

**1.**

**JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL
TÖRÖKSZENTMIKLÓSI JÁRÁSI HIVATAL
VEZETŐJÉTŐL**

ELŐTERJESZTÉS

A Képviselő-testület 2016. november 24-i **rendes nyilvános** ülésére

Előterjesztő megnevezése:	Dr. Botka János Hunor Járási hivatalvezető
Iktatószám:	2-214/2016.-F-1
Tárgy:	Tájékoztató Törökszentmiklós munkaerő-piaci helyzetéről
Előterjesztés jellege:	Rendelet-tervezet, <u>Határozat-tervezet</u> , <u>Tájékoztató</u> , Beszámoló
Döntéshozatal módja:	Egyszerű többség
Melléklet:	1 db Tájékoztató 1 db határozat tervezet
Készítette:	Törökszentmiklói Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
Véleményezésre megküldve:	-
Törvényességi véleményezésre bemutatva:	2016. november 15.

____/2016. (____) Kt.

H a t á r o z a t:

Törökszentmiklós munkaerő piaci helyzetéről

Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Törökszentmiklósi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya által készített, Törökszentmiklós munkaerő piaci helyzetéről szóló tájékoztatót megtárgyalta és elfogadta.

Erről értesül:

1. Markót Imre polgármester
2. Dr. Majtényi Erzsébet jegyző
3. Törökszentmiklósi Járási Hivatal, Törökszentmiklós, Kossuth L. u. 135/a.
4. Irattár



Jász-Nagykun-Szolnok Megyei
Kormányhivatal

Törökszentmiklósi Járási Hivatal

Jóváhagyta:

Dr Botka János Hunor
Járási Hivatalvezető

TÁJÉKOZTATÓ

*Törökszentmiklós Város Önkormányzat Képviselő-testületének
ülésére*

TÖRÖKSZENTMILÓS MUNKAERŐ-PIACI HELYZETÉRŐL

2016. november

Foglalkoztatási Osztály

5200 Törökszentmiklós, Petőfi Sándor út 67-69. 5200 Törökszentmiklós, Pf. 70. Telefon: (56) 590-400 Fax: (56) 590-405
e-mail: szolnokmmkforokszentmiklos@lab.hu Honlap: kormányhivatal.hu

TÁJÉKOZTATÓ TÖRÖKSZENTMIKLÓS Munkaerő-piaci helyzetéről

I. Jász-Nagykun-Szolnok megye gazdasági aktivitása¹

Jász-Nagykun-Szolnok megye lakónépessége 2015. január 1-én 379 897 fő volt, az előző évhez képest 0,9%-al csökkent. A megye népességén belül 48,1% a férfi, 51,9% a nő.

A KSH lakossági felmérése szerint a megyében a legnépesebb 15-64 közötti korosztály 253 945 fővel és a legfiatalabb 0-14 éves korosztály 55 504 fővel csökkenő tendenciát mutat, míg az idősebb, 65 éven felüli korosztály növekvőt - 70 448 fő -, ezzel igazodva az országos, előregedést jelző tendenciákhoz.

Jász-Nagykun-Szolnok megyében, a KSH fogalomrendszere szerint 2015. évben 293,0 ezren tartoztak a 15-74 éves munkavállalási korú népesség közé, számuk 1,0%-kal nőtt előző évhez képest. Közöttük 174,2 ezren voltak gazdaságilag aktívak, ami 4,1%-kal magasabb az előző évi adatnál. Az aktivitási arány egy év alatt jelentősen, 2,9 százalékponttal emelkedett, 60,1%-ra, míg a gazdaságilag inaktívak száma 9,9 ezer fővel, 7,9%-kal csökkent. A megyei aktivitási ráta az országos átlaggal megegyezett. Az álláskeresők száma a megyében 2015. év végén 20 435 fő volt, ami komoly (5,5%-os) javulás az előző év végéhez képest (21618 fő). A foglalkoztatási ráta megyei szintű emelkedése visszaigazolja a munkaerő-piaci programok hatékonyságának javulását, amely az immár tartós gazdasági növekedéssel együtt egyre kedvezőbb eredményeket mutat.

A Törökszentmiklósi Járási Hivatal illetékességi területéhez 7 település tartozik, Törökszentmiklós, Fegyvernek, Kengyel, Tiszapüspöki, Tiszatenyő, Örményes és Kuncsorba. A térség munkavállalói korú népessége a 2015.12.31-i adatok szerint 25907 fő, a nyilvántartott álláskeresők száma 1836 fő, a relatív munkanélküliségi mutató 7,1% volt.

II. A munkaerő-piac jellemzői²

A városban 2015 decemberében a munkavállalói korú népesség 14938 fő volt. A relatív munkanélküliségi mutató 8,1%, amely a kistérségi mutatónál 1,1%-ponttal a megyeinél 0,9% - ponttal magasabb. Ezek az értékek folyamatosan javultak az elmúlt két évben, amint azt a az alábbi táblázat mutatja:

Nyilvántartott álláskereső száma (fő)	Munkavállalói korú népesség száma (fő)	Relatív munkanélküliségi mutató (%)
--	---	--

1 A KSH adatai alapján

2 A Törökszentmiklósi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály adatai alapján

Vonatkozó terület	2013. 12.	2014. 12.	2015. 12.	2013. 12.	2014. 12.	2015. 12.	2013. 12.	2014. 12.	2015. 12.
Törökszentm.	1695	1465	1201	14 227	14938	14 747	11,9	9,81	8,1
Járás	2890	2118	1825	24 980	26160	25907	11,6	8,09	7,0
Megye	26389	21559	20873	258 798	270999	268385	10,2	7,96	7,2

A városban nyilvántartott álláskeresők száma 2015. decemberben 1201 fő volt. A megelőző év azonos időszakához viszonyítva 18,1%-al volt alacsonyabb, ami a kiterjedt közfoglalkoztatásnak és az élénkülő munkaerő-piaci keresletnek köszönhető. A relatív munkanélküliségi mutató jelenleg 8,1%. A járási mutatókat figyelembe véve a 2015. év végén a szakképzetlenek aránya 53,3% volt, ami a korábbi év 49,8%-os adatánál kedvezőtlenebb. A városban jobbak a mutatók, mert 51,1% volt a szakképzetlenek aránya 2015. év végén

A felsőfokú végzettségű álláskeresők aránya a járásban 2,3%, Törökszentmiklóson 2,6%, amely releváns változást nem mutat a 2014-es adatokkal összevetve. Megállapítható, hogy mind a szakképzetlenek aránya, mind a diplomásoké és a középfokúaké lényegesen nem változott, ami azt mutatja, hogy akár a nyílt munkaerőpiacon akár a közfoglalkoztatásban történő részvételi lehetőségeik azonosan alakultak a két év során.

