely szintén kiadást növelő tényező. Ez a hely nem alkalmas még kisebb polgárőr rendezvények lebonyolítására sem (ugyanakkor az adminisztratív igényeket kielégíti), ezért kérelemmel fordultunk és fordulunk Önök felé, hogy részünkre biztosítsanak egy olyan használaton kívüli helyet, ahol sport- és közösségi

rendezvényeinket le tudjuk bonyolítani. (Pl: egy nagy terem és szociális helyiségek)

Tisztelt Képviselő-testület!

2017-ben is tovább javult a Polgárőrség politikamentes, társadalmi és szakmai megítélése, a Polgárőrség megújulása kiteljesedett és folyamatosan kiteljesedik. Fő célkitűzéseink változatlanok maradtak, erősödött szervezetileg a minőségi bűnmegelőzés feltételrendszere, a gyakorlatban segítjük továbbra is a rendvédelmi szervek, az Önkormányzat bűnmegelőzési tevékenységét. Új minőséget jelent és kibővült, folyamatossá vált az együttműködés tartalma, színvonala a Rendőrséggel, mint a legjelentősebb szakmai partnerünkkel.

2018. évre szóló feladatok:

- Tagtoborzást kell szerveznünk a Rendőrség, az Önkormányzat és a középiskolai vezetők segítségével.
- Szigorúan be kell tartani az OPSZ és az MPSZ elvárásait, elsősorban szakmai vonatkozásokban.
- Élni kell a pályázatok adta lehetőségekkel, hogy növelni tudjuk bevételi forrásainkat, mely biztosítani képes lesz szakmai munkánkat.
- Továbbra is biztosítani akarjuk a Bethlen Gábor Református Általános Iskola gyalogátkelő helyén a gyermekek biztonságos átjutását.
- Környezetvédelem tekintetében is közre kell működni a „TeSzedd Mozgalomban", ahol is figyelembe vesszük az Önkormányzat e témához kapcsolódó intézkedéseit.
- Folyamatosan kérni kell Egyesületünk részéről, megnövekedett munkánk elősegítése érdekében a Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának segítségét.
- Lehetőség szerint minél nagyobb létszámmal részt kell venni az Országos Polgárőr Napon, Baja városában, 2018. június 23-án.

- Meg kell tartani éves Közgyűlésünket, megfelelő színvonalon a stratégiai partnereink meghívásával együtt.
- Biztosítani kell az ifjúsági táborban való résztvételünket Gyenesdiáson.
- El kell készíteni határidőre a kapott támogatások elszámolását.
- Minél több érettségi előtt álló fiatalt kell bevonnunk az 50 órás közösségi szolgálatba.
- Ebben az évben is megtartjuk és kellően előkészülünk a több megyét felölelő Sport és Barátság Napra Törökszentmiklóson.
- Folytatni kell a „TISZTELETET AZ ÉVEKNEK, BIZTONSÁGOT AZ IDŐSEKNEK" programot és erősíteni kell a külterületi bűnmegelőzési szolgálatainkat.
- Növelni kell a polgárőr szolgálatok óraszámát és a Rendőrséggel való közös szolgálatokat is.

Tisztelt Képviselő-testület!

A fenti feladatok megoldásához nem nélkülözhetjük az Önkormányzat anyagi támogatását sem, különös tekintettel a már említett gépkocsik vásárlására, a be nem tervezett költözködésünkre, a bérleti díj fizetésére, továbbá a megszaporodott feladataink ellátására.

A 2017. évi Közgyűlésen kijelölt feladatainknak igyekeztünk eleget tenni, úgy gondoljuk, hogy amit tettünk és elvégeztünk, azért nem kell szégyenkeznünk, márcsak azért sem, mert mindezt társadalmi munkában végeztük el.

Ezúton is szeretném őszinte köszönetemet és tiszteletemet kifejezni a település valamennyi polgárőrének, családtagjainak és támogatóinknak.

Külön köszönetemet szeretném kifejezni a város Önkormányzatának és Polgármesterének, munkatársaiknak, továbbá a város Rendőrkapitányának és munkatársainak és mindenkinek, aki elősegítette eredményeinket, hogy kitűzött céljaink megvalósuljonak.

Kérjük Önöket, hogy munkánkkal kapcsolatos észrevételeiket szíveskedjenek jelezni felénk, hogy munkánkat a város polgárainak és valamennyiünk közös megelégedésére végezhessük.

Köszönöm megtisztelő figyelmüket, támogatásukat és kérjük Tájékoztatónk szíves megvitatását és elfogadását.

Törökszentmiklós, 2018. április 17.

VÁROSI POLGÁRŐRSÉG
Adószám: 19221087-1-16
Törökszentmiklós,
Kossuth út 123.
Pk.60.922/1991/4
Bankszámlaszám: 11745066-20006211

Kolozsi József
elnök

Melléklet: 1db. Támogatási elszámolás

1.sz.melléklet

VÁROSI POLGÁRŐRSÉG
TÖRÖKSZENTMIKLÓS
5200 Törökszentmiklós, Kossuth L. út 123.
Elnök: 30/621-0003 **Iroda:** 30/621-6766 56/557-293
e-mail: tm.polgarorseg@gmail.com

Az Önkormányzat 2017. évben 1 000 000 Ft támogatásban részesítette Egyesületünket Támogatási Szerződés keretén belül.

A támogatási szerződésben szereplő összeget az alábbi fő tételek szerint használtuk fel:

• Bankköltség	35.314 Ft
• Telefonköltség	13.930 Ft
• Nyomtatvány, irodaszer	33.207 Ft
• Hatósági díjak	2.000 Ft
• Kisértékű tárgyi eszköz	34.280 Ft
• Üzemanyag költség	241.523 Ft
• Hulladék szállítás	32.715 Ft
• Egyéb anyagköltség	101.048 Ft
• Áramfogyasztás	27.365 Ft
• Vízfogyasztás	4.998 Ft
• Gázfogyasztás	98.635 Ft
• Vagyonbiztosítás	9.000 Ft
• Reprezentáció	88.520 Ft
• Szgk.köt.fel.biztosítás	14.415 Ft
• Szállítási,fuvarozási ktsg.	10.000 Ft
• Egyéb szolgáltatás díja	135.000 Ft
• Szgk.fennt.anyagköltség	53.561 Ft
• Bérleti díj, tárgyi eszköz	2.280 Ft
• Szgk. javítás	13.509 Ft
• Üzleti ajándék, elismerésekhez	27.700 Ft
• Egyéb tagdíjak	8.000 Ft
• Bérleti díj, terem	13.000 Ft
	1.000.000 Ft.

4.

TÖRÖKSZENTMIKLÓS VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

E L Ő T E R J E S Z T É S

A Képviselő-testület 2018. április 26. napján tartandó **rendes nyilvános** ülésére

Előterjesztő megnevezése:	Markót Imre polgármester
Iktatószám:	TM/226-80/2018.
Tárgy:	**Törökszentmiklós-Tiszatenyő Önkormányzati Társulás további fenntarthatóságának vizsgálata**
Előterjesztés jellege:	Rendelet-tervezet, **Határozat-tervezet**, Tájékoztató, Beszámoló
Döntéshozatal:	**Minősített többség** (Mötv. 50. §)
Melléklet:	**1 db határozat tervezet**
Készítette:	Annus Tímea társulási referens Faragóné Lőrinczi Mária mb. intézményvezető Fehérné Bodzsár Edit költségvetési ügyintéző
Véleményezésre megküldve:	A Képviselő-testület **Pénzügyi és Városfejlesztési Bizottsága Szociális, Egészségügyi és Sport Bizottsága részére**
Törvényességi véleményezésre bemutatva:	2018. április 17.

Tisztelt Képviselő-testület!

Törökszentmiklós-Tiszatenyő Önkormányzati Társulás 2014. január 1-én alakult határozatlan időre jogelőd nélkül. A Társulást Tiszatenyő Község és Törökszentmiklós Város önkormányzatai alkotják.

Tiszatenyő polgármestere, illetve jegyzője 2017. évben többször jelezte szóban a Társulási Tanács ülésén kiválási szándékukat.

Az Mötv. 89.§ (2) értelmében a társulásból való kiválásról, ha törvény eltérően nem rendelkezik, legalább hat hónappal korábban, minősített többséggel kell dönteni a kiváló település önkormányzat Képviselő-testületének. Tiszatenyő Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a 18/2018. (III.1.) számú határozatával felhatalmazta Kazinczi István polgármester urat a társulásból való kiválás kezdeményezésére, az erről szóló határozat az előterjesztés 1. számú mellékletét képezi.

Amennyiben Tiszatenyő kiválik a társulásból, ez maga után vonja a társulás megszűnését, mivel a társulást két település alkotja. A társulás esetleges megszűnésével kapcsolatban megvizsgáltuk, hogy nem társulásban történő feladatellátás esetén mennyi normatíva kiesést jelent a Szociális Szolgáltató Központ fenntartása Törökszentmiklós város önkormányzatának. Az erről szóló kimutatás az előterjesztés 2. számú mellékletét képezi.

Mivel nem társult formában az eltérés több, mint 17 millió forint, szükségessé válik figyelembe venni a kötelezően, illetve a nem kötelezően ellátandó feladatokat, hogy a normatíva kiesés valamely formában kompenzálható legyen.

A társulás működési költségeihez a társulás tagjai járulnak hozzá a normatív támogatásoknál figyelembe vett lakosságszám alapján. A hozzájárulást félévente kell befizetni, melynek Tiszatenyő Községi Önkormányzat eleget tett.

Tiszatenyő Községi Önkormányzat a fizetési kötelezettségeit a Kistérségi Szociális Szolgáltató Központ felé nem teljesítette. A 2016. évre vonatkozó felhalmozódott tartozása 4.559.717 Ft, 2017. évben pedig 10.884.740 Ft, továbbá 2018. évben az ételkiszállítással kapcsolatos hátralék 170.019 Ft. Tiszatenyő Önkormányzat Ellátó Szervezete által kibocsájtott számlákat, mellyel a tiszatenyői ellátottak részére biztosítjuk az étkezést 2018. január 1. óta Törökszentmiklós Város nem egyenlítette ki a későbbi engedményezési megállapodás elfogadására való tekintettel, melynek összege jelenleg 1.797.650 Ft. Továbbá szakmai szempontból az együttműködés nehézségekbe ütközött az elmúlt évek során, mivel a társult település részéről az intézmény irányítása tekintetében bizalmatlanság érzékelhető.

A fentiek okán a közös feladatellátás nem hatékony, a Társulás intézményének folyamatosan likviditási, finanszírozási problémái vannak, amelyeket gesztor település Törökszentmiklós Városi Önkormányzat old meg plusz források előteremtésével. A jelenlegi helyzet alapján a közös feladatellátás nem szolgálja a Társulási megállapodásban rögzített célok elérését.

Tisztelt Képviselő-testület!

Fentiek alapján kérem az előterjesztés megvitatását és mellékelt határozati javaslat elfogadását.

Törökszentmiklós, 2018. 04. 12.

Markót Imre
polgármester

____ /2018. (____) Kt.

<u>H a t á r o z a t</u>:

Törökszentmiklós-Tiszatenyő Önkormányzati Társulás további fenntarthatóságának vizsgálata

1. Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete felhatalmazza Markót Imre polgármestert, hogy a szociális ellátás társult formában történő jövőbeni ellátása érdekében kezdjen tárgyalásokat más település polgármestereivel az esetleges csatlakozási szándékról.
2. A Társulás intézményének vezetőjét felkéri, hogy a 2018. május havi Képviselő-testületi ülésre készítsen intézkedési tervet, hogy milyen fenntartói, szervezetirányítási intézkedések megtétele szükségesek, amennyiben a jövőben Törökszentmiklós Városi Önkormányzata egyedül, nem társult formában látja el a szociális ellátási kötelezettségeit.
3. Amennyiben Tiszatenyő Község Önkormányzata 2018. május 31-ig nem teljesíti a Társulási Megállapodásban foglalt kötelezettségeit, felhatalmazza Markót Imre polgármestert, hogy 6 hónapos felmondási idő megtartásával a Társulási Megállapodást 2018. december 31. napjára felmondja.

Felelős: Markót Imre polgármester
Faragóné Lőrinczi Mária
Határidő: folyamatos

<u>Erről értesül</u>:

1. Markót Imre polgármester
2. Dr. Libor Imre jegyző
3. Társulási Tanács tagjai
4. Tiszatenyő Községi Önkormányzat
5. TTÖT KSZSZK mb. vezetője
6. Közpénzügyi osztály
7. Polgármesteri Kabinet
8. JNSZ Megyei Kormányhivatal (NJT-n keresztül)
9. Irattár

1. számú melléklet

Kivonat Tiszatenyő Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2018. március 1. napján tartott ülésének jegyzőkönyvéből:

18/2018. (III. 1.) önkormányzati határozat

A Törökszentmiklós-Tiszatenyő Önkormányzati Társulás Kistérségi Szociális Szolgáltató Központból történő kiválás kezdeményezéséről

Tiszatenyő Községi Önkormányzat Képviselő-testülete

1. kezdeményezi a Törökszentmiklós-Tiszatenyő Önkormányzati Társulás Kistérségi Szociális Szolgáltató Központból történő kiválását 2018. december 31. napjával.

2. megbízza Kazinczi István polgármestert, hogy a társulásból történő kiválással kapcsolatos intézkedéseket tegye meg.

Felelős: Kazinczi István polgármester
Határidő: folyamatos

Erről értesül:

Kazinczi István polgármester	helyben
Hegedűs László jegyző	helyben
Képviselő-testület tagjai	helyben
Társulási Tanács tagjai	székhelyén
TTÖT KSZSZK	székhelyén
Tiszatenyői Közös Önkormányzati Hivatal Irattár	székhelyén

Tiszatenyő, 2018. március 1.

Kazinczi István s.k.
polgármester

Kivonat Hiteles:

Tiszatenyő, 2018. március 5.

2. számú melléklet

KIMUTATÁS NORMATÍV TÁMOGATÁSOKRÓL TÁRSULÁSBAN ÉS NEM TÁRSULÁSBAN TÖRTÉNŐ FELADATELLÁTÁS ESETÉN

Sorszám	2018. ÉVI SZOCIÁLIS ÉS GYERMEKJÓLÉTI FELADATOK TÁMOGATÁSA					Társulásban történő feladatellátás esetén normatív támogatás Törökszentmiklós		Nem társult feladatellátás esetén normatív támogatás Törökszentmiklós		Eltérés ha nem társult formában történik a feladatellátás Törökszentmiklós normatív támogatásában	Társulásban történő feladatellátás esetén normatív támogatás Tiszatenyő		Nem társult feladatellátás esetén normatív támogatás Tiszatenyő		Eltérés ha nem társult formában történik a feladatellátás Tiszatenyő normatív támogatásában
5.	III.3.c (2) Szociális étkezés - társulás által történő feladatellátás	fő	55 360	176	10 717 696	160	9 743 360	160	8 857 600	-885 760	16	974 336	16	885 760	-88 576
	III. da házi segítségnyújtás- szociális segítés	fő	25 000	72	1 800 000	60	1 500 000	60	1 500 000	0	12	300 000	12	300 000	0
6.	III.3.db (2) Házi segítségnyújtás- személyi gondozás - társulás által történő feladatellátás	fő	330 000	151	64 779 000	113	48 477 000	113	37 290 000	-11 187 000	38	16 302 000	38	12 540 000	-3 762 000
7.	III.3.f (2) Időskorúak nappali ellátása - társulás által történő feladatellátás	fő	109 000	56	9 156 000	48	7 848 000	48	5 232 000	-2 616 000	8	1 308 000	8	872 000	-436 000
8.	III.3.g (2) Fogyatékos személyek nappali ellátása - társulás által történő feladatellátás	fő	500 000	1	550 000	1	550 000	1	500 000	-50 000		0			0
9.	III.3.g (4) FHT-ban részesülő Fogyatékos személyek nappali ellátása - társulás által történő feladatellátás	fő	500 000	28	6 160 000	28	6 160 000	28	5 600 000	-560 000		0			0
10.	III.3.g (6) demens személyek nappali ellátása - társulás által történő feladatellátás	fő	500 000	49	26 950 000	38	20 900 000	38	19 000 000	-1 900 000	11	6 050 000	11	5 500 000	-550 000
11.	III.3.i (2) hajléktalan személyek nappali ellátása - társulás által történő feladatellátás	fő	206 100	8	1 978 560	8	1 978 560	8	1 648 800	-329 760		0			0
12.	III.3.k (1) hajléktalanok átmeneti szállása	fő	490 000	1	539 000	1	539 000	1	490 000	-49 000		0			0
	Összesen				**122 630 256**		**97 695 920**		**80 118 400**	**-17 577 520**		**24 934 336**		**20 097 760**	**-4 836 576**

Társult formában történő feladatellátás esetén járó kiegészítő támogatás %-ban

Szociális étkeztetés	10%
Házi segítségnyújtás szociális segítés	0%
Házi segítségnyújtás személyi gondozás	30%
Időskorúak nappali ellátása	50%
Fogyatékos személyek nappali ellátása	10%
Munkarehabilitációban részesülő fogyatékos személyek ellátása (alaptámogatás 40%)	10%
Demens személyek nappali ellátása	10%
Hajléktalan személyek nappali ellátása	20%
Hajléktalanok éjszakai szállása	10%

5.

TÖRÖKSZENTMIKLÓS VÁROS POLGÁRMESTERE

ELŐTERJESZTÉS

A Képviselő-testület 2018. április 26. napján tartandó **rendes nyilvános** ülésére

Előterjesztő megnevezése:	Markót Imre polgármester
Iktatószám:	TM/226-85/2018.
Tárgy:	**Beszámoló a mezei őrszolgálat 2017. évi tevékenységéről**
Előterjesztés jellege:	Rendelet-tervezet, **Határozat-tervezet**, Tájékoztató, **Beszámoló**
Döntéshozatal:	egyszerű többség
Melléklet:	1 db **határozat tervezet** 1 db **beszámoló**
Készítette:	Sólyom Dezső osztályvezető
Véleményezésre megküldve:	a Képviselő-testület **Pénzügyi és Városfejlesztési Bizottsága** részére
Törvényességi véleményezésre bemutatva:	2018. április 17.

Tisztelt Képviselő-testület!

Törökszentmiklóson 1998 szeptembere óta létezik mezei őrszolgálat, melyet a Törökszentmiklós Városi Mezei Őrszolgálat létrehozásáról és a mezőőri járulékról szóló 16/1998. (VIII.27.) Ök. rendelet hívott életre. A mezei őrszolgálat a Polgármesteri Hivatal belső szervezeti egységeként működik, 2017-ben a Hatósági Osztály részeként. A mezőőrök közalkalmazottként dolgoznak.
E közel húsz év alatt sikerült láthatóan visszaszorítani a külterületen elkövetett szabálytalanságokat, bármilyen probléma esetén keresheti a földtulajdonos a mezőőröket, a mezőőrök pedig a bejelentés alapján ki is mennek ellenőrizni a bejelentett problémát.

A mezőőrök elsődleges feladata a termőföldek védelme, a termőföldön lévő, ahhoz tartozó termények, termékek, felszerelések, eszközök, haszonállatok, mezőgazdasági építmények és földmérési jelek vagyonvédelme.

2016-ban került sor az első beszámolóra a mezőőrök tevékenységével kapcsolatban. Idei beszámolónkban a mezőőrök feladatainak bemutatásán túl számok tükrében is igyekszünk bemutatni a feladatellátásuk hatékonyságát.

Tisztelt Képviselő-testület!

Kérem a beszámoló megvitatását és a határozati javaslat elfogadását!

Törökszentmiklós, 2018. április 17.

Markót Imre
polgármester

...../2018. ( ) Kt. számú

Határozat

A mezei őrszolgálat 2017. évi tevékenységéről szóló beszámoló elfogadásáról

1. Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a jelen előterjesztés mellékletét képező, a mezei őrszolgálat 2017. évi tevékenységéről szóló beszámolót elfogadja.

Erről értesülnek:

1. Markót Imre polgármester
2. Dr. Libor Imre jegyző
3. Hatósági Osztály
4. Irattár

Beszámoló a mezei őrszolgálat 2017. évi tevékenységéről

Törökszentmiklóson 1998 szeptembere óta létezik mezei őrszolgálat, melyet a Törökszentmiklós Városi Mezei Őrszolgálat létrehozásáról és a mezőőri járulékról szóló 16/1998. (VIII.27.) Ök. rendelet hívott életre. A mezei őrszolgálat a Polgármesteri Hivatal belső szervezeti egységeként működik, 2017-ben a Hatósági Osztály részeként. A mezőőrök közalkalmazottként dolgoznak.

A mezőőrök elsődleges feladata a termőföldek védelme, a termőföldön lévő, ahhoz tartozó termények, termékek, felszerelések, eszközök, haszonállatok, mezőgazdasági építmények és földmérési jelek vagyonvédelme.
A fegyveres biztonsági őrségről, a természetvédelmi és a mezei őrszolgálatról szóló 1997. évi CLIX. tv. alapján a mezőőr feladata:
„A mezőőr a működési területén
a) azzal a járművel szemben, amelyről alaposan feltételezhető, hogy azon a működési területről származó jogellenesen szerzett szállítmány van,
b) azzal a személlyel szemben, aki a nála vagy az általa használt járművön levő szállítmány megszerzésének jogszerűségét nem valószínűsíti
jogosult és köteles az egyes rendészeti feladatokat ellátó személyek tevékenységéről, valamint egyes törvényeknek az iskolakerülés elleni fellépést biztosító módosításáról szóló törvényben meghatározott intézkedések és kényszerítő eszközök alkalmazására.
(1a) A mezőőr a működési területén jogosult és köteles az (1) bekezdésben meghatározottakon túl a jogtalanul legeltetett, illetőleg felügyelet nélkül talált állatot a tulajdonosnak átadni.
(2) A mezőőr köteles a feladatának ellátása során tudomására jutott bűncselekményről, valamint – ha saját intézkedésének a feltételei nem állnak fenn – a tudomására jutott szabálysértésről a rendőrséget vagy az ügyben hatáskörrel rendelkező más szervet haladéktalanul értesíteni, illetve a hatáskörrel rendelkező szerv eljárását kezdeményezni.
(3) A mezőőr és a rendőrség közötti együttműködésre a 15. § (4) és (5) bekezdésében foglalt rendelkezéseket kell alkalmazni.
(3a) A mezőőr az e törvényben meghatározott feladatai ellátása során a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló törvény 51. § (4) bekezdése szerinti önkormányzati rendeletben meghatározott helyszíni bírságot szabhat ki.
(4) A mezőőr tevékenysége során együttműködik a katasztrófavédelemmel, a Nemzeti Adó- és Vámhivatal vámszerveivel, a hivatásos állami és önkormányzati tűzoltósággal, a természetvédelmi őrszolgálattal, az erdészeti hatósággal, a vadászati hatósággal, a halászati hatósággal, az önkormányzati szervekkel, a járási hivatallal, a fegyveres biztonsági őrséggel, valamint az egyesületekkel."

Törökszentmiklós külterülete a hivatkozott önkormányzati rendelet alapján hét körzetre van felosztva, melynek védelmét a tavalyi évben hat mezőőr látta el. A mezőőrök mindegyike rendelkezik a jogszabályokban előírt egyenruhával, eszközökkel (sörétes fegyver, gumibot, könnygáz spray, bilincs). Ezen kívül mindegyikük rendelkezik fényképezőgéppel is.
Munkájukról szolgálati naplót vezettek, a korábbi évekhez hasonlóan.
Feladatukat 2017 évben három darab Mazda B2500 típusú gépjárművel látták el. Ezek a járművek a terepen is jól használhatóak, ez a mezőőrség szempontjából elengedhetetlen szempont. A járművek szolgálatba állításától kezdve a mezőőrök párban látják el a feladataikat. Az új járőrözési gyakorlat miatt a munkarendjük is némiképpen átalakításra került. Ez azt jelenti, hogy korábban hivatali munkarend szerint dolgoztak, mely munkarend átalakításra került oly módon, hogy van

egy négy órás törzsidő, amelyet a munkáltató utasítása szerint kell letölteni, míg a fennmaradó időt maguk osztják be. A mezőőrség szempontjából ez azért célszerű, mert az évek során már ki tudták tapasztalni azt, hogy melyik az az időszak ami veszélyeztetettebb, amikor kint kell lenni a területen, mert a bűnügyi statisztika vagy a külterületi munkálatok ezt szükségessé teszik. Kitapasztalták már, hogy mikor jellemzőek inkább a termény-, gyümölcslopások, mikor a falopás.

A mezőőrök 2017-ben is naponta bejárták a területüket, nem egy esetben éjszakai megfigyelést is végeztek. Az elmúlt évben összesen 183 személyt igazoltattak, 30 feljelentést tettek és 110 intézkedést foganatosítottak. Igazoltatnak minden olyan személyt, akik nem ismertek a területen (nincs földterületük, nem a terület tulajdonosának alkalmazottai stb.). Több olyan személyt igazoltattak az elmúlt évben is, akik gyűjtögettek (pl.: gombát, diót, gallyakat). Amennyiben a terület tulajdonosától nem volt engedély, úgy intézkedés keretében felszólították az illetőt a terület elhagyására. Rendőrségi intézkedés, feljelentés akkor történt, amikor tetten tudták érni a szabálytalankodókat, a bűnelkövetőket. Terménylopások idén sem voltak jellemzőek, néhány esetben tapasztalták a mezőőrök vagy a gazdák, akik jelezték ezt a terület mezőőrének. Gyümölcslopások is voltak néhány alkalommal, több tettenérés is volt 2017-ben, ami a hozzáértő mezőőri munka eredménye.

A mezőőrök folyamatosan ellenőrzik a dűlőutak állapotát is, hiszen az gyakran rossz minőségű, nehezen járható, javításra szorul. Ez a feladat fontos, mert a rossz utakon nehezen tudnak eljárni a munkagépek, félő, hogy esős, sáros időben még inkább rosszabbodik az utak állapota vagy esetleg csak a termőföldön tudnak elmenni, további károkat okozva ezzel. Ezen utak javítását jellemzően a közmunkások végzik el, bár természetesen vannak földtulajdonosok, akik segítenek ebben. A közfoglalkoztatottak szoktak cserjézési munkákat végezni a dűlőutak mentén, ezt, illetve az útjavítási és egyéb munkálatokat is figyelemmel szokták kísérni a mezőőrök.
Területbejárásaik során ellenőrzik a fasorokat is, falopások esetén is megteszik a szükséges intézkedéseket.
Az, hogy az új munkarendjük szerint kettesével járják a határt, nagyban megkönnyíti a munkájukat, hiszen az intézkedések gyorsabbak, hatékonyabbak, nem kell arra várniuk, hogy egy másik területről odaérjen a társuk a biztonságos intézkedés megkezdéséhez.

2017-ben több alkalommal működtek együtt a rendőrséggel és a katasztrófavédelemmel, a tél beállta előtt feltérképezték a tanyákon élőket, jelentést tettek az idős, egyedül élő emberekről, akiket a tél folyamán folyamatosan figyelemmel kísértek.

A mezei őrszolgálat kapcsán kell említést tenni a mezőőri járulékról is, amely 2017-ben is kivetésre került.
A fizetendő járulék az alábbiak szerint alakult, változatlanul a korábbi évekhez:

a.) szántó művelési ágba tartozó termőföld esetén – ha az nem tartozik a b.)-c.) pontokba - 400Ft/ha
b.) öntözőberendezéssel ellátott szántó esetén 700 Ft/ha
c.) konyhakerti növények termesztésére használt szántó és gyümölcsös esetén 1300 Ft/ha
d.) külterületi kertes mezőgazdasági terület esetén 1300 Ft/ha
e.) gyep esetén 300Ft/ha

A kivetett mezőőri járulékot a lakosság nagyobb része megfizeti. A földhasználók az évek során tudomásul vették a járulék fizetését, ezért nem érte őket meglepetésként a mezőőri járulékról szóló határozat. Ami problémát okozhatott a tavalyi évben is, ha időközben az adott termőföldet más használta és ezt a korábbi használó nem jelentette be hivatalunkhoz. Ekkor természetesen korrigálásra került a határozat, illetve a nyilvántartásban is átvezetésre került az új földhasználó.
2017-ben a mezőőri járulékból 11.536.218 Ft bevétele keletkezett az önkormányzatnak. Akik nem fizették meg a mezőőri járulékot, azoktól adók módjára fogja behajtani az önkormányzat.
Szintén a mezőőrökhöz kapcsolódó bevétel a részükre nyújtott állami támogatás, amely tavaly 2.967.000 Ft volt.
Ezzel szemben természetesen kiadásokkal is járt a mezei őrszolgálat fenntartása, tavaly 24.009.472 Ft kiadás mutatkozott. Ez nagyságrendileg megegyezik az előző évi kiadásokkal, hiszen a 2016-ban beszerzésre került három autó javítási, karbantartási költségei is a kiadási oldalt terhelik.

A mezőőrök jelenleg halőri feladatokat nem látnak el, bár vizsgát tettek ezen tevékenység folytatására is.

Összességében elmondható, hogy a mezőőrség jól működik, a közel húsz év alatt kitapasztalták, hogy mikor van nagyobb szükség a mezőőri jelenlétre. Mezőőrökre továbbra is szükség van, tekintettel arra, hogy a lakosság folyamatosan romló életkörülményei miatt a magántulajdon ellen elkövetett cselekmények száma növekszik, így annak védelme is egyre fontosabbá válik, a lakosság valahol el is várja, hogy védelmezzük a magántulajdonukat.

2018. évre a feladatunk ugyanaz, mint az előző években volt, a termőföldek, erdők, tanyák védelme kiemelt fontosságú, célunk, hogy még a jelenleginél is jobban visszaszorítsuk lopásokat, illetve minél több bűnelkövetőt érjünk tetten, ezzel is javítva a közbiztonságot a külterületeken is.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet a beszámoló elfogadására!

Törökszentmiklós, 2018. április 17.

Sólyom Dezső
osztályvezető

6.

TÖRÖKSZENTMIKLÓS VÁROS POLGÁRMESTERE

ELŐTERJESZTÉS

A Képviselő-testület 2018. április 26. napján tartandó **rendes nyilvános** ülésére

Előterjesztő megnevezése:	Markót Imre polgármester
Iktatószám:	TM/226-84/2018
Tárgy:	**Beszámoló a közterület-felügyelet 2017. évi tevékenységéről**
Előterjesztés jellege:	Rendelet-tervezet, **Határozat-tervezet**, Tájékoztató, **Beszámoló**
Döntéshozatal:	egyszerű többség
Melléklet:	1 db **határozat tervezet** 1 db **beszámoló**
Készítette:	Sólyom Dezső osztályvezető
Véleményezésre megküldve:	a Képviselő-testület **Pénzügyi és Városfejlesztési Bizottsága** részére
Törvényességi véleményezésre bemutatva:	2018. április 17.

Tisztelt Képviselő-testület!

A Törökszentmiklósi Polgármesteri Hivatal szervezetében hosszú évek óta működik közterület-felügyelet, ennek ellenére első ízben 2016-ban került sor arra, hogy tevékenységükről beszámoljunk.
Az első beszámolóban inkább arra helyeztük a hangsúlyt, hogy bemutassuk, hogyan működik a közterület-felügyelet, milyen feladataik vannak.
Az ezt követő beszámolóinkban a számok tükrében is igyekeztünk bemutatni a végzett munkát és annak hatékonyságát.

Tisztelt Képviselő-testület!

Kérem a beszámoló megvitatását és a határozati javaslat elfogadását!

Törökszentmiklós, 2017. április 17.

Markót Imre
polgármester

...../2018. ( ) Kt. számú

Határozat

A közterület-felügyelet 2017. évi tevékenységéről szóló beszámoló elfogadásáról

1. Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a jelen előterjesztés mellékletét képező, a közterület-felügyelet 2017. évi tevékenységéről szóló beszámolót elfogadja.

Erről értesülnek:

1. Markót Imre polgármester
2. Dr. Libor Imre jegyző
3. Hatósági Osztály
4. Irattár

Beszámoló a közterület-felügyelet 2017. évi tevékenységéről

A közterület-felügyelők a város közbiztonságának, köztisztaságának, közrendjének biztosításában, illetve a köz- és magánvagyon védelmében fejtik ki tevékenységüket.
A közterület-felügyeletről szóló 1999. évi LXIII. tv. alapján a közterület-felügyelet működhet a polgármesteri hivatal belső szervezeti egységeként, vagy önálló költségvetési szervként. Törökszentmiklóson egészen 1984-re nyúlik vissza a közterület-felügyelet, azóta megszakítás nélkül a polgármesteri hivatal belső szervezeti egységeként létezik, 2017. évben a Hatósági Osztályon belül.

A közterület-felügyelők feladatát tehát alapvetően a közterület-felügyeletről szóló 1999. évi LXVIII. tv.(Kftv.) határozza meg, illetve a vonatkozó önkormányzati rendeletek, egyéni munkaköri leírások.

A közterület-felügyelők feladatai a Kftv. szerint:
a) a közterületek jogszerű használatának, a közterületen folytatott engedélyhez, illetve útkezelői hozzájáruláshoz kötött tevékenység szabályszerűségének ellenőrzése;
b) a közterület rendjére és tisztaságára vonatkozó jogszabály által tiltott tevékenység megelőzése, megakadályozása, megszakítása, megszüntetése, illetve szankcionálása;
c) közreműködés a közterület, az épített és a természeti környezet védelmében;
d) közreműködés a társadalmi bűnmegelőzési feladatok megvalósításában, a közbiztonság és a közrend védelmében;
e) közreműködés az önkormányzati vagyon védelmében;
f) közreműködés a köztisztaságra vonatkozó jogszabályok végrehajtásának ellenőrzésében;
g) közreműködés állat-egészségügyi és eb rendészeti feladatok ellátásában;
h) a mozgásában korlátozott személy parkolási igazolvány jogszerű használatának és birtoklásának az ellenőrzése;
i) a helyi közutakon, a helyi önkormányzat tulajdonában álló közforgalom elől el nem zárt magánutakon, valamint tereken, parkokban és egyéb közterületen a közúti járművel történő várakozási közszolgáltatás (a továbbiakban: parkolás) biztosítása, valamint a parkolásért járó ellenérték megfizetésének ellenőrzése és a fizetés elmaradása esetére előírt jogkövetkezmények alkalmazása.

A feladatkörében eljáró felügyelő hivatalos személy, feladatát járőrszolgálat vagy őrszolgálat keretében látja el, országosan egységes egyenruhában. A közterület-felügyelők köztisztviselők, ennek megfelelően munkaidejük megegyezik a hivatali munkarenddel.
A felügyelők szolgálatukat kerékpárral teljesítik, 2017 évben nem állt rendelkezésükre gépjármű.