Törökszentmiklóson a korcsoportok megoszlása szerint 25 év és alatta 18,2%, 26-50 közöttiek 53,7%, 50 év felett pedig 28,1% arányban vannak jelen az álláskeresők között.

III. Hátrányos helyzetű célcsoportok

1. Pályakezdő álláskeresők

Törökszentmiklósi lakhelyű pályakezdők száma 2015. év végén 141 fő volt. Jelenlegi arányuk 11,74% a nyilvántartott álláskeresők létszámához viszonyítva, amely határozott javulás az előző év végéhez (12,58%) képest. Ez kedvező folyamatot jelent, ami a foglalkoztatási osztály illetékességi területén is érvényesül, mert a 2014. év végi 275 fő pályakezdő álláskeresők létszáma 2015. decemberre 213 főre csökkent. Fontosnak tartjuk megjegyezni, hogy a pályakezdők számának csökkenésében az elmúlt 2 évben fontos szerepet játszott először a TÁMOP, majd a 2015. tavaszán induló GINOP 5.2.1. program sikere.

2. Tartósan nyilvántartott álláskeresők

Tartósan, több mint egy éve álláskeresők száma a városban 2015.12.31-én 371 fő volt. Ez jelentős 10,2%-os javulás 2014. év végéhez képest, amikor 413 fő tartozott ebbe a csoportba. Ebben kétségtelenül nagy szerepe volt az egyre jobban szervezett és nagyobb lehetőségeket biztosító közfoglalkoztatásnak, valamint az élénkülő munkaerő-piaci keresletnek.

A kedvező adatok ellenére a tartósan nyilvántartásban lévők aránya az álláskeresőkön belül 2014. év azonos időszakához viszonyítva 28,2%-ról 2015. év végére 30,8%-ra emelkedett.

3. 50 év feletti álláskeresők

Az 50 évesnél idősebb álláskeresők száma Törökszentmiklóson kedvezően alakult, hiszen 337 főre csökkent 2015. év végére, ami mindössze 0,1%-os csökkenés a megelőző évhez képest (341 fő volt).

A korosztály létszáma arányaiban továbbra is jelentős, hiszen az álláskeresők 28,1%-a 50 év feletti. A munkáltatók az 50 év feletti munkavállalókat, kevésbé alkalmazzák, éppen ezért nyilvántartásunkban is magasabb számban vannak jelen, mint indokolt lenne, azonban a jogszabályi környezet kedvező változása (adókedvezmények rendszere, egyéb munkaerő-piaci programok) vélhetően javítani fogja ennek a korosztálynak az elhelyezkedési esélyeit.

4. Nyilvántartott álláskereső nők és férfiak aránya

A nyilvántartott álláskeresők között 2015. december végén a nők aránya Törökszentmiklóson 58%, a férfiaké pedig 42%. Ez a 16 % pontos eltérés a nők mérsékeltebb munkaerő-piaci esélyeiből adódik. Ez a „munkaerő-piaci olló” 2016. október végére mérsékeltén záródott, hiszen a férfi álláskeresők aránya 45,2 %-ra növekedett, ami azt is mutatja, hogy a férfiak munkaerő-piaci elhelyezkedési lehetőségei továbbra is jobbak a nőknél. 2015. évben az összes foglalkoztatottá vált 3275 fő munkavállalóból 1638 fő (50,01%) volt a nő.

IV. ATÉRSÉG FOGLALKOZTATÓ KÉPESSÉGÉNEK VÁLTOZÁSAI:

A térségben jelentős átstrukturálódás nem volt jellemző sem a tevékenységek, sem a foglalkoztatás területén. A foglalkoztatás mértékének növekedése volt tapasztalható, a munkaerő-piaci élénkült, bár az egyes tevékenységek szezonális megjelenése változatlan, viszont más térségekből a régebben is folyamatosan jelenlévő munkaerő-kereslet erősödött. A helyi foglalkoztatást csökkentette a TESCO 2015.február és a Surjány- Hús Kft. 2015. második félévben történő megszűnése.

2016-ban létszám leépítés a Törökszentmiklóson működő jelentős munkáltatók körében nem volt, az esetleges létszámingadozások strukturális és szezonális okokra vezethetők vissza. Piaci információk alapján az látható, hogy a munkáltatók mérsékelt optimizmussal tekintenek saját gazdasági jövőjükre és annak keretében a foglalkoztatási terveikre, ezeket a várakozásokat a negyedéves munkaerő-piaci kérdőívek kitöltői is visszaigazolták.

Az agráriumban tevékenykedő vállalkozások száma nem változott az elmúlt 1 évben. A legjelentősebb agrárvállalkozások a Törökszentmiklósi Mezőgazdasági Zrt, a LASA Agrokultúra Kft., Agromiklós Kft., Kalász Tenger Kft.

Az ipari ágazatban a legjellemzőbbek a 10-19 fő és a 20-50 fő közötti alkalmazotti létszámmal rendelkező kis- és középvállalkozások, ahol a foglalkoztatottak közel fele áll munkaviszonyban. A legnagyobb létszámot 586 fő (2016. III. negyedév végén) a mezőgazdasági gépgyártással foglalkozó cég, a CLAAS Hungária Kft adja. Szintén a nagyobb foglalkoztatók közé tartozik a Radar Holding Zrt., valamint a Törökszentmiklósi Öntöde Kft. A vasipari gyártó és szolgáltató ágazat, az építőipar is jelentős, amelyben több kisebb üzem, vállalkozás működik (Ezekben az ágazatokban a jelentősebb foglalkoztatók a Referencia Kft., SZEM-MA Kft., Alox Kft., az I.I.V. Kft., a Gall-Tech Kft., a GBN 01 Faipari Bt., a Dahlander Bt.)

2015-ben engedélyezett és előkészítés alatt volt, majd 2016 első felében elkezdődött a TISZA-TK PROJEKT Kft. élelmiszeripari beruházása, amely jelenleg az Észak-Alföldi Régió legjelentősebb „zöldmezős” beruházásának számít és összesen 550 fő foglalkoztatását fogja biztosítani. A befektetés jelentőségét mutatja a Kormány 179/2015. (VII. 7.) Korm. rendelete a TISZA-TK PROJEKT Kft. Tiszapüspökiben megvalósuló beruházásával összefüggő közigazgatási hatósági ügyek nemzetgazdasági szempontból kiemelt jelentőségű üggyé nyilvánításáról.

Az élelmiszer-ipari termékek gyártása területén a Mar-Ne-Váll Kft., és a NaturalMeat Kft. a feldolgozás, kereskedelem ágazat képviselői. A szállítás-raktározásban tevékenykedik a REI Kft. és a Törökszentmiklósi Logisztikai Kft., a Miklós- Trans Kft., a Fülöp és Társa Kft., a Polgár Transz Kft.

Az elmúlt évben az építőiparral foglalkozó kisvállalkozások számára a növekvő megrendelések nagyobb lehetőséget biztosítottak. Ebben az évben is munkaerő-igények növekedését tapasztaljuk. A szolgáltatások területén a Törökszentmiklósi Kommunális Szolgáltató Kft, a biztonságtechnikai cégek közül a Bohács Biztonságtechnikai Bt. kiemelkedők. A megváltozott munkaképességű dolgozók foglalkoztatásban kiemelkedő a „Teljes Életért” Nonprofit Kft, és a CONTACT Munka rehabilitáció Nkft.

A kereskedelmi ágazatban jelen vannak a nagy üzlethálózatok közül a SPAR, a Lidl, a PENNY, az ÉLKER 2000 BT, Fegyverneki ÁFÉSZ, Tiszaföldvári ÁFÉSZ.

A pénzügyi szektort változatlanul az OTP, a K&H, az ERSTE Bank, a Fegyverneki és Vidéke Takarékszövetkezet. A biztosítótársaságok, az Allianz Hungária, az AB AEGON, a GROUPAMA Biztosító képviselik.

Az átlagos közvetítési idő 2015-ben 5,21 nap/fő volt, amin belül a támogatott munkakörökbe a közvetítések átlaga 3,91 nap/ fő volt. A sikeres közvetítések aránya 81,57%-volt, amely jelentős javulást mutat az előző év 67,05%-os arányához képest.

A Járásban 2015-ben 3434 fő munkaerőt igényeltek a munkáltatók, de ez tartalmazza a közfoglalkoztatás munkaerő igényét is valamint a cseréket, ami 2875 db volt. Gyakran előfordul, hogy a Járás másik településén talál munkát a Törökszentmiklósi munkavállaló, pl Fegyvernekre jár ki dolgozni. Ezt vizsgálva azt látjuk, hogy a Járás teljes területéről a munkáltatók 188 db nem támogatott új munkahelyet, valamint 371 db támogatott munkahelyet jelentettek be. A támogatott és a nem támogatott munkaerő-igények száma egyaránt csökkent az elmúlt év azonos időszakához képest.

Munkaerő-igényeket főként a fémipari területen tevékenykedő vállalkozások nyújtottak be. Folyamatosan keresnek szakembereket hegesztői, önállóan dolgozni tudó lakatos, forgácsoló, targoncás munkakörökben.

A helyi munkaerőigények a korábbi években jellemző szakmákban jelentkeztek. A fentiekben említetteken kívül főként hegesztő, esztergályos, forgácsoló, gépszerelő lakatos, villanszerelő, kőműves, festő, traktoros, tehergépkocsi-vezető, nehézgépkészítő, húsipari betanított munkás, bolti eladó, gyorséttermi eladó, állattenyésztő munkakörökben jelennek meg. A nők részére ebben az évben is kevesebb munkaerő-igényt jelentettek be a munkáltatók. *Általános tapasztalatunk, hogy a szakképzett munkaerő iránt élénkül a vállalkozások kereslete.*

A Térségen kívüli munkaadók ebben az évben számos alkalommal keresték fel a foglalkoztatási osztályt munkaerő-igényeikkel. A munkaerő kölcsönzéssel foglalkozó cégek közül 2015–2016.-ban folyamatosan havi gyakorisággal kértek csoportos tájékoztató szervezését. A Prohumán Kft. betanított munkásokat, présgépkészítőket keresett kecskeméti munkavégzésre, betanított munkásokat Szolnokra,

a WorkWay Kft. összeszerelőket Jászfényszarura, a Trenkwald Kft. szintén összeszerelőket jászberényi munkavégzésre. A Jászfényszarui ipari beruházás is egyre több szakképzetlen és szakképzett munkaerőt igényel. Új munkaerő kölcsönzéssel foglalkozó cégekkel is alakítottunk ki rendszeres partneri kapcsolatot ezek közül kiemeljük az Adecco Kft, Hsa kft, Work Force Kft-t. 2015. és 2016-ban is a Honvédség két-két alkalommal tartott katonai toborzást a kirendeltségen. Munkaerő-felvételi szándékkal kereste fel a kirendeltséget a holland kerékpár összeszerelő üzem, az Accell Hunland Kft. tószegi leányvállalatának képviselője. A cég már teljes kapacitással termel, jelezték partneri igényüket a Foglalkoztatási Osztály irányába.