2015 óta áll rendelkezésükre számítógép, így munkájukat átláthatóbban, pontosabban tudják vezetni, dokumentálni. Külön, csak adminisztrációs feladatokat ellátó személy nincs, minden ilyen jellegű feladatot a felügyelők maguk végeznek el.
Minden közterület-felügyelő rendelkezik a jogszabályban előírt ruházattal és egyéb felszereléssel (bilincs, gumibot, könnygáz spray), továbbá mindegyiküknek van fényképezőgépe, diktafonja a pontos dokumentálás érdekében.

2017-ben négy közterület-felügyelő látta el a jogszabályban meghatározott feladatokat. Mindegyikük rendelkezett és rendelkezik az előírt közterület-felügyelői vizsgával.
Felügyelőink feladataiknak ellátása érdekében rendszeresen és folyamatosan ellenőrzéseket végeznek az illetékességi területen. A hatékonyabb ellenőrzés miatt a város négy területre, körzetre van felosztva, egy-egy területet a felügyelő önállóan jár be, azonban ha bármilyen intézkedésre kell sort keríteni úgy azt két felügyelő együttesen teszi, teheti meg.
Törökszentmiklós belterületén kívül Surjányban, Szakállason, Bartában és Ballán is ellátják a feladatokat.
A megtett intézkedésekről mindenkor kötelesek beszámolni.

A közterület tisztántartása továbbra is az egyik legfontosabb feladat, hiszen az a legszembetűnőbb, ha egy ingatlan elhanyagolt, gazos. Első lépésben un. „szórólapos" felszólítással élnek, ha ezen felszólításnak nem tesznek eleget, következik a tértivevénnyel, névvel, lakcímmel ellátott felszólítás. Amennyiben ezen felszólításra sem történik meg a gaztalanítás, úgy közigazgatási eljárás indul. 2017-ben összesen 419 esetben dobtak be felszólítást, míg a tértivevényes felszólítás tavaly 250 db volt. Ebből végül 190 db került közigazgatási eljárás alá. Fentiekből látszik, hogy bár sok a gazos, elhanyagolt ingatlan, a lakók többsége az első felszólításra elvégzi a gaztalanítási kötelezettségét. A közigazgatási eljárás alá vont ingatlanok tulajdonosai többnyire „visszatérők", szinte minden évben probléma van velük. Általában ezek lakatlan házak, üres telkek, amelyek tulajdonosai sokszor vidéken élnek és nem látogatják az ingatlant. Ez természetesen nem mentesíti őket a kötelezettségük alól, csak nehézkesebb, hosszadalmasabb az eljárás velük szemben.

A felügyelők feladatai közé tartozik a közterület engedéllyel való használatának ellenőrzése. Amennyiben észlelik a közterület engedélyköteles használatát, úgy minden esetben meggyőződnek arról, hogy van-e érvényes közterület foglalási engedélye a használónak. A közterület használók engedélyének ellenőrzésében segítségükre volt a Műszaki Osztály illetékes ügyintézője. A közterület foglalásokkal kapcsolatban nem volt jellemzően probléma, az árusítók megszokták és tudomásul vették, hogy engedélyt kell kérniük.
Ezzel összefüggésben 2017-ben is – az előző évekhez hasonlóan - fokozottan ellenőrizték mindenszentekkor a virágárusítókat, illetve decemberben, karácsonyt megelőzően a fenyőfaárusokat is. Jellemzően rendelkeztek engedéllyel az árusítók, amennyiben mégis probléma merült fel, úgy az orvoslásra került.

A piac folyamatos ellenőrzése is fontos feladat, hiszen még mindig előfordulnak engedély nélküli árusok, akiknek a piacról való kiszorítása, illetve szankcionálása elengedhetetlen, ezért a felügyelők minden szerda délelőtt a piacon teljesítenek szolgálatot, ahol nemcsak az árusokat ellenőrzik, hanem a piac környékén lévő közlekedési táblák, szabályok betartását is (várakozni tilos, behajtani tilos). Szerdai napon minden esetben ellenőrzik a piacot, szombaton – tekintettel arra, hogy hivatali munkarend szerint dolgoznak – csak akkor, ha rendkívüli munkavégzés kerül elrendelésre számukra. Szombati napon a rendőrség tud a piac ellenőrzésében segítséget nyújtani.
A piac figyelemmel kíséréséhez természetesen szükség van arra, hogy az üzemeltető Törökszentmiklósi Kommunális Szolgáltató Nonprofit Kft-vel együttműködjünk.

A múlt évben három alkalommal került sor az állat- és kirakodóvásár megtartására, ahol szintén közreműködtek a közterület-felügyelők a rend fenntartása érdekében a vásár időtartama alatt. Mivel ez nagyobb rendezvény volt, mint a szokásos piac, természetesen a rendőrség és a polgárőrség is részt vett az esemény biztosításában. Komoly probléma nem merült fel, a vásárok rendben lezajlottak.

Az önkormányzat kötelező feladata a kóbor ebek befogása. 2016-ban szerződést kötött az önkormányzat egy gyepmesteri feladatokat ellátó céggel, akik 2017 évben is havi két alkalommal járták körbe a várost és gyűjtötték össze a kóbor ebeket. Ezt alapvetően önállóan végezték, de gyakran segítséget nyújtott nekik a nagyobb helyismerettel is rendelkező közterület felügyelő is, illetve a felügyelőkkel egyeztetve járták a várost, hogy hol vannak leginkább kóbor ebek. A havi két alkalmas gyepmesteri tevékenység között néha szükség volt arra, hogy a közterület-felügyelők is gyűjtsenek be kutyákat, amelyeket egy későbbi alkalommal a gyepmester elszállított. A tavalyi évben a közterület-felügyelők 21 ebet fogtak be, míg a gyepmesternek pedig több, mint 200 kóbor ebet sikerült begyűjteni a városból. Úgy gondolom, hogy ez az elmúlt évekhez képest nagy előrelépés volt, ugyan nem szűnt meg a kóbor ebek okozta probléma, de láthatóan csökkent a számuk.

Szintén a felügyelők feladatai közé tartozik a különböző járda- és úthibák felmérése, összeírása. Ezt a tavalyi évben folyamatosan figyelemmel kísérték, majd a társosztály felé jelezték. Tavaly összesen 605 db különböző úthibát észleltek és jeleztek az illetékes felé. Ezzel összefüggésben lehet megemlíteni, hogy az elmúlt évben három alkalommal került sor a közvilágítás ellenőrzésére is. Összesen 312 helyszínen 460 db hibát jegyeztek fel és továbbították a társosztályhoz.

Felszólították továbbá azon ingatlantulajdonosokat is, akik valamilyen, forgalmat veszélyeztető tárgyat helyeztek ki az út mellé. Ezek többnyire kisebb-nagyobb kövek, vas- betontárgyak, amelyeket leginkább azért helyeznek ki, hogy az autók ne álljanak le ott le, ne tapossák le a füvet, egyéb növényeket. Tavaly összesen 62 esetben kellett ilyesfajta cselekmény miatt felszólítással élniük. El lehet mondani, hogy a felszólítások nagy része sikeres volt és eltávolították a kihelyezett tárgyakat. Amennyiben nem tesznek eleget a felszólításnak, úgy külön közigazgatási eljárásnak van helye.
A területeik bejárása során észlelt száraz fákat, letört ágakat is jelezték a főkertésznek a további intézkedések megtétele végett. A tavalyi év során 115 db száraz és esetenként veszélyes fáról tettek jelzést és további 80 db-t jeleztek, mint kilátást akadályozó növényzetet.

2016-ban az előző évekhez képest újra elkezdték azon szabálysértések, szabályszegések szankcionálását, amely esetekben a szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről szóló 2012. évi II. tv. vagy a közúti közlekedésről szóló 1988. évi I. tv. ezt lehetővé teszi számukra. Ennek megfelelően közlekedési szabályszegés miatt összesen 200 db figyelmeztetést eszközöltek, 10 db feljelentést tettek és 8 db helyszíni bírságot szabtak ki összesen 80.000 Ft értékben. A szabálysértési törvény alapján kiszabott bírságot annak befizetése esetén tovább kell utalni a Magyar Államkincstár megfelelő számlájára.
A közösségi együttélés alapvető szabályairól és ezek megszegésének következményeiről szóló 14/2015. (V.29.) Ök. rendelet is lehetővé tesz helyszíni bírságolást, azonban a gyakorlat az mutatja, hogy a rendelet szerinti szabályszegések esetén az elkövetőket nehéz a helyszínen tetten

érni, ezért itt jellemzőbb, hogy közigazgatási eljárás indul és közigazgatási bírság kiszabására kerül sor. A tavalyi évben 392 db figyelmeztetésre került sor amelyből 168 szóbeli és 224 írásbeli figyelmeztetés volt.
Nagyon fontos, hogy 2017. évben az előző évekhez képest sokkal szorosabb lett az együttműködés a rendőrséggel. Az együttműködési megállapodást még 2013 augusztusában megkötötte az Önkormányzat és a rendőrség, amely 2015-ben kezdett valóban együttműködés lenni. Ettől az évtől kezdve minden héten egy alkalommal a közterület-felügyelők egyeztetnek a rendőrséggel a közbiztonság és a közrend fenntartása kapcsán. A rendőrök tanácsokkal látták el a felügyelőket, illetve szükség esetén segítséget is kaptak a munkájukhoz. A rendőrség munkáját egyebek mellett úgy tudja segíteni a felügyelet, hogy a városban működő 59 db térfigyelő kamera felvételeit szabálysértés vagy bűncselekmény gyanúja esetén visszanézhetik. A rendőrség sok esetben kérte tavaly is a felvételeket egy-egy ügy kapcsán.

A közterület-felügyelőknek tavaly összesen 22 alkalommal volt rendkívüli munkavégzés elrendelve az alábbiak szerint:

közvilágítás ellenőrzése:	3 alkalom
tehergépjárművek parkolása:	1 alkalom
vásárok biztosítása:	3 alkalom
illegális hulladéklerakás megelőzése:	8 alkalom
hétvégi piac ellenőrzés:	4 alkalom
városi rendezvények:	3 alkalom

A tavalyi évben a megszaporodtak az illegális hulladéklerakások, amelyeknek a visszaszorítására 8 alkalommal a polgárőrséggel közös éjszakai járőrözésben vettek részt a közterület-felügyelők.

A felügyelők munkájához tartozik, hogy időnként az ügyintézőket elkísérik helyszíni szemlére, egyéb hatósági intézkedésre (erre volt példa tavaly egy hatósági takarításon való részvétel), de több alkalommal ellenőrizték az ingatlanok lakatlanságát is, segítve ezzel az adócsoport munkáját.
Az Önkormányzati hirdető táblákra, a piaci hírmondóba szintén a felügyelők helyezik ki a lakosságot érintő különböző felhívásokat, hirdetményeket.

2016 évben vált gyakorlattá, hogy a Törökszentmiklósi Kommunális Szolgáltató Nonprofit Kft. által végzett munkálatokat is figyelemmel kísérik, feljegyzik, majd ezen feljegyzés egy példányát természetesen a Kft. is megkapja. Ez mindennapos tevékenység, a Kft. előzetes tájékoztatása alapján, illetve a napközbeni területbejárás során.

2017. évre is el lehet mondani azt, hogy igyekeztünk minél jobban figyelni és észrevenni a városban található szabálytalanságokat és azokat megszüntetni, hiszen a cél az, hogy a lakosság egy minél szebb, tisztább, rendezettebb városban élhessen.
Úgy tapasztaltam, hogy sok esetben a lakosok nincsenek kellőképpen tisztában azzal, hogy mit lehet tenni, mivel követnek el szabálytalanságot, ezért is alkalmaztunk tavaly is sok esetben „csak" figyelmeztetést, amennyiben szabálytalanságot észleltünk, hiszen a nagyon sok esetben ez is elegendő volt a megszüntetésére, és a lakosok tudomására jutott, ha valamit nem szabályszerűen

tettek. Vannak persze, akik a figyelmeztetés ellenére is szabálytalankodnak, velük szemben továbbra is alkalmazzuk a rendelkezésünkre álló szigorúbb szankciókat.
Fontos továbbra is, hogy minél szorosabbra fűzzük az együttműködést a rendőrséggel, polgárőrséggel, a különböző szervezetekkel, hiszen csak összefogással, közös akarattal lehet még élhetőbbé, biztonságosabbá tenni városunkat.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet a beszámoló elfogadására!

Törökszentmiklós, 2018. április 17.

Sólyom Dezső
osztályvezető

7.

TÖRÖKSZENTMIKLÓS VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

ELŐTERJESZTÉS

A Képviselő-testület 2018. április 26. napján tartandó rendes nyilvános ülésére

Előterjesztő megnevezése:	Markót Imre polgármester
Iktatószám:	TM/226-81/2018.
Tárgy:	**Az Önkormányzat által értékesíteni kívánt ingatlanról**
Előterjesztés jellege:	Rendelet-tervezet, Határozat-tervezet, Tájékoztató, Beszámoló
Melléklet:	**határozat-tervezet, tulajdoni lap**
Döntéshozatal módja:	Egyszerű többség
Készítette:	Farkas Sándor műszaki osztályvezető Egei Petra vagyongazdálkodási ügyintéző
Véleményezésre megküldve:	a Képviselő-testület **Pénzügyi és Városfejlesztési** Bizottsága részére
Törvényességi véleményezésre bemutatva:	2018. április 17.

Tisztelt Képviselő - testület!

Az önkormányzat vagyonáról és a vagyongazdálkodás szabályairól szóló 26/2017. (XII.01.) önk. rendelet (továbbiakban vagyonrendelet) 8. § (1) értelmében, lakás, és nem lakás céljára szolgáló helyiség, valamint forgalomképes ingatlan elidegenítéséről a Képviselő-testület egyedileg határoz.

A Koszta Sped Kft. 2000 novembere óta üzemelteti sikeresen vállalkozását Törökszentmiklóson. A GLS Hungary Kft szerződéses alvállalkozójaként, futárpostai tevékenységet folytat. Folyamatos fejlődése miatt szükségessé vált számukra egy nagyobb ingatlan, mely telephelyként szolgálhatna. Tevékenységük végrehajtásához a számukra ideális, egy, a mostaninál nagyobb alapterületű raktárhelyiség lenne. Viszont az elmúlt években nem találtak Törökszentmiklóson erre alkalmas ingatlant, ezért a legésszerűbb megoldásként üres ingatlan vásárlása mellett döntöttek, melyen felépíthetik saját csomagszortírozó üzemüket.

Ebből kifolyólag a Koszta Sped Kft. (2233 Ecser, Apponyi A. u. 42.) 2018.03.27-én megkereséssel élt az Önkormányzat felé ingatlan vásárlásának lehetőségéről, mely megkeresésben 1860 Ft/m2 vételi ajánlatot tett.

Az önkormányzati tulajdonú Kombájn utca 3. szám alatti (9103/15 hrsz.) kivett telephely megnevezésű ingatlan az Ipar utcában található Inkubátorház mögött terül el. Az ingatlan összesen 4ha 2996m^2.
Ebből a Koszta Sped Kft. számára egy cca. 5000 m^2 nagyságú területet az Önkormányzat biztosítani tud. A telek vételárára vonatkozóan egyeztetést követően a Koszta Sped Kft. előbb szóban módosította vételi ajánlatát 2000 Ft/m^2+ÁFA vételárra, melynek írásos formában történő megküldését kezdeményeztük. Fentiek alapján a telekalakítási eljárást az Önkormányzat megindította.
A vételi ajánlatban a Koszta Sped Kft. az Önkormányzat hozzájárulását kérte a szükséges közműrákötési lehetőségek biztosításához a gerincvezetékkel ellátott közterületről.
A bekötések kiépítése a vevő feladata.

Az értékesíthető telek pontos alapterületét a telekalakítási eljárás után lehet meghatározni.
A hozzávetőleges adatok szerint a telek eladási ára a 2000 Ft/m^2+ÁFA egységár alapján nagyjából bruttó **12.700.000.- Ft**–ra tehető.

Tisztelt Képviselő – testület!

Kérem fentiek alapján az előterjesztés megvitatását és az ingatlanvásárlásról szóló határozati javaslat elfogadását.

Törökszentmiklós, 2018. április 17.

Markót Imre
Polgármester

__/2018. ( ) Kt. számú

Határozat

Az Önkormányzat által értékesíteni kívánt ingatlanról

1. Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő – testülete az önkormányzati tulajdonú 5200 Törökszentmiklós, Kombájn utca 3. szám alatti (9103/15 hrsz.) kivett telephely megnevezésű ingatlan cca. 5000 m^2 nagyságú területét értékesíteni kívánja a Koszta Sped Kft. részére 2000 Ft/m^2 + ÁFA értéken.

2. Az Önkormányzat a szükséges közműrákötési lehetőségeket biztosítja a gerincvezetékkel ellátott közterületről. A bekötések kiépítése a vevő feladata.

3. Az ingatlan pontos, földmérő általi kimérését és kijelölését az adás-vételi szerződés megkötése előtt kell megtenni.

4. A Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete felhatalmazza Markót Imre polgármestert, hogy az adás-vételben teljes joggal eljárjon, valamint a szükséges szerződéseket aláírja.

5. Képviselő-testület felkéri a Polgármesteri Hivatalt, hogy az ingatlan tulajdonjog változásának földhivatali bejegyzését követően készítse elő a vagyonrendelet módosítását.

Felelős: Farkas Sándor műszaki osztályvezető
Határidő: 2018. május 31.

Erről értesítést nyernek:

1. Markót Imre polgármester
2. Dr. Libor Imre jegyző
3. Műszaki Osztály
4. Közpénzügyi Osztály
5. Koszta Sped Kft.
6. Irattár

Nem hiteles tulajdoni lap Nem hiteles tulajdoni l:

Nem hiteles tulajdoni lap

Törökszentmiklósi Járási Hivatal Földhivatali Osztály
Törökszentmiklós Kossuth Lajos út 135/A. 5200

Oldal: 1/1

Nem hiteles tulajdoni lap - Szemle másolat

Megrendelés szám: 30005/8159/2018

2018.04.12

TÖRÖKSZENTMIKLÓS Szektor : 53

Belterület 9103/15 helyrajzi szám

5200 TÖRÖKSZENTMIKLÓS Kombájn utca 3. "felülvizsgálat alatt"

I.RÉSZ

1. Az ingatlan adatai:

alrészlet adatok művelési ág/kivett megnevezés/	min.o	terület ha m2	kat t.jöv. k.frlt	alosztály adatok ter. ha m2	kat.jöv k.frlt
. Kivett telephely	0	4.2996	0.00		

II.RÉSZ

1. tulajdoni hányad: 1/1
bejegyző határozat, érkezési idő: 38824/2011.12 21
eredeti határozat: 36.374/4/2009.(07.22.)
jogcím: adásvétel tulajdoni hányad: 4398/17631 36915/2001 (2000.11.30
jogcím: adásvétel tulajdoni hányad: 1117/17631 36916/2001.(2000.11.30
jogcím: adásvétel tulajdoni hányad: 299/17631 37003/2001 (2000.11.30
jogcím: adásvétel tulajdoni hányad: 10039/17631 37004/2001 (2000.11.30
jogcím: adásvétel tulajdoni hányad: 132/17631 37005/2001 (2000.11.30
jogcím: adásvétel tulajdoni hányad: 1646/17631 37006/2001.(2000.12.11
jogállás: tulajdonos
név: TÖRÖKSZENTMIKLÓS VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT
cím: 5200 TÖRÖKSZENTMIKLÓS Kossuth Lajos út 135.
törzsszám: 15732767

III.RÉSZ

1. bejegyző határozat, érkezési idő: 38824/2011.12.21

Önálló szöveges bejegyzés a törökszentmiklósi 9103/11. helyrajzi szám megosztásából alakult ki.

TULAJDONI LAP VÉGE

Bizonyító erővel nem rendelkezik

Nem hiteles tulajdoni lap

Nem hiteles tulajdoni lap Nem hiteles tulajdoni l:

KOSZTA SPED

2233 Ecser, Apponyi A. u. 42.
www.kosztasped.hu
e-mail: info@kosztasped.hu

Kovács Márton
+36 20 434 7276

Sztancsik Csaba
+36 20 414 6034

Törökszentmiklósi Polgármesteri Hivatal
5200 Törökszentmiklós, Kossuth Lajos utca 135.

Tárgy: Vételi szándék megerősítése

Tisztelt Markót Imre Polgármester Úr!
Tisztelt Képviselő testület!

Válaszlevelükre hivatkozva, ezúton szeretnénk megerősíteni vételi szándékunkat az Ipari parkban található Önkormányzati tulajdonú 9103/15-ös hrsz-ú ingatlan, 5000 m² alapterületű telkére, 2000 Ft/m²+ÁFA vételáron.

Várva mielőbbi jóváhagyó elbírálásukat.

Ecser, 2018. április 16.

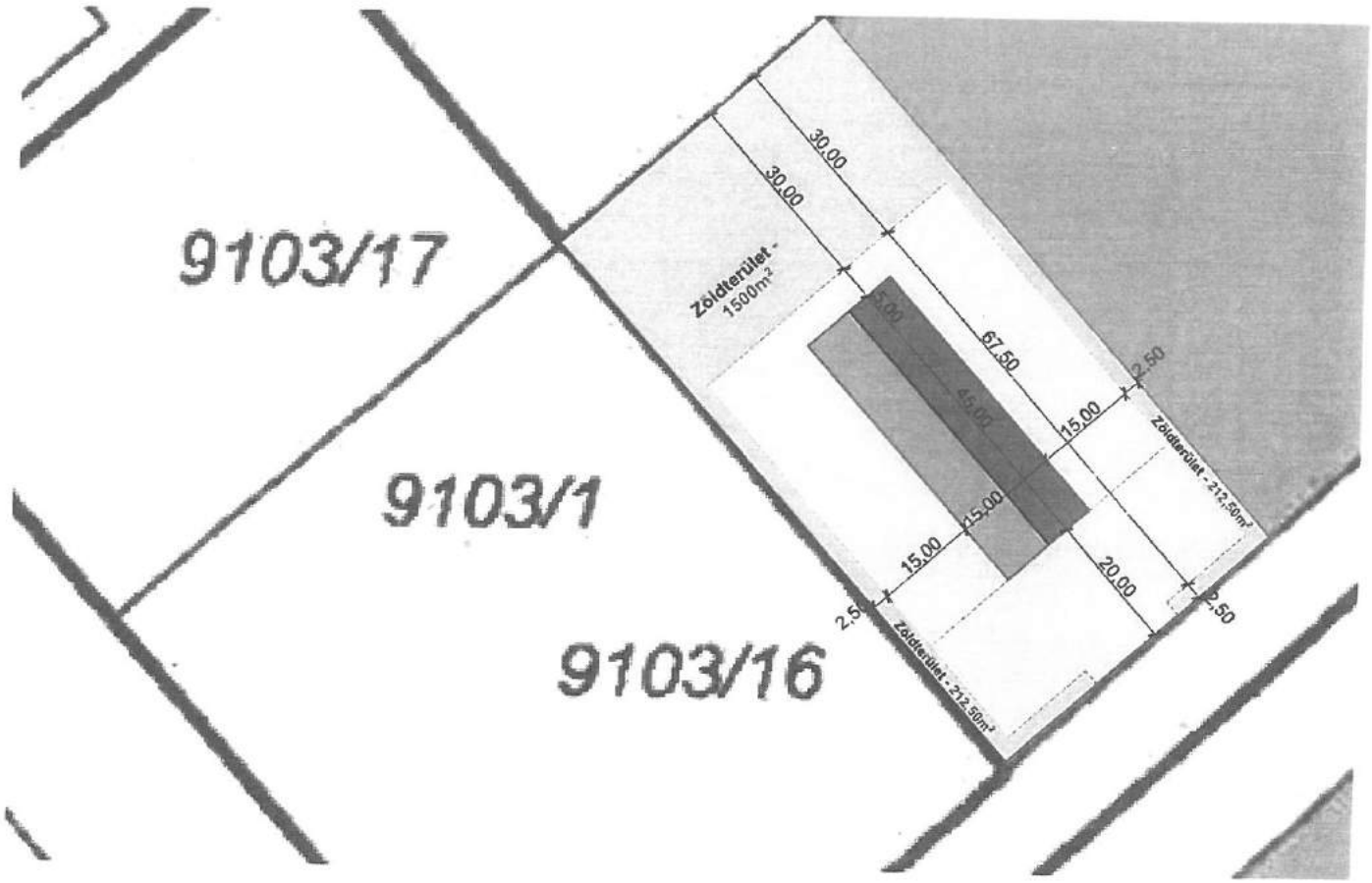
KOSZTA SPED KFT.
2233 ECSER,
Apponyi Albert u.42.
Asz.: 12541047-2-13

Tisztelettel,
Sztancsik Csaba
Koszta Sped Kft.

AAA®
Highest creditworthiness
PÉNZÜGYILEG STABIL VÁLLALKOZÁS A BISNODE MINŐSÍTÉSE ALAPJÁN

1. sz. melléklet

Csatoljuk a cégünk által kivitelezésre kerülendő épület, tervezőnk által készített látványtervét.



8.

TÖRÖKSZENTMIKLÓS VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

E L Ő T E R J E S Z T É S

A Képviselő-testület 2018. április 26. napján tartandó **rendes nyilvános** ülésére

Előterjesztő megnevezése:	Markót Imre polgármester
Iktatószám:	TM/226-82/2018.
Tárgy:	Előterjesztés a KEHOP-1.2. 1 Helyi klímastratégiák kidolgozása, valamint a klímatudatosságot erősítő szemléletformálás című felhívásra támogatási kérelem benyújtásáról
Előterjesztés jellege:	Rendelet-tervezet, **Határozat-tervezet,** Tájékoztató, Beszámoló
Döntéshozatal:	egyszerű többség
Melléklet:	1 db határozat
Készítette:	Marsi Péter kabinetvezető Édes Krisztina marketingreferens
Véleményezésre megküldve:	a Képviselő-testület **Pénzügyi és Városfejlesztési Bizottsága,** részére
Törvényességi véleményezésre bemutatva:	2018. április 16.

Tisztelt Képviselő-testület!

A Környezeti és Energiahatékonysági Operatív Program (KEHOP) keretében a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium Környezeti és Energiahatékonysági Operatív Programokért Felelős Helyettes Államtitkársága (IH) hirdeti meg a mindenkor hatályos éves fejlesztési keret alapján a KEHOP 1. prioritási tengely „Klímaváltozás hatásaihoz való alkalmazkodás" céljának vonatkozásában a KEHOP-1.2.1 Helyi klímastratégiák kidolgozása, valamint a klímatudatosságot erősítő szemléletformálás című felhívást.

Ahogyan az a felhívás címéből is kiderül a felhívás lényege, hogy támogatja helyi önkormányzatok számára helyi klímastratégia elkészítését, valamint annak megvalósulása érdekében a klímaváltozással kapcsolatos szemléletformáló tevékenységek, rendezvények lebonyolítását a lakosság, helyi cégek, intézmények körében, melynek révén bővülnek a lakosság, a helyi köz- és gazdasági szereplők klímaváltozással összefüggő ismeretei, és aminek következtében javul a klímaadaptációs intézkedések végrehajtásának hatékonysága.

Az Önkormányzat korábban is végrehajtott több olyan projektet, amelyek a környezetvédelem, vagy a klímaváltozás hatásainak csökkentését segíti. A célokat és feladatokat összegezhetnénk a stratégiában, illetve az Önkormányzat mellett a lakosság különböző csoportjai számára tarthatnánk tájékoztató fórumokat, készíthetnénk tájékoztató anyagokat, amellyel lehet növelni a lakosok ismeretét, javítani klímatudatos cselekvését.

A felhívás keretében nyújtott támogatás vissza nem térítendő támogatásnak minősül. A költségek kizárólag utófinanszírozási módban számolhatók el.

Az igényelhető vissza nem térítendő támogatás összege: minimum 5 millió Ft, maximum 20 millió Ft. A támogatás maximális mértéke az összes elszámolható költség 100 %-a. A pályázatokat 2018. április 1-től 2020. április 1-ig lehet benyújtani. A projektterv és ez alapján a támogatási kérelmet 2018. június 1-ig szeretnénk elkészíteni és benyújtani.

Megvalósítás időtartama: 24 hónap
Fenntartási idő: 5 év.

A pályázatban tehát 100%-os támogatottság mellett elkészülhet Törökszentmiklós Város Klímastratégiája, valamint kapcsolódó helyi rendezvények, kiadványok készülhetnek el, amelyekkel a lakosság különböző célcsoportjait érhetnénk el, ezzel elősegítve a lakosság klímatudatos cselekvését, gondolkodását.

Tisztelt Képviselő-testület!

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést vitassa meg és a határozati javaslatokat fogadja el.

Törökszentmiklós, 2018. április 16.

Markót Imre
polgármester

____ / 2018.(___) K. t.

Határozat:

A KEHOP-1.2.1 „Helyi klímastratégiák kidolgozása, valamint a klímatudatosságot erősítő szemléletformálás" című felhívásra támogatási kérelem benyújtásáról

1. Törökszentmiklós Városi Önkormányzatának Képviselő-testülete a „***Helyi klímastratégiák kidolgozása, valamint a klímatudatosságot erősítő szemléletformálás***" című projektet meg kívánja valósítani.

2. Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a megvalósítás érdekében a Környezeti és Energiahatékonysági Operatív Program keretében a *KEHOP-1.2.1 „Helyi klímastratégiák kidolgozása, valamint a klímatudatosságot erősítő szemléletformálás"* felhívására támogatási igényt nyújt be a felhívás feltételeinek teljesülése esetén.

3. Törökszentmiklós Városi Önkormányzatának Képviselő-testülete felhatalmazza Markót Imre polgármestert, illetve akadályoztatása esetén Révi Attila alpolgármestert, hogy a támogatási igény előkészítéséhez, benyújtásához és megvalósításához szükséges valamennyi dokumentumot aláírja.

Felelős: Markót Imre polgármester
Dr. Libor Imre jegyző
Határidő: 2018. június 1.

Erről értesülnek:
1. Markót Imre polgármester
2. Dr. Libor Imre jegyző
3. Közpénzügyi Osztály
4. Kabinet
5. Irattár

9.

TÖRÖKSZENTMIKLÓS VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

E L Ő T E R J E S Z T É S

A Képviselő-testület 2018. április 26. napján tartandó **rendes nyilvános** ülésére

Előterjesztő megnevezése:	Markót Imre polgármester
Iktatószám:	TM/226-83/2018.
Tárgy:	**Az önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatására irányuló pályázatok benyújtásáról**
Előterjesztés jellege:	Rendelet-tervezet, **Határozat-tervezet,** Tájékoztató, Beszámoló
Melléklet:	1 db határozat
Készítette:	Marsi Péter kabinetvezető
Véleményezésre megküldve:	a Képviselő-testület **Pénzügyi és Városfejlesztési Bizottsága** részére
Törvényességi véleményezésre bemutatva:	2018. április 20.

Tisztelt Képviselő-testület!

A helyi önkormányzatokért felelős miniszter az államháztartásért felelős miniszterrel közösen – a tavalyi évhez hasonlóan - pályázatot hirdet a Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017.évi C. törvény 3. melléklet II.2. pont a.), b) és c) pontok szerinti „Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztése támogatására". A pályázati kiírás a tavalyi évhez hasonlóan három alcélra irányul:

a) kötelező önkormányzati feladatot ellátó intézmények fejlesztése, felújítása, (továbbiakban: intézményfejlesztés)

b) óvodai, iskolai és utánpótlás sport infrastruktúra-fejlesztés, felújítás, vagy új sportlétesítmény létrehozása (továbbiakban: sportfejlesztés)

c) belterületi utak, járdák, hidak felújítása.

Egy önkormányzat a három cél közül csak egyre nyújthat be pályázatot.

A pályázatban rendelkezésre álló keretösszeg és a maximálisan igényelhető támogatás összege célonként a következő:

Pályázati célok	Rendelkezésre álló keretösszeg millió Ft	Maximálisan igényelhető támogatás összege millió Ft
1.a)	2 000	30
1.b)	500	20
1.c)	2 500	10 000 fő lakosságszám feletti városok: 30

A támogatás maximális mértéke függ a megvalósítandó alcéltól, illetve a Pályázó egy lakosra jutó adóerő- képességétől.

Fejlesztési alcél	Támogatás maximális mértéke a Pályázó adóerő-képessége alapján			
	0-18.000 Ft/fő	18.001-25.000 Ft/fő	25.001-40.000 Ft/fő	40.000 Ft/fő felett
1. a)	fejlesztési költség **95%**-a,	fejlesztési költség **85%**-a,	fejlesztési költség **75%**-a,	fejlesztési költség **50%**-a,
1. b), 1. c)	fejlesztési költség **85%**-a,	fejlesztési költség **75%**-a,	fejlesztési költség **65%**-a,	fejlesztési költség **50%**-a,

Törökszentmiklós Városi Önkormányzat esetében a 18 001 – 25 000 Ft/fő oszlopban szereplő támogatási intenzitások érhetőek el.

2015. évben pályáztunk mindhárom alcélra – Kossuth L. u. 21. sz. óvoda fejlesztése, sportpályán sportöltöző kialakítása, valamint a Bottyán utca felújítása megvalósítására. Sajnos egyik pályázatunk sem részesült támogatásban. 2016. évben ezek közül kettőre, míg 2017. évben egy célra adtuk be a kérelmet. Az elmúlt évben a Babits utca felújítását terveztük megvalósítani, amely szintén nem kapott támogatást.

A „Belterületi utak, járdák, hidak" alcél keretében szeretnénk megvalósítani a lakosság számára kiemelkedően fontos Babits utca egy szakaszának felújítását. Az utca Törökszentmiklós vasúton túli városrészén helyezkedik el, a forgalom által erősen igénybe vett út. Az elmúlt években több alkalommal javította az Önkormányzat, ezért annak teljes felületű felújítása évek óta indokolt. Felújításra kerülne a vasúti átjárótól a Bottyán János útig tartó mintegy 350 méteres szakasz, mintegy 5,5 m szélességben.
A fejlesztés összes kiadása 39 764 447 Ft, amelyből 75 %, azaz 29 823 335 Ft az igényelhető támogatás, míg az önerő mértéke 9 941 112 Ft.

A benyújtott pályázatok várható elbírálási határideje 2018. augusztus 31., és 2018. október 16-ig további döntés születhet, ezért a pályázat támogatása esetén a fejlesztés megvalósításának nagyobb része várhatóan áthúzódik a 2019. évre. A beruházások megvalósításának végső határideje 2019. december 31. A sajáterő fedezetét a 2018. évi felhalmozási tartalék keret biztosítja.

Tisztelt Képviselő-testület!

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést vitassa meg és a határozati javaslatokat fogadja el.

Törökszentmiklós, 2018. április 20.

Markót Imre
polgármester

___ /2018. (___) K. t.

Határozat:

Az önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatására irányuló pályázat benyújtásáról, a Babits utca részleges felújításáról

1. Törökszentmiklós Városi Önkormányzatának Képviselő-testülete a Törökszentmiklós Babits utca részleges felújítását meg kívánja valósítani.

2. Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény 3. melléklet II.2. pont a.), b) és c) pontok szerinti „Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatása" tárgyú pályázat támogatásának elnyerése érdekében pályázatot nyújt be.

3. Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a fejlesztés megvalósításának fedezetét az alábbiak szerint biztosítja:

adatok Ft-ban (bruttó)

	2018.	2019.	Összesen
Igényelt támogatás	1 500 000	28 323 335	29 823 335
Saját forrás	500 000	9 441 112	9 941 112
Összesen	2 000 000	37 764 447	39 764 447

Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete vállalja, hogy a projektmegvalósításhoz szükséges saját forrást a 2018. évi költségvetésben elkülöníti, a 2019. évi költségvetésében szerepelteti. A 2018. évi sajáterőt a 2018. évi költségvetés felhalmozási tartalék keret terhére biztosítja.

4. Törökszentmiklós Városi Önkormányzatának Képviselő-testülete a támogatás elnyerése esetén a pályázat előírásainak megfelelően, a jogszabályban meghatározott feltételek szerint vállalja a megvalósított beruházás üzemeltetését.

5. A Képviselő-testület felhatalmazza Markót Imre polgármestert, hogy a pályázat előkészítéséhez, benyújtásához és megvalósításához szükséges valamennyi dokumentumot aláírja.

Felelős: jegyző
Határidő: 2018. május 2.

Erről értesülnek:
1. Markót Imre polgármester
2. Dr. Libor Imre jegyző
3. Közpénzügyi Osztály
4. Kabinet
5. Irattár

10.

TÖRÖKSZENTMIKLÓS VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

SÜRGŐSSÉGI ELŐTERJESZTÉS

A Képviselő-testület 2018. április 26. napján tartandó **rendes nyilvános** ülésére

Előterjesztő megnevezése:	Markót Imre polgármester
Iktatószám:	TM/226-89/2018
Tárgy:	**Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat intézményvezetői pályázatának véleményezése**
Előterjesztés jellege:	Rendelet-tervezet, **Határozat-tervezet**, Tájékoztató, Beszámoló
Döntéshozatal:	egyszerű többség
Melléklet:	1 db határozattervezet
Készítette:	Pozderka Judit titkársági ügyintéző
Véleményezésre megküldve:	a Képviselő-testület **Oktatási és Kulturális** Bizottsága részére
Törvényességi véleményezésre bemutatva:	2018. április 24.

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Emberi Erőforrások Minisztériuma pályázatot írt ki a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat intézményvezetői beosztás ellátására, mivel Csibi Enikő főigazgató asszony magasabb vezetői megbízása 2018.12.31. napján lejár. A Szakszolgálat tagintézménye Törökszentmiklós város vagyonkezelésében lévő épületben működik.

A pályázat benyújtásának határidejéig egyetlen pályázó, Csibi Enikő a jelenlegi főigazgató nyújtott be pályázatot.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 83. § (3) bekezdés e) pontja és a 83.§ (4) bekezdés h) pontja alapján a fenntartó a köznevelési intézmény vezetőjének megbízásával összefüggő döntése vagy véleményének kialakítása előtt beszerzi a vagyonkezelésében lévő ingatlan tulajdonos önkormányzatának véleményét.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet a vélemény kialakítására.

Törökszentmiklós, 2018. április 24.

Markót Imre
polgármester

_____/2018.(___) Kt.

Határozat

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat intézményvezetői pályázatának véleményezése

Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat intézményvezetői beosztás ellátására benyújtott pályázati anyagot megismerte és támogatja Csibi Enikő intézményvezetői kinevezését.

Határidő: Azonnal
Felelős: Markót Imre polgármester

Értesülnek:
1. Markót Imre polgármester
2. Dr. Libor Imre jegyző
3. Szolnoki Tankerületi Központ
4. Irattár

ÉRKEZETT

23 -04- 2018

SZÁM: 2183

Szolnoki Tankerületi Központ

Törökszentmiklós Város Polgármesteri Hivatala
Központi iktató
2018 ÁPR 23.
TM/6394 - 1/2018

Törökszentmiklós Város Polgármesteri Hivatala

Törökszentmiklós
Kossuth Lajos utca 135/A.
5200

Iktatószám: TK/103/02116-10/2018
Ügyintéző: Zátroch Anett
Melléklet: 1 pályázati anyag
Hivatkozás: -

Markót Imre
Polgármester
részére

Tárgy: intézményvezetői pályáztatás – JNSZM Pedagógiai Szakszolgálat

Tisztelt Polgármester Úr!

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat főigazgatójának, Csibi Enikőnek magasabb vezetői megbízása 2018.12.31. napján lejár. A Szakszolgálat tagintézménye Törökszentmiklós város vagyonkezelésében lévő épületben működik.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 67.§ (7) bekezdése szerint az intézményvezető kiválasztása pályázat útján történik.
Az Emberi Erőforrások Minisztériuma által kiírt intézményvezetői pályázatra, egy jelölt nyújtotta be pályázatát.

Kérem tisztelt polgármester urat és az önkormányzat képviselő testületét, hogy a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 83. § (3) bekezdés e) pontja és a 83.§ (4) bekezdés h) pontja alapján véleményezze a beérkezett pályázatot.

Kérem, hogy az önkormányzat véleményét tartalmazó nyilatkozatot 2018.05.10. napjáig tankerületi központunkhoz eljuttatni szíveskedjen.

A vélemények Emberi Erőforrások Minisztere felé eljuttatásának határideje 2018.05.14. napja.

Tisztelettel:

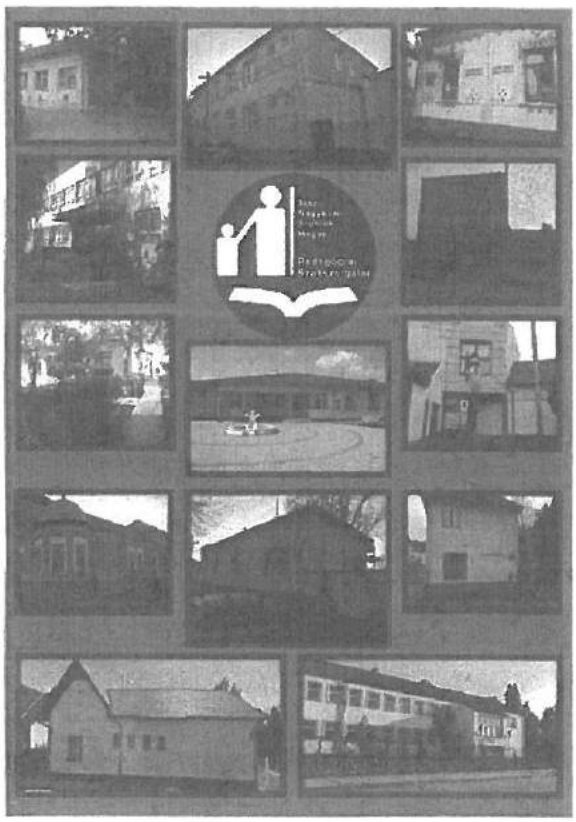
Szolnok, 2018.04.05.

Szolnoki Tankerületi Központ

Szutorisz-Szügyi Csongor
tankerületi igazgató

Székhely: 5000 Szolnok, Tiszaligeti sétány 14. .
Telefon: +36-56-795-246
E-mail: csongor.szutorsz-szugyi @kk.gov.hu

Pályázat
a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat főigazgató (magasabb vezető) beosztás ellátására



Pályázat kiírója: Emberi Erőforrások Minisztere
a „Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján

Pályázó: Csibi Enikő
5000 Szolnok Bimbó utca 64. IV/17.

Intézmény: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat
5000 Szolnok, Aradi utca 20.

Benyújtás dátuma: 2018. 03. 29.

TARTALOMJEGYZÉK

NYILATKOZAT -1 4
NYILATKOZAT-2 5
Szakmai önéletrajz 6
1. Bevezetés 21
2. Jogi háttér bemutatása 24
3. Vezetői hitvallásom 29
4. Szakmai helyzetelemzés 30
4.1 A pénzügyi és tárgyi erőforrásokra vonatkozó, a teljes intézményt érintő helyzetelemzés 31
4.1.1 JNSZMPSZ – Költségvetés 31
4.1.2 JNSZMPSZ – SZJA bevallás 31
4.1.3 JNSZMPSZ - Közbeszerzés, Educatio, nagyobb eszköz beszerzések 31
4.2 JNSZMPSZ – Székhely-, tagintézmények és tagintézményi telephelyek tárgyi erőforrás, infrastruktúra elemzés 35
4.3 JNSZMPSZ - A humánerőforrásra, a teljes intézményre vonatkozó helyzetelemzés 40
4.4 Kockázatelemzés 60
5. Vezetői program 63
5.1 A vezetői program általános elvei 63
5.2 Szervezeti és vezetési struktúra 67
5.3 A vezetői stílus 70
5.4 Szakmai önállóság- közös felelősség elve 73
5.5 A szakmai program kiemelt feladatai 74
5.6 Szervezeti kultúra fejlesztése 77
5.7 A szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelések a tárgyi feltételek javítására 79
5.8 A szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelések a személyi feltételek javítására, humánerőforrás bővítésre, illetve az aktív szakemberek szakmai kompetenciáinak fejlesztésére 82
5.9 Teljesítmény indikátorok 87

Szakmai munkával kapcsolatos indikátorok 87
Humánerőforrás indikátorok teljesítése 88
7. Fejlesztési javaslatok minden pedagógiai szakszolgálati tevékenységekre 89
8. A pedagógiai szakszolgálatok kapcsolatrendszerén alapuló fejlesztési elképzelések..90
9. Összefoglalás 92

NYILATKOZAT -1.

Alulírott **Csibi Enikő**, mint a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat főigazgatói (magasabb vezetői) beosztás pályázója kijelentem, hogy

hozzájárulok

a személyes adataimat tartalmazó dokumentumok: szakmai önéletrajz, bizonyítvány másolatok, erkölcsi bizonyítvány jelen pályázattal összefüggő kezeléséhez.

Szolnok, 2018.03.29.

Csibi Enikő
5000 Szolnok, Bimbó utca 64.IV.17.
06-30-6776-364

NYILATKOZAT-2.

Alulírott **Csibi Enikő**, mint a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálati Intézmény főigazgatói (magasabb vezetői) beosztás pályázója kijelentem, hogy

hozzájárulok

a teljes pályázati anyagom sokszorosításához, továbbításához
(3. személlyel közléséhez).

Szolnok, 2018.03.29.

Csibi Enikő
5000 Szolnok, Bimbó utca 64.IV.17.
06-30-6776-364

Szakmai önéletrajz

1. Személyi adatok

Vezetéknév/Utónév:	**Csibi Enikő**
Születési név:	**Czimbalmos Enikő**
Anyja neve:	**Becze Zsuzsanna**
Neme:	**Nő**
Születési hely, idő:	**Szárhegy (Ro), 1961.03.05.**
Családi állapot:	**Házas**
Állampolgárság:	**Magyar**
Állandó lakcím:	**5000 Szolnok, Bimbó út 64. IV/17.**
Ideiglenes lakcím (tartózkodási hely):	
Telefonszám(ok):	**30/6776 364**
Fax:	**56/515-261**
E-mail:	csibi.eniko@jnszmpsz.hu
Honlap:	www.jnszmpsz.hu

2. Betöltött/betölteni kívánt beosztás, munkakör, foglalkozási terület

Milyen munkakörben, illetve foglalkozási területen dolgozik/kíván dolgozni:	**JNSZM Pedagógiai Szakszolgálat főigazgató**

3. Szakmai tapasztalat

Időtartam:	**2014. január 2-től napjainkig**
Foglalkozás/beosztás:	**főigazgató**
Főbb tevékenységek és feladatkörök:	**JNSZMPSZ Székhely és tagintézményeinek, valamint tagintézményi telephelyeinek egységes működtetése**
A munkáltató neve és címe:	**Szolnoki Tankerületi Központ 5000 Szolnok, Tiszaligeti sétány 14.**

Időtartam:	**2013. szeptember 2-tól 2013. december 31-ig**
Foglalkozás/beosztás:	**gyógypedagógus, megbízott főigazgató**
Főbb tevékenységek és feladatkörök:	**megyei szakszolgálati tagintézmények munkájának összehangolása, az egységes működés alapozása**
A munkáltató neve és címe:	**Klebelsberg Intézményfenntartó Központ, Szolnoki Tankerület 5000 Szolnok, Kossuth tér 1.**

Munkaviszony/egyéb foglalkoztatási jogviszony megszűnésének/megszüntetésének jogcíme:

Időtartam:	**2004. szeptember 1-jétől 2013. augusztus 31-ig**
Foglalkozás/beosztás:	**gyógypedagógus, bizottságvezető, szakszolgálati igazgatóhelyettes**
Főbb tevékenységek és feladatkörök:	**szakszolgálati egységek működésének szervezése, ellenőrzése, szakértői bizottság munkájának szervezése, ellenőrzése**
A munkáltató neve és címe:	**JNSZM Pedagógiai Intézet, Pedagógiai Szakmai és Szakszolgálat, Szolnok, Mária út 19.**
Időtartam:	**2001. szeptember 1-jétől 2004. szeptember 1-jéig**
Foglalkozás/beosztás:	**gyógypedagógus, bizottságvezető helyettes**
Főbb tevékenységek és feladatkörök:	**szakértői bizottság munkájának szervezésében a vezető segítése, ellenőrzés segítése**
A munkáltató neve és címe:	**JNSZM Pedagógiai Intézet, Pedagógiai Szakmai és Szakszolgálat, Szolnok, Mária út 19.**

Munkaviszony/egyéb foglalkoztatási jogviszony megszűnésének/megszüntetésének jogcíme:

áthelyezés

Időtartam:	**2001. február 1-jétől 2001. augusztus 31-ig**
Foglalkozás/beosztás:	**gyógypedagógiai tanár - logopédus, gyógypedagógus**

Főbb tevékenységek és feladatkörök:	**komplex gyógypedagógiai és logopédiai diagnosztika**
A munkáltató neve és címe:	**JNSZM Pedagógiai Intézet, Pedagógiai Szakmai és Szakszolgálat, Szolnok, Mária út 19.**

Időtartam:	**1999. szeptember 1-jétől 2001.január 31-ig**
Foglalkozás/beosztás:	**gyógypedagógiai tanár, logopédus**
Főbb tevékenységek és feladatkörök:	**komplex gyógypedagógiai és logopédiai foglalkoztatás, diagnosztika és terápia**
A munkáltató neve és címe:	**IV.sz. Óvodai Igazgatóság Rózsa Úti Tagóvoda, Szolnok, Rózsa út 1/b**

Munkaviszony/egyéb foglalkoztatási jogviszony megszűnésének/megszüntetésé nek jogcíme:

áthelyezés

Időtartam:	**1991. április 1-jétől 1999. augusztus 31-ig**
Foglalkozás/beosztás:	**gyógypedagógiai tanár, gyógypedagógus**
Főbb tevékenységek és feladatkörök:	**komplex gyógypedagógiai rehabilitáció, nevelés-oktatás**
A munkáltató neve és címe:	**Liget Úti Általános Iskola, Szolnok, Liget út 10.**

Munkaviszony/egyéb foglalkoztatási jogviszony megszűnésének/megszüntetésének jogcíme:

felmondás

Időtartam:	**1980. szeptember 1-jétől 1991.március 31-ig**
Foglalkozás/beosztás:	**tanító, általános iskolai tanító**
Főbb tevékenységek és feladatkörök:	**alsó tagozatos tanulók nevelése, oktatása**
A munkáltató neve és címe:	**Fogarassy Mihály Általános Iskola, Gyergyószentmiklós, Románia**

Képzések:

Időtartam:	**2011. szeptember 1 - 2013. június 14.**
Végzettség:	**szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezető**
Oktatási intézmény neve:	**Szegedi Tudományegyetem, Közoktatási Vezető és Továbbképző Intézet**
Kar megnevezése (egyetem vagy főiskola esetén):	**Szegedi Tudományegyetem, Közoktatási Vezető és Továbbképző Intézet**
Tagozat megjelölése (nappali, esti, levelező):	**levelező**
Diploma minősítése (egyetem vagy főiskola esetén):	**kiválóan megfelelt**
A diplomamunka tárgya, a szakdolgozat címe, minősítése (egyetem vagy fő iskola esetén):	**Az 1993. évi LXXIX. Tv a közoktatásról és a 2011. évi CXC Tv. a nemzeti köznevelésről SNI szempontú összehasonlító elemzése a vezető szemszögéből; jeles**

Főbb tárgyak/gyakorlati képzés (az adott képzéssorán tanult fontosabb tantárgyak vagy az elsajátított szakmai tudás összefoglalása):	**A közoktatás-köznevelés intézményei, az intézmény vezetés jogi és szakmai ismeretei, a köznevelési intézmények vezetésének minőségelvű rendszere, önismereti tréningek, vezetői kompetenciát fejlesztő gyakorlatok**

Időtartam:	**2006. szeptember 1 - 2008. június 15.**
Végzettség:	**okleveles mesterfokozatú gyógypedagógus (Master of Special Education)**
Oktatási intézmény neve:	**ELTE Budapest**
Kar megnevezése (egyetem vagy főiskola esetén):	**Gyógypedagógiai Főiskolai Kar**
Tagozat megjelölése (nappali, esti, levelező):	**levelező**
Diploma minősítése (egyetem vagy főiskola esetén):	**jó**
A diplomamunka tárgya, a szakdolgozat címe, minősítése (egyetem vagy főiskola esetén):	**A sajátos nevelési igény megjelenése a pedagógiai szakirodalomban: a problémás gyermek régen és ma; jó**
Főbb tárgyak/gyakorlati képzés (az adott képzés során tanult fontosabb tantárgyak vagy az elsajátított szakmai tudás összefoglalása):	**magyar és európai szociális jog, klinikai gyógypedagógia, társadalompolitikai, neveléselmélet, kognitív pedagógia, gyógypedagógia, pszichopatológia, korai intervenció, kutatási metodológia, fejlődés neurológia, orvosi rehabilitációs, német nyelv**

Időtartam:	**2003. szeptember 1 - 2005. június 15.**
Végzettség:	**szakvizsgázott pedagógus, tanügyigazgatás**
Oktatási intézmény neve:	**Debreceni Egyetem**
Kar megnevezése (egyetem vagy főiskola esetén):	**Hajdúböszörményi Pedagógiai Főiskolai Kar**
Tagozat megjelölése (nappali, esti, levelező):	**levelező**
Diploma minősítése (egyetem vagy főiskola esetén):	**jeles**
A diplomamunka tárgya, a szakdolgozat címe, minősítése (egyetem vagy főiskola esetén):	**Együttnevelési, együtt oktatási modell ismertetése egy többségi általános iskolában; jeles**
Főbb tárgyak/gyakorlati képzés (az adott képzés során tanult fontosabb tantárgyak vagy az elsajátított szakmai tudás összefoglalása):	**általános tanügyigazgatás, tanügyigazgatás, minőségbiztosítás, fejlődéspszichológia, fejlesztőpedagógia, együtt-és külön nevelés, vezetéselmélet**

Időtartam:	**1996. szeptember 1 – 2000. június 15.**
Végzettség:	**oligofrénpedagógia – logopédia szakos gyógypedagógiai tanár**
Oktatási intézmény neve:	**ELTE Budapest**
Kar megnevezése (egyetem vagy főiskola esetén):	**Bárczy Gusztáv Gyógypedagógiai Főiskolai Kar**
Tagozat megjelölése (nappali, esti, levelező):	**levelező**
Diploma minősítése (egyetem vagy főiskola esetén):	**jeles**
A diplomamunka tárgya, a szakdolgozat címe, minősítése (egyetem vagy főiskola esetén):	**Összehasonlító szókincsvizsgálatok LAPP-teszttel;**
Főbb tárgyak/gyakorlati képzés (az adott képzés során tanult fontosabb tantárgyak vagy az elsajátított szakmai tudás összefoglalása):	**gyógypedagógiai és logopédiai alaptanulmányok, tanítási gyakorlatok, speciális módszertanok enyhe- és középsúlyos értelmi fogyatékosok és beszédfogyatékossággal élők nevelésére oktatására**
Időtartam:	**1976. szeptember 1 - 1980. június 15.**
Végzettség:	**általános iskolai tanító**
Oktatási intézmény neve:	**Székelyudvarhelyi Tanítóképző**

Kar megnevezése (egyetem vagy főiskola esetén):	
Tagozat megjelölése (nappali, esti, levelező):	**nappali**
Diploma minősítése (egyetem vagy főiskola esetén):	
A diplomamunka tárgya, a szakdolgozat címe, minősítése (egyetem vagy főiskola esetén):	
Főbb tárgyak/gyakorlati képzés (az adott képzés során tanult fontosabb tantárgyak vagy az elsajátított szakmai tudás összefoglalása):	**általános iskolai tantárgyak tanítás módszertana, fejlődéspszichológia, általános pedagógia, óvodai módszertan, általános humán anatómia, általános iskolai tanítási gyakorlatok**

5. Készségek és kompetenciák

Nyelvismeret (önértékelés)

(Kérjük, az Europass önértékelési rendszere szerint adja meg a nyelvismeret szintjét.)

Nyelv	Szövegértés		Beszéd		Írás
	Hallás utáni értés	Olvasás	Társalgás	Folyamatos beszéd	
román	C1	C1	C1	C1	C1
német	C1	C1	C1	C1	C1

Nyelvismeret (okmánnyal igazolt)

Nyelv	Nyelvvizsga típusa	Nyelvvizsga foka
román	Általános - C típusú (komplex)	Középfokú (B2 szintű)
német	Szaknyelvi - C típusú (komplex)	Középfokú (B2 szintű)

Szervezési készségek és kompetenciák (pl. munkatársak, projektek koordinációja, adminisztrációja - kérjük jelölje X-szel)

	vezető	koordinátor	tag	adminisztrátor	pénzügyi referens
projekt	x	x	x		x
egyéb	x	x	x	x	x

Részletes leírás:	**Főigazgatói ciklusom alatt több megyei és néhány országos konferenciát szerveztem, munkatársaimmal: Megyei Tehetségkoordinátorok Országos Konferenciája (2017), Pedagógiai Szakszolgálatok Hete 2018. Országos Nyitó Konferencia (2018. március 2.), „Csepp a tengerben 1-2." Korai Fejlesztők Konferenciája (2015 és 2016), Logopédia Éve Záró Konferencia (2017), Több pályázati projekt szakmai vezetőjeként/koordinátoraként végeztem szervezési, adminisztrációs, kivitelezési és ellenőrzési munkákat: Humanitas Alapítvány korai fejlesztés szakszerűsítésére kiírt pályázata (2016), felnőtt beszédfogyatékosok otthoni logopédiai gondozása, BGR intézményi bevezetése, IPR projektben szervező, előadó; integrációs tanfolyam szervezője, szakmai irányítója, ellenőrzője.**

Számítógép-felhasználói készségek és kompetenciák

Felhasználói szintű ismeretek (pl. szövegszerkesztés, táblázatkezelés, adatbázis kezelés, internet) vagy magasabb szintű készségek (pl. programozás):	**Számítógép kezelés felhasználói szinten (Microsoft Office eszközök: Word, Excel, Power-Point), internet használat. Elsajátítás helyszíne JNSZM Megyei Pedagógiai Intézet számítástechnikai tanfolyam.**

Egyéb készségek és kompetenciák (amelyek a korábbi címszavaknál nem szerepelnek, pl. hobbi, sport, stb.):	• SNI szakterületen köznevelési szakértő • SNI szakértő a Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közhasznú Nonprofit Kft-nél iskola előtti, • általános iskola, középiskola, középfokú képzés, felnőttképzés szakterületeken A Tárki - TUDOK Tudásmenedzsment és Oktatáskutató Központ Zrt, korai Intervenció területen a kutatócsoport tagja, a tanácsadó testület tagja. • A megyei szakszolgálati ellátórendszer szakmai koordinációja (2013. június 30-ig). • Az otthonában nevelkedő, súlyos fogyatékos gyermekek korai fejlesztésének megyei koordinációja 2013. június 30-ig (46 gyermek). Az otthonában nevelkedő, súlyos – halmozottan fogyatékos gyermekek fejlesztő nevelésének, fejlesztő nevelés és oktatásának megyei koordinációja 2013. június 30-ig.(70 gyermek). • A megyében működő Nevelési Tanácsadók és a Szakértői Bizottság munkájának egymáshoz rendelése a súlyos pszichés fejlődési zavarokkal, rendellenességekkel küzdő gyermekek/tanulók ellátásának segítése, annak megyei összesítése terén 2013. június 30-ig.

	• Felnőttképzésben való aktív részvétel a sajátos nevelési igény, az együtt- és külön nevelés-oktatás, az értelmi és beszédfogyatékosságok, nyelvi eredetű tanulási zavarok témakörökben, megrendelés szerint, az ország minden régiójában. • A megyében működő, súlyos, és halmozottan fogyatékosok ellátását végző ápoló, gondozó intézmények működésének szakmai ellenőrzése, valamint a dokumentumaik szakértése a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal, illetve korábban a fenntartó Megyei Önkormányzati Hivatal felkérése alapján: Szivárványház Otthon, Tiszafüred;

	Gólyafészek Otthon, Karcag, 2013. június 30-ig. • Alapítványi fenntartásban működő köznevelési intézmények szakmai ellenőrzésében való szakértői részvétel: Maci Alapítványi Óvoda, EPSZ és Fejlesztő Iskola, Jászberény; Szolnoki Waldorf Iskola. • A TÁRKI Pedagógiai Kutatócsoportjának tagja, a korai intervenció körében 2008-2010 közötti kutatásban való aktív részvétel, a nyomon követő vizsgálatokat végző team tagja, a Korai Intervenciós kiadvány szerzői munkacsoportjának tagja, a Tanácsadó Testület tagja. • Előadó és tréner: SNI gyermekek/tanulók együttnevelése, együttoktatása, IPR program, Holland Belső Gondozói Rendszer, Csoportvezetés módszertana témakörben (76 előadás, tréning és tanfolyam). • SNI, BTMN ellátás jogi hátterének elemzése, az ellátás elmélete és gyakorlata témakörben rendszeres publikációk a Fórum Média Kiadó Kft-nél (közoktatás vezetők havi szakfolyóirata). • Köznevelési szakértő. Szakértői igazolás sorszáma: SZ029437 <u>Szakterületek</u>: Általános tanügyigazgatás; Sajátos nevelési igényű gyermek óvodai nevelése és tanuló iskolai nevelése, oktatása (együtt- és különnevelés – oktatás); értelmileg akadályozottak pedagógiája. • Sajátos nevelési igényű gyermek óvodai nevelése és tanuló iskolai nevelése, oktatása (együtt- és különnevelés – oktatás); tanulásban akadályozottak pedagógiája (értelmi fogyatékosság és tanulási zavarok). • Sajátos nevelési igényű (beszédfogyatékos) gyermek óvodai nevelése és tanuló iskolai nevelése, oktatása (együtt és különnevelés – oktatás); logopédia (beszédzavarok, beszédfogyatékosságok és társuló tanulási zavarok).

	• **Pedagógiai szakszolgálati közoktatási szakértő 2005-ig, ezt követően a szakterület szakértői feladatköre megszűnt.** • **A PSZE Országos Tanfelügyeleti Rendszer próbaellenőrzésekben részt vevő tanfelügyelő (2013. március 23-2013. május 27.)** • **Pedagógiai szakmai ellenőrzés (PSZE) és minősítés (PÉM) képző, tréner (2013. szeptember-2017. május)** • **Pedagógiai szakmai ellenőrzés (PSZE) és minősítés (PÉM) vizsgáztató, minősítő tanár (2014. január-2017. május)** • **Mesterpedagógus, tanfelügyeleti és minősítő szakértő (2014 januárjától napjainkig)** • **Tanfelügyeleti (PSZE) és pedagógus minősítési (PÉM) auditor (2015 júniusától): 9 auditált folyamat** • **Felnőttképzésben résztvevő gyógypedagógiai tanár, Best Work Kft. (Pszichológus Továbbképző Intézmény) 2018 januárjától folyamatosan**

Tagság egyéb szervezetben

(egyéb gazdálkodó szervezetben, társadalmi vagy civil szervezetben, köztestületben, alapítvány kuratóriumában)	
Szervezet megnevezése:	**Pedagógiai Szakszolgálatok Főigazgatóinak Munkaközössége**
Tagság kezdete:	**2017**
Tagság vége:	
Tisztség megnevezése:	**TT tag**

(egyéb gazdálkodó szervezetben, társadalmi vagy civil szervezetben, köztestületben, alapítvány kuratóriumában)	
Szervezet megnevezése:	**NPK-Pedagógiai Szakszolgálati Tagozat**
Tagság kezdete:	**2015**
Tagság vége:	
Tisztség megnevezése:	**szervezeti tag**

(egyéb gazdálkodó szervezetben, társadalmi vagy civil szervezetben, köztestületben, alapítvány kuratóriumában)	
Szervezet megnevezése:	**Köznevelési Szakértők Országos Egyesülete**
Tagság kezdete:	**2014**
Tagság vége:	
Tisztség megnevezése:	**szervezeti tag**
(egyéb gazdálkodó szervezetben, társadalmi vagy civil szervezetben, köztestületben, alapítvány kuratóriumában)	
Szervezet megnevezése:	**Közoktatási Szakértők Országos Egyesülete**
Tagság kezdete:	**2005**
Tagság vége:	
Tisztség megnevezése:	**szervezeti tag**
(egyéb gazdálkodó szervezetben, társadalmi vagy civil szervezetben, köztestületben, alapítvány kuratóriumában)	
Szervezet megnevezése:	**SzakÉrtelem Egyesület, Szakértői Bizottságok Országos Egyesülete**
Tagság kezdete:	**2001**
Tagság vége:	
Tisztség megnevezése:	**szervezeti tag**

Tudományos publikációk, kutatások

Tudományos publikációk, kutatások címe, témája:

Kiadvány neve: **Közoktatási Vezető** szakfolyóirat, **Fórum Média Kiadó Kft,** Budapest

1. Csibi Enikő: Amit a közoktatás vezetőknek az SNI gyermekek/tanulók ellátásáról tudni kell –I. (2011. június)

2. Csibi Enikő: Amit a közoktatás vezetőknek az SNI ellátásról tudni kell – II. (2011. szeptember)

3. Csibi Enikő: Amit a közoktatás vezetőknek az SNI ellátásról tudni kell – III. (2011. október)

4. Csibi Enikő: A szakértői vizsgálat folyamata (2011. november)

5. Csibi Enikő: A különleges ellátás feltételeinek vizsgálata a szakértői bizottságok feladata (2011. december)

6. Csibi Enikő: SNI diagnosztikus kategóriák (2012. január)

7. Csibi Enikő: A gyógypedagógiai rehabilitációs – terápiás, vagy fejlesztő foglalkoztatás a közoktatás intézményeiben (2012. február)

8. Csibi Enikő: A sajátos nevelési igényű, különböző fogyatékosságokkal élő gyermekek, tanulók rehabilitációs foglalkoztatásához és/vagy pszichés gondozásához szükséges eszközök berendezések, és módszertani javaslatok (2012. március)

9. Csibi Enikő: A Nemzeti Köznevelési Törvény 18. § (2) szerint felsorolt pedagógiai szakszolgálatok bemutatása, különös tekintettel az alapfeladataik ismertetésére I. (2012. április)

10. Csibi Enikő: A Nemzeti Köznevelési Törvény 18. § (2) szerint felsorolt pedagógiai szakszolgálatok bemutatása, különös tekintettel az alapfeladataik ismertetésére II. (2012. május)

11. Csibi Enikő: A Nemzeti Köznevelési Törvény 18. § (2) szerint felsorolt pedagógiai szakszolgálatok bemutatása, különös tekintettel az alapfeladataik ismertetésére III. - 18.§ (2) j) A kiemelten tehetséges gyermekek, tanulók gondozása (2012. június)

13. Csibi Enikő: A Nemzeti Köznevelési Törvény 18. § (2) szerint felsorolt pedagógiai szakszolgálatok bemutatása, különös tekintettel az alapfeladataik ismertetésére IV.- 18.§ (2) i) Az óvoda- és iskolapszichológiai ellátás (2012. szeptember)

14. Csibi Enikő: A pedagógiai szakszolgálatok feladatainak rövid ismertetése, tervezett átalakítása, valamint a különböző fenntartásban működő köznevelési intézmények és pedagógiai szakszolgálatok közötti viszony (2012. november)

15. Csibi Enikő: Beszámoló a II. Nemzeti Köznevelési Konferenciáról (2012. december)

16. Csibi Enikő: Beszámoló a II. Nemzeti Köznevelési Konferenciáról II. (2013. december)

17. Csibi Enikő: Jogszabályok, melyek meghatározzák a pedagógiai szakszolgálatok, ezen belül a szakértői bizottságok diagnosztikai munkáját, és a sajátos nevelési igényű gyermek/tanuló útját a köznevelésben, és a különleges bánásmód keretében biztosított ellátásban (2013. február)

18. Csibi Enikő: Együttnevelési modell egy többségi általános iskolában I. (2013. március)

19. Csibi Enikő: Együttnevelési modell egy többségi általános iskolában II. (2013. április)
20. Csibi Enikő: A szakértői vizsgálat az új jogszabályok tükrében-1: SNI és BTMN diagnosztika (2013. május)
21. Csibi Enikő: Erkölcstan „élesben" (2013. június)
22. Csibi Enikő: Tanévelőkészítés a pedagógiai szakszolgálatoknál (2013. szeptember)
23. Csibi Enikő: A szakértői vizsgálat az új jogszabályok tükrében-2: SNI és BTMN diagnosztika (2013. október)
24. Csibi Enikő: A különleges bánásmód keretében történő ellátás a Nemzeti Köznevelési Törvény és a vonatkozó miniszteri rendeletek tükrében (2013. november)
25. Csibi Enikő: Az egészségügyi és pedagógiai célú habilitáció rehabilitációs egyszeregye (2013. december)
26. Csibi Enikő: A gyermek útja a szakszolgálati rendszerben (2014. január)
27. Csibi Enikő: Egy „fogyatékossággal élő" fiatal szakember sikeres életútja (2014. február)
28. Csibi Enikő: A sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók együttnevelése, együttoktatása az EGYMI segítségével (2014. március)
29. Csibi Enikő: A gyógypedagógiai, fejlesztőpedagógiai e-portfólió (2014. április)
30. Csibi Enikő: SNI és BTMN tanulók iskolai, tantárgyi előmenetelének differenciált értékelése-1. (2014. május)
31. Csibi Enikő: SNI és BTMN tanulók iskolai, tantárgyi előmenetelének differenciált értékelése-2. (2014. június)
32. Csibi Enikő: Tanévelőkészítés a pedagógiai szakszolgálatoknál (2014. szeptember)
33. Csibi Enikő: A gyógypedagógia műhelyéből-1.: Tanácsok a sikeres együttneveléshez (2014. október)
34. Csibi Enikő: A gyógypedagógia műhelyéből-2.: Tanácsok, javaslatok, jogszabályi hivatkozások a sikeres együttneveléshez (2014. november)
35. Csibi Enikő: A gyógypedagógia műhelyéből-3.: Segítség a fejlődési problémákkal, különböző fogyatékosságokkal élő gyermekek fejlődési sajátosságainak felismeréséhez és speciális szakértői vizsgálathoz való eljuttatásához (2014. december)
36. Csibi Enikő: A gyógypedagógia műhelyéből-4.: Pedagógiai szakszolgálati feladatellátás a 2011. évi CXC. törvény és a 15/2013. (II.26.) EMMI rendelet szerint (2015. január)
37. Csibi Enikő: A másság kezelése a köznevelésben: Hagyományok és újítások a jogszabályi keretekben. Értelmező elemzés-1. (2015. február)
38. Csibi Enikő: A másság kezelése a köznevelésben: Hagyományok és újítások a jogszabályi keretekben. Értelmező elemzés-2. (2015. március)
39. Csibi Enikő: A másság kezelése a köznevelésben: Hagyományok és újítások a jogszabályi keretekben. Értelmező elemzés a BTMN-ről (2015. április)

40. Csibi Enikő: Jogszabály változások, amelyek a pedagógiai szakszolgálati intézmények működését érintik (2015. május)

41. Csibi Enikő: Az önértékelés folyamata a köznevelés intézményeiben (2015. június)

42. Csibi Enikő: A pedagógiai szakszolgálatok a pedagógusokért, az intézményekért, a gyermekekért, a szülőkért (2015. szeptember)

43. Csibi Enikő: Nevelési, oktatási gyakorlat elemzése egy együttnevelést biztosító általános iskolában-1. (2015. október)

44. Csibi Enikő: Nevelési, oktatási gyakorlat elemzése egy együttnevelést biztosító általános iskolában-2. (2015. november)

45. Csibi Enikő: Más? Más! 1. rész. Az autista gyermek, tanuló a köznevelésben (2015. december)

46. Csibi Enikő: Más? Más! 2. rész. Az autista gyermek, tanuló a köznevelésben (2016. január)

47. Csibi Enikő: Tanfelügyeleti és pedagógus minősítési tapasztalataim gyógypedagógiai szakértőként (2016. február)

48. Csibi Enikő: A pedagógiai szakszolgálatok szakértői bizottsági tevékenység keretében végzett iskolaérettségi vizsgálatai (2016. március)

49. Csibi Enikő: Ismét az autizmusról – kicsit másképp. Az autizmus-spektrumzavarral élő tanulók iskolai együttnevelése, együttoktatása 1. rész (2016. április)

50. Csibi Enikő: Ismét az autizmusról – kicsit másképp. Az autizmus-spektrumzavarral élő tanulók iskolai együttnevelése, együttoktatása 2. rész (2016. május)

51. Csibi Enikő: A hivatalból történő felülvizsgálatok (2016. június)

52. Csibi Enikő: Együttműködés a pedagógiai szakszolgálati tevékenységben. Versengés helyett együttműködés (2016. szeptember)

53. Csibi Enikő: Az SNI ellátás változatossága a köznevelés rendszerében. Az ellátás jogszabályi háttere és szakmai paraméterei, prioritásai-1. (2016. október)

54. Csibi Enikő: Az SNI ellátás változatossága a köznevelés rendszerében. Az ellátás jogszabályi háttere és szakmai paraméterei, prioritásai-2. (2016. november)

55. Csibi Enikő: Szakértői bizottsági tevékenység a pedagógiai szakszolgálatoknál (2017. március)

56. Csibi Enikő: Az SNI és a BTMN tanulók értékelés és minősítés alóli mentesítésének esetei (2017. április)

57. Csibi Enikő: Az iskolaérettségi vizsgálat és a meghosszabbított óvodáztatás lehetőségei 1. rész (2017. május)

58. Csibi Enikő: Az iskolaérettségi vizsgálat és a meghosszabbított óvodáztatás lehetőségei 2. rész (2017. június)

59. Csibi Enikő: A sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók intézményi elhelyezése (2017. szeptember)

60. Csibi Enikő: A nyelvi fejlődésről és a három éves gyermekek pedagógiai szakszolgálatnál történő, kötelező nyelvi szűréséről 1. rész (2017. október)

61. Csibi Enikő: A nyelvi fejlődésről és a három éves gyermekek pedagógiai szakszolgálatnál történő, kötelező nyelvi szűréséről 2. rész (2017. november)

62. Csibi Enikő: Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézség 1. rész (2017. december)

63. Csibi Enikő: Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézség 2. rész (2018. január)

64. Csibi Enikő: Egy megyei pedagógiai szakszolgálati intézmény bemutatása: A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat (2018. január)

65. Csibi Enikő: A figyelem és magatartásszabályozás zavarainak vizsgálata és különleges bánásmód keretében történő ellátása a köznevelésben (2018. február)

66. Csibi Enikő: Pedagógiai Szakszolgálatok Hete 2018. „Egységben az erő" (2018. március)

67. Csibi Enikő: Kötelező felülvizsgálatok a szakértői bizottsági tevékenységben: Lehetőség vagy kötelezettség a gyermek/tanuló számára (2018. április – előkészítés alatt...)