A munkaerőigények és a közfoglalkoztatás kapcsolata:

A 2015. évben a bejelentett állásajánlatok és munkaerőigények száma igen széles tartományban mozgott, ami leginkább a különböző közfoglalkoztatási programok indulási időpontjaitól függött. Ez 25 db/hó – 220 db/hó munkaerőigényt jelentett 2015-ben. A statisztikák azt mutatják, hogy a közfoglalkoztatási programok adják az összes munkaerőigény 69,4%-át.

Nagyon komoly és nagy létszámú közmunkaprogramok indultak 2015. márciusban és szeptemberben, amely hónapokban a közfoglalkoztatás munkaerőigénye jelentősen megugrott.

A munkaerőigényekhez szorosan kapcsolódnak a munkaerő közvetítési statisztikák, mert az adatok azt mutatják, hogy átlagosan a közvetítések 86,0%-a irányul a közfoglalkoztatásba, azonban szezonálisan jelentős szóródás mutatkozik, hiszen a nyári hónapokban (június, július, augusztus 33,7%-68,8%) a nyári diákmunka közvetítések is jelentős számban jelentkeztek.

Példaképpen említjük meg a 2015. márciusban elindult közfoglalkoztatási programok létszámfeltöltését (nagy részük 2016.02.29-ig tartott), amely nagy kihívást jelentett, hiszen néhány nap alatt 1210 fő került sikeresen kiközvetítésre. Ebben a hónapban a munkaerőigények kielégítésének átlagos ideje 4,5 nap volt. Ez a mutatószám 2015-ben 1,2 nap-10,1 nap között változott.

Létszámleépítések 2015-ben:

Csoportos létszámleépítést jelentett be 2015-ben a TESCO 60 főre, a Surjány Hús Kft 280 fő, a DEKA-HYB Kft 17 fő a Martfői Lorenz Shoe Group Kft 25 fő vonatkozásában. Ezek a létszámleépítések olyan munkaerő-piaci turbulenciát okoztak, amelyek rövid távú kezelést igényeltek. Az elmúlt évihez hasonló létszámleépítés 2016-ban a városunkat érintette.

V. Nemzeti Foglalkoztatási Alapból (NFA) támogatott foglalkoztatást elősegítő eszközök

1. Közfoglalkoztatási programok:

A közfoglalkoztatás a hosszabb időtartamú, a rövid időtartamú, a kistérségi start mintaprogramok, az egyéb programok, az utóbbiak folytatásához kapcsolódó ráépülő programok foglalkoztatási és támogatási formáin keresztül valósul meg.

Kistérségi Start mintaprogramok és egyéb programok jellemzői 2015-ben:

Kistérségi start munkaprogramok 2014. évről áthúzódtak 2015-re. Ezek 2015. február 28. napján értek véget. Ezekben a programokban a térségből 1335 fő került bevonásra, amelyből 286 fő volt törökszentmiklósi lakos. Ezen létszámkereten belül 50-50 fő vett részt a belvíz elvezető árkok karbantartása, az illegális hulladék lerakóhelyek felszámolása, mezőgazdasági utak karbantartása, közúthálózat javítása célhoz kötött programokban. 86 fő a mezőgazdasági és a téli I-II projektekben vett részt Törökszentmiklóson. A fenti programokra a térségre vonatkozó teljes 1.118.677.- eFt költségvetési forrásából 212.771.-eFt került felhasználásra a helyi lakosok számára.

A foglalkoztatási osztály is egyértelműen sikeresnek tartja ezeket a programokat, hiszen növeli a benne résztvevők munkaerő-piaci kultúráját, ismereteit és egyelőre még ugyan kis mértékben, de az elsődleges munkaerőpiacra visszatérés esélye is folyamatosan növekszik. A közfoglalkoztatási programokban egyre több a hozzáadott érték, kialakulnak a jól dolgozó munkacsoportok, akiknek a lehetőségei ez által jelentősen bővülnek, e mellett több program sikeresen mozdul el az önfenntartás, a helyi gazdaságba történő integrálódás irányába.

A kistérségi járási mintaprogramokban 2015. márciustól 849 fő bevonására kötöttünk hatósági szerződést. Ennek a programnak a teljes költségvetése 1.072.492.-eFt, amelyből 193.887.-eFt jut a törökszentmiklósi foglalkoztatottakra.

A törökszentmiklósi közfoglalkoztatási start mintaprogramokban – a mezőgazdasági (50 fő), belterületi közutak karbantartása (50 fő), valamint egyéb helyi sajátosságokra épülő (50 fő) – összesen 150 fő lakos került foglalkoztatásra, ez a járásban foglalkoztatott 849 fő 17,7%.

Hagyományos (hosszabb időtartamú) közfoglalkoztatás:

2014. évről áthúzódó keret 62.333.283 Ft volt, ami 292 fő foglalkoztatását tette lehetővé 2015 elejétől újonnan vagy tovább folytatva az előző évben megkezdett munkát. Ebből 142 fő Törökszentmiklóson létesített közfoglalkoztatási munkaviszonyt, a támogatás összege erre 38.917.104 Ft volt.

Település	Köt.váll (Ft)	Pénzügyi kifizetés (Ft)	Megtakarítás (Ft)	Létszám (fő)
Törökszentmiklós	38.917.104	38.003.670	912.434	142

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás 2015:

A 2015. évben 451.772.192 Ft volt, ebből összesen 1217 fő támogatása vált lehetővé. Törökszentmiklóson 669 fő támogatása valósult meg 254.894.320 Ft értékben.

Település	Kötelezettségvállalás (Ft)	Kifizetés (Ft)	Hatósági szerződés alapján (fő)
Törökszentmiklós	254.894.320	245.939.974	669

A Foglalkoztatási Osztály illetékességi területén azt láthatjuk, hogy a hatósági szerződéssel lekötött létszám igen jelentős az adott települések méretéhez, népességéhez viszonyítva. Egy-egy hatósági szerződés hatályának időtartama alatt a cseréknek köszönhetően a szerződéses létszámnál jóval több közfoglalkoztatott fordult meg egy-egy programban. Ebben a programban a szerződéssel biztosított kötelezettségvállalás járási szinten 451.772.192.- Ft volt, amelyből 254.894.320.- Ft jutott Törökszentmiklósiaknak. A támogatottak között van a 6 önkormányzat, intézmények, KLIK, VESZ, egyházi fenntartású iskola, Önkéntes Tűzoltóság, Polgárőrség, Roma Kisebbségi Önkormányzatok, civil szervezetek stb. Az önkormányzati hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás sajátossága 2014. évhez hasonlóan, hogy több szakaszban kaptunk forrást a foglalkoztatáshoz. A foglalkoztatások kezdete március, július, szeptember hónap volt.

2015-ben a hosszabb idejű, a kistérségi járási startmunka mintaprogramok, ráépülő programok, egyedi mintaprogramok, valamint az országos közfoglalkoztatási programok kerültek meghirdetésre. A ráépülő program sajátossága, ha az önkormányzat a korábbi években már indított a programelemben programot, akkor ebben az évben már csak ráépülő programként kezdhette el a tevékenységet. Másik új elem volt, hogy a közvetlen költségek 100 százalékos támogatása csak abban az esetben valósult meg, ha a programban résztvevő közfoglalkoztatottak száma maximum 15 fő, több fő esetén a támogatottság létszámtól függően csökkent.

A startmunka mintaprogramokban hatósági szerződést 2015. évben 849 főre kötöttek az érintett önkormányzatok.

A startmunka mellett futó országos közfoglalkoztatási programokban a következő munkáltatók vannak jelen térségünkben: Hortobágyi Nemzeti Park, Nemzeti Művelődési Intézet, Köti-vizig, JNKSZ Megyei Rendőrkapitányság, NEFAG Zrt, MÁV Zrt, Szekeres Zoltán ev., Ezeket a programokat a Foglalkoztatási Főosztály támogatja, de a Foglalkoztatási Osztály intézi a közvetítéseket.

2. TÁMOP 2.1.6. „Újra tanulok!”

A projekt olyan országos jelentőségű program, amelyet a Nemzetgazdasági Minisztérium és a fővárosi és megyei kormányhivatalok konzorcium keretében valósítottak meg 2012. április 23-tól 2015. október 31-ig. A program általános célja a felnőtt lakosság képzettségi színvonalának növelése, a felnőttképzésben résztvevők számának és arányának bővítése, a felnőttek tanulási kedvének javítása és a munkaadók szakképzett munkaerővel való jobb ellátása.

A 2014.12-2015.03.31 közötti szakaszban 194 főre, 72.778.627.-Ft-ra kötöttek képzési hatósági szerződést, közülük 186 fő sikeresen befejezte azt. A romák részaránya 32%-os volt. A képzés kezdete előtt majd befejeztével pedig önkormányzati feladatok elvégzésében vettek részt. Törökszentmiklóson 131 fő volt érintett, 49.558.309.-Ft támogatással.

Továbbá 2015-ben a programon belül 20 fő beiskolázása valósult meg (pénzügyi ügyintéző, hatósági vizsga földmunka gépkezelő)

3. NFA decentralizált és központi támogatások:

Foglalkoztatás bővítő bértámogatás:

2015. évet megelőzően ez a támogatási forma az uniós programok hasonló támogatásai következtében az utóbbi években jelentősen mérséklődött. 2014. évben pedig már nem rendelkezünk felhasználható kerettel. Azonban 2015. évben újra megnyílt ez a támogatási forma. 12 fő támogatása valósult meg 3.697.111 Ft összegben, melyből 7 fő törökszentmiklói lakos, a rájuk eső támogatás 2.564.680Ft.

A vállalkozóvá válás támogatás:

2014. évben ez a támogatási forma közkedvelt volt, viszont 2015-ben csak augusztusban nyílt meg a lehetőség a hazai forrásból a támogatás lehetősége: összesen hat fő indította el vállalkozását a támogatás igénybevételével (2.415.000 Ft). 4 fő volt törökszentmiklói lakos, a részükre megítélt támogatás: 1.680.000 Ft.

Mobilitási támogatás:

A régebben népszerű csoportos személyszállítás, illetve a helyközi utazási támogatásra nincs érdeklődés a munkáltatók köréből. A lakhatási támogatás lépett a helyébe, amelyet 2014-től a Nemzeti Foglalkoztatási Alap programjain keresztül nyújtunk a munkavállalóknak.

Munkahelymegőrző támogatás:

2015. évben 33 főre 11.363.948Ft értékben állapítottuk meg támogatást 11 munkáltató esetében, amelyikből 8 törökszentmiklói volt. A helyi munkáltatók 24 főre 7.773.824 Ft értékben vettek igénybe munkahelymegőrző támogatást.

„Nyári diákmunka” elősegítése” munkaerő-piaci program:

Először 2013. évben indult ez a fajta támogatott foglalkoztatás. Évről évre nagy sikere van a diákok (szülők) körében. A támogatás minden évben 07.01. és 08.31. között iskolalátogatási bizonyítvánnyal rendelkezők részére adható. A programban közvetítés kérésként nyilvántartott közép-, és főiskolás tanulók vehettek részt. Célunk az volt, hogy minél több fiatal dolgozhasson a nyáron, ezért a támogatási időszakokat a leendő foglalkoztatókkal egyeztetve két hetes periódusokra osztottuk.

2015. évben kevés forrás jutott erre a támogatási formára. Központi keretből 4.807.084 Ft összegből összesen 145 fő támogatása valósult meg, ebből Törökszentmiklóson 46 fő diák dolgozhatott, 1.464.640 Ft támogatással. Ezen felül további 38 fő diák dolgozhatott decentralizált keretből 1.416.050 Ft támogatással, amelyből 23 fő törökszentmiklói, a támogatás összege 730.250 Ft.