1. Bevezetés

Motivációs levél a főigazgatói pályázathoz

2013. szeptember 1-jétől megbízott főigazgatóként, 2014. január 2-től kinevezett főigazgatóként vezetem a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálatot. Hosszú utat tettünk meg közösen a székhely- és tagintézményekkel, telephelyekkel. A kialakulás, az egy szervezetté kovácsolódás nem volt könnyű folyamat, érdeksérelmek és lehetőségek övezték, az egyéntől a csoportig egyaránt. Sokan távoztak a folyamat kezdetén, mert jövőjüket nem pedagógiai szakszolgálati tevékenység terén képzelték. És sokan érkeztek, akik épp fordítva látták: nálunk szerettek volna szakmai alapozást és karriert építeni. Így haladtunk együtt, a közös úton, melynek motivátora, és a működés feltételeinek megteremtője kívántam lenni.

Sokat tanultunk egymástól. És a tanulási folyamat még mindig tart, úgy vélem, végtelen. Ezt a hivatást csak szakmai alázattal lehet gyakorolni, akkor van értelme, és akkor eredményes. Én pedig jó tanuló vagyok!

Előző pályázatom négy alappillérre épült: jogszerűség, szakszerűség, egységesség és költséghatékonyság. Mindegyiket nagyon komolyan gondoltam 2013-ban. És e négy irányvonal és működési elv végig kísérte a négy és fél évünket. Megfontoltan, kis lépésekkel kezdett bele Intézményünk munkatársi közössége az egységesítésbe, tematikus évek révén, melyek az éves munkatervekben megjelentek fő irányvonalakként. Az egységesítés minden pedagógiai szakszolgálati tevékenységet érintett, és magával hozta a jogszerűség elvének érvényesítését is. A szakszerűség elve a két előzőhöz kapcsolódva érvényesült, hiszen a működés, a dokumentáció, az ellenőrzés, a visszacsatolás, az értékelés akkor megfelelő, ha jogszerű, egységes, tehát egyben szakszerű is. Szívós munkával, nagyon sok egyeztetéssel és beavatkozással, vezetők és munkaközösségek közötti kiváló együttműködés révén mára már elértük a felsorolt elvek szerinti működést. Ehhez nem elegendő az irányt megjelölni, szükséges a tagságot meggyőzni annak helyességéről és a munka hatékonyságát biztosító hatásáról. Megtörtént. Sokat köszönhetek a folyamat sikeres megvalósításáért a tagintézmények igazgatóinak, a telephelyek vezetőinek, illetve a munkaközösségek vezetőinek és tagjainak, szakmai és emberi támogatásuk révén sikerre vihettük a

célkitűzéseimet, melyek lassan közös céljainkká váltak. És e folyamatban mindig támaszkodni tudtam a főigazgató-helyettesekre, akik azonosulva a közös értékrenddel, a kezdetektől a megvalósítást képviselték, teljes erőből.

Nehézségeink a költséghatékonyság elvének megvalósítása terén voltak. Az Intézmény takarékos működésének őreként tevékenykedtem a kezdetektől, megfontoltan, folyamatosan pénzügyi egyenleget készítve. Az Intézmény és tagintézményeinek/telephelyeinek eszközbázisa, a megörökölt épületek állapota azonban a takarékossági intézkedések ellen hatott, hiszen omladozó falak között nem lehet egészséges kisgyermekeket fejleszteni, és nem lehet megtartani a kollégák motivációját, ha nincs, vagy kevés a diagnosztikai és terápiás eszköz.

A Fenntartó támogatása révén mindez már jórészt a múlté: sokat fejlődtünk, gyarapodtunk. Épületeink részben vagy egészben megújultak, új, nagy értékű pszichodiagnosztikai eszközöket kaptunk 2016 decemberében, új bútorok és új terápiás eszközök beszerzésére kaptunk lehetőséget 2017 decemberében. Persze, hiány mindig van és lesz, de a felsoroltakat igen nagy lépésekként élem meg, az Intézményben dolgozó munkatársak érdekében. Mindezért köszönetet mondok a Fenntartónak!

Az egységesített, jogszerűen és szakszerűen, illetve a lehetőségek szerint költséghatékonyan működő intézményünkben, szabályozott folyamatokkal, közösen kialakított szabályzatokkal, dokumentumokkal, határidőkkel és a szakmai munka magas színvonalát garantáló munkaközösségekkel, Intézményi Önértékelési (IÖM), Mérés - Értékelési (MÉM) Munkacsoporttal, és a velünk kiválóan együtt dolgozó, ugyanakkor a munkatársak érdekeit messzemenően képviselő Közalkalmazotti Tanáccsal (KT), az alapok lerakása lezajlott, és ez a jövőbeni jó működés garanciája.

Az eltelt időszakban minden ismertetett folyamatban aktívan részt vettem, ismerem kollégáim, munkacsoportjaink sikereit és nehézségeit.

Korábbi szakmai/vezetői, illetve 2013 őszétől szerzett főigazgatói tapasztalataimat kamatoztatva szeretném folytatni a megkezdett munkát: szolgálni a szervezetet, a hivatást és az embert, hogy önmagát megvalósítva lehessen minden kollégám az Intézmény fejlődésének mozgatórugója. Demokratikus vezetőként kívánok működni, szem előtt tartva a tagintézmények és telephelyek helyi sajátosságait, hagyományait, kreativitását, beillesztve azt a közös, egységes koncepcióba. A feltételek megteremtője, a folyamatok facilitátora kívánok lenni, nem felülről vezetni, hanem belülről segíteni - tisztelettel és szakmai alázattal - minden szervezeti egységet és minden munkatársat,

végzettségre és szakképzettségre való tekintet nélkül. Tisztességem, következetességem és szakmai pályafutásom hitelesíti deklarált elveimet.

Szolnok, 2018.03.29.

Csibi Enikő

2. Jogi háttér bemutatása

Fenti jogszabályi helyek szerint a szakszolgálati feladatellátás meghatározása a következő:

- A 2011. évi CXC. Nemzeti Köznevelési Törvény 7.§ (1) l) sorolja fel a pedagógiai szakszolgálatokat. Ennek 18. § (1) és (2) értelmében a szülő és a pedagógus nevelő munkáját, valamint a nevelési-oktatási intézmény feladatainak ellátását pedagógiai szakszolgálat segíti. A pedagógiai szakszolgálati tevékenységek a következők: gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés és gondozás, szakértői bizottsági tevékenység, nevelési tanácsadás, logopédiai ellátás, továbbtanulási, pályaválasztási tanácsadás, konduktív pedagógiai ellátás, gyógytestnevelés, iskolapszichológiai, óvodapszichológiai ellátás, kiemelten tehetséges gyermekek, tanulók gondozása.

- A 15/2013. (II.26.) EMMI rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 1. § szerint szakszolgálati intézmény felépítése a következő:

  1. § 4. *Intézmény:* megyénként és a fővárosban egy, a székhelyintézménye szerint illetékes tankerületi központ (a továbbiakban: tankerületi központ) által fenntartott, járásonként legalább egy tagintézményből álló pedagógiai szakszolgálati intézmény, amely a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 18. § (2) bekezdésében foglalt valamennyi szakszolgálati feladatra kiterjedően az állami köznevelési közszolgálati feladatellátás keretében a pedagógiai szakszolgálatokat ellátja,
  1. § 6. *járási tagintézmény:* olyan, járásonként szervezett feladatellátási hely, amely a megyében, a fővárosban, valamennyi járásban, az adott járásra kiterjedő működési körzettel – az e rendeletben foglalt kivételekkel – az Nkt. 18. § (2) bekezdésében felsorolt összes pedagógiai szakszolgálati feladatot és az e rendeletben, valamint a pedagógiai szakszolgálati intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározottak szerint a tagintézmény szintjén irányítási, képviseleti, szakmai feladatot lát el,

Pedagógiai szakszolgálati feladatok:

- A Rendelet 4. § (1) és a Nkt. 18. § (2) bekezdés *a)* pontja szerinti **gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés és gondozás** (a továbbiakban: korai fejlesztés és gondozás) feladata a komplex koragyermekkori prevenció, tanácsadás és fejlesztés, az ellátásra való jogosultság megállapításának időpontjától kezdődően a gyermek fejlődésének elősegítése, a család kompetenciáinak erősítése, a gyermek és a család társadalmi inklúziójának támogatása érdekében. A korai fejlesztés és gondozás tevékenységei a komplex gyógypedagógiai, konduktív pedagógiai tanácsadás, a kognitív, a szociális, a kommunikációs és a nyelvi készségek fejlesztése, a mozgásfejlesztés és a pszichológiai segítségnyújtás.

- A Rendelet 7. § (1) és a Nkt. 18. § (2) bekezdés *b)* pontja szerinti **szakértői bizottsági tevékenység** keretében az intézmény szakértői bizottsága a gyermek, a tanuló komplex pszichológiai, pedagógiai-gyógypedagógiai, továbbá szükség szerint orvosi, sajátos nevelési igény gyanúja esetén komplex pszichológiai, pedagógiai-gyógypedagógiai, orvosi vizsgálata alapján szakértői véleményt készít az iskolába lépéshez szükséges fejlettség megállapítása céljából, a beilleszkedési, a tanulási, a magatartási nehézség megállapítása vagy kizárása, a sajátos nevelési igény: az értelmi, a beszédfogyatékosság, több fogyatékosság együttes előfordulása esetén a halmozott fogyatékosság, az autizmus spektrum zavar vagy az egyéb pszichés fejlődési zavar: súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavar – megállapítása vagy kizárása, sajátos nevelési igényű tanuló esetében az érettségi bizonyítvány kiadásának feltételeként meghatározott közösségi szolgálat teljesítésére vonatkozó kötelezettség alóli mentesítés, a tankötelezettség meghosszabbításának céljából, és a vizsgálatok eredményei alapján javaslatot tesz a beilleszkedési, a tanulási, a magatartási nehézséggel küzdő, a sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók különleges bánásmód keretében történő ellátására, az ellátás módjára, formájára és helyére.

- A Rendelet 24. § (1) Az Nkt. 18. § (2) bekezdés *c)* pontja szerinti **nevelési tanácsadás** feladata a szülővel az első problémafeltáró beszélgetés lebonyolítása,

a gyermek, a tanuló adaptív viselkedésének, szociális érettségének felmérése, ennek eredményeképpen tanácsadásban részesítés vagy a szakszolgálati ellátásba vétel szükségességének meghatározása, az Intézmény nevelési tanácsadás feladatának keretében ellátásban részesülők esetében segítség nyújtása a gyermek családi-, és óvodai neveléséhez, a tanuló iskolai neveléséhez és oktatásához, ha a gyermek, tanuló egyéni adottsága, fejlettsége, képessége, tehetsége, fejlődésének üteme indokolja, pszichés állapot feltárását célzó vizsgálat végzése és szakértői vélemény készítése a szülő, a jogszabályban meghatározott esetben a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény hatálya alá tartozó gyermekvédelmi szakellátást, gyermekjóléti alapellátást végző intézmények kérésére, a prevenciós tevékenység keretében együttműködik a védőnői és gyermekorvosi hálózattal, a gyermek korai fejlődési időszakában teljes körű családi mentálhigiénés intervenciót biztosíthat, az óvodai nevelésben részesülő, negyedik életévüket betöltött gyermekek körében a tanulási és beilleszkedési nehézségek megelőzése céljából – a szülő előzetes hozzájárulásával – szűrést végezhet.

- A Rendelet 25. § (1) Az Nkt. 18. § (2) bekezdés *d)* pontja szerinti **logopédiai ellátás** feladata a hangképzés, a beszéd, a beszélt és írott nyelvi képesség fejlődési és szerzett zavaraihoz, továbbá a specifikus tanulási zavarokhoz (diszlexia, diszortográfia, diszgráfia, diszkalkulia) kapcsolódó prevenciós, állapotmegismerési és terápiás tevékenység. A logopédiai ellátás igénybevétele – a (3) bekezdésben foglalt vizsgálatokon és (4) bekezdésben foglalt ellátáson való részvétel kivételével – önkéntes alapon történik. A logopédiai ellátás keretében el kell végezni a harmadik és ötödik életévüket betöltött gyermekek beszéd- és nyelvi fejlettségének szűrését. A hároméveskori logopédiai szűrés a nyelvi fejlettségre (receptív és expresszív nyelv), az ötéveskori szűrés elsősorban a beszédartikulációra, illetve az írott nyelvi (írás és olvasás) készültségre irányul. A szűrés eredménye alapján szükség szerint el kell végezni a gyermek további logopédiai vizsgálatát, illetve kezdeményezni kell további gyógypedagógiai, pszichológiai, orvosi vizsgálatokat. A részletes logopédiai vizsgálat és logopédiai vizsgálati vélemény alapján kell a gyermek további logopédiai ellátását

megszervezni, ha a szűrés és a logopédiai vizsgálat eredményei alapján erre szükség van.

- A Rendelet 26. § (1) Az Nkt. 18. § (2) bekezdés *e)* pontja szerinti **továbbtanulási, pályaválasztási tanácsadás** feladata a tanuló adottságainak, tanulási képességének, irányultságának szakszerű vizsgálata, és ennek eredményeképpen iskolaválasztás ajánlása. A tanácsadás során figyelembe kell venni a tanuló személyes adottságait és érdeklődését. A továbbtanulási, pályaválasztási tanácsadás keretében nyújtott tájékoztatás elősegíti a tanuló pályaválasztását, figyelembe véve az egyéni tulajdonságokat és a foglalkoztatási lehetőségeket, ennek érdekében kapcsolatot tart a foglalkoztatási pályaválasztási tanácsadóval, valamint a tehetséggondozó hálózattal. A továbbtanulási, pályaválasztási tanácsadó a javaslatait a tanuló meghallgatása, szükség szerinti vizsgálata és az érintett pedagógusok véleménye alapján alakítja ki.

- A Rendelet 27. § (1) Az Nkt. 18. § (2) bekezdés *f)* pontja szerinti **konduktív pedagógiai ellátás** feladata a központi idegrendszeri sérültek konduktív nevelése, fejlesztése és gondozása. A konduktív pedagógiai ellátás az óvodai neveléshez, iskolai neveléshez és oktatáshoz kapcsolódóan vagy egyéni fejlesztő foglalkozás keretében nyújtható.

- A Rendelet 28. § (1) Az Nkt. 18. § (2) bekezdés *g)* pontja szerinti **gyógytestnevelés** feladata a gyermek, a tanuló speciális egészségügyi célú testnevelési foglalkoztatása, ha az iskolaorvosi vagy szakorvosi vizsgálat gyógytestnevelésre utalja. A gyógytestnevelés megszervezése, személyi feltételeinek biztosítása az Intézmény feladata a tankerületi központ által kijelölt nevelési-oktatási intézményekben. Abban az esetben, ha a szükséges feltételek rendelkezésre állnak, a tanulók részére heti egy tanórai foglalkozás keretében úszás órát kell szervezni. A gyógytestnevelés az orvosi javaslat alapján 1–3, 4–8 vagy 9–16 fős csoportokban szervezhető meg.-A gyógytestnevelés bármelyik a nem a tankerületi központ által fenntartott nevelési-oktatási intézményben is

megszervezhető, amennyiben a tankerületi központ erről megállapodást kötött az érintett nevelési-oktatási intézmény fenntartójával.

- A Rendelet 29. § (1) Az Nkt. 18. § (2) bekezdés *h)* pontja szerinti **iskolapszichológiai, óvodapszichológiai ellátás** feladata a pedagógiai szakszolgálati intézményben a nevelési-oktatási intézményekben dolgozó pszichológusok munkájának összefogása és segítése, melyet az iskola- és óvodapszichológus feladatok koordinátora lát el. E feladatkörön belül valósul meg az óvodai, iskolai preventív szűrések járási szintű koordinációja, együttműködés a pszichológiai tárgyú mérésekben és az eredmények kommunikációjában, a nevelési-oktatási intézményekben foglalkoztatott pszichológusok számára legalább havi rendszerességgel szakmai konzultációs foglalkozások szervezése, számukra szakmai konzultációs lehetőség biztosítása, a nevelési-oktatási intézményekben dolgozó pszichológusok megkeresésére egyéni szakmai segítés, esetvezetési segítségnyújtás, kettős vezetést igénylő csoportfoglalkozások vezetésében való közreműködés a nevelési-oktatási intézmény vagy az intézményben dolgozó iskolapszichológus, óvodapszichológus megkeresésére esetmegbeszélő, tanári képességfejlesztő csoportfoglalkozás megszervezése, közreműködés annak az adott intézményben történő megvalósításában.

- A Rendelet 30. § (1) Az Nkt. 18. § (2) bekezdés *i)* pontja szerinti, a **kiemelten tehetséges gyermekek, tanulók gondozása** keretében az Intézmény feladata a korai tehetség-felismerés, tehetségazonosítás, amelynek során a tehetség életkori megjelenését figyelembe kell venni; tehetséges gyermek személyiségfejlődésének támogatása, szükség esetén további megsegítésre irányítás, önismereti csoport szervezése és vezetése a tehetséges gyermekek részére, tanácsadás, támogatás a szülőnek, konzultáció a pedagógus részére, közös tehetség-tanácsadási fórum szervezése, speciális tehetségprogramban való részvételre javaslat adása, kapcsolattartás a feladatellátási körzetében működő tehetségfejlesztő programok vezetőivel és az iskolapszichológussal, óvodapszichológussal.

3. Vezetői hitvallásom

- Segíteni kívánom **az embert**, hogy önmagát szakmailag intézményünkben megvalósíthassa. E téren minden munkatársamat – végzettségtől és ellátott feladattól függetlenül – támogatni szeretném. Célom törődni az emberekkel: megismerni a szakmai fejlődéssel, gyarapodással kapcsolatos igényeiket, elvárásaikat, biztosítani számukra a szervezethez tartozás tartós érzését, segíteni őket céljaik elérése útján. E téren 2013-2018. között sokat fejlődtünk, ugyanakkor a feladat számomra folyamatos, hiszen a szakemberek új és újabb célokat fogalmaznak meg szakmai fejlődésük tekintetében egyrészt, másrészt magas a tanévenként alkalmazott új kollégák száma, akiknek a megismerése, céljaik támogatása állandó feladattal ruházza fel a vezetőt.

- Segíteni kívánom a **vezetőtársakat,** hogy az Intézmény, a tagintézmény és telephely általános és közös szervezeti céljainak és meghatározott feladatainak megfelelő utat járjanak be, ezáltal saját vezetői koncepciójukat is megvalósíthassák.

- Segíteni kívánom a **szervezetet**, hogy a törvény adta lehetőségek és meghatározott feladatok mentén megvalósíthassa önmagát, a „MI - szemlélettel" átitatva, ezáltal sikeres, a Fenntartó elégedettségét kiváltó és a kliensi igényeket messzemenően kielégítő, elismert és hiteles szervezetként tevékenykedjen. A szervezeti célok realizálása során hangsúlyosnak ítélem meg a törődést a szervezet klienseivel, és vallom, hogy intézményünk csak akkor lehet sikeres és eredményes, ha megismeri és kielégíteni igyekszik a kliensi szükségleteket, amelyekhez proaktívan viszonyulunk, eljárásaiban pedig betartja az országos szakmai protokollok, a saját protokolljaink és a JNSZMPSZ Folyamatok Leírásának Kézikönyve előírásait.

- A célok megvalósításában következetesen és tántoríthatatlanul támaszkodni kívánok vezetői programom alappilléreire, melyek a szervezeti működés stabilitásának garanciái lesznek, és ezek: a **jogszerűség** a működésben, **szakszerűség és egységesség** a feladatellátásban, **költséghatékonyság** a

szakszolgálati munka minden területén, **együttműködés** a pedagógiai szakszolgálati tevékenységekben, **minőség** a diagnosztikai és terápiás tevékenységben, valamint a **tagintézményi autonómia** tiszteletben tartása.

- Támaszkodni kívánok a **főigazgató-helyettesekre**, akik a feladat ellátás koordinátorai, elemzői és értékelői, a **tagintézmény igazgatókra**, akik a szervezeti működés motorjai, a szakszolgálati **munkaközösség vezetőkre**, **koordinátorokra**, akik a szakterületi feladatellátás mozgatórugói és szabályzói, és **minden munkatársra**, akik a feladatok gyakorlati kivitelezői. Jelezni kívánom, hogy a szervezet minden tagja, azaz minden munkatárs – végzettségtől és ellátott feladattól függetlenül - egyformán fontos számomra, és álláspontom szerint az a jó szervezet, ahol minden alkalmazott úgy teszi bele saját szakmai értékeit a közös szakmai tevékenység - kosárba, hogy az által Ő maga gazdagabbá, a szervezet pedig gördülékenyebben működővé válik.

- Összefoglalva tehát: Olyan egységes, egészséges, következetesen és harmonikusan működő, örömteli szervezetet kívánok irányítani, ahol a szakemberek egymást segítve, együttműködve, motiváltan dolgoznak, és a kliensek - akár felnőttek, akár gyermekek - szolgáltatásaink igénybevétele után elégedetten távoznak, és bizalommal térnek vissza később. Olyan intézményt, ahol a munkatársak munkahelyükkel kapcsolatos elégedettségét az elvégzett feladat minősége iránt érzett felelősség, és annak szinvonala, elismertsége fölött érzett elégedettség határozza meg. Olyan intézményt, melynek munkája teljeskörűen kielégíti a Fenntartó elvárásit, a működés pedig megfelel az érvényben lévő jogszabályoknak.

4. Szakmai helyzetelemzés

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat tagintézményei és telephelyei a diagnosztikai és komplex terápiás tevékenységet igen eltérő infrastrukturális és tárgyi feltételek mellett, jelentős eltérést mutató szakmai létszámmal, különböző végzettséggel és szakképzettséggel rendelkező munkatársakkal végzik.

4.1 A pénzügyi és tárgyi erőforrásokra vonatkozó, a teljes intézményt érintő helyzetelemzés

4.1.1 JNSZMPSZ – Költségvetés

Az adott gazdasági évre vonatkozó költségvetésünket előző év végén mindig határidőre, pontosan, precízen elkészítettük. A költségvetés személyi kiadásait a pedagógusok átsorolásának, a minimálbér változásának, valamint a minősítések pénzügyi kihatásainak figyelembe vételével terveztük meg. A költségvetés dologi kiadásait az előző évi felhasználási, tapasztalati adatok alapján állítottunk össze.

4.1.2 JNSZMPSZ – SZJA bevallás

2014-2017 közötti időszakban minden év elején nyilatkozni kellett a dolgozóknak arról, hogy az előző évi adóbevallást önadózással kívánja teljesíteni, vagy munkáltató által történő adó megállapítást kér. A nyilatkozatok mindig határidőre elkészültek, így az adóbevallások rendben elkészülhettek. Az előző adóévhez hasonlóan 2018. év elején is nyilatkozni kellett a dolgozóknak az őket érintő kedvezményekről, melyeket 2018. év folyamán kívánnak igénybe venni. (családi adókedvezmény, első házasok kedvezménye, személyi kedvezmény, bérkompenzáció) A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény módosítása alapján a munkáltató 2017. évre vonatkozóan nem készíthet adómegállapítást, így az ehhez kapcsolódó nyilatkoztatási, valamint a járulékbevallásban történő adatszolgáltatási kötelezettség is megszűnik.

4.1.3 JNSZMPSZ - Közbeszerzés, Educatio, nagyobb eszköz beszerzések

Közbeszerzés

Író-, irodaszerek, tonerek, informatikai eszközök, tisztítószerek KEF hatálya alá tartoznak, azaz közbeszerzési eljárás keretében kerülnek beszerzésre.

A KEF-es beszerzésekre vonatkozó igényfelmérések minden évben megtörténtek, így író- és irodaszerek, tisztító- és takarítószerek, valamint tonerek beszerzésére a Tankerület által indított közbeszerzési eljárás keretében kerülnek beszerzésre. Az ellátmány biztosítása szakaszosan, részletekben zajlik, így folyamatos ezen termékek szállítása.

KEF keretében 2015. évben monitorokat, pendrive-okat, illetve szünetmentes tápegységet kaptunk.

Educatio Társadalmi Szolgáltató Nonprofit Kft-től kapott eszközök

2014. évben informatikai eszközöket kaptunk az Educatiotól. 2015. április hónapban 7 db multifunkciós lézernyomtatót szállított le a CSP Service Kft, a nyomtatókat Jászberény, Kunszentmárton, a Székhelyintézményben a Főigazgatóság, Kunhegyes és Jászapáti kapott.

2015. május hónapban további értékes fejlesztő eszközökhöz, tesztekhez jutottunk az Educatio jóvoltából. Diagnosztikai és fejlesztő eszközöket, és teszteket kaptunk, melyeket egy eszközkészlet kivételével szétosztottunk a tagintézmények között.

Nagyobb eszközbeszerzések

2016. év végén nagyobb összegű szakmai anyag beszerzését támogatta a Fenntartó, így több, mint 9 millió Ft értékben történt tesztkészletek, gyógytestnevelési eszközök és egyéb működéshez szükséges eszközök beszerzése. Minden terméket sikerült leszállítani és szétosztani a tagintézmények részére.

2017. év végén engedélyt kaptunk egy nagyobb összegű eszközbeszerzésre, összesen 6.386.624 Ft értékben, mely keretében bútorokat, teszteket, könyveket, fejlesztő eszközöket és műszaki, gondnoki eszközöket vásároltunk.

Beszerzések saját hatáskörben, készpénz ellátmány

A közbeszerzési törvény 2015.11.01. napjával történő változása miatt megszűnt (vagy nagyon korlátozottan engedélyezett) az intézményi hatáskörben megvalósítható beszerzés.

Kisebb összegű beszerzéseket, illetve a működéshez szükséges szakmai anyagokat, termékeket a havonta egyszer igényelhető készpénzellátmányból tudunk megvalósítani. Kisebb karbantartási, gondnoki, műszaki problémákat a havi készpénz ellátmányból tudjuk megoldani.

Intézményi szinten szabályozásra került a készpénzellátmány kezelésére vonatkozó eljárásrend. Az adott hónap első hetében összesítjük a tagintézményektől érkező

igényeket, jóváhagyás esetén a következő héten kapjuk meg a Szolnoki Tankerülettől a készpénzt, melyet 3 napon belül szét kell osztani. Az elszámolás a megszokott módon történik, amennyiben átcsoportosításra van szükség, úgy arra a tankerület előzetes engedélye alapján van lehetőség.

Általánosságok

A rendszeresen előforduló adatszolgáltatásokat mindig pontosan, határidőre teljesítettük és teljesítjük.

Minden költségvetési év január hónapjában elkészítettük az éves kötelezettségvállalásokat közüzemi számlák, bérleti, üzemeltetési díj, munkába járás (tömegközlekedéssel, saját gépjárművel) vonatkozásában.

Jelentős többletfeladatokat jelentett a 2015. március 31. napjával jogutód nélkül megszűnt Pedagógiai Intézettel közös szerződésekkel, számlákkal, számlázással kapcsolatos teendők ellátása, valamint problémákat generált a megszűnt Intézet dokumentumainak és egyéb POK által át nem vett eszközeinek tárolása.

Jászapáti a Pedagógiai Szakszolgálat a KLIK engedélyével 2015. szeptember 1-jével kezdte meg működését a Jászberényi Tagintézmény telephelyeként, majd a következő tanévtől önálló tagintézményként funkcionál. A Kunhegyesi Tagintézmény 2016. február 15-én kezdte meg működését.

2017.01.01. napjától a KLIK átalakításával létrejött a Szolnoki Tankerületi Központ. Ennek kapcsán átadásra kerültek a korábban önkormányzatok által működtetett intézményeink, mint például a Jászberényi Tagintézmény, Kunhegyesi Tagintézmény, Mezőtúri Tagintézmény, Kunszentmártoni Tagintézmény, Szolnoki Tagintézmény, Törökszentmiklósi Tagintézmény és az Újszászi Telephely. Ehhez kapcsolódóan megtörtént a közüzemi és a központilag kezelt szerződések átíratása.

Szerződések

Az adott tanévre vonatkozó megbízási és vállalkozási szerződéseket folyamatosan kötöttük meg. A változásokat figyelemmel kísérve folyamatosan került sor a szükséges módosításra (heti óraszám, megbízás/vállalkozás időtartama). 2014/2015. tanév I. félévében került új szabályként bevezetésre, hogy ettől a tanévtől útiköltséget nem fizet a tankerület, hanem a helyben történő feladatellátásért egységesen 2.500 Ft/óradíj alapján, a nem helyben történő feladatellátásért 3.000 Ft/óradíjjal kalkulálható a megbízási díj. Az öregségi nyugdíjasok felterjesztése minden év július, augusztus

hónapban megtörténik. A 2017/2018. I. félévétől változott a megbízási díj mértéke: a helyben történő feladatellátásért egységesen 3.000 Ft/óradíjra, a nem helyben történő feladatellátásért 3.500 Ft/óradíjra módosult a megbízási díj összege.
2017. április 1. napján változás történt a megbízási díjak számfejtésében, tekintettel arra, hogy az intézményi számfejtés megszűnt, és a Tankerületi Központ vette át ezt a feladatot. Az intézménynek a beküldött teljesítésigazolások összekészítése és határidőben történő beküldése maradt ezzel kapcsolatban a teendője.

Nyári karbantartások, felújítások, költözések

2015. évben megkaptuk a Főigazgatóság épületében lévő – korábban a Pedagógiai Intézet által használt 101-es szobát, amelyet szép, új bútorokkal sikerült berendezni, és ide a gazdasági csoportunk beköltözött. Átvettük továbbá a nyomdahelyiséget a nyomdagépekkel együtt, ami jelentős költség megtakarítást jelentett és jelent a nyomdai munkálatok tekintetében, mivel nem kell külső céget a továbbiakban ezzel megbízni. Megtörtént a Főigazgatóság által használt épületben a fizikai szétválás is a POK és a Székhelyintézmény között. Lefalazás, riasztó rendszer szétválasztása, illetve a változások miatt a dolgozók és az ügyfelek Aradi úti bejáratra való áttelelése is.