Összesen 183 fő diák jutott lehetőséghez, melyből 89 fő volt törökszentmiklósi, amely mutatja a kitűzött célunk, azaz a települési arányosság megvalósulását.

„Nők 40 éves jogviszonyának megszerzésének elősegítése+” munkaerő-piaci program:

A program először 2014. évben indult, amely a nők 40 évhez szükséges jogviszonyának megszerzését segítette elő, 9 fő került bevonásra, akik közül 6 fő törökszentmiklósi, 1 fő kengyeli, 2 fő fegyverneki lakos volt.

2015. évben év végén újra megindult a program. A program neve „Nők 40 +” munkaerő-piaci program. 2015. évben a programba nem került bevonásra senki.

Lakhatási támogatás:

2015. évben 11 fő támogatása valósult meg 8.223.500 Ft összegben, ebből 6 fő törökszentmiklósi lakos (4.385.550 Ft).

Munkaerő-piaci szolgáltatások:

2015-ben a foglalkoztatási osztály közreműködésében 218 főnek volt lehetősége vásárolt szolgáltatáson részt venni, az alábbi megbontásban:

- 20 fő egyéni munkatanácsadás
- 18 fő egyéni pályatanácsadás
- 72 fő 1 napos reintegráló csoportos foglalkozás
- 108 fő 3 napos álláskeresési technikák oktatása

2016-ban 168 fő részesülhetett vásárolt szolgáltatásban.

- 32 fő egyéni munkatanácsadás
- 16 fő egyéni pályatanácsadás
- 72 fő 1 napos reintegráló csoportos foglalkozás
- 48 fő 3 napos álláskeresési technikák oktatása

A szolgáltatások igénylésénél elsősorban az álláskeresési technikák tanítására helyezük a hangsúlyt, tapasztalatunk ugyanis kevesen rendelkeznek azokkal az álláskeresési „fortélyokkal”, melyek a sikeres álláskereséshez, az elhelyezkedéshez és a munka megtartásához elengedhetetlenek.

Elmondható, hogy a foglalkoztatási osztályon az ügyintézőket megkereső ügyfelek mindegyike kapott valamilyen jellegű szolgáltatást (információnyújtás, álláskeresési pályatanácsadás, munkatanácsadás, pályatanácsadás.)

4. GINOP, Munkaerő-piaci szolgáltatások és támogatások:

GINOP 6.1.1 „alacsony iskolai végzettségűek és közfoglalkoztatottak képzés”:

A programban történő bevonás 2016-ban indult, aminek keretében 2016 első félévben 155 fő bevonása valósult meg.

Képzések: szociális segítő, betanított karbantartó, tisztítás technológiai szakmunkás, faipari gépkezelő, motorfűrész kezelő, konyhai kisegítő, targonca vezető, földmunkagép kezelő, növénytermesztő, állatgondozó)

A 155 fő bevonása nagy siker, hiszen jó arányban végeznek az álláskereső:

- lemorzsolódó 4 fő (1 elhelyezkedett, 1 veszélyeztetett kismama lett, 1 családi okok miatt elköltözött, 1 fő visszafizető – nem tudunk róla)
- sikeresen befejezte: 137 fő
- jelenleg meg jár a képzésre: 14 fő (tisztítás technológiai szakmunkások – novemberben vizsgáznak)

A továbbiakban 2016 második félév tervezett bevonásra váró létszáma 140 fő.

Képzések: szociális segítő, kézbesítő, kerti munkás, háztáji zöldségtermesztő, járdakövező, alapkompentencia

EGYÉB MUNKAERŐ-PIACI PROGRAMOK

A GINOP 5.1.1-15/2015-0001. „Út a munkaerőpiacra” az Európai Unió támogatással megvalósuló projekt. A projekt 2015. október 1-jén indult.

A program által nyújtott támogatások és szolgáltatások igénybevétele 2018. 12.31-ig van lehetősége a foglalkoztatási osztályok ügyfeleinek.

Célja a munkaerő-piacon egyrészt az álláskereső és inaktív, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában. Kiemelt figyelmet fordítunk a projekt megvalósítása során az esélyegyenlőségi szempontok érvényesülésére, illetve a fenntartható fejlődés biztosítására azáltal, hogy a támogatások és szolgáltatások hozzájárulnak a környezet védelméhez, illetve állapotának javításához.

A különböző célcsoportokból a bevonások a következőképpen alakultak 2015-ben: 1 fő nem kiemelt 26-64 év közötti álláskereső, 3 fő alacsony iskolázottságú nyilvántartott, 2 fő GYES-ről visszatérő, 4 fő tartósan nyilvántartott, 5 fő 50év feletti, 1 fő közfoglalkoztatásból versenyszférába áttérő.

2015. december 31-ig indult 3 fő 8+4 havi 100 %-os bérköltség támogatása, melyre 4.789.555 Ft kötelezettségvállalás történt, melyből 275.461 Ft kifizetés volt.

- 1 fő alacsony iskolázottságú nyilvántartott álláskereső (ISCED 1-2) (3. célcsoport)
- 1 fő 50 év feletti nyilvántartott álláskereső (6. célcsoport)
- 1 fő a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető (7. célcsoport)

2015. december 31-ig indult 11 fő 90 napos bérkötség támogatása, melyre **12.110.695 Ft** kötelezettségvállalás történt, melyből 1.396.293 Ft kifizetés volt.

- 2 fő alacsony iskolázottságú nyilvántartott álláskereső (ISCED 1-2) (3. célcsoport)
- 2 fő gyestről, gyedről, ápolási díjról visszatérők (4. célcsoport)
- 4 fő tartósan (legalább 6 hónapja) nyilvántartott álláskereső (5. célcsoport)
- 4 fő 50 év feletti nyilvántartott álláskereső (6. célcsoport)

2015. december 31-ig indult 3 fő 8+4 havi 70 %-os bérkötség támogatása, melyre **1.184.666 Ft** kötelezettségvállalás történt, melyből 1 fő a nem kiemelt célcsoportba tartozik. Kifizetés 139.202 Ft volt.

GINOP 5.2.1 Ifjúsági garancia program:

A kiemelt projekt 2015.01.01-el indult a Nemzetgazdasági Minisztérium és a fővárosi és megyei kormányhivatalok konzorciumának megvalósításában. Az első ütemben nyújtott támogatások és szolgáltatások igénybevételére 2017. december 31-éig van lehetősége az ügyfeleknek.

A megyei részprojekt Jász-Nagykun-Szolnok megye teljes területét érintően valósul meg, forrása a teljes időszakra vonatkozóan: 5,495 milliárd Ft, mely magába foglalja a működtetésre és a célcsoportra fordítandó összeget is. 2015-ben 119 fő került bevonásra, (akik közül 67 fő volt Törökszentmiklósi) 44.435.892,- Ft ráfordítás mellett.

A program célja az alábbi hátrányos helyzetű álláskereső munkaeő-piaci integrációjának elősegítése, komplex, személyre szabott, a helyi munkaeő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal

- kevesebb, mint 6 hónapja munkanélküli, 25 év alatti
- legalább 6 hónapja munkanélküli, 25 év alatti
- 25 év alatti inaktív fiatalok

Programon belül 2015-ben 16 fő lett bevonva képzésbe (ebből 14 fő 6 hónapon belüli nyilvántartott volt a képzést bevonását megelőzően, 2 fő pedig 6 hónapon túli regisztrált)

Képzések: pék, társadalombiztosítási ügyintéző, hegesztő, élelmiszer bolti eladó, nyelvi képzés

2016-ban 32 fő került a programon belül képzésbe (ebből 17 fő 6 hónapon belüli nyilvántartott volt a képzést bevonását megelőzően, 15 fő pedig 6 hónapon túli regisztrált)

Képzések: fogyóelektródás védőgázos ívhegesztő, volfrámelektródás hegesztő, társadalombiztosítási ügyintéző + bérügyintéző + ECDL, nyelvi képzések, lótartó és ápoló, logisztikai ügyintéző, cukrász, gyógy és sportmasszőr, gépjárművezetői képzések.

Fogyóelektródás védőgázos ívhegesztő, társadalombiztosítási ügyintéző + bérügyintéző + ECDL Törökszentmiklóson megvalósuló kihelyezett képzések.

Jelentős erőfeszítéseket teszünk annak érdekében, hogy a 25. év alatti korosztályba tartozó álláskeresők az elsődleges munkaerő-piacon szerezzenek munkatapasztalatot. A prioritásként kezelt Ifjúsági Garancia Program eszköztárát felhasználva, a 25 év alatti fiatalokkal folytatott személyes beszélgetéseken tárjuk fel a motivációikat, ajánlunk nekik a piaci álláshelyeket. Mindezt segítik a helybeli kis és közép vállalkozásokkal kialakult jó szakmai kapcsolataink.

A fentiekben említett munkában hónapról-hónapra érünk el eredményeket, a 2016. évben átlagosan havonta 15-30 fő fiatal került bevonásra az Ifjúsági Garancia Programba. Ezzel a növekménnyel a program indulása óta 247 fő került bevonásra a beszámoló készítéséig. Célunk a korosztály motiváltságának növelése azzal is, hogy számukra jól láthatóvá váljon egy olyan pozitív perspektíva, amiből levonhatják azt a következtetést, hogy a versenyszféra állásajánlatai sokkal vonzóbb alternatívát kínáltak a közfoglalkoztatásnál.

A munkáltatókkal a kapcsolatainkat tovább építjük és szélesítjük így esély mutatkozik arra a következő hónapokban is, hogy a fiatal munkavállalók elhelyezkedését javító támogatási lehetőségekkel a GINOP 5.2.1 Ifjúsági Garancia Programon keresztül rendszeresen keressük a célcsoportokba tartozó fiatalokat. 2016-ban sikerült az érintett korosztályt mobilizálni, hiszen az év első 10 hónapjában 125 fő bevonása történt meg. 10 fő igényelt lakhatási támogatást, akik közül 8 fő volt helyi lakos, 34 fő vesz részt valamilyen képzésen, közülük 19 fő Törökszentmiklósi. A Munkáltatók között nagyon népszerű és a fiataloknak is hasznos 90 napos bérköltség támogatásban 78 fő részesült, köztük 55 fő helybeli. Foglalkoztatás bővítő támogatást 3 fő kapott. 4 fő bekapcsolódott a gyakornoki programba. A program célja, hogy a fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivitásban, tanulás nélkül.

VI. A közérdekű munka jellemző adatai:

A társadalmi együttélés általánosan elfogadott szabályait sértő vagy veszélyeztető, a bűncselekményként történő büntetni rendeléshez szükséges kockázatokkal és veszélyességgel azonban nem rendelkező kriminális cselekmények elleni hatékony fellépést a 2012. évi II. törvény a szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről szankcionálja.

A fenti törvény által közérdekű munkával szankcionált eljárás alá vont személyek adatait a KÖNYÍR (Közérdekű munkanyilvántartó rendszerben), illetve az SZNYR-be (Szabálysértési Nyilvántartó Rendszerben) rögzítjük, amelyek egyszerűsítette, átláthatóbbá tették a közérdekű munka adminisztrációját, a közérdekű munkára megjelenés, munka megkezdés és a közérdekű munka befejezés adatainak kezelését. A KÖNYÍR rendszerben rögzítjük a büntető ügyben elítéltek kijelölését is.

A legtöbb esetben megküldik részünkre a kijelölést, ami alapján mi kezeljük a létszámadatokat. A végrehajtásról a pártfogói felügyelő szolgálat gondoskodik.