2017 nyarán nagymértékű karbantartási, felújítási munkák zajlottak több Tagintézményben, mint például:

- A Mezőtúri Tagintézményben kialakítottak mozgássérült feljárót, kamerarendszert építettek ki, illetve külső homlokzat felújítása is megtörtént 3,5 millió Ft értékben.
- A Szolnoki Tagintézményben tisztasági festés, csatornajavítás, bejárati ajtó csere, szőnyeg csere, laminált padlózás történt, közel 2,8 millió Ft.
- A Törökszentmiklósi Tagintézményben nyílászárók cseréje, mellékhelyiség, külső lábazat, külső homlokzat, villamossági, parketta és tető felújítása, közel 4 millió Forint mértékben.
- A Székhelyintézmény- Főigazgatóság Mária út 19. szám alatti épületében nyílászáró csere, tisztasági festés történt, míg a Megyei Szakértői Bizottságban pedig tisztasági festés, összesen közel 7,2 millió Forint értékben.
- A Kunhegyesi Tagintézmény új helyre költözött, az új épület belső felújítása is megtörtént, több mint 3 millió Ft értékben.

- A Tiszafüredi Tagintézményben tisztasági festés volt 300.000,-Ft összegben.
- A Kunszentmártoni Tagintézményben 500.000,-Ft összegű parketta felújítás és tisztasági festés történt.
- A Karcagi Tagintézményben vakolatjavítás, világítás korszerűsítése történt majdnem 200.000,-Ft értékben.

Pályázatok

A pályázati tevékenységhez kapcsolódó gazdasági, pénzügyi folyamatokat a Gazdasági Iroda munkatársai végezték, az elmúlt években. Nyertes pályázataink folyamatosan voltak, összesen közel 6 millió Forint értékben, mint például a Nemzeti Tehetség Programhoz kapcsolódó pályázat vagy a Humanitás Alapítvány pályázata. Mindegyik pályázat fontos szervező, preciz munkát igényelt.

2017. évben a Szolnoki Tankerületi Központ pályázott az EFOP-3.1.6. „A köznevelés esélyteremtő szerepének erősítése" című pályázatra, mely pozitív elbírálásban részesült, így közel 270 millió Forint összeget nyert, melyből a JNSZM Pedagógiai Szakszolgálat, a Liget Úti Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, Óvoda, Általános Iskola és Készségfejlesztő Iskola (Szolnok) és a Révay György Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola és Kollégium (Tiszaföldvár) részesül.

4.2 JNSZMPSZ – Székhely-, tagintézmények és tagintézményi telephelyek tárgyi erőforrás, infrastruktúra elemzés

A szakszolgálati tagintézmények és telephelyek a tárgyi erőforrások tekintetében még mindig igen heterogének, bár az eltelt 4,5 évben jelentősen egységesülő képet mutatnak:

- **A Székhelyintézmény - Főigazgatóság** Mária utca 19. szám alatti épületének I. emeletén helyezkedik el. Itt található a főigazgatói titkárság, a főigazgatói, főigazgató-igazgatóhelyettesi, tehetség koordinátori, gazdasági - HR, valamint műszaki munkatársak irodája. Az épület földszintjén a pályaválasztási tanácsadói iroda, valamint két vizsgálószoba, ahol a Megyei Szakértői Bizottság munkatársai végeznek diagnosztikai tevékenységet. A Főigazgatóság informatikai eszközparkja újításra szorul, a két fénymásoló közül, mely itt rendelkezésre áll, egyik régi, folyamatos javításra szorul, a másik igen kis teljesítményű. Az irodák

légkondicionálása indokolt, mivel dél-nyugati fekvése okán az épület nyáron nagyon meleg.

A székhelyintézmény konyhája jelenleg hűtőszekrénnyel és konyhabútorral berendezett, az egyéb konyhai gépek, berendezések beszerzése az eltelt időszakban megtörtént (kávéfőző, mikrohullámú sütő).

- **Székhely - Szakértői Bizottság** rendelkezik az alapfeladathoz szükséges feltételekkel: bár vannak megosztott vizsgáló szobák (3), ahol azonos időben két gyógypedagógus szakember vizsgál, a berendezés, az eszközök megfelelnek a feladatnak. Majdnem minden gyakorló szakember rendelkezik munkalaptoppal, az ügyviteli irodában három számítógép áll rendelkezésre, valamint egy nagy teljesítményű fénymásoló – nyomtató - fax-gép, és egy kis teljesítményű nyomtató. Internet hozzáférés, telefonok megfelelő számban rendelkezésre állnak. A vizsgáló eszközpark az eltelt időszakban jelentősen bővült, korszerűsödött.

- **Tagintézmények:**

1. **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, Jászapáti Tagintézmény**

   Tárgyi feltételek: A szakszolgálati tagintézmény többnyire rendelkezik a feladatellátáshoz szükséges feltételekkel, úgy a helyiségek, mint vizsgáló és terápiás eszközök vonatkozásában. Az informatikai eszközparkjuk bővítésre, korszerűsítésre szorul. A tagintézménynek van egy személyautója, így a területi feladatellátás annak segítségével részben megoldható. Telefon, fax rendelkezésre áll. Új, nagyobb teljesítményű fénymásoló beszerzése indokolt.

2. **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, Jászberényi Tagintézmény**

   Tárgyi feltételek: A szakszolgálati tagintézmény rendelkezik a feladatellátáshoz szükséges feltételekkel, úgy a helyiségek, mint az informatikai eszközök vonatkozásában. Az épület azonban korszerűtlen, cseréje folyamatban van. A tagintézménynek van egy személyautója is, így a területi feladatellátás egy része annak segítségével megoldható. Telefon,

fax, kis teljesítményű fénymásoló rendelkezésre áll. Az informatikai eszközpark bővítésre, korszerűsítésre szorul, új, nagyteljesítményű fénymásolóra szükség van, tekintettel arra, hogy a Jászberényi Tagintézmény a második legnagyobb a tagintézmények közül.

3. **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, Karcagi Tagintézmény**

Tárgyi feltételek: A szakszolgálati tagintézmény a működésére kijelölt épületben rendelkezik annak feltételeivel. A vizsgáló és terápiás szobák száma megfelelő, a diagnosztikai és terápiás eszközparkjuk jelentősen bővült az eltelt időszakban; telefon, fax, fénymásoló rendelkezésre áll. Informatikai eszközparkjuk bővítésre szorul, nagyobb teljesítményű fénymásoló beszerzése indokolt. Szolgálati autóval nem rendelkeznek, annak beszerzése is tervezett.

4. **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, Kunhegyesi Tagintézmény**

Tárgyi feltételek: A szakszolgálati tagintézmény a működésére kijelölt épületben rendelkezik annak feltételeivel. A vizsgáló és terápiás szobák száma megfelelő, a diagnosztikai és terápiás eszközparkjuk jelentősen bővült az eltelt időszakban; telefon, fax, kis teljesítményű fénymásoló rendelkezésre áll. Informatikai eszközparkjuk bővítésre szorul, nagyobb teljesítményű fénymásoló beszerzése indokolt. Szolgálati autóval nem rendelkeznek, annak beszerzése szintén tervezett.

5. **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, Kunszentmártoni Tagintézmény**

Tárgyi feltételek: A szakszolgálati tagintézmény rendelkezik a helyi feladatellátáshoz szükséges feltételekkel Tiszaföldvár településen: fejlesztő és vizsgáló szobáinak száma, berendezése a feladatellátás céljának megfelelő, így a szolgáltatás lakóhely közelivé tétele megvalósul. Telefon, fax, fénymásoló rendelkezésre áll, egy szolgálati személyautóval

rendelkeznek. Terápiás eszközparkjuk jelentős mértékben bővült az eltelt időszakban. Az informatikai eszközpark bővítése, nagy teljesítményű fénymásoló beszerzése, még egy szolgálati autó bérlése indokolt a jó működés megvalósításához.

5.a **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, Kunszentmártoni Tagintézmény Kunszentmártoni Telephely**

Tárgyi feltételek: A szakszolgálati tagintézmény a telephelyen csak részben, és csekély mértékben rendelkezik a helyi feladatellátáshoz szükséges feltételekkel, az eszközöket és használandó felszereléseket az anyaintézményből szállítják minden alkalommal, mely megoldás azok gyors amortizációjához vezet. Szükséges lenne a telephely adekváttá tétele a feladat ellátáshoz, valódi telephellyé alakítással, helyi eszközpark kialakítással, megfelelő számú vizsgáló és terápiás szobával, infrastruktúrával, helyi telephely vezetővel.

6. **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, Mezőtúri Tagintézmény**

Tárgyi feltételek: A tagintézmény rendelkezik a feladatellátáshoz szükséges helyiségekkel (vizsgáló és terápiás helyiségek száma az új épületben megfelelő, a bútor, vizsgáló és terápiás eszközbázisa sokat gyarapodott az eltelt időszakban. Telefon, fax, fénymásoló rendelkezésre áll, viszont – bár a tagintézmény nagy létszámú - szolgálati személyautóval nem rendelkeznek. Az informatikai eszközpark bővítése, nagy teljesítményű fénymásoló beszerzése, legalább egy szolgálati autó bérlése indokolt a jó működés megvalósításához.

7. **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, Szolnoki Tagintézmény**

Tárgyi feltételek: A szakszolgálati tagintézmény nem rendelkezik a feladatellátáshoz szükséges feltételekkel, a vizsgáló és terápiás helyiségeinek száma a dolgozói létszámmal nincs szinkronban. Az informatikai eszközök száma megfelelő, ám az állapotuk kevésbé: újítás, korszerű eszközök utánpótlása nélkülözhetetlen a nagy létszámú

tagintézmény dolgozói részére. A tagintézménynek van kettő szolgálati autója is, így a területén feladatellátás megoldható, azonban még legalább egy szolgálati autóra szükségük van. Telefon, fax, fénymásolók rendelkezésre állnak, korszerűsítésük, nagy teljesítményű új fénymásoló beszerzése indokolt. Vizsgáló és terápiás eszközparkjuk jelentősen bővült, gazdagodott az utóbbi időben.

7.a **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, Szolnoki Tagintézmény, Újszászi Telephely**

Tárgyi feltételek: A szakszolgálati telephely mérete, a helyiségek száma a jelenleg ellátott feladatnak megfelelő. Bővítésre az új, alternatív terápiák bevezetése során szükség lesz. Az épületet az Újszászi Városi Önkormányzat biztosítja. Informatikai eszközparkjuk jelentős bővítésre szorul, nagyobb teljesítményű fénymásoló és egy szolgálati autó bérlése indokolt. Vizsgáló és terápiás eszközparkjuk jelentősen bővült az eltelt időszakban.

8. **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, Tiszafüredi Tagintézmény**

Tárgyi feltételek: A szakszolgálati tagintézmény a helyi katolikus általános iskolától bérelt termekben dolgozik, a termek bérlése minden év elején szerződéskötéssel történik. A termek elhelyezése, mérete és berendezése a szakszolgálati feladatellátásnak megfelelő, nem túl nagy, de ügyes beosztással elegendő. Számítógépekkel, telefonnal, faxszal, fénymásolóval, internetes hozzáféréssel rendelkeznek. Az intézmény személyautóval rendelkezik, melyet a munkatársak a helyszíni feladatellátáshoz használnak. Informatikai eszközparkjuk bővítésre, korszerűsítésre szorul, nagyobb teljesítményű fénymásolóra a tagintézménynek szüksége van.

9. **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, Törökszentmiklósi Tagintézmény**

Tárgyi feltételek: A szakszolgálati tagintézmény a helyi szakszolgálati feladatellátáshoz nem rendelkezik megfelelő számú helyiséggel, az épületet kinőtték, megoldás egy helyi telephely beindítása lehet. A járási feladatellátáshoz nem rendelkeznek személyautóval, a benzinköltség folyamatos problémát okoz számukra. Telefon, fax, fénymásoló, internet hozzáférés rendelkezésre áll. Vizsgáló és terápiás eszközparkjuk jelentősen bővült az utóbbi időben, bútoraik szintén. Az informatikai eszközeik elavultak, bővítés, korszerűsítés szükséges, az adekvát feladatellátás érdekében. Nagy teljesítményű fénymásolóra is szükség van.

10. **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, Törökszentmiklósi Tagintézmény, Fegyverneki Telephely**

Tárgyi feltételek: A szakszolgálati feladatellátáshoz a helyiségek száma és felszereltsége megfelelő. Vizsgáló és terápiás eszközparkjuk bővült, gazdagodott. A telephely számára irodabútor beszerzés is történt az eltelt időszakban. Informatikai eszközparkjuk szegényes, bővítésre, korszerűsítésre szorul. Nagyobb teljesítményű fénymásolóra szükségük van. Szolgálati autóval nem rendelkeznek.

4.3 JNSZMPSZ - A humánerőforrásra, a teljes intézményre vonatkozó helyzetelemzés

Az intézmény **2013. szeptember 1**-jén 118 fő alkalmazottal kezdte meg működését, melyből:

- pedagógus: 99 fő
- NOKS: 4 fő
- egyéb alkalmazott: 15 fő.

2014. szeptember 1-jén 136 fő alkalmazott volt, melyből:

- pedagógus: 116 fő
- NOKS: 4 fő

- egyéb: 16 fő

2015. szeptember 1-jén 155 fő
- pedagógus: 128 fő
- NOKS: 7 fő
- egyéb: 20 fő

4 új álláshely került betöltésre ebben a tanévben, illetve sikerült néhány régóta üres álláshelyet betölteni. A két új tagintézmény, Kunhegyes és Jászapáti csak decemberben indult, ezek létszámra gyakorolt hatásai csak később realizálódtak.

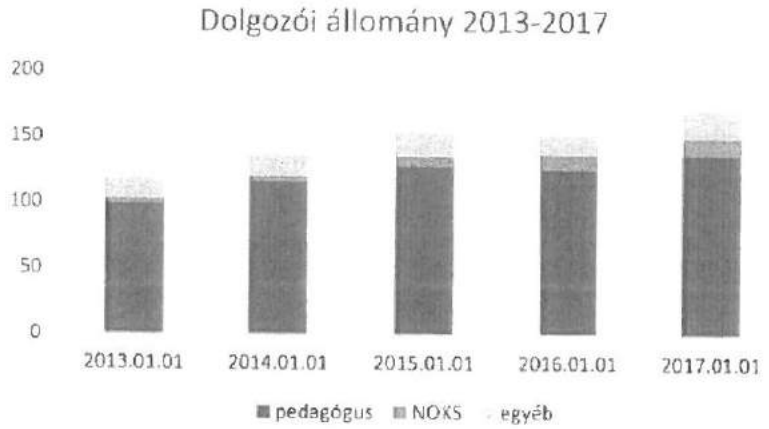
2016. szeptember 1-jén 151 fő
- pedagógus: 125 fő
- NOKS: 12 fő
- egyéb: 15 fő

A gyenge létszám-visszaesést okozhatta, hogy nyugdíjba ment 5 kolléganő, akik közül 4 pedagógus, gyógytestnevelő, illetve logopédus, ami hiányszakma. Pótlásuk csak nehezen, illetve átmenetileg csak megbízási szerződéssel sikerült. Ebben a tanévben történt, hogy az iskolapszichológusi feladatok ellátására Intézményünktől vettek el álláshelyeket. A technikai és NOKS-os állomány változását az okozta, hogy a jogszabályoknak megfelelően azokat a nem pedagógus dolgozókat, akik olyan tagintézményben, telephelyen dolgoztak, ahol az önkormányzat volt a működtető, átsoroltuk NOKS-os állományba.

2017. szeptember 1-jén 137 fő
- pedagógus: 137 fő
- NOKS: 13 fő
- egyéb: 22 fő

Jelentős státusz-bővítés következett be ebben a tanévben. Szakszolgálatunknál a gyógytestnevelési feladatok ellátásához évek óta nem tudtunk elég munkavállalót foglalkoztatni, melyet az idei évben jelentős létszámbővítéssel részben orvosolni tudtunk. Nagy feladatot rótt ránk a korai fejlesztés keretében bekövetkező jogszabályváltozás is. A logopédiai szűrés elvégzése 3 éves korban kötelező lett, ezért új logopédusokra volt szükségünk. A főállásban el nem látott feladatokat megbízási

szerződés keretében oldottuk meg. Az egyéb alkalmazottaknál a létszámbővülés oka, hogy az önkormányzatok által működtetett épületekkel együtt a dolgozókat is átvette a Szolnoki Tankerületi Központ.



JNSZMPSZ - Szakvizsga megszerzésének intézményi arányai, szakos bontásban

Ssz.	Szakok	Létszám	Szakvizsgázottak száma	Szakvizsgázottak aránya szakon belül
1.	Logopédusok	34,5 fő	17	49, 3 %
2.	Gyógytestnevelők	9 fő	2	22,2 %
3.	Pszichológusok	28,5 fő	16	56,14%
4.	Gyógypedagógusok	46,5 fő	30	64,5 %
5.	Pedagógusok, fejlesztőpedagógusok	12 fő	8	66,66 %
6.	Konduktorok	4 fő	1	25 %
Összesen:		134 fő	74	55,2%

Összefoglalva:

A 134 szakmai létszámból:

- **74 fő rendelkezik szakvizsgával, az 55,2 %**
- **60 fő nem rendelkezik szakvizsgával, az 44,8 %**

JNSZMPSZ - Humánerőforrás összetétel, intézményi egységenként

Székhelyintézmény - főigazgatóság:

Személyi feltételek:	főigazgató (mester és szakvizsgázott okleveles gyógypedagógus) főigazgató helyettes-1. (szakvizsgázott és mester gyógypedagógus) főigazgató helyettes -2. (szakvizsgázott és mester gyógypedagógus) megyei tehetség koordinátor főigazgatósági titkár gazdasági és HR irodavezető (közgazdász) pénzügyi ügyintéző HR munkatárs – 1. HR munkatárs – 2. műszaki csoportvezető műszaki ügyintéző, gondnok rendszergazda takarítónő ügyviteli alkalmazott **Összesen: 13 fő**

A Székhelyintézmény Szakértői Bizottsága

(a továbbiakban Megyei Szakértői Bizottság)

Személyi feltételek:	4 pszichológus, 7 gyógypedagógus 1 gyógypedagógiai asszisztens

	1 orvosi státusz (2 fő, munkamegosztással) 3 ügyviteli alkalmazott Összesen: 15 főállású szakember+2 orvos

A Megyei Szakértői Bizottságban dolgozik még heti 4 órában gyógypedagógus (tagintézménnyel megosztott óraszámban), és egy fő konduktor, heti 5 órában. A szakszolgálati Székhely Főigazgatósága és Megyei Szakértői Bizottsága tehát rendelkezik az ellátáshoz szükséges személyi feltételekkel.

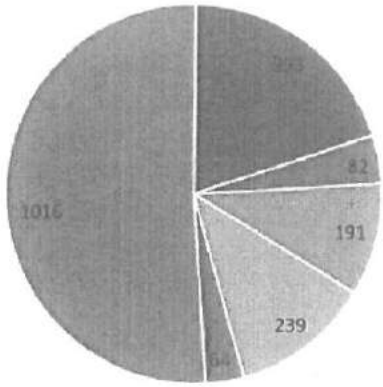
A Megyei Szakértői Bizottság terhelése

	2013/2014.		2014/2015.		2015/2016.		2016/2017.		2017/2018.	
Megyei SzB éves esetszám	**1934**		**1985**		**1715**		**1892**		**2040**	
Esetszámon belül SNI kategóriák	**fő**	**%**	**fő**	**%**	**fő**	**%**	**fő**	**%**	**fő**	**%**
enyhe értelmi fogyatékos	419	21,66	393	19,79	327	19,06	356	18,81	204	10
középsúlyos értelmi fogyatékos	80	4,13	82	4,13	55	3,2	68	3,59	34	1,66
autista	133	6,87	191	9,62	164	9,56	206	10,88	96	4,7
beszédfogyatékos	233	12,04	239	12,04	240	13,99	320	16,91	174	8,33
halmozottan fogyatékos	45	2,32	64	3,22	47	2,74	47	2,48	30	1,47
egyéb pszichés fejl.zavar	1025	52,99	1016	51,18	882	51,42	895	47,3	1502	73,62
Egy főre jutó vizsgálatok száma/év										
gyógypedagógus	276,2		283,6		285,8		270,3		291	
pszichológus	386,8		496,3		428,8		473		510	
PVT	15,33		260,7		169.88	0,44	463,6		1442	
Terhelődés		0,41		0,46		0,44		0,44		0,45

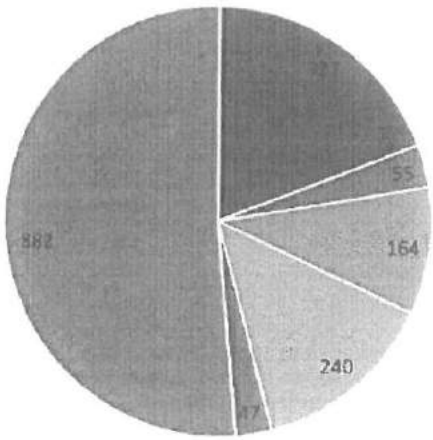
A Megyei Szakértői Bizottság feladatellátási típusai

	2013/2014.		2014/2015.		2015/2016.		2016/2017.		2017/2018.	
	fő/alk.	terh.	fő/alk.	terh.	fő/alk.	terh.	fő/alk.	terh.	fő/alk.	terh.
FFK	34	0,83	36	3,27	23	2,3	64	5,81	30	2,72
SZESZ	14	1,16	9	0,81	-		-		-	
ADOS/ADI-R	11	0,91	68	6,18	47	4,7	52	4,72	56	5,09
Helyszíni vizsgálat	4	0,33	4	0,36	6	0,6	10	0,9	6	0,54
Esetmegbeszél és			46	4,18	65	6,5	53	4,81	69	6,27
Műhelyfoglalk ozás	-		-		-		11	1	11	1
Tanácsadás			380	34,5	432	43,2	455	41,36	394	35,8
Utazási utalvány	71	5,91	65	5,9	61	6,1	67	6,09	97	8,81
Emelt CSP	56	4,66	57	5,18	47	4,7	48	4,36	39	3,54

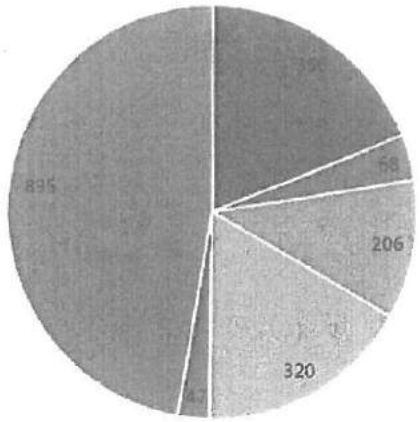
2014/2015
Esetszámon belül SNI kategóriák



2015/2016
Esetszámon belül SNI kategóriák

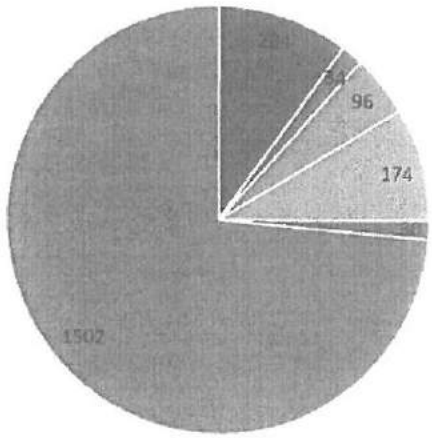


2016/2017
Esetszámon belül SNI kategóriák



- enyhe értelmi fogyatékos
- középsúlyos értelmi fogyatékos
- autista
- beszédfogyatékos
- halmozottan fogyatékos
- egyéb pszichés fejl.zavar

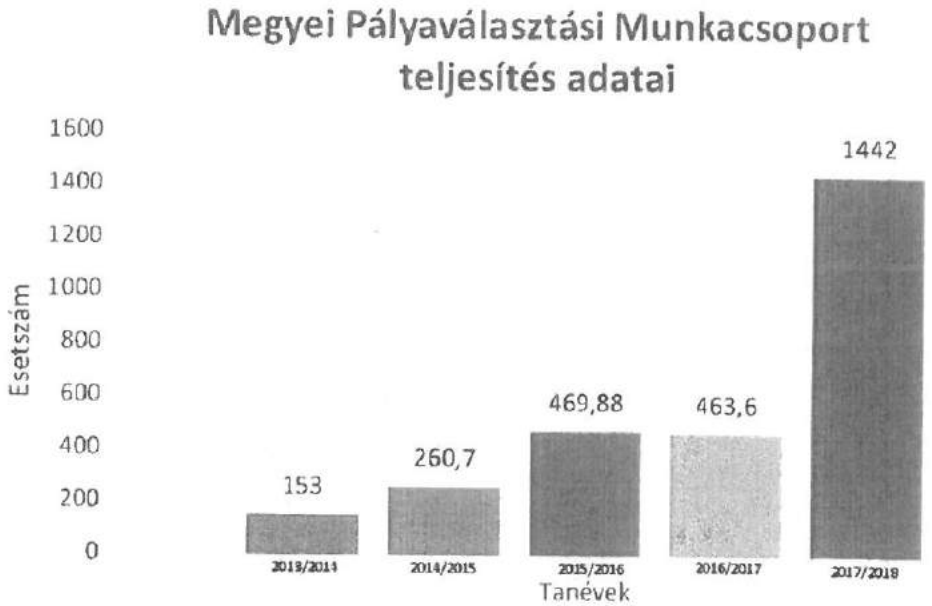
2017/2018
Esetszámon belül SNI kategóriák



- enyhe értelmi fogyatékos
- középsúlyos értelmi fogyatékos
- autista
- beszédfogyatékos
- halmozottan fogyatékos
- egyéb pszichés fejl.zavar

Megyei Pályaválasztási Munkacsoport

Személyi feltételek:	3 fő pedagógus, pályaorientációs konzulens Összesen: 3 főállású szakember



Tagintézmények:

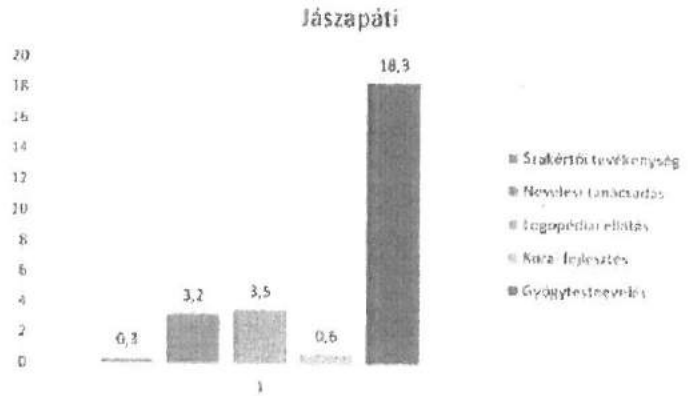
- **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, Jászapáti Tagintézmény**

  Személyi feltételek: 1 pszichológus
  2 logopédus
  1 ügyviteli alkalmazott
  Összesen: 4 főállású szakember, 4 üres álláshely.

A szakszolgálati tagintézmény csak részben rendelkezik a helyi ellátáshoz szükséges személyi feltételekkel. A szakemberek létszáma nem teszi lehetővé a Jászapáti Járás színvonalas ellátását. Az üres álláshelyek meghirdetésre kerültek, az utánpótlás indokolt (2 fő gyógypedagógus, 1 fő logopédus, 1 fő pszichológus).

Jászapáti Tagintézmény:

Szakszolgálati feladat	A feladaton dolgozók száma	Ráforditott óraszám	Ellátotti létszám/esetszám	Egy órára/fő
Szakértői tevékenység	5	12	4	0,3
Nevelési tanácsadás	5	28	89	3,2
Logopédiai ellátás	3	52	182	3,5
Korai fejlesztés	3	15	10	0,6
Konduktívpedagógiai ellátás	-	-	-	-
Gyógytestnevelés	1	30	23	6,1X3 ó=18,3
Kiemelten tehetséges gyermekek gondozása	2	-	-	-
Óvoda, iskolapszichológiai koordináció	-	-	-	-



- **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, Jászberényi Tagintézmény**

Személyi feltételek: 2 pszichológus

4 gyógypedagógus

6 logopédus

1 konduktor

2 gyógytestnevelő

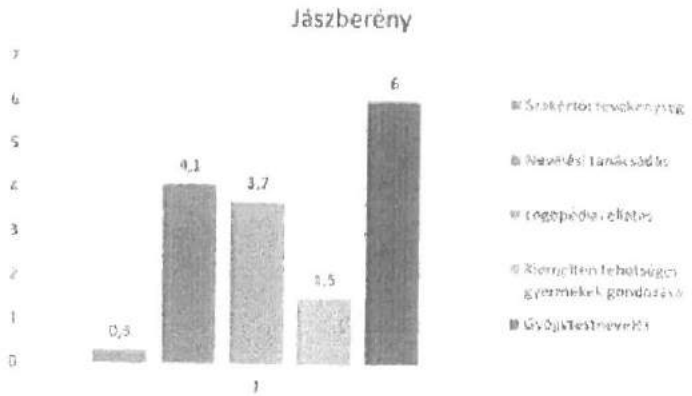
1 ügyviteli

Összesen: 16 főállású szakember, üres állás nincs.

A szakszolgálati tagintézmény rendelkezik a helyi ellátáshoz szükséges személyi feltételekkel. A szakemberek létszáma Jászberény Tankerület színvonalas ellátását lehetővé teszi. Álláshely bővítést a pszichológusok létszámát illetően tartok szükségesnek (1 fő).

Jászberényi Tagintézmény:

Szakszolgálati feladat	A feladaton dolgozók száma	Ráforditott óraszám	Ellátotti létszám/esetszám	Egy órára/fo
Szakértői tevékenység	5	30	9	0,3
Nevelési tanácsadás	4	56	232	4,1
Logopédiai ellátás	4	73	271	3,7
Korai fejlesztés	3	28	11	0,4
Konduktívpedagógiai ellátás	-	-	-	-
Gyógytestnevelés	2	30	60	2X3 ó=6
Kiemelten tehetséges gyermekek gondozása	1	2	3	1,5
Óvoda, iskolapszichológiai koordináció	-	-	-	-



- **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, Karcagi Tagintézmény**

Személyi feltételek: 1 pszichológus

5 gyógypedagógus,

2 fő logopédus

1 gyógytestnevelő

2,5 pedagógus

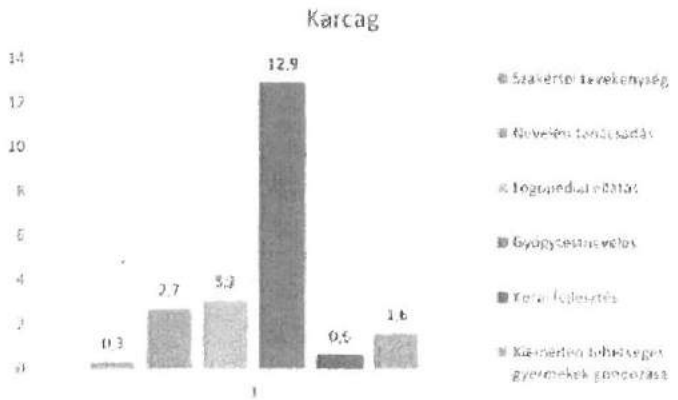
1 ügyviteli alkalmazott

Összesen: 12,5 főállású szakember, üres álláshely nincs.

A szakszolgálati tagintézmény csak részben rendelkezik a helyi ellátáshoz szükséges személyi feltételekkel. A pszichológus és logopédus szakemberek létszáma nem teszi lehetővé a Karcagi Járás színvonalas ellátását, 1 fő pszichológus és 1 fő logopédus álláshely bővítésre szükség van.

Karcagi Tagintézmény:

Szakszolgálati feladat	A feladaton dolgozók száma	Ráforditott óraszám	Ellátotti létszám/esetszám	Egy órára/fő
Szakértői tevékenység	5	42	11	0,3
Nevelési tanácsadás	6	53	147	2,7
Logopédiai ellátás	5	48	153	3,1
Korai fejlesztés	3	52	32	0,6
Konduktívpedagógiai ellátás	-	-	-	-
Gyógytestnevelés	3	26	112	4,3X3 ó=12,9
Kiemelten tehetséges gyermekek gondozása	1	10	16	1,6
Óvoda, iskolapszichológiai koordináció	-	-	-	-



- **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, Kunhegyesi Tagintézmény**

  Személyi feltételek: 3 gyógypedagógus

  1 pszichológus (tartósan távol, szült

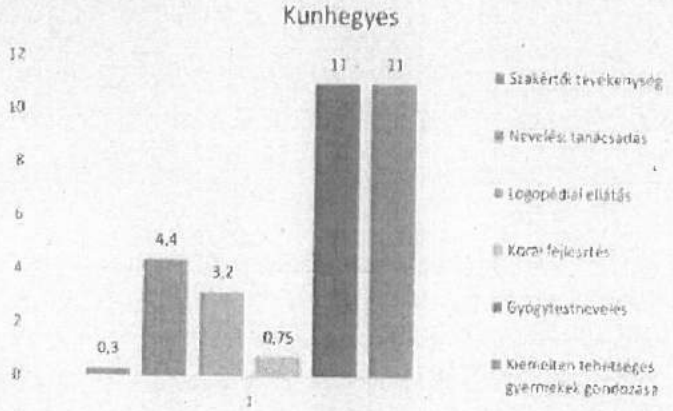
  1 ügyviteli alkalmazott

  Összesen: 5 főállású szakember, üres álláshely: 1 (pszichológus)

A szakszolgálati tagintézmény csak részben rendelkezik a helyi ellátáshoz szükséges személyi feltételekkel. A pszichológus és logopédus szakemberek létszáma nem teszi lehetővé a Kunhegyes Járás színvonalas ellátását, 1 fő pszichológus álláshely betöltése és 1 fő logopédus álláshely bővítésre szükség van.

Kunhegyesi Tagintézmény:

Szakszolgálati feladat	A feladaton dolgozók száma	Ráfordított óraszám	Ellátotti létszám/esetszám	Egy órára/fő
Szakértői tevékenység	5	18	6	0,3
Nevelési tanácsadás	5	35	155	4,4
Logopédiai ellátás	3	20	64	3,2
Korai fejlesztés	3	8	6	0,75
Konduktívpedagógiai ellátás	-	-	-	-
Gyógytestnevelés	1	2	11	11
Kiemelten tehetséges gyermekek gondozása	2	2	11	11
Óvoda, iskolapszichológiai koordináció	-	-	-	-



- **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, Kunszentmártoni Tagintézmény**

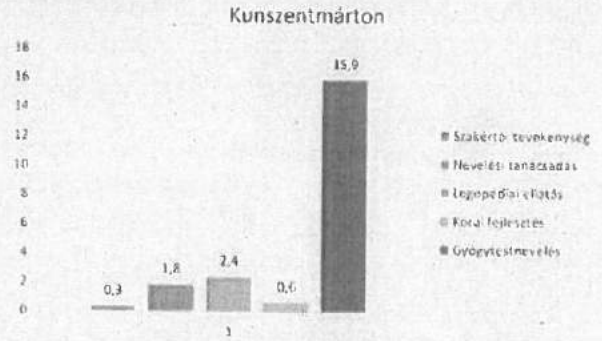
Személyi feltételek: 2 gyógypedagógus,
3 fő logopédus
2 pszichológus
1 gyógytestnevelő
1 ügyviteli alkalmazott

Összesen: 9 főállású szakember, üres álláshely nincs.

A szakszolgálati tagintézmény többnyire rendelkezik a feladatellátáshoz szükséges feltételekkel, a szakemberek végzettsége és a szakos ellátottság megfelelő,
Egy álláshelyre lenne szükség szeptembertől, mert a volt vezető álláshelyére másik tagintézménybe vettünk fel szakembert és szeptembertől lenne gyógypedagógus jelentkező, a tagintézményben mindösszesen 2 fő gyógypedagógus dolgozik.

Kunszentmártoni Tagintézmény:

Szakszolgálati feladat	A feladaton dolgozók száma	Ráfordított óraszám	Ellátotti létszám/esetszám	Egy órára/fo
Szakértői tevékenység	7	30	8	0,3
Nevelési tanácsadás	3	45	84	1,8
Logopédiai ellátás	5	70	165	2,4
Korai fejlesztés	7	45	27	0,6
Konduktívpedagógiai ellátás	-	-	-	-
Gyógytestnevelés	9	47	248	5,3X3 ó=15,9
Kiemelten tehetséges gyermekek gondozása	-	-	-	-
Óvoda, iskolapszichológiai koordináció	-	-	-	-



- **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, Mezőtúri Tagintézmény**

Személyi feltételek: 4 fő logopédus

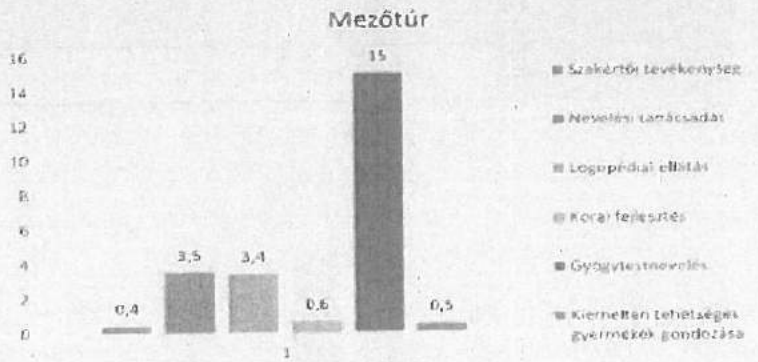
1 fő pszichológus
3 fő gyógypedagógus
1 fő konduktor
1 fő ügyviteli alkalmazott
1 fő NOKS (gyógytornász, nemsokára logopédus)

Összesen: 11 főállású szakember, üres álláshely nincs.

A szakszolgálati tagintézmény megfelelő személyi feltétellel rendelkezik. Tekintve a Mezőtúri Tankerület méretét, egy fő pszichológussal indokolt az álláshelyek bővítése.

Mezőtúri Tagintézmény:

Szakszolgálati feladat	A feladaton dolgozók száma	Ráforditott óraszám	Ellátotti létszám/esetszám	Egy órára/fő
Szakértői tevékenység	7	45	20	0,4
Nevelési tanácsadás	6	61	53	3,5
Logopédiai ellátás	3	42	145	3,4
Korai fejlesztés	7	45	27	0,6
Konduktívpedagógiai ellátás	A korai fejlesztésen belül valósulna meg, de most nincs aktuálisan igény.	-	-	-
Gyógytestnevelés	2	6	30	5X3 ó=15
Kiemelten tehetséges gyermekek gondozása	1	2	1	0,5
Óvoda, iskolapszichológiai koordináció	-	-	-	-



- **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, Szolnoki Tagintézmény**

Személyi feltételek: 12 gyógypedagógus

7 fő logopédus

9,5 fő pszichológus

1 fejlesztőpedagógus

2 fő konduktor

3 fő gyógytestnevelő

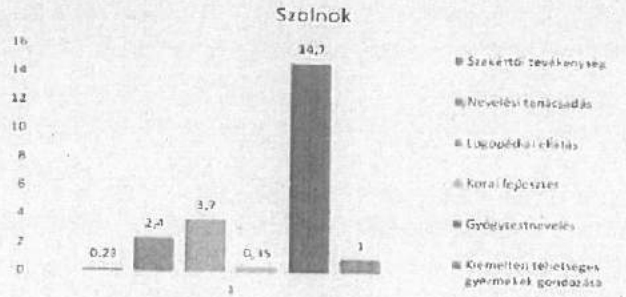
4 fő ügyviteli alkalmazott

Összesen: 38 főállású szakember áll rendelkezésre, üres álláshely van, 3 +2x0,5 álláshely megbízási szerződéssel lefedve. Három logopédus álláshely meghirdetésre került, még betöltetlen.

A szakszolgálati tagintézmény rendelkezik a járási feladatellátáshoz szükséges feltételekkel. A szakemberek létszáma Szolnok Tankerület kiváló színvonalú ellátását részben garantálja, a pótlás – különösen a logopédia területén – indokolt. A szakemberek végzettsége, szakképzettsége, a szakos ellátottság nagyon jó.

Szolnoki Tagintézmény:

Szakszolgálati feladat	A feladaton dolgozók száma	Ráforditott óraszám	Ellátotti létszám/esetszám	Egy órára/fő
Szakértői tevékenység	12	105	25	0,23
Nevelési tanácsadás	28	250	593	2,4
Logopédiai ellátás	8	124	464	3,7
Korai fejlesztés	10	104	37	0,35
Konduktívpedagógiai ellátás	-	-	-	-
Gyógytestnevelés	26	218	1065	4,9X3 ó=14,7
Kiemelten tehetséges gyermekek gondozása	1	2	2	1
Óvoda, iskolapszichológiai koordináció	1	15		



- **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, Szolnoki Tagintézmény, Újszászi telephely**

Személyi feltételek: 2 gyógypedagógus

2 fő logopédus

1 fejlesztőpedagógus

1 pszichológus

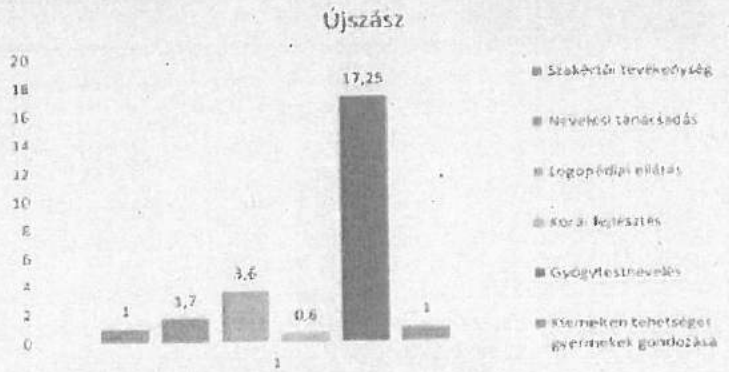
1 ügyviteli alkalmazott

Összesen: 7 főállású szakember dolgozik, üres álláshely nincs.

A szakemberek létszáma az ellátott feladatnak megfelelő, a szakképzettségük, gyógypedagógiai szakjuk szintén.

Újszászi Telephely:

Szakszolgálati feladat	A feladaton dolgozók száma	Ráforditott óraszám	Ellátotti létszám/esetszám	Egy órára/fo
Szakértői tevékenység	2	16	16	1
Nevelési tanácsadás	5	60	104	1,7
Logopédiai ellátás	2	24	87	3,6
Korai fejlesztés	3	10	6	0,6
Konduktívpedagógiai ellátás	-	-	-	-
Gyógytestnevelés	2	12	69	5,75X3 ó=17,25
Kiemelten tehetséges gyermekek gondozása	1	2	2	1
Óvoda, iskolapszichológiai koordináció	-	-	-	-



- **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, Tiszafüredi Tagintézmény**

Személyi feltételek: 2 fő gyógypedagógus
2 fő logopédus
1 fő fejlesztőpedagógus
4 fő pszichológus

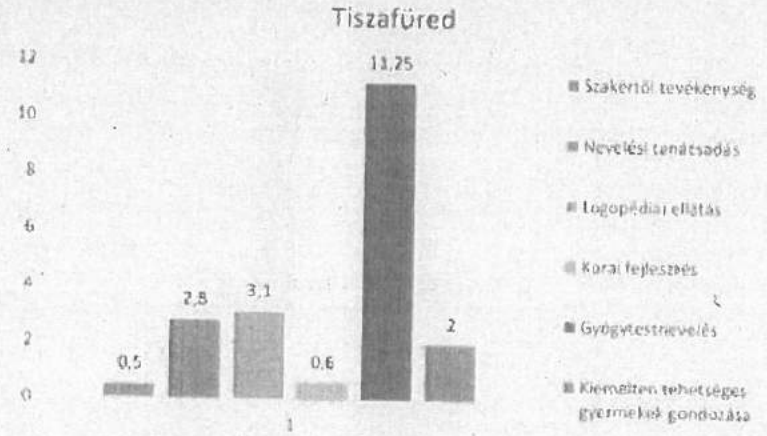
1 fő ügyviteli alkalmazott

Összesen: 10 főállású szakember dolgozik, üres álláshely nincs.

A szakszolgálati tagintézmény rendelkezik a feladatellátáshoz szükséges személyi feltételekkel, a szakemberek végzettsége és a szakos ellátottság megfelelő.

Tiszafüredi Tagintézmény:

Szakszolgálati feladat	A feladaton dolgozók száma	Ráfordított óraszám	Ellátotti létszám/esetszám	Egy órára/fő
Szakértői tevékenység	5	16	8	0,5
Nevelési tanácsadás	7	79	229	2,8
Logopédiai ellátás	2	41	128	3,1
Korai fejlesztés	4	11	7	0,6
Konduktívpedagógiai ellátás	-	-	-	-
Gyógytestnevelés	2	4	45	11,25
Kiemelten tehetséges gyermekek gondozása	2	3	6	2
Óvoda, iskolapszichológiai koordináció	-	-	-	-



- **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, Törökszentmiklósi Tagintézmény**

Személyi feltételek: 5 fő gyógypedagógus,

2 fő logopédus
1 fő pszichológus
1 fő gyógytestnevelő
0,5 fő pedagógus
1 ügyviteli alkalmazott

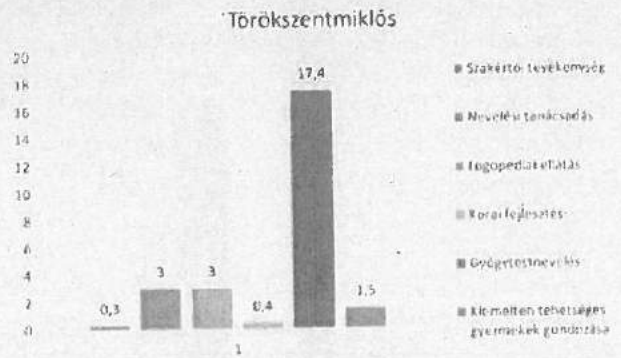
Összesen: 10,5 főállású szakember dolgozik.

Betöltetlen álláshelyek: 1 pszichológus, meghirdetve.

A szakszolgálati tagintézmény rendelkezik az ellátáshoz szükséges személyi feltételekkel, a szakos ellátottság megfelelő, a pszichológus utánpótlás szükséges.

Törökszentmiklósi Tagintézmény:

Szakszolgálati feladat	A feladaton dolgozók száma	Ráfordított óraszám	Ellátotti létszám/esetszám	Egy órára/fő
Szakértői tevékenység	5	26	9	0,3
Nevelési tanácsadás	5	59	182	3
Logopédiai ellátás	3	46	141	3
Korai fejlesztés	4	31	13	0,4
Konduktívpedagógiai ellátás	-	-	-	-
Gyógytestnevelés	2	29	169	5,8X3 ó=17,4
Kiemelten tehetséges gyermekek gondozása	1	11	16	1,5
Óvoda, iskolapszichológiai koordináció	-	-	-	-



- **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, Törökszentmiklósi Tagintézmény, Fegyverneki Telephely**

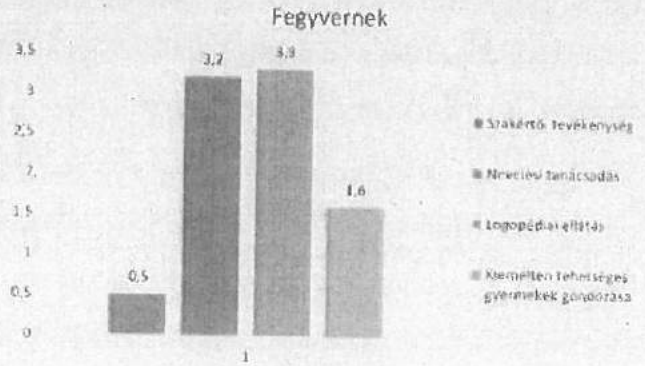
Személyi feltételek: 3 fő gyógypedagógus,
1,5 fő logopédus
1 fő pszichológus
1 fő fejlesztőpedagógus
1 fő ügyviteli alkalmazott

Összesen: 7,5 főállású szakember dolgozik, üres állás nincs.

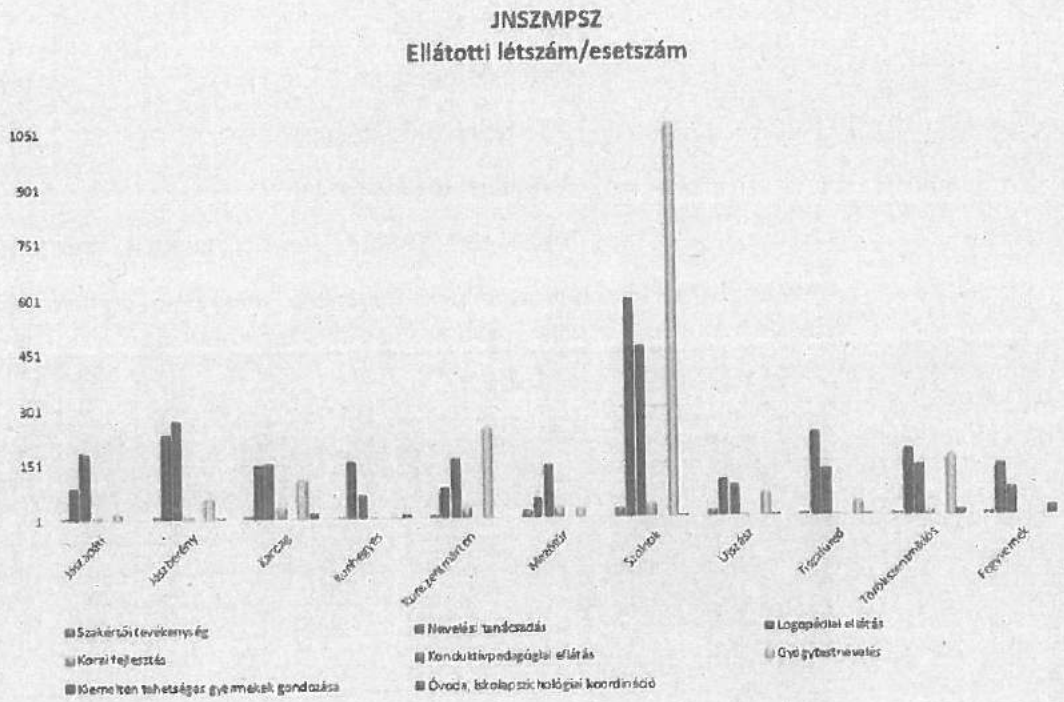
A szakemberek létszáma az ellátott feladatnak megfelelő. Egy fél álláshelyre lenne szükség májustól, mert a logopédus teljes állásban dolgozna.

Fegyverneki Telephely:

Szakszolgálati feladat	A feladaton dolgozók száma	Ráfordított óraszám	Ellátotti létszám/esetszám	Egy órára/fő
Szakértői tevékenység	3	16	8	0,5
Nevelési tanácsadás	4	43	140	3,2
Logopédiai ellátás	3	22,5	75	3,3
Korai fejlesztés	-	-	-	-
Konduktívpedagógiai ellátás	-	-	-	-
Gyógytestnevelés	-	-	-	-
Kiemelten tehetséges gyermekek gondozása	2	6	26	1,6
Óvoda, iskolapszichológiai koordináció	-	-	-	-



Összesítés, vizsgálati-ellátási típusok, tagintézmények / telephelyek szerint, a feladat arányaira vonatkozóan



4.4 Kockázatelemzés

A pedagógiai szakszolgálatok működését korábban a változó jogszabályi környezet kockázata befolyásolta. Mára ez a múlté. Jelenleg főleg a szakemberek terhelődésének következményei jelentik a legnagyobb kockázatot.

Legfontosabb, az intézmény működését leginkább befolyásoló kockázatok:

- A logopédiai szűrővizsgálatok okozta többlet terhek (háromévesek és ötévesek szűrése) miatti kifáradás, pályaelhagyás kockázata
- A logopédiai szűrővizsgálatok eredményeiből származó, a logopédus kollégákat terhelő többlet terhek, a megemelkedett ellátandó létszám okán - kifáradás, pályaelhagyás kockázata
- A gyermek otthonában megvalósuló korai fejlesztés miatti időveszteség és saját autó amortizálódásának veszélye miatti pályaelhagyás kockázata

- Az iskolába lépéshez szükséges fejlettségi vizsgálatok többlet terhei – a pedagógiai szakszolgálat eszközzé válik az intézmény-szülő közötti egyet nem értésben (így emelkedik az indokolatlan vizsgálatok száma) – szakmai kockázat
- A pályainformációs tanácsadás megyei ellátása szakembereket különösen terhelő kockázata.
- A tehetségazonosítás, és koordináció kiépülésének nehézsége, szakmai kockázata
- Kifáradás kockázata, speciális, szakterületi szupervízió indokoltsága
- Szakember utánpótlás nehézségei a hiányterületeken (pszichológia, logopédia), emiatt egyes járásokban az ellátatlanság, vagy részleges ellátás szakmai kockázata
- Nagy fizikai távolságok miatti időveszteség, emiatt pályaelhagyás kockázata

A kockázatok befolyása a szervezeti működésre

	Nagy valószínűséggel bekövetkező kockázat	Közepes valószínűséggel bekövetkező kockázat	Kis valószínűséggel bekövetkező kockázat
A működésre nagy hatást lévő kockázat	A gyermek otthonában megvalósuló korai fejlesztés miatti időveszteség és saját autó amortizálódásának veszélye miatti pályaelhagyás kockázata	A logopédiai szűrővizsgálatok okozta többlet terhek (háromévesek és ötévesek szűrése) miatti kifáradás, pályaelhagyás kockázata	A logopédiai szűrővizsgálatok eredményeiből származó, a logopédus kollégákat terhelő többlet terhek, a megemelkedett ellátandó létszám okán - kifáradás, pályaelhagyás kockázata

A működésre **közepes hatást** gyakorló kockázat	Szakember utánpótlás nehézségei a hiányterületeken (pszichológia, logopédia), emiatt egyes járásokban az ellátatlanság, vagy részleges ellátás szakmai kockázata	Az iskolába lépéshez szükséges fejlettségi vizsgálatok többlet terhei – a pedagógiai szakszolgálat eszközzé válik az intézmény-szülő közötti egyet nem értésben (így emelkedik az indokolatlan vizsgálatok száma) – szakmai kockázat	Nagy fizikai távolságok miatti időveszteség, emiatt pályaelhagyás kockázata
A működésre **kis hatást** gyakorló kockázat	A pályainformációs tanácsadás megyei ellátása szakembereket különösen terhelő kockázata.	A tehetségazonosítás, és koordináció kiépülésének nehézsége, szakmai kockázata	Kifáradás kockázata, speciális, szakterületi szupervízió indokoltsága

A vezetői és szervezeti célok és feladatok meghatározásában elsődlegesen a nagy valószínűséggel és nagy hatással bekövetkező kockázatok megelőzésére, ha pedig az nem lehetséges, azok kezelésére szükséges figyelmet fordítanom. Ám nem hagyhatom figyelmen kívül a többit sem. Súlyozással és időtervezéssel minden kockázati tényezővel foglalkoznom kell.

5. Vezetői program

„Ha a sokféleség közös alapot és célt talál, nagy dolgot szülhet. Mindenki megőrzi másságát — de egy irányba húz. Ez a fejlődés útja az élet minden színterén."

Müller Péter: Ji King

5.1 A vezetői program általános elvei

A 2013-2018. közötti időszakban vezetői programom négy alappilléren került megfogalmazásra: jogszerűség, szakszerűség, egységesség és költséghatékonyság. Az alappilléreken túl támaszkodni kívántam a tagintézmények (korábban önálló pedagógiai szakszolgálati intézmények, köznevelési intézmények tagintézményei, vagy intézményegységei) elért eredményeire, tiszteletben tartva belső értékrendjüket, hagyományaikat, átvenni a jó gyakorlatokat, ezeket közös értékkosárba gyűjteni és közösen alkalmazni. Nagy hangsúlyt fektettem a közös szabályok megalkotására és azok messzemenő betartatására, melynek a teljes működésre vonatkozóan összesíteni tudom a hozadékát.

Az új vezetői program keretén belül bővíteni kívánom alappilléreit, éspedig: **jogszerűség** a működésben, **szakszerűség** és **egységesség** a feladatellátásban, **költséghatékonyság** a pedagógiai szakszolgálati munka minden területén, **együttműködés** a pedagógiai szakszolgálati tevékenységekben, **minőség** a diagnosztikai és terápiás tevékenységben, tagintézményi **autonómia** biztosítása.

I.

II.

- A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Székhelyének, tagintézményeinek és telephelyeinek alapfeladata az empatikus, segítő attitűddel, magas szakmaisággal végzett diagnosztikai, tanácsadó, terápiás és fejlesztő tevékenység, a kliensek számára nyújtott szolgálat pszichológiai, gyógypedagógiai, fejlesztőpedagógiai, gyermekneurológiai és gyermekpszichiátriai szolgáltatás. Szakszolgálatunk a felsorolt elvek mentén működött az előző ciklusban, ahol nagy hangsúlyt fektettünk a mennyiségi mutatók egységesítésére, és annak elérésére. A felsorolt feladatok ellátásához a **személyi és tárgyi feltételek megteremtése** főigazgatói feladat, a feltételek megteremtése megtörtént, azok további **javítása** célom és kiemelt feladatom.

- A **tagintézmények és telephelyek autonómiájának** biztosítása: Az előző ciklusban sikerült kialakítani az Intézmény struktúráját és megalapozni az egységes működést. E folyamatnak azonban voltak vesztesei, hiszen a tagintézményeknek saját szervezeti kultúrájukat, esetenként szabályozott folyamataikat, saját jó gyakorlataikat kellett föladniuk az egységes / közös működés megvalósítása céljából. E folyamatban csorbult a tagintézmények és telephelyek szakmai önállósága. Jelen állapotában a szervezet már érette vált arra, hogy a szabályozott kereteken belül szakmai autonómiáját élvezhesse, azaz az Igazgatótanács által meghatározott kereteken belül saját erősségeire támaszkodva, saját kliensi körének erősségeit és gyengeségeit ismerve kreatív módon kamatoztathassa kompetenciáit. A tagintézmények és telephelyek szakmai autonómiáját az elkövetkező ciklusban messzemenően támogatni kívánom, a pénzügyi keretek szabályozásán túl semmilyen központi kontrollt a helyi tervek megvalósításába gyakorolni nem kívánok, lehetőséget adva így az igazgatóknak szakmai programjaik megvalósítására és a munkatársaknak a szakmai önmegvalósításra.

- A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat munkatársai részére - tekintettel a pszichés terhelődésre és a kiégés veszélyére - az előző ciklusra folyamatos szupervíziót terveztem, mely csak részben valósult meg (kizárólag a pszichológus munkatársak számára került megszervezésre). A stabilizálódó jogszabály környezet és a belső stabil normarendszer, illetve a jól végzett munka

szerény, de következetes elismerése úgy a szervezet, mint a tagintézményi alkalmazotti közössége előtt a kifáradás, kiégés ellen hat, ám nem elegendő. Az új vezetői ciklusom során hangsúlyt kívánok fektetni nem csak a pszichológusok, hanem a gyógypedagógus kollégák **szupervíziójára** is, melyet a Fenntartó támogatásával tudok megvalósítani.

- A munkatársak Intézmény iránti **elköteleződésének** fokozása: Az elköteleződés a szervezet iránt egyrészt a munkafeltételeken, másrészt a dolgozói mentálhigiéné biztosításán, valamint a munkatársi motiváció fenntartásán múlik. Sokat fáradoztam a tárgyi feltételek javításán (épületek, munkaszobák, infrastruktúra, vizsgáló és terápiás eszköz park bővítése), illetve a munkatársak **képzési / továbbképzési igényeinek** kielégítésén, hogy motivációjukat fejleszthessem, megtarthassam. E folyamat az eltelt négy és fél év során nagy hangsúlyt kapott minden pedagógiai szakszolgálati tevékenységünkben, melyet az elkövetkező ciklusban legalább ilyen hangsúlyosnak kívánok deklarálni és a gyakorlatban megvalósítani. A Beiskolázási Terv szerinti képzés / továbbképzési igény kielégítése és az Intézmény éves költségvetésének függvényében történő pénzügyi támogatása továbbra is aktív gyakorlatként jelenjen meg tevékenységünkben. A főigazgatói döntés alapján biztosított, tanévenként 2 szabadon felhasználható nap szakmai továbbképzésre szintén megtartandó jó gyakorlatnak bizonyul. Intézményünkben hagyománya lett a tematikus tanévek szervezésének, melyek egy-egy pedagógiai szakszolgálati területet emelnek fókuszba. A tematikus évek záró konferenciái szintén saját jó gyakorlatnak bizonyulnak, melyet szeretnénk megtartani, mint a kollégák belső, ingyenes és helyszínre hozott továbbképzési lehetősége.

- Küzdelem a **szakmai utánpótlás** nehézségeivel: Az eltelt időszakban az Intézményben jelentős szakmai fluktuáció volt tapasztalható, a szakmai utánpótlás bizonyos területeken nagy nehézséget jelentett (pszichológia, logopédia, konduktív-pedagógia, szomatopedagógia). Az alkalmazott technikákat jóknak tartom a szakmai utánpótlásra, azaz korábbi jó gyakorlatunkat e tekintetben folytatni kívánom, melyet szeretnék kiegészíteni az ország öt gyógypedagógust

képző felsőoktatási intézményével kötendő együttműködési megállapodásokat, mely révén a megyénkben és járásainkban lakcímmel, vagy tartózkodási hellyel rendelkező hallgatók kapacitálása a képző intézménytől indulhat a JNSZMPSZ tagintézményei felé. Amennyiben a leírt terv gyakorlattá válik, jelentősen csökkenhet a gyógypedagógus utánpótlás nehézsége, így megkezdődhet a tárgyalásunk a pszichológus képző felsőoktatási intézményekkel is.

- A szervezetté kovácsolódás útján a tagintézmények és telephelyek, illetve a Székhelyintézmény és a tagintézmények között jó **együttműködés** kialakítása volt a legnehezebb. Mára ennek már jó gyakorlata van Intézményünkben, ám még mindig vannak kilógó elemek, melyek hatékony beillesztése, negatív energiáik pozítívba fordítása a következő ciklus folyamatos feladata lesz, hogy elérhetővé váljon a szervezeti háló szereplőinek humánus, empatikus, magas szakmai szinvonalon megvalósuló, a szervezet és a szervezeti elemek, illetve az egyének érdekeit is tiszteletben tartó együttműködése a kliensek érdekében.

- **Szervezeti stabilitás** biztosítása: Az eltelt négy és fél év közös szabályozók, közös jó gyakorlatok, együttgondolkodás és egységes szervezetté kovácsolódás folyamatát jelentette Intézményünkben. Az Nkt. és a vonatkozó rendeletek jelenleg már lehetővé teszik a stabil működést, melyhez Fenntartói támogatással biztosítva tárgyi feltételeket, és saját hatáskörben a továbbképzési lehetőségeket, a szupervíziót és a kölcsönös megbecsülést, kívánom elérni a lehető legmagasabb szervezeti stabilitást, mely a jó munka garanciája és a munkatársak Intézményünkben való megmaradásának biztosítéka lehet.

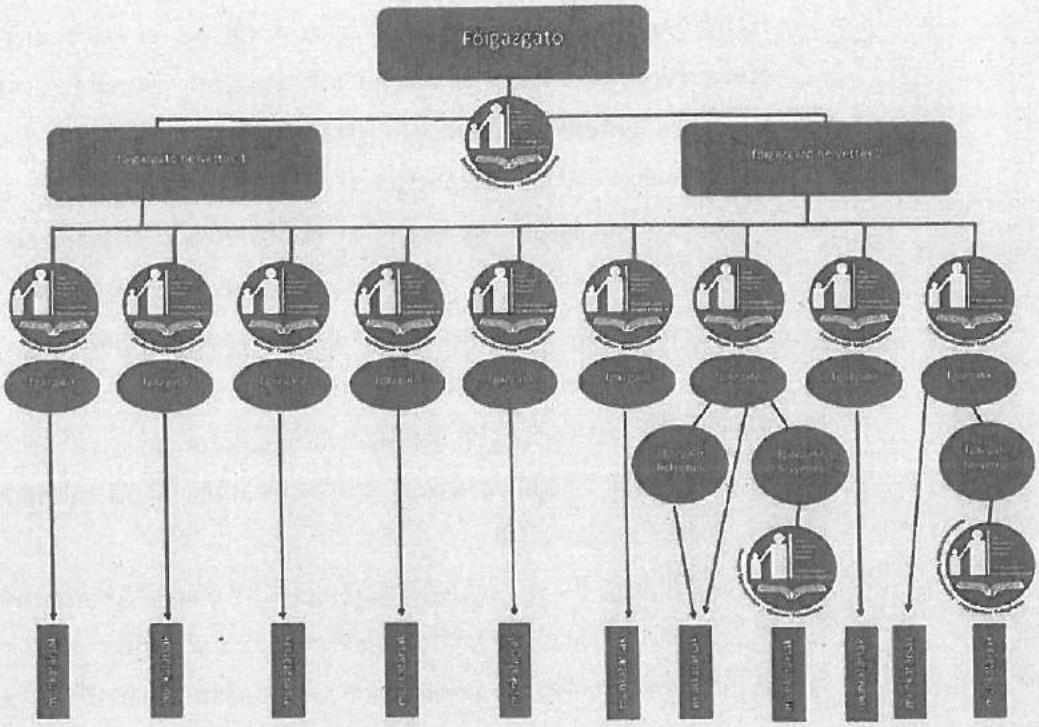
- **Minőség a működésben**: A 2013-2018. közötti időszakban nagy hangsúlyt fektettünk az egységes működésre, ehhez folyamatleírásokat, belső szabályozókat készítettünk, belső elvárásokat és értékelő rendszert dolgoztunk ki. Mára az egységesség a jogszabályi háttér betartásában, a belső szabályozók érvényesítésében, határidők tartásában, és az egységes terhelésben megjelenik. Az elkövetkező időszakban a mennyiségi mutatókon túl hangsúlyt kívánok fektetni a szakmai munka minőségének emelésére, melyhez a szükséges szakmai szabályozók kidolgozását a munkaközösségek feladataként fogalmazom meg.

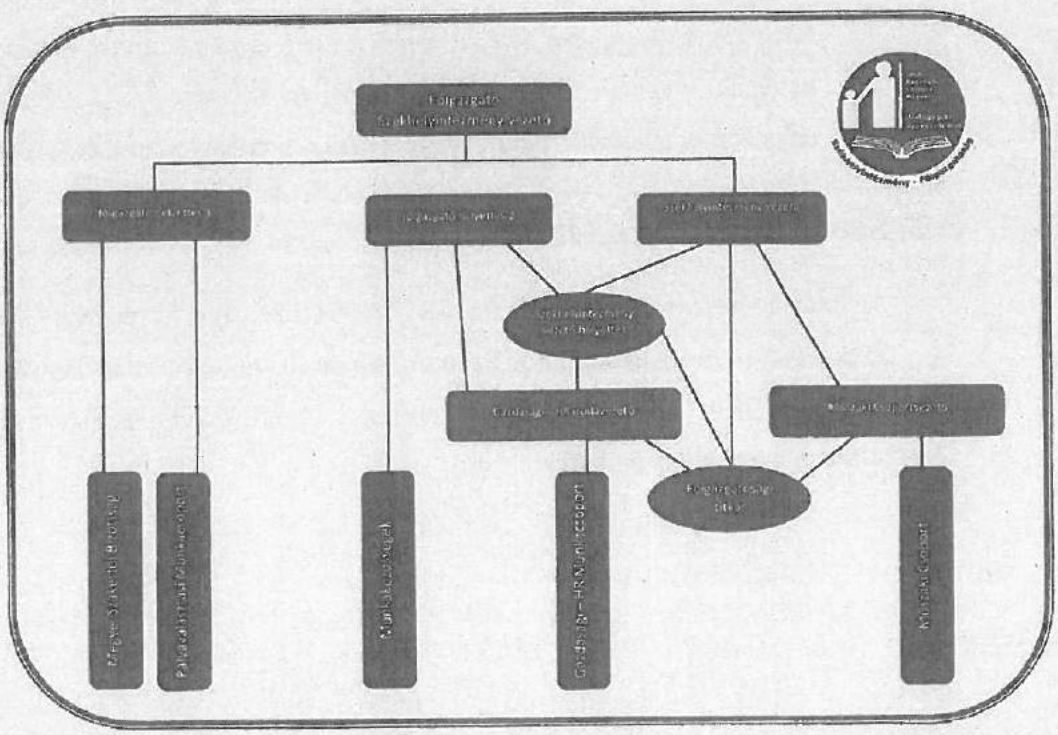
- **Költséghatékonyság**: Az eltelt időszakban ez az alappillér csak részben érvényesült, tekintettel a megörökölt épületek állagára. A Fenntartó által biztosított forrásból, illetve támogatók révén sikerült úgy a Székhely, mint a tagintézményekben / telephelyeken állagmegóvó, esztétikai és karbantartási munkálatokat végezni, új bútorokat és eszközöket beszerezni, így mára már elmondhatom, hogy a munkatársak többsége esztétikus, gyermekbarát környezetben, javuló infrastruktúrális környezetben fejtheti ki tevékenységét. E folyamat azonban igen költségesnek bizonyult tekintettel arra, hogy egyetlen épület (Újszászi Telephely) nem szorult felújításra. Az új vezetői ciklusban úgy a Székhely, mint a tagintézmények esetében további, nélkülözhetetlen fejlesztések, épület cserék indokoltak.

A vezetői programom megfogalmazott pillérei markánsan képviselik a szervezet szükségleteit, valamint a saját szakmai-vezetői értékrendemet és prioritásaimat. A megfogalmazott elvek gyakorlatba ültetéséhez elsősorban stabilitásra van szükségem, hogy személyes példamutatással, a változás iránti érzékenységgel, az ágazati szinten deklarált feladatok maradéktalan végrehajtásával kívánom szolgálni a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálatot, mint Intézményt, támogatva a vezetőtársak vezetői-szakmai érvényesülését, az egyes kollégák szakmai érvényesülését, a teljes szervezet fejlődését a Fenntartó elégedettségét kiváltva, mindnyájunk szakmai érvényesülése érdekében.

5.2 Szervezeti és vezetési struktúra

Az Intézmény szervezeti struktúráját a 15/2013. (II.26.) EMMI rendelet határozza meg. Székhelye és Főigazgatósága a Szolnok, Mária út 19. szám alatt helyezkedik el. A megye minden járásában sikerült kialakítani és működtetni tagintézményt, három járásban telephely is működik.


Főigazgató



Az Intézmény vezetési struktúráját szintén a szakszolgálati rendelet határozza meg. Az Intézmény élén főigazgató áll, munkáját két főigazgató-helyettes segíti. A főigazgató-helyettesi munkamegosztást az Intézmény SZMSZ-e tartalmazza. A tagintézményeket igazgatók irányítják, akik szakmai önállóságot élveznek a területükön lévő pedagógiai szakszolgálati munka szervezése, megvalósítása terén, ugyanakkor szoros szakmai kapcsolatot ápolnak (tájékoztatási, egyeztetési, engedélyezési folyamatok) a főigazgató-helyettesekkel és a főigazgatóval.

A 15/2013. (II.26.) EMMI rendelet 31. § (3) és az Nkt. 69. § (1) bekezdés a) és d) pontjában foglalt vezetői feladatokat a főigazgató az igazgatótanács közreműködésével látja el.

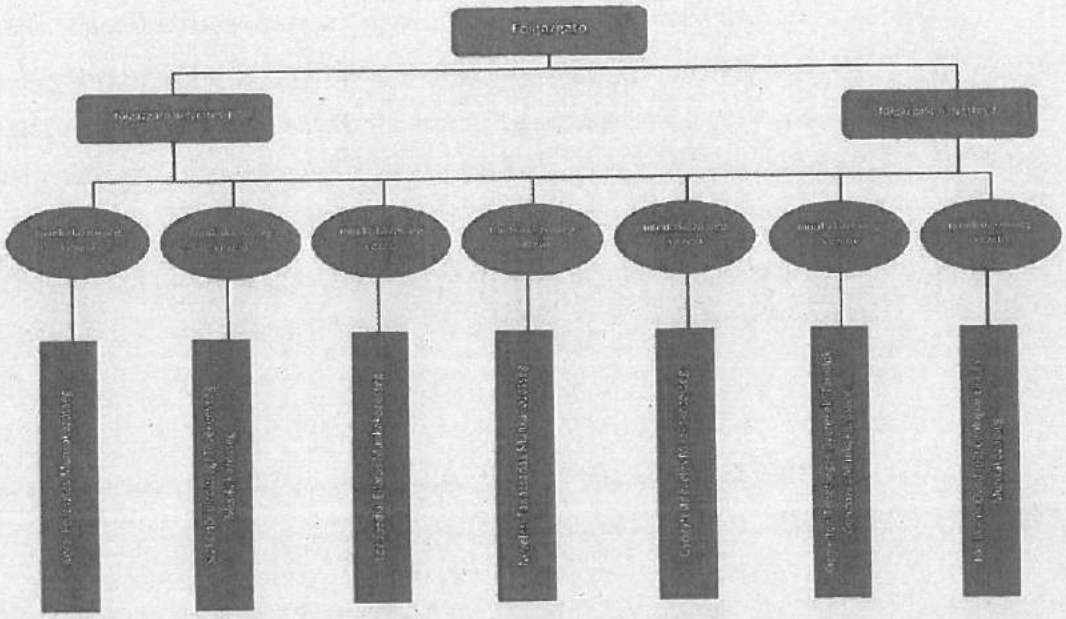
Az igazgatótanács tagjai:

- főigazgató
- főigazgató-helyettesek
- tagintézmény-igazgatók
- IÖM vezető
- gazdaságvezető
- megyei tehetség-koordinátor

Kibővített igazgatótanács tagja, fentieken túl:

- telephely-vezetők
- munkaközösség-vezetők
- KT elnök

Az igazgatótanács az Intézmény SZMSZ-ében megfogalmazottak szerint, üléseit havi rendszerességgel, az éves munkaterv szerint minden hónap első hétfőjén tartja.
Kibővített igazgatótanácsot tanév elején (tervezés), félévkor (félévi beszámoló) és év végén (évvégi beszámoló) tartunk.



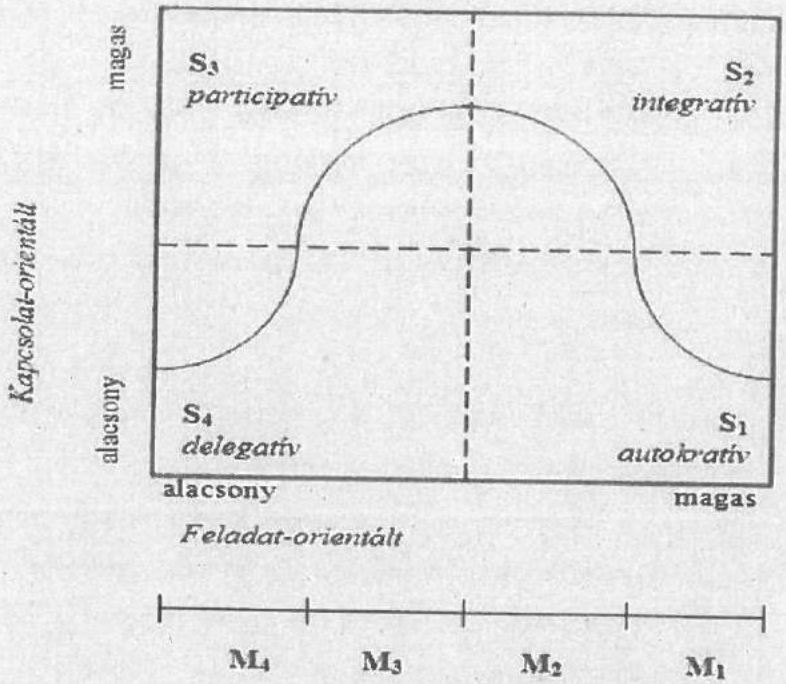
5.3 A vezetői stílus

Nincs jó vagy rossz vezetői stílus. A vezetői feladatellátás minőségét az dönti el, mennyire felel meg az adott szervezet struktúrájának és kultúrájának, valamint a vezető személyiségének, a vezető mennyire tudja azt hitelesen képviselni és érvényesíteni.

Az alkalmazni kívánt vezetési stílust Hersey – és Blanchard **szituációs modellje** szerint ismertetem. A szituációs elmélet alapja az, hogy a vezetőnek rugalmasan kell tudni váltani a vezetési stílusok között. Az eredményes vezetési stílus meghatározó szituációs tényezője a beosztottak érettsége.

Az érettség a beosztott azon képessége, hogy elérhető célokat tud megfogalmazni, hajlandó vállalni a felelősséget, rendelkezik a szükséges szakmai képzettséggel és tapasztalattal. Az érettség kritériumai munkafeladatonként eltérően alakulhatnak. Az érettség pszichológiai érettségből és a munkában való jártasságból tevődik össze. A pszichológiai érettség a magabiztosságra és a felelősségvállalási készségre vonatkozik, míg a munkában való jártasság alatt a megfelelő ismeretek és képességek értendők.

A szerzők négy vezetési megközelítést definiálnak az alábbi ábrán látható módon.



A modell alaptézise az, hogy a beosztottak érettségének növekedésével a kapcsolat-orientált stílusok eredményesebbek. Az érettség adott szintje fölött pedig engedni kell, hogy a beosztottak akarata érvényesüljön, minimalizálni kell a beavatkozást.
A vezetési stílus meghatározása a feladat- és kapcsolat-orientált dimenziókban történik.

Négyféle vezetési stílus között átmenetek vannak (lásd: haranggörbe).

- **Előíró vagy autokratív (S1)**: a vezető pontosan megmondja mit, mikor, hogyan kell tenni. Egy-utas kommunikációval a beosztottak szerepét előre meghatározza. Erős feladat- és gyenge kapcsolat-orientáció jellemzi.
- **Magyarázó vagy integratív (S2)**: a vezető magyarázatokkal látja el, elfogadtatja utasításait. Erős feladat- és erős kapcsolat-orientáció jellemzi.
- **Bevonó vagy participatív (S3)**: A vezető a beosztott véleményét kikéri, vele együtt dönt, közben támogató magatartást tanúsít. Gyenge feladat- és erős kapcsolat-orientáció jellemzi.
- **Delegáló vagy delegatív (S4)**: szabad mozgásteret biztosít az önirányításra alkalmas, elkötelezett beosztottak számára. A vezető sem irányítást, sem ellenőrzést nem tanúsít. Gyenge feladat- és gyenge kapcsolat-orientáció jellemzi.

A beosztottak érettségével kapcsolatos skála tartományaira a következők jellemzőek:

- **M1**: csekély érettség – hiányzik, vagy gyenge szintű a tudás, a képesség és a motiváció.
- **M2**: a csekélytől a közepes érettségig – a motiváció nyomai már felismerhetők.
- **M3**: közepestől a magas érettségig – a beosztottak már képesek, csak valamiért nem hajlandók megtenni azt, amit várnak tőlük.
- **M4**: magas érettség – ami kell a sikerhez (tudás, képesség, motiváltság), az együtt van.

Tekintve a munkatársak érettségét, vezetési stílusomat az alábbiak szerint szeretném kiválasztani és alkalmazni:

- A teljes Intézményt érintő feladatok esetében a **bevonó vagy participatív** (S3) stílust (érintve az Intézmény minden vezetőjét, igazgatókat, igazgató-helyetteseket, munkaközösség-vezetőket, a székhelyintézményi csoportvezetőket).
- A tagintézmények, telephelyek, munkaközösségek saját projektjei, szakmai programjai, tevékenységeinek megvalósítása terén a **delegáló vagy delegatív** stílust (S4), mert ezek a feladatok feltételezik a munkatársak erős kötődését a helyi megvalósítás sikeréhez, így érettségük kézenfekvő (a helyi „kulcsemberek" kiválasztása a tagintézmény-igazgatók feladata és felelőssége, akik viszont a feladatra felkészült és motivált, tehát feladatra érett munkatársakkal valósíthatják meg sikeresen a feladatokat).
- Teljesen új feladatok esetében – ritkán, de ha szükséges, alkalmazni fogom a – **magyarázó vagy integratív** vezetési stílust (S2), mely a feladat megértésének, így teljesítésének garanciája lehet.
- A legritkábban, de kiküszöbölhetetlen, hogy lesznek szituációk, amikor erre szükség van, használni fogom az előíró vagy autokratív (S1) stílust, mely során pontosan meghatározom a feladatot és annak szereplőit is, koncentrálva a feladatra, annak sikerét a lehető legalaposabban meghatározva.

A pedagógiai szakszolgálat egységes rendszerben történő működése, a növekvő esetforgalom és a folyamatok egységesítése rátermett, szakmailag felkészült és elhivatott, vezetéselméleti ismeretekkel rendelkező vezetőt kíván. A rendszer

működtetése a már elért, jó szakmai színvonal megőrzése, lehetőség szerint emelése, a minőségi munka, mint paraméter elvárásként való definiálása már önmagában is szakmai kihívást jelent.

Ezért a vezetőnek a komplex helyzetben a következő kihívásoknak kell megfelelnie:

5.4 Szakmai önállóság- közös felelősség elve

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Székhelyintézményből (beleértve Főigazgatóság, Megyei Szakértői Bizottság és Pályaválasztási Munkacsoport), 9 tagintézményből, 3 telephelyből áll. A tagintézmények a tagintézmény-igazgatók irányítása alatt szakmailag önállóan működnek, a telephelyek vezetői anyaintézményeik igazgató-helyetteseiként a tagintézmény-igazgatók által meghatározott szakmai önállósági keretek között. Az egységes működés paramétereit a főigazgatóság határozza meg, azon belül a tagintézményi / telephelyi önállóság érvényesül, melyet munkaterveikben leírtak szerint valósíthatnak meg.

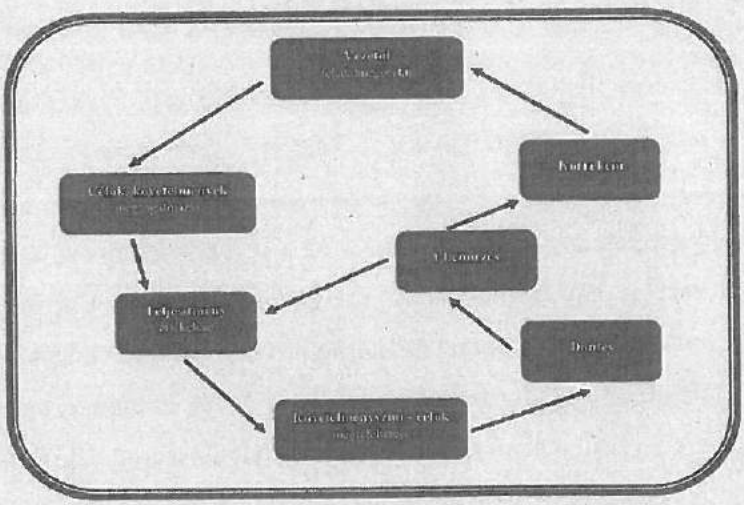
A pedagógiai szakszolgálati szakfeladatok irányítása munkaközösség-vezetőkön keresztül történik. Intézményünkben az alábbi munkaközösségeket hoztuk létre:

1. Gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés és gondozás munkaközösség
2. Szakértői bizottsági tevékenység munkaközösség
3. Nevelési tanácsadás munkaközösség
4. Logopédiai ellátás munkaközösség
5. Gyógytestnevelési munkaközösség
6. Iskola és óvodapszichológiai munkaközösség
7. Kiemelten tehetséges gyermekek / tanulók ellátása munkaközösség
8. Intézményi Önértékelési munkaközösség
9. MÉM (Mérés-értékelés Munkacsoport, mely munkaközösségi alakítása zajlik)

A munkaközösségek szakmai szabályozók és egységes szakmai dokumentumok kidolgozói, a szakmai működési profil alakítói, a szakmai jövőkép meghatározói. Feladatuk széleskörű, felelősségük nagy, hiszen ők a felső vezetés meghosszabbított karjai.

Az egyéni, csoportos, tagintézményi szakmai önállóság közös felelősség ötvözetében valósul meg, így érvényesül a szuverenitás és a központilag meghatározott egységes működés.

Vezetési folyamatábra



5.5 A szakmai program kiemelt feladatai

1. **Szakember utánpótlás biztosítására tervezett intézkedések**

   Tekintettel arra, hogy megyénk a képző intézményektől távol van, és a frissen végzett szakemberek többsége a képző intézmény közelében vállal munkát, szükséges a gyógypedagógus képző felsőoktatási intézményeket (6 intézmény) és a pszichológusképző egyetemekkel együttműködési megállapodásokat kötnünk.

2. **A mennyiségi mutatón túl a minőségre fókuszálás**

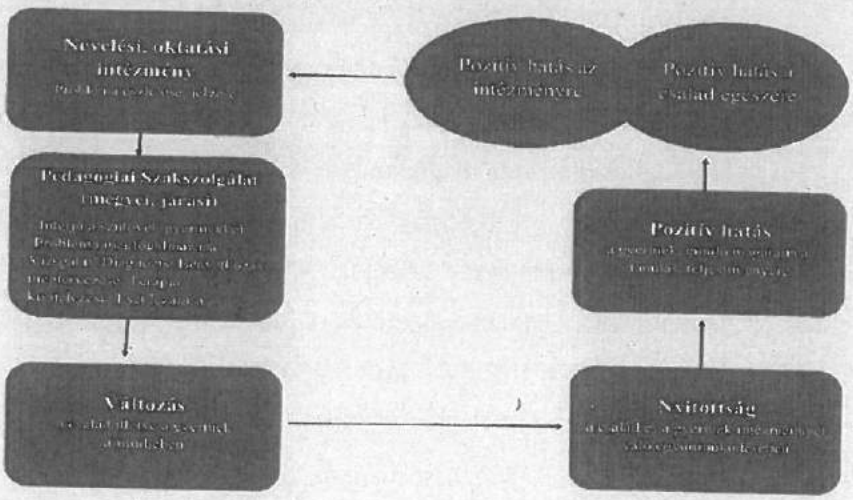
   Az egységesítési folyamatban sikerült a mennyiségi szabályozókra ráirányítani a figyelmet, így a szakmai dokumentumok felépítése, terjedelme, komplexitása, a fejlesztő csoportok létszámai, a határidők tartása a szűrések, vizsgálatokra való behívás, a szakértői vélemények érintettekhez való szabályszerű eljuttatása megvalósult. A továbbiakban a figyelem középpontjába a szakszolgálati színvonalának emelése kell, hogy álljon: terápiás beavatkozások sokrétű, a

probléma típusához és a gyermek életkorához illeszkedő hatékony megvalósítása, a terápiás beavatkozások korszerű eszközökkel történő kivitelezése, a szakértői vizsgálatok terén új, sztenderdizált eljárások alkalmazása, a pályaválasztási tanácsadás terén a pályázati lehetőségek kihasználásával a vizsgálat és beavatkozás színvonalának emelése, illetve a tehetségkoordináció intenzív fejlesztése az elkövetkező időszak feladata.

3. **Terápiás profil fejlesztése, erősítése**

A tagintézmények feladatellátásának legalább 70 %-a valamely terápiás beavatkozás. Ezen a területen - a korábbi nevelési tanácsadói gyakorlat hagyományait tiszteletben tartva és ahhoz hűséggel illeszkedve - tagintézményi kezdeményezésre, felső vezetői támogatással sokat léptünk előre. Ezen a területen minden tagintézmény és telephely kezdeményezését a saját terápiás profiljának fejlesztésére támogatni kívánom, hiszen az egyéni célok nélkül nincs közös cél, és azokat a területeket, melyek helyi erősségek, mindenképpen kihasználni és továbbfejlesztést segíteni kötelezettségem.

A szakszolgálati terápia és/vagy fejlesztő beavatkozás körforgása



4. **Infrastruktúra fejlesztés**

Egyes épületek cseréje, vagy az épületek állagának javítása, esetenként az épületek bővítése, mozgásfejlesztő szobák kialakítása, szolgálati gépjárművek tartós bérlés révén történő rendelkezésre bocsájtása, informatikai intenzív fejlesztés, gyermekbarát bútorok további beszerzése, fejlesztő és terápiás eszközpark rendszeres fejlesztése, tekintettel azok amortizálódására.

5. **Költséghatékony működés biztosítása**

Egységes és közösen kialakított takarékossági intézkedésekkel a rezsiköltségek csökkentése. A hivatali gépjárművek hatékony kihasználása, lehetőség szerint több személy számára közös út tervezésével. A tisztító-papír és írószerek tagintézményi / telephelyi igényfelmérést követő, de központi beszerzése, figyelemmel kísérve létszámadatokat és az ellátott gyermekpopuláció alakulását. A költséghatékonyság elérését minőségi, azaz drágább eszközök beszerzésével kívánom elérni, tekintettel arra, hogy azok tartósabb idejű használatra adekvátak (színes ceruzák, grafitceruzák, tollak, gyurmák).

6. **Képzés, továbbképzés**

Szakvizsga megszerzésének támogatása azon kollégák számára, akik az alkalmazás feltételeinek e tekintetben nem felelnek meg.

A szabadon választható kettő nap rendszerének megtartása, mely egyéni szakmai továbbképzési igényt kíván kielégíteni, támogatott formában.

Konferenciákon való megjelenés szakterületenkénti támogatása.

Intenzív belső továbbképzés a fenti továbbképzési lehetőségek révén szerzett információk belső továbbadásával.

Pszichológus szakemberek támogatása a terápiás repertoárjuk bővítése és ez által a helyettesítés belső megvalósításának könnyítése céljából.

Gyógypedagógus szakemberek terápiás profiljának bővítése egyéni igények és az Intézmény érdekeinek összehangolásával.

Munkaközösségi foglalkozások belső továbbképzési lehetőségként való felhasználása.

7. **Statisztikai adatszolgáltatás**

A főigazgató-helyettesi feladatkörbe delegált, és rendszeresen megvalósuló statisztikai adatrögzítés-ellenőrzés az adatszolgáltatás korrektségének garanciája a továbbiakban is.

5.6 Szervezeti kultúra fejlesztése

A szakma a szervezetfejlesztést, az adott szervezet egységes, eredményes és a kliensek számára hatékony működésének biztosítását tekinti a vezető legfontosabb feladatának. Ezen elemek a - „mit" csinál a szervezet, „kikkel" és milyen „módon" végzi - tényezőkben jelennek meg. Ezen elemeket azonban át meg átszövik a szervezeti kultúra elemei, amelyek egy része tudatos, más részük tudattalanul határozza meg a napi működést. Az eltelt évek során sokat dolgoztunk közös értékrendünk, gyakorlatunk kialakításán, mely munka azonban befejezettnek soha nem tekinthető egyrészt azért, mert a szervezeten belül elég nagy a mozgás, másrészt, mert a napi kihívások megannyi új, megoldandó helyzet elé állítja az egységesülő, de még mindig igen törékeny szervezetet.

A szervezeti kultúra bizonyos elemeit tanuljuk:

- A nehéz helyzetekben, a nehéz emberekkel való bánni tudást elsajátítjuk, ennek gyakorlatát megtanuljuk alkalmazni.
- A teamben való dolgozás képességét, a horizontális tanulást, a tapasztalatok közössé tételét, mely folyamat során már nem az egyes tagintézmények sikere, hanem a teljes, egységes szervezet érdeke vezérli minden egyes dolgozó tevékenységét.
- Az egységes szolgálati filozófiát, felelősségvállalást a csoport, a szakterület, a tagintézmény, és a teljes szervezet munkájáért.
- Felelősségvállalást egymásért a munkahelyen, és bizonyos élethelyzetekben a munkahelyen kívül is.

A szervezeti kultúra más elemei nem láthatóak: azok az értékek és normák, amelyek meghatározzák a napi működést. A „fél szavakból is értjük egymást", a közös szimbólumhasználat, a közös sors- múlt összekapcsoló hatása a nagy szervezetben még mindig a kialakulás folyamatát éli, ezért e területen tartós feladat előtt áll a szervezet.

A szakirodalom szerint, melyet saját, a pedagógiai pályán eltöltött 38 tanévem tapasztalata messzemenően igazol, a szervezeti kultúra lassan és nehezen változik. Ez néha, önálló intézmények esetében akár jó is lehet, ugyanakkor azonban bizonyos elemeit állandó tevékenységgel ébren kell tartani, illetve új szervezet esetében a jól körvonalazott, elvárt, ellenőrzött és értékelt szabály megfogalmazással és betartatással ki és át lehet és kell alakitani.

Fontos feladatomnak tartottam a munkavégzés szervezeti kultúrát meghatározó elemeinek alakítását, megszilárdítását és a teljes szervezetre történő kiterjesztését. Ilyenek a segítő attitűd, a gyermek érdekének figyelemmel kísérése, a kliensközpontú működés, együttműködés előnyben részesítése a magányos tevékenységgel szemben. Elköteleződés a szakmaiság mellett, szakmai önképzés igénye, a sikerek megünneplésének szándéka. A felsorolt elemek a mindennapi gyakorlat részévé váltak az eltelt 4,5 évben, mélyítésük, gazdagításuk a további vezetői munka feladataként fogalmazódik meg, míg minden egyes munkatárs a magáénak érzi azt, és közös értékrend mentén egy testként mozdul a kliensek érdekében, szolgálva a gyermek mindenek feletti érdekét.
A szervezeti kultúra fejlesztése energia-befektetést igényel a tagok részéről, teljes elköteleződést egymás és a szervezet iránt.

A szervezeti kultúra eleme a szervezetfejlesztésnek. A kezdő időszakban, mikor a Szervezet korábban különálló egységek halmazából épült föl, az Intézmény tanuló szervezetként való működését terveztem. Ez azonban – hasonlóan az egyén esetében definiált élethosszig tartó tanuláshoz – soha nem befejezett folyamat. Mivel a környezet állandóan változik, a szervezeteknek ehhez való alkalmazkodása szintén tanulást, alkalmazkodást, célzottan proaktív működést igényel, a szervezet számára a tanuló szervezetként való működést a továbbiakban is megfelelő gyakorlatként definiálom, bár annak egyes elemei mára már automatizálódtak, így lehetősége van a szervezeti tagoknak a nehezebb folyamatokkal célirányosan foglalkozni, a mennyiségi mutatók helyett a minőségre fókuszálva. Ez lehet szervezeti kultúránk sikerének megalapozója és fenntartója.

5.7 A szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelések a tárgyi feltételek javítására

1. **Épületek:** A 2013-2018. közötti időszakban történtek épület felújítási munkálatok (Szolnoki Tankerületi Központ Fejlesztési Terve 2017-2022. - 45 oldal 1.1.1. szerint)
   - Székhelyintézmény-Főigazgatóság: Az épületrész saját erőből történő részleges festése 2016-ban megvalósult, majd 2017-ben, a nyári karbantartás keretében szintén. Új nyílászárókkal gazdagodott az épület, mely jelentősen hozzájárul a fűtés-takarékossághoz. Tekintettel azonban arra, hogy nagyon régi épületről van szó, mely salétromos, alulról folyamatosan ázik, ez által a padló emelkedik, a felújítási befektetés nem térül meg, hanem folyamatosan szükség van erre, és nem hatékony. Ezért a Székhelyintézmény-Főigazgatóságának új épületbe történő költöztetése a Fenntartó támogatásával indokolt.
   - Székhelyintézmény Megyei Szakértői Bizottság: A szakemberek létszáma és a vizsgáló szobák száma nincs egymással szinkronban, a bővítés indokolt. Bővítési lehetőség a nagy vizsgáló szobák gipszkartonnal történő szétválasztása, esetleg még egy szint építése. Ez megoldaná a Megyei Pályaválasztási Munkacsoport elhelyezési módját is. Szükséges továbbá az orvosi szobába az egészségügyi követelményeknek megfelelő vizesblokk kialakítása.
   - Jászapáti Tagintézmény: Vezetői iroda kialakítása, gyermekbarát, esztétikus bútorok beszerzése.
   - Jászberényi Tagintézmény: Épületcsere, tekintettel a jelenlegi épület állapotára, mely inadekvát a pedagógiai szakszolgálati feladatellátásra (megállapodás folyamatban).
   - Karcagi Tagintézmény: Tároló helyiség kialakítása (tisztítószer és egyebek), a gyógytestnevelő terem sürgős felújítása.
   - Kunhegyesi Tagintézmény: A Hajnal úti épület külső szigetelése, vakolása, nyílászárók cseréje.

- Kunszentmártoni Tagintézmény Kunszentmártoni Telephely: Valódi telephellyé alakítás, új épületbe költözés, mivel a jelenlegi rendkívül kicsi és nem felel meg a pedagógiai szakszolgálati feladatellátásra.
- Mezőtúri Tagintézmény: Udvarrendezés, további bútorbeszerzés.
- Szolnoki Tagintézmény: Új épületszárny építése, mely által a vizsgáló és terápiás szobák száma megfelelő lehet a tagintézményi dolgozó létszámhoz.
- Szolnoki Tagintézmény Újszászi Telephely: Szubakvális terápiás közeg kiépítése, a Telephely Vizes Centrumként való, járások közötti működtetése (medencék, kádak – saját erő, és pályázati források kihasználása révén, a telephely terápiás profil bővítéséhez. A kutyaterápiás ellátás aktív gyakorlattá tételéhez az épület adekváttá tétele, Mázli számára szükséges hely kialakítása, kellékek biztosítása.
- Tiszafüredi Tagintézmény: Lehetőség szerint külön épületbe költöztetés.
- Törökszentmiklósi Tagintézmény: Külső tároló építése, udvarrendezés, udvari játékok kihelyezése, esetleg épületbővítés (pld. helyi szintű telephely kialakítása).
- Törökszentmiklósi Tagintézmény Fegyverneki Telephely: Az épület külső szigetelése, vakolása, nyílászárók cseréje, terápiás és vizsgáló szobák bővítése (az épület másik szárnyában működő intézmény Fenntartójának támogatása révén).

2. **Szolgálati autók:**

(Szolnoki Tankerületi Központ Fejlesztési Terve 2017-2022. - 45 oldal 1.1.2. szerint)

Az Intézményünk rendelkezik 7, igen öreg, de még működő szolgálati autóval. A szolgálati autóparkunk újításra és jelentős bővítésre szorul, tekintettel arra, hogy a Megyei Szakértői Bizottság nagy létszámmal utazik a gyógypedagógiai intézményekbe, helyszíni vizsgálatokat végezni, a Megyei Pályaválasztási Munkacsoport munkaóráinak többségét a megye különböző köznevelési intézményeiben tölti, a főigazgató és helyettesei szakmai ellenőrzést a tagintézményekben és telephelyeken szintén gépkocsival utazva valósítanak meg, és mindehhez egyetlen személyautó áll rendelkezésre.

Jászapáti, Jászberényi, Kunszentmártoni, Tiszafüredi tagintézményeink rendelkeznek egy-egy szolgálati autóval, mely azonban messze nem elegendő a fejlesztő és terápiás munkájuk ellátásához.

A Karcagi, Kunhegyesi, Mezőtúri, Újszászi, Törökszentmiklósi és Fegyverneki tagintézményeink és telephelyeink nem rendelkeznek szolgálati autóval.

A Szolnoki Tagintézmény két öreg szolgálati autója cserére szorul, illetve szükség lenne még legalább egy autóra.

Összefoglalva: A leírtak okán jelentős feladatellátási arány saját gépjármű hivatali célú használatával valósul meg, mely feszültségeket generált a szervezetben, hiszen szakembereink a saját autóikat nem mindig szívesen forgatják be a feladatellátásba. Tartós gépjármű bérléssel a hiány megszüntethető, ez által a feszültségek csökkenthetőek. Megoldás lehet a Megyei Szakértői Bizottság számára a helyszíni vizsgálatok végzéséhez kisbusz beszerzése, mely indokolt esetben teherszállításra is hasznosulhatna.

3. **Informatikai eszközpark**

(Szolnoki Tankerületi Központ Fejlesztési Terve 2017-2022. - 45 oldal 1.1.2. szerint)

Intézményünkben csak csekély mértékű informatikai bővítés történt: Egy része az EDUCATIO TÁMOP 3.4.2.B projektjének keretén belül, másrészt a Fenntartó támogatásával használt számítógépekhez jutottunk. Új szervergép beszerzése 2018 februárjában saját költségvetésből megtörtént. A rendelkezésre álló számítógépek és laptopok száma messze elmarad a dolgozói létszámtól, és tekintettel a gyors amortizációra, az informatikus sem győzi a javításukat, karbantartásukat. Nagy mennyiségű laptop beszerzése - különös tekintettel az INYR adatrögzítési kötelezettségére - Intézményünk dolgozói számára különösen indokolt.

Ugyanez mondható el a fénymásolók és nyomtatók esetében is, hiszen több tagintézményünkben csak az EDUCATIO-s projektből származó, igen kis teljesítményű fénymásoló-nyomtató áll rendelkezésre, mely a munkát lelassítja, szervizelésük pedig igen költséges.

4. **Irattár**

Egységes rendszerű irattárak kialakítása minden tagintézményben és telephelyen.

5. **Nyomda**

Intézményünk öreg nyomdája még mindig költséghatékonyabb, mint a fénymásolókkal történő sokszorosítás. Fontos lenne azonban a nyomdai gépek szervizelése, tekintettel arra, hogy ezek a gépek legalább 10 éve nem voltak szervizelve.

6. **Eszközök**

(Szolnoki Tankerületi Központ Fejlesztési Terve 2017-2022. - 47 oldal 1.1.2. szerint)

Gyógypedagógiai-logopédiai és pszichológiai diagnosztikai és terápiás eszközök beszerzése, minden pedagógiai szakszolgálati területre, az utánpótlás biztosítása, tekintettel a gyors amortizációra.

A pályaválasztási tanácsadók vizsgáló eszközbázisának fejlesztése, bővítése, az országos protokollnak megfelelően.

Gyógytestnevelők számára eszköz beszerzés / utánpótlás, tekintettel arra, hogy egyetlen tagintézmény kivételével az eltelt időszakban e területre eszközbeszerzés nem történt.

A KT kezdeményezésére, az éves költségvetés lehetőségeit/megtakarításait szem előtt tartva szemüvegek és indokolt esetben munkaruha beszerzésének támogatása (tartós számítógéppel történő munkát végzők, korai fejlesztők, gyógytestnevelők, stb.).

5.8 A szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelések a személyi feltételek javítására, humánerőforrás bővítésre, illetve az aktív szakemberek szakmai kompetenciáinak fejlesztésére

A humánerőforrás biztosítása több mint garantált létszám kérdés. A stratégiai humánerőforrás menedzsment elemeként kiemelt figyelmet kívánok fordítani az új kollégák kiválasztására, a rendszerben már foglalkoztatottak szakmai fejlődésére, a

szakvizsgás képzések előnyben részesítése révén, valamint a kollégák egészséges mentális állapotának megóvására.

Tervezett intézkedések:

1. Együttműködési megállapodások kezdeményezése pszichológus képző intézményekkel, a pszichológus létszám biztosítása céljából.
2. Együttműködési megállapodások kezdeményezése gyógypedagógus képző intézményekkel, a gyógypedagógus létszám biztosítása céljából.
3. Együttműködési megállapodások kezdeményezése a Pető Intézettel, a konduktori létszám biztosítása céljából.
4. Szakvizsgás képzéseken való részvétel prioritásként kezelése az éves beiskolázási tervekben, lehetőség szerint az aktív állomány 90 %-a szerezze meg a pedagógus szakvizsgát az elkövetkező öt évben.
5. Az egyéni karrierutak támogatása, továbbképzési igény kielégítése, tanfolyamok, egyéb továbbképzési formák kihasználásával.
6. A szabadon választható 2 nap terhére egyéni továbbképzési igény kielégítése.
7. Munkaközösségi foglalkozások színvonalas szervezése, belső továbbképzés költséghatékony megvalósítása.
8. Ágazatközi rendezvények látogatása, társszakmák aktív megismerése révén szakmai látókör bővítése.
9. Szakmai egyesületek, országos munkacsoportok munkálataiban való minél szélesebb körű részvétel, ez által belső tudásmegosztás, mint költséghatékony továbbképzési lehetőség.
10. Az éves munkatervekbe betervezhető tagintézményi / telephelyi guruló rendszerű látogatások, hospitálások, tapasztalatcserék általi költséghatékony belső továbbképzés.
11. Együttműködő partnerünk, a Fejér Megyei Pedagógiai Szakszolgálattal történő konstruktív, egymást támogató, folyamatokat megújító / bővítő közös munka, mint belső költséghatékony továbbképzés.
12. Munkaközösségi foglalkozások szervezésekor a mennyiségi tényező helyett a minőségire fókuszálás, költség- és időhatékony szervezés: évente 4 foglalkozás, ebből 2 kontakt (4 órás), 2 skype-os (3 órás).

13. Évente legalább egy nagy, a teljes intézményi munkatársi közösséget bevonó konferencia szervezése, a tematikus évek rendszerének folytatása révén.
14. Tagintézmények és telephelyek helyi konferenciáinak támogatása, kapcsolataik építésének segítése a járásban, ellátási körzetükben működő köznevelési intézményekkel és társintézményekkel.

A pedagógiai szakszolgálatok kapcsolatrendszerén alapuló fejlesztési elképzelések

1. A megye köznevelési intézményei és pedagógiai szakszolgálat közötti kapcsolat szorosabbá tétele; szakszolgálati kezdeményezés, köznevelési intézményi fogadókészség fejlesztése, helyi szakmai délutánok, műhelyfoglalkozások szervezése a sajátos nevelési igényű, vagy beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő, tehetségígéret, vagy kiemelten tehetséges, különös bánásmódra jogosult gyermekek, tanulók szakszerű és jogszerű ellátásának témakörében.
2. Szomszéd megyék pedagógiai szakszolgálataival a kapcsolatok szorosabbá tétele, az egymástól tanulás lehetőségének bővítése.
3. Egészségügyi intézményekkel a kapcsolatok fejlesztése, különös tekintettel a korai diagnosztikára és korai fejlesztésre, az autizmus diagnosztikára, a hiperaktivitás és figyelemzavarok diagnosztikájára és ellátására (kórház újszülött osztályai, gyermekneurológia, gyermekpszichiátria, háziorvosok, védőnői hálózat, stb.).
4. Nem állami fenntartásban működő, de állami köznevelési feladatot ellátó intézményekkel való kapcsolatok alakítása, ápolása.
5. Szociális intézményekkel kapcsolatok ápolása, fejlesztése: családsegítő és gyermekjóléti szolgálatok, gyermekvédő intézmények, fogyatékosok ápoló-gondozó otthonai.
6. Gyámhivatal, gyámhatóság
7. Felsőoktatási intézmények: ELTE Pszichológiai Tanszék, ELTE Gyógypedagógiai Kar, Nyíregyházi Egyetem Gyógypedagógiai Kar, Szegedi Egyetem Gyógypedagógiai Kar, Eszterházy Károly Egyetem, Gyógypedagógiai Kar, Kaposvári Egyetem Gyógypedagógiai Kar
8. Magyar Pszichológiai Társaság
9. Magyar Pszichológus Kamara

10. MAGYE
11. SzakÉrtelem Egyesület
12. Oktatási Hivatal - POK
13. Pedagógiai Szakszolgálatok Főigazgatónak Országos Munkaközössége és Tanácsadó Testülete

Szakmai létszám bővítés terve

Kimutatás

a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Székhely- és tagintézményeinek szakember szükségletéről, a statisztikai összesítés szerint

Szakemberlétszám bővítés

-	-		-	-	-	0 fő
1	2	1	0,5	0	0	4,5 fő
1	0	0	0,5	0	0	1,5 fő
1	0	1	0	0	0	2 fő
1	0	2	0,5	0	0	3,5 fő
0	1	0	0,5	0	0	1,5 fő
0	0	0	0,5	0	0	0,5 fő
0	0	3	0	0	0	3 fő

	1	0	0	0,5	0	0	1,5 fő
	0	0	0	0,5	0	0	0,5 fő
	1	0	0	0	0	0	1 fő
	0	0	0,5	0	0	0	0,5 fő
	6 fő						

Vezető-helyettesi létszám bővítés

Tagintézmény / Telephely	Jelenlegi helyettesek száma	Igényelt helyettesen száma
Székhelyintézmény Megyei Szakértői Bizottság	0	-
Jászapáti Tagintézmény	0	1
Jászberényi Tagintézmény	0	1
Karcagi Tagintézmény	0	1
Kunhegyesi Tagintézmény	0	1
Kunszentmártoni Tagintézmény	0	1 (0,5 az anyaintézményben, 0,5 a telephelyen
Kunszentmártoni Tagintézmény Kunszentmártoni Telephely	0	
Mezőtúri Tagintézmény	0	1
Szolnoki Tagintézmény	1,5	-
Szolnoki Tagintézmény Újszászi Telephely	0	0
Tiszafüredi Tagintézmény	0	1
Törökszentmiklósi Tagintézmény	0,5	1
Törökszentmiklósi Tagintézmény Fegyverneki Telephely	0	0
Összesen:	2 fő	8 fő

5.9 Teljesítmény indikátorok

Szakmai munkával kapcsolatos indikátorok

Szakmai munkával kapcsolatos területek	Indikátor	Teljesítés
Logopédiai szűrésbe bevont gyermekek/tanulók száma	A rászorulók 95%-a	
Logopédiai terápiába bevont gyermekek/tanulók száma	A rászorulók 90%-a	
A beérkezett felterjesztések alapján a szakértői és egyéb vizsgálati igények kielégítése	100%	
Szakértői vélemények iránti fellebbezések száma	Éves szinten kevesebb, mint 5%	2018-2023.
Pszichológiai terápiás foglalkozásba bevont gyermekek, tanulók száma	A rászorulók 80%-a	
Pedagógusok számára tanácsadás, konzultáció biztosítása	Az igények 100%-a	
A gyermekek, tanulók ellátására fordított kötelező óraszám kihasználása	A kötelező órák 100%-a	
BTMN ellátás, igény szerint	Az igényt megfogalmazók 100%-a	
Szakmai műhelyfoglalkozások száma	Székhely-évente legalább 10, tagintézmények – legalább 3	
A hivatalból történő felülvizsgálatok teljesítése	A megjelentek 100%-a	
Panaszkezelés	Éves szinten kevesebb, mint 5%	
Korai fejlesztésben részesített gyermekek száma	A rászorulók 100 %-a	
A gyermekek tanulók,ellátására fordított kötelező óraszám kihasználása	A kötelező órák 100 %-a	2019/20123
Konferenciák, szakmai tanácskozások szervezése	Évente legalább 1	
Továbbképzési igény kielégítése (lehetőség szerint anyagi támogatás)	Jelentkezők 60 - 70%-a	

Szakszerű és hatékony HR, valamint gazdasági ügyintézés a székhelyen	Az igénylők 100%-a	
Szakszerű és hatékony információs rendszer működtetés	Tagintézmények 100%-a	
Honlap folyamatos fejlesztése	Folyamatos, a tagintézmények igényeinek 100%-os kielégítése.	

Humánerőforrás indikátorok teljesítése

Humánerőforrás Intézményi szinten	Indikátorok	Teljesítés
Elismerések, elmarasztalások	Szakmai kitüntetésben részesült pedagógusok száma	
	Közalkalmazotti szóbeli, írásbeli száma	
A munkatársak kompetenciáinak fejlődése	Munkatársak által műhelyfoglalkozások, munkaközösségi tanácskozások, előadások száma	
	Munkatársak publikációinak száma: intézményi/külső	
Társadalmi feladatok vállalása	Intézményen kívül társadalmi feladatokat vállaló pedagógusok száma, vállalt tevékenység	
	Pedagógusok, fejlesztőpedagógusok Nkt. által meghatározott száma	2019/2023.
	Pszichológusok száma	
	Gyógypedagógusok száma	
	Nem pedagógus dolgozók száma	
	Pályakezdő munkatársak száma	
	Tartósan távol lévő pedagógusok száma	
	Üres álláshelyek száma	
	Akkreditált továbbképzésben részt vett szakemberek száma	
	Szakvizsgát szerzett szakemberek száma	
	Módszer specifikus képzésben részt vett pedagógusok száma	

7. Fejlesztési javaslatok minden pedagógiai szakszolgálati tevékenységekre

Képzésre, önképzésre alapozott folyamatos szakmai megújulás, módszertani gazdagodás. Ez magában foglalja mind a folyamatosan változó jogi szabályozók, mind a szakmai protokollok változásából adódó ismeretek gazdagítását,

- Terápiás ismeretek gazdagításával lehetővé tenni a diagnosztikai munkáról a hangsúly áthelyezést a fejlesztési - terápiás munkára a pszichológiai és gyógypedagógiai területen egyaránt.
- A feladatellátás pontosításával a szakértői véleményben egyértelműen meghatározni településenként, mit tud vállalni a szakszolgálat, és mi az adott köznevelési intézmény feladata a fejlesztés, gondozás terén,
- Szupervízió biztosításával hozzájárulni a szakszolgálati dolgozók mentális egészségének megőrzéséhez,
- Továbbra is szerepet vállalni a felsőfokú képzések estében gyakorlóhelyként való működésben,
- A korai fejlesztés hatékonyabb és költségtakarékos megszervezése érdekében a megyei szakszolgálati tagintézmények közötti rendszeres és folyamatos konzultáció,
- Kapcsolat kiépítés, fenntartás a megyei kórházak szülészeti (koraszülött) osztályaival, a háziorvosi és védőnői hálózattal a gyógypedagógiai tanácsadás, a korai fejlesztés, - gondozás, a konduktív pedagógiai ellátás mielőbbi megkezdése érdekében,
- Az iskolapszichológusi feladatok szakmai – módszertani támogatása a megyei iskolapszichológiai koordinátor tevékenysége révén,
- A helyszíni vizsgálatok esetében a partneri és szakmai szempontok egyeztetése, az eltérő érdekek minél hatékonyabb kielégítése.
- A szakmaközi együttműködés támogatása hálózatok kialakításával a jelzőrendszer különböző elemei, szervezetei között,

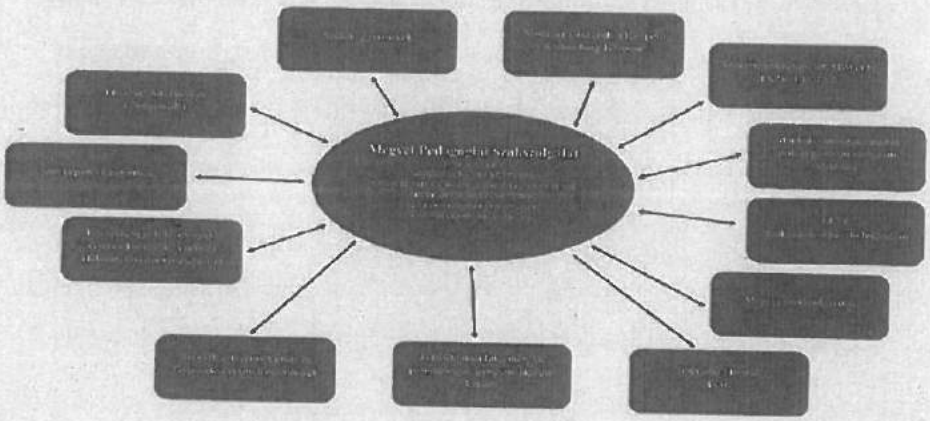
- Működtetni kell a z együttnevelésben dolgozó gyógypedagógusok műhelyét, mely szakmai megújulást, megerősödést, fejlődési és konzultációs lehetőséget nyújthat a köznevelés intézményeiben dolgozó szakembereknek,
- Működtetni kell a fejlesztő pedagógusok műhelyét, mely szakmai megújulást, megerősödést, fejlődési és konzultációs lehetőséget nyújthat a köznevelés intézményeiben dolgozó szakembereknek,
- Támogatni önsegitő szülőcsoportok kialakulását,
- A pályaválasztási tanácsadás önálló szakszolgálati feladatként való, színvonalas és hatékony működtetése.
- A pedagógiai szakszolgálat feladatkörébe tartozik az átlag feletti képességekkel rendelkező, tehetséges tanulók segítése is. A szakszolgálati tehetségazonosítás és a tehetségpontok munkatársainak szoros együttműködése eredményesebbé teheti megyénkben a tehetséggondozást, melyben nagy felelősség hárul a megyei és járási tehetségkoordinátorokra.

8. A pedagógiai szakszolgálatok kapcsolatrendszerén alapuló fejlesztési elképzelések

- Köznevelési intézmények: óvodák, általános iskolák, középfokú intézmények
- Más pedagógiai szakszolgálati feladatot ellátó szakmai csoportok: szakértői tevékenységet, korai fejlesztést, logopédiai ellátást stb. végzők
- Egészségügyi intézmények: háziorvosok, védőnői hálózat, kórházak gyermekpszichiátriai, gyermekneurológiai, koraszülött, egyéb osztályai
- Nem állami fenntartásban működő, de állami köznevelési feladatot is ellátó korai fejlesztést végző intézmények, központok
- Szociális intézmények: családsegítő és gyermekjóléti szolgálatok, gyermekvédő intézmények
- Gyámhivatal, gyámhatóság
- Felsőoktatási intézmények: ELTE Pszichológiai Tanszék, Károlyi Gáspár Egyetem, ELTE Tanítóképző, Tanárképző, Gyógypedagógiai főiskolai Kar, Pázmány Péter Katolikus Egyetem, stb.
- Magyar Pszichológiai Társaság

- Magyar Pszichológus Kamara
- MAGYE
- Érdekvédelmi szervezetek: NTÉE, SzakÉrtelem
- OFI, OH

A PEDAGÓGIAI SZAKSZOLGÁLATOK BELSŐ RENDSZERE ÉS KÜLSŐ KAPCSOLATAI



Fontosnak tartom a köznevelési, egészségügyi és szociális háló valamennyi tagjával alakítani és fenntartani a jó munkakapcsolatot. Jelenleg a legszorosabb a pedagógiai szakszolgálat kapcsolata a köznevelési intézményekkel, tekintettel a törvényben meghatározott szakszolgálati feladatokra. E kapcsolatot a kétoldalú és **egyenrangú partnerség** kell, hogy jellemezze. Fontosnak tartom a már kialakított jó gyakorlatok folyatatását, a szakszolgálati szakemberek által végzett **intézménylátogatásokat**, illetve a pedagógiai **szakszolgálatokban a nyílt napok** megszervezését. Ezt a munkát tervezetten, órarendbe illesztve kívánom megvalósítani, így kiküszöbölhetőek lesznek az ad-hoc intézményi igények, és az azoknak való meg nem felelés miatti elégedetlenség és igaztalan kritikai visszajelzések.

A szakterületi koordinátorok munkája mellett tervezem kialakítani a **Megyei Gyógy- és Fejlesztőpedagógiai Munkaközösséget,** mely a munka jobb összehangolását, így az egységességet viszi az ellátásba, és ebből a köznevelési intézményeken túl főleg az érintett gyermek- és tanuló népesség profitálhat.

Gyermekvédelem: A pedagógiai szakszolgálati tagintézmények szoros kapcsolatát a területileg illetékes családsegitő és gyermekjóléti szolgálatokkal, az intézmények gyermekvédelmi felelősivel még szorosabbá kívánom tenni, az együttműködés erősítésére félévente munkaértekezletet összehívni, az együttműködést az érintett gyermeknépesség érdekében szoros szakmai alapokra helyezni. Kapcsolatot kívánok létesítni és ápolni a

Drogambulanciával, kutatásaik háttéranyagaik átvételével a pedagógiai szakszolgálati tagintézmények bekapcsolódhatnak a drogprevenciós munkába, illetve folytathatják a megkezdettet, szervezett módon, Intézményi Segítő Hálózat (ISH) kidolgozása révén. (Szolnoki Tankerületi Központ Fejlesztési Terve 2017-2022. - 41. oldal 2.2.3. szerint: lelki egészségre figyelés; 57. oldal 2.2.5. szerint pedagógusok kreativitásának fejlesztése és 61. oldal 2.3.6. szerint a nem pedagógus munkakörben foglalkoztatott, azaz NOKS-os kollégák továbbképzése, speciális szaktudás biztosítása).

9. Összefoglalás

Vezetési koncepcióm hét alappillérének a **jogszerűséget, egységességet, szakszerűséget, költséghatékonyságot, együttműködést, a szakszolgálati feladatellátás minőségét és a tagintézményi autonómia biztosítását** deklaráltam. Hogyan tudom mindezt elérni? Következetes, azonos szabályrendszer működtetésével, minden tagintézményben.

1. **Jogszerűség:** Jogszabály-figyelő feladatellátás révén a változások szoros és következetes nyomon követése, és a megyei munkaközösség-vezetők munkáján keresztül napi gyakorlatba építése, minden tagintézményben.

   A pedagógiai szakszolgálati munka keretét a vonatkozó jogszabályok határozzák meg, azok adnak biztonságot, betartásuk mindenek feletti érdek.

2. **Egységesség:** Célomnak és feladatomnak is tekintem, hogy minden tagintézmény rendelkezzen a működéshez szükséges feltételekkel, eszköz- és szakemberhiány ne gátolja a központilag kiadott vizsgálati és eljárási protokollok egységes alkalmazását, mely az egységességre törekvő működtetés alapfeltétele. Az eltelt 4,5 évben sokat tettünk az egységesség elvének érvényesüléséért. A szakmai

működésben csak addig a szintig kívánom ezt érvényesíteni, míg az elv alkalmazása nem sérti a tagintézményi autonómiát.

3. **Szakszerűség:** A szakszerűség akkor érhető el és tartható, ha az előző feltételek teljesülnek. Ha az Intézmény rendelkezik a működés megfelelő feltételeivel, a szakemberek létszáma a feladatellátáshoz illeszkedő, végzettségük és szakképzettségük a pedagógiai szakszolgálati rendeletnek megfelelő. Mindehhez a szakemberek motiváltságának megőrzése, lelki egészségük megóvása rendkívül fontos, mert csak így válhatnak a szakterület kiváló gyakorlóivá: jó diagnoszták és kiváló terápiás szakemberek csak motivált, lelkileg egészséges pszichológusok és gyógypedagógusok lehetnek, akik ismerik szakterületük kihívásait, eredményeit, és önerőből is képesek a szakmai megújulásra, továbbképzés megszerzésére, önfejlesztésre.

4. **Költséghatékonyság:** A jelen vezetői program megvalósításának legkényesebb területe. A szervezetnek az irányításom alatt arra kell törekednie, hogy lehetőleg olcsón és jól működjön, arra fordítson pénzt, amire igazán szükséges, és annyit, amennyi elégséges. A kialakított, jogszabálynak megfelelő személyi és tárgyi feltételek bázisán a költséghatékony szakszolgálati működés nem illúzió, hanem megvalósítható perspektíva.

5. **Együttműködés:** A szervezetté kovácsolódás és egységes szervezetként való működés útján a tagintézmények és telephelyek, illetve a Székhelyintézmény és a tagintézmények közötti jó **együttműködés** mára már jó gyakorlat Intézményünkben, ám még mindig vannak kilógó elemek, melyek hatékony beillesztése, negatív energiáik pozítívba fordítása a következő ciklus folyamatos feladata lesz, hogy elérhetővé váljon a szervezeti háló szereplőinek humánus, empatikus, magas szakmai színvonalon megvalósuló, a szervezet és a szervezeti elemek, illetve az egyének érdekeit is tiszteletben tartó együttműködése a kliensek érdekében.

6. **Minőség a működésben**: A 2013-2018. közötti időszakban nagy hangsúlyt fektettünk az egységes működésre, ehhez folyamatleírásokat, belső szabályozókat készítettünk, belső elvárásokat és értékelő rendszert dolgoztunk ki. Mára az egységesség a jogszabályi háttér betartásában, a belső szabályozók

érvényesítésében, határidők tartásában, és az egységes terhelésben megjelenik. Az elkövetkező időszakban a mennyiségi mutatókon túl hangsúlyt kívánok fektetni a szakmai munka minőségének emelésére, melyhez a szükséges szakmai szabályozók kidolgozását a munkaközösségek feladataként fogalmazom meg.

7. A **tagintézmények és telephelyek autonómiájának** biztosítása: Az előző ciklusban sikerült kialakítani az Intézmény struktúráját és megalapozni az egységes működést. E folyamatnak azonban voltak vesztesei, hiszen a tagintézményeknek saját szervezeti kultúrájukat, esetenként szabályozott folyamataikat, saját jó gyakorlataikat kellett föladniuk az egységes / közös működés megvalósítása céljából. E folyamatban csorbult a tagintézmények és telephelyek szakmai önállósága. Jelen állapotában a szervezet már éretté vált arra, hogy a szabályozott kereteken belül szakmai autonómiáját élvezhesse, azaz az Igazgatótanács által meghatározott kereteken belül saját erősségeire támaszkodva, saját kliensi körének erősségeit és gyengeségeit ismerve, kreatív módon kamatoztathassa kompetenciáit. A tagintézmények és telephelyek szakmai autonómiáját az elkövetkező ciklusban messzemenően támogatni kívánom, a pénzügyi keretek szabályozásán túl semmilyen központi kontrollt a helyi tervek megvalósításába gyakorolni nem kívánok, lehetőséget adva így az igazgatóknak szakmai programjaik megvalósítására és a munkatársaknak a szakmai önmegvalósításra.

Összegezve: Vezetői tevékenységemet a Fenntartó, a szervezetben dolgozó munkatársak és a szervezethez kapcsolódó partnerek segítségével kívánom megvalósítani úgy, hogy Jász-Nagykun-Szolnok megye gyermekei, tanulói, a gyermekek szülei és köznevelési intézményei a különleges bánásmódhoz minél nagyobb segítséget, támogatást kapjanak a székhely- és tagintézményektől, mindannyiunk megelégedésére. Motivált szakemberként és vezetőként, munkatársaim támogatásával hiszem, hogy céljaim megvalósíthatók.

MELLÉKLETEK

Sorszám: BTK-00886/2013/OKL Intézményi azonosító: FI62198

OKLEVÉL

Ezt az oklevelet

Csibi Enikő

számára állítottuk ki, aki 1961. év március hó 5. napján Románia Lazarea településén Czimbalmos Enikő néven született, és az Eötvös Loránd Tudományegyetem Bárczi Gusztáv Gyógypedagógiai Főiskolai Kar nevű felsőoktatási intézményben szerzett 2008. év július hó 18. napján kelt, EGY/7/2008 számon kiállított oklevéllel igazolt egyetemi szintű fokozat és gyógypedagógus szakképzettsége alapján a Szegedi Tudományegyetem nevű felsőoktatási intézmény holland-magyar intézményvezető és középvezető képzés, pedagógus szakvizsgára felkészítő szakirányú továbbképzési szak tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

A záróvizsga-bizottság 2013. év június hó 12. napján kelt határozata alapján nevezett

intézményvezető és középvezető
területen szakvizsgázott pedagógus

szakképzettséget szerzett, oklevelének minősítése **jeles**.

Kelt Szeged, 2013. június 14.

A záróvizsga-bizottság elnöke(i) — Rektor

SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM 3 SZEGED

Az oklevél mindenben megegyező hiteles másolat
Szeged, 2018. 03. 27.
aláírás

Az oklevél szövegét az Oktatási Hivatal 2010. VI. 4-ei kollégiumi határozata megh.

OM azonosító: FI80798
Eha-kód: CSEOABG.ELTE

Bemutatva 2008. okt. 21.

A. Tü. 1150/E. r. sz. - 20676
Pátria Nyomda Rt. - (Fax.: 5-9348)
Latin: OM részéről B. L. 2006. II. 22.

Az oklevél mindenben megegyező hiteles másolata
Szónok: 1018 Budapest, Szentkirályi u. 27.
aláírás

Sorszám: PTJ 009627 EGY/7/2008 szám

EGYETEMI OKLEVÉL

Ezt az oklevelet Csibi Enikő

számára állítottuk ki,

aki 1961. évben március hó 5. napján

Szárhegy városban (községben)

megyében Románia országban

született, és 2006/2007 tanévtől 2007/2008 tanévig

a az Eötvös Loránd Tudományegyetem Bárczi Gusztáv Gyógypedagógiai Főiskolai Karán

egyetemi tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

A Záróvizsga-Bizottságnak 2008. év június hó 12.-i

határozata alapján nevezettet okleveles gyógypedagógusnak

nyilvánítjuk.

Oklevelének minősítése: jó

Kelt Budapest 2008. július hó 18.-n.

P. H.

a Záróvizsga-Bizottság elnöke

rektor (dékán)

DIPLOMA

A. Tü. 1124/F r. sz. - Pátria-Nyomda - 26464
Pátria Nyomda RT. (Fsz.: 5-9327)
Lőtte: OM részére R. Gy. 1998. X. 22

Sorszám: PT C 016339 GY-/289/2000. szám

FŐISKOLAI OKLEVÉL

Ezt az oklevelet CSIBI ENIKŐ
sz. CZIMBALMOS ENIKŐ számára állítunk ki,
aki 1961. évben március hó 5. napján
Szárhegy városban (községben)
Hargita megyében Románia országban
született, és az 1996/97. tanévtől az 1999/2000. tanévig
az Eötvös Loránd Tudományegyetem
gyógypedagógiai tanári szakán
a Bárczi Gusztáv Gyógypedagógiai Tanárképző Főiskola
jogutod intézményében
főiskolai tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

A Záróvizsga-Bizottság 19 2000. évi június hó 16-i
határozata alapján hivezettet oligofrenpedagógia –
logopédia szakos
gyógypedagógiai tanárnak nyilvánítjuk.

Oklevelének minősítése kiváló

Kelt Budapest 19 2000. évben augusztus hó 25-n.

a Záróvizsga-Bizottság elnöke

rektor (dékán) megbízott

ELTE EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM

[illegible]
[illegible] 30
[illegible]

Az eredetivel mindenben megegyező hiteles másolat
Szolnok 2018. 03. 27
Aláírás

Fordítás román nyelvű ...teles okiratról — Kivonat

Románia Szocialista Köztársaság Nevelés- és Oktatásügyi Minisztérium, A jogosult fényképe, P.H Száraz bélyegző, Érettségi oklevél, A Székelyudvarhely helységbéli, Hargita megye, Pedagógiai liceumban az 1980 júniusi vizsgaszakban megtartott érettségi vizsgák eredményei alapján Czimbalmos A. Enikő Székelyudvarhely nak, a helységbéli, Hargita megye, Pedagógiai megye liceum végzős növendékének tanitói szakosításban érettségi oklevelet adunk. A bizottság elnöke, Olvashatatlan, s.k. P.H A. sorozat 00679 szám 244/4 /1981 szám.

Kiadva 1982 év január hónap 27 napján. A jogosult aláírása. Czimbalmos A. Enikő, sk.

Az érettségi vizsgák eredményei: román nyelv ésirodalom: 9.-, matematika: 7, gyakorlat: 10, összeredmény: 8,66, A bizottság elnöke, Olvashatatlan,s.k.P.H. Titkár, Olvashatatlan,s.k. - - -

A fordítás hitelesítése a túloldalon.

Az eredeti okirat megegyezik a fordítás szövegével. Szolnok, 2008. 03. 14. Lugosi

Románai,
Hargita megye Állami Jegyzősége
9144 7 /1990 szám, 1990 dec. 18

Alulírott Szabó Sándor külső fordító
~~állami~~ ~~jegyző, az~~ Igazságügyi Minisztérium fordítása jogosítványa alapján igazolom, hogy ezen román nyelvű okiratból fordítás megegyezik az eredeti okirattal, amelyet láttamoztam.

A fordítás ..... lej okmánybélyeggel lett illetékezve.

Szabó Sándor, külső fordító.
~~Állami~~ ..... jegyző

NOTAR.

Aláírás hitelesítési végzés

Szekács Ilona, állami jegyző, hitelesítem Szabó Sándor aláírását, lakik Csíkszereda, Hargita megye. T. Vladimirescu u. 15/5 sz. alatt, személyi ig. sz. AL. 8[illegible]6/1972, kiadta a Csíkszeredai Milicia.

5 lej okmánybélyegzővel illetékezve.

Állami jegyző,
NOTAR.
Szekács Ilona

ROMÂNIA
TIMBRU FISCAL
LEI 5 LEI

Az eredetivel mindenben megegyező fénymásolat
Szotnok 2018. 03. 27.
aláírás

Tip. M-Ciuc Cd. 2262—1990

Szolnoki Tankerületi Központ

SZAKMAI GYAKORLAT IGAZOLÁSA

Munkáltatói adatai:

Megnevezése: Szolnoki Tankerületi Központ
Címe: 5000 Szolnok, Tiszaligeti sétány 14.

Dolgozó adatai:

Neve:	CSIBI ENIKŐ
Születési neve:	Czimbalmos Enikő
Születési helye, ideje:	Lazarea,1961.03.05
Anyja neve:	Becze Zsuzsanna
Lakcíme:	5000 Szolnok, Bimbó utca 64. 4/17.
Adóazonosító jele:	8343962303
Jogviszony kezdete munkáltatónál:	2001.02.01.
Munkaidő:	havi munkaidő 174 óra
Munkaköre:	logopédus, gyógypedagógus

Az intézményvezetői beosztás ellátására kiírt pályázatban előírt szakmailag és szervezetileg önálló pedagógiai szakszolgálati feladatot ellátó intézményben 3 éves vezetői gyakorlattal rendelkezik. Gyógypedagógus, logopédus munkakörben 1991. szeptember 1. óta dolgozik.

Ezen igazolást a munkavállaló kérésére vezetői pályázathoz történő felhasználás céljából adtam ki.

Kelt: Szolnok, 2018. március 13.

P.H.

Szolnoki Tankerületi Központ 01

.....
Szutorisz-Szügyi Csongor
tankerületi igazgató

HATÓSÁGI ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY

BELÜGYMINISZTÉRIUM

IGAZOLOM, HOGY

CSIBI ENIKŐ
Szül.: Czimbalmos Enikő
Lázarea, 1961.03.05.
anyja szül. neve: Becze Zsuzsanna
magyar állampolgár
5000 Szolnok, Bimbó utca 64.4.em.17.ajtó alatti lakos

a bűnügyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

büntetlen előéletű, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20. § (2) bekezdés d) pontjában meghatározott feltételeknek megfelel, valamint vele szemben a 20. § (2d) és (2e) bekezdésében meghatározott kizáró okok nem állnak fenn, továbbá nem áll foglalkozástól vagy tevékenységtől eltiltás hatálya alatt.

Budapest, 2018. március 23.

Dr. Korom Rita
főosztályvezető

Érvényes a kiállítási számított 90 napig. A hatósági erkölcsi bizonyítvány a személyazonosság egyéb igazolásával használható fel. A hatósági erkölcsi bizonyítvány tartalmát az ellenőrző bizonyítány mindenki köteles elfogadni. Jogi érelme: hivatkozással az érintett személy közigazgatási pert indíthat a Fővárosi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságnál. A kérelmet a bizonyítvány kézhezvételétől számított harminc napon belül a Belügyminisztérium Bűnügyi Nyilvántartó Hatóságnál kell elektronikusan vagy ajánlott küldeményben postára adni. A hatósági erkölcsi bizonyítvány kizárólag a kérelmező által a hatósági erkölcsi bizonyítvány iránti kérelem megtétele és igazolni kívánt tények fennállása céljából.

ADATVÉDELMI ZÁRADÉK

A hatósági erkölcsi bizonyítványban átadott személyes adatok az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szerinti különleges (bűnügyi személyes) adatokat is tartalmaznak, ezért a felhasználó azokat jogszerűen csak az erkölcsiemlés alapjául szolgáló eljárásban, a bűnügyi nyilvántartási rendszerről, az Európai Unió tagjaival szemben bűncselekmény miatt indított nyilvántartásokat, valamint a bűnügyi és rendészeti biometrikus adatok nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLVII. törvényben meghatározott célból használhatja fel, illetve kezelheti. A hatályos adatvédelmi és adatbiztonsági előírások megszegésének (különös tekintettel a jogosulatlan és a célról eltérő adatfelhasználásra) büntetőjogi, polgári jogi és munkajogi (fegyelmi) felelősség terheli.

061352829

EE1600221091

Az erdelivel mindenben megegyező hiteles másolat
Szolnok 2018. 03. 29.
aláírás

11.

TÖRÖKSZENTMIKLÓS VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

SÜRGŐSSÉGI E L Ő T E R J E S Z T É S

A Képviselő-testület 2018. április 26. napján tartandó **rendes nyilvános** ülésére

Előterjesztő megnevezése:	Markót Imre polgármester
Iktatószám:	TM/226-90/2018
Tárgy:	**Közművelődési érdekeltségnövelő támogatás önerejének biztosítása**
Előterjesztés jellege:	Rendelet-tervezet, **Határozat-tervezet**, Tájékoztató, Beszámoló
Döntéshozatal:	egyszerű többség
Melléklet:	1 db határozat-tervezet
Készítette:	Dr. Libor Imre jegyző Annus Tímea társulási referens
Véleményezésre megküldve:	a Képviselő-testület **Oktatási és Kulturális** Bizottsága részére
Törvényességi véleményezésre bemutatva:	2018. április 26.

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Emberi Erőforrások Minisztériuma pályázatot írt ki a Közművelődési érdekeltségnövelő támogatásra, melyre a költségvetési rendeletben a Képviselő-testület minden évben önerőt biztosít.

A pályázatnak tartalmaznia kell az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (Ávr.) 75. § (4) bekezdés c) pontja szerinti, saját forrás biztosítására vonatkozó, 30 napnál nem régebbi nyilatkozatot, a pályázati célnak megfelelően külön soron kimutatva.

Törökszentmiklós Városi Önkormányzatának 2018. évi költségvetéséről szóló 8/2018. (II.23.) számú önkormányzati rendelet nem tartalmazza az Ávr. 75. § (4) bekezdés a) pontja szerint felhatalmazást arra vonatkozóan, hogy a polgármester nyilatkozatot tehet a saját forrás rendelkezésre állásáról.

Ennek értelmében szükségessé vált egy külön Képviselő-testületi döntés az önerő biztosításával kapcsolatban.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megvitatására és a határozati javaslat elfogadására.

Törökszentmiklós, 2018. április 26.

Markót Imre
polgármester

_____/2018.(___) Kt.

Határozat

Közművelődési érdekeltségnövelő támogatás önerejének biztosítása

Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete biztosítja a Közművelődési érdekeltségnövelő támogatáshoz szükséges önerőt, mely a Törökszentmiklós Városi Önkormányzatának 2018. évi költségvetéséről szóló 8/2018. (II.23.) számú önkormányzati rendelet 4. számú tájékoztató táblájának 11. során van elkülönítve.
Az Ipolyi Arnold, Könyvtár Múzeum és Kulturális Központ érdekeltségnövelő támogatásához szükséges önerő 1 millió forint.

Határidő: Azonnal
Felelős: Markót Imre polgármester

Értesülnek:
1. Markót Imre polgármester
2. Dr. Libor Imre jegyző
3. Magyar Államkincstár
4. Irattár