A jelenlegi adatok szerint 17 foglalkoztató 7 településen fogadja az szabálysértési szankcióval büntetteket munkavégzésre. A munkavégzés legtöbb esetben a települések önkormányzatainál történik. A foglalkoztatást gördülékenyen le tudjuk bonyolítani, erre várakozni az ügyfeleknek csak nagyon kevés esetben kell. A települések ügyintézőivel napi kapcsolatban vagyunk. A hétfévi munkavégzés lehetőségét nem tudják biztosítani. A büntetőjogi szankciók szintjét el nem érő szabálysértések között nagyon gyakoriak a tulajdon elleni cselekmények (50,000,- Ft értéket meg nem haladó értékre elkövetett falopás, kerékpár lopás, piacokon, közterületeken lopás,) a közlekedési rendjét, biztonságát sértő cselekmények stb.

2015. január 01-től 2015. december 31-ig szabálysértéssel kapcsolatos közérdekű munkára 55 fő törökszentmiklósi lakos jelent meg.

2015-ben 27 fő nem dolgozta le büntetését (Foglalkoztatási szakvéleményt nem mutatta be határidőben, nem jelent meg, vagy nem teljesítette a kiszabott óraszámot, vannak olyanok akiknek a foglalkoztathatósági szakvélemény beszerzése anyagi nehézséget okoz, illetve kisebb összegű 5-10 ezer Forintos pénzbírság esetén úgy érzik az elkövetők, hogy nem éri meg kifizetni a szakvéleményt inkább befizetik a bírság összegét.)

A Beszámoló készítésének időpontjában 15 fő foglalkoztatása van folyamatban.

Települési megoszlás szerint elmondható, hogy leggyakrabban Törökszentmiklóson és Fegyverneken követnek el szabálysértést. Kengyelen, Tiszapüspökiben és Tiszatenyőn közel azonos a szabálysértési eljárás alá vont személyek létszáma. Örményesen és Kuncsorbán pedig csak elvétve jelennek meg szabálysértéssel kapcsolatban ügyfelek.

A közérdekű munka végzéséhez Foglalkoztathatósági szakvéleményt az elkövetőknek kell beszerezni. Ennek díja 3300 Ft-ra emelkedett. Abban az esetben, amikor a bíróság szabja ki a közérdekű munkát, az állam megtéríti a költséget, melynek összege 1900 Ft. Összességében elmondható, hogy a szabálysértéssel kapcsolatos közérdekű munka adminisztrációja és szervezése problémamentesen működik az osztályon. A települések gond nélkül tudják fogadni az elkövetőket, a munkavégzés folyamatos. A foglalkoztathatósági szakvélemény beszerzése minden településen rendben lezajlik. A szabálysértéssel kapcsolatos jelentkezőket minden nap fogadjuk.

VII. A 2016. év aktuális eseményei, feladatai, a Foglalkoztatási Osztály rendezvényei, fórumai:

A 2016. évben legaktuálisabb, és folyamatosan végzett teendők között kívánjuk megemlíteni, hogy a Foglalkoztatási Osztály a 2016. év folyamán egyre szorosabb együttműködést alakított ki a TISZA-TK Projekt Kft menedzsmentjével. Az együttműködésre a felhatalmazást a Törökszentmiklós Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának feladat és hatáskörét meghatározó jogi normák, valamint a Kormány 179/2015. (VII. 7.) Korm. rendelete a TISZA-TK PROJEKT Kft. Tiszapüspökiben megvalósuló beruházásával összefüggő közigazgatási hatósági ügyek nemzetgazdasági szempontból kiemelt jelentőségű üggyé nyilvánításáról adja. Jelenleg ez az Észak-Alföldi Régió legjelentősebb élelmiszeripari beruházása.

A fentiek értelmében a Foglalkoztatási Osztály minden segítséget megad a beruházó által elindított új gyárban munkát vállaló megfelelő munkaerő kiválasztási eljárásának lebonyolításában.

- Az év első harmadában lefolytattuk azokat a személyes egyeztetéseket a Kft képviselőivel, amely során felmértük és konkretizáltuk, hogy a beruházás folyamán és megvalósulása után milyen szakképzettségű munkakörökben kívánnak álláskeresőket alkalmazni. Ezt követően a Foglalkoztatási Osztály elkezdte áttekinteni és a különböző szakmákban gigyűjteni a lehetséges álláskeresőket, valamint az önként jelentkezők önéletrajzait rendszeresen továbbította a TISZA-TK Projekt Kft humán erőforrás osztálya részére.
- Külön faliújságot alakítottunk ki az álláskeresők számára, ahol a TISZA-TK Projekt Kft állásajánlatai áttekinthetően bemutatására kerülnek, plakátokon is hirdetjük a cég képviselőinek elérhetőségét, valamint a beruházásról készült fényképfelvételekről is nyomon követhető a projekt állása.
- 2016.04.12-én jelentős média érdeklődéssel kísért csoportos tájékoztatót szerveztünk, amire több mint 300 fő szakképzett álláskeresőnek küldtünk meghívót. A beruházás időbeli ütemezéséről, megvalósulásáról a jövőben rendelkezésre álló munkalehetőségekről. A toborzás segítése érdekében az ilyen típusú a fórumokat közel 1 hónapig a helyi Miklós Rádióban népszerűsítjük.
- 2016. június 7-e napján a Jász- Nagykun Szolnok Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával egy újabb állás toborzó rendezvényt szerveztünk a Lábassy János Szakközépiskola tornacsarnokában Törökszentmiklóson. A rendezvényre 1000 fő részére került meghívó kiküldésre, amelyből közel 500 fő megjelent, ennek keretében megszólításra kerültek a Járás közfoglalkoztatottjai, akik nagy számban jelentek meg, hiszen a projekt az álláskeresők ezen csoportjának is kilépési lehetőséget jelenthet az elsődleges munkaerő-piacra. A rendezvény keretében tájékoztatót tartott a Foglalkoztatási Főosztály képviselője az induló képzésekről, tanfolyamokról, amelyek egy része a TISZA-TK Projekt Kft-vel együttműködésben került meghirdetésre. Az Észak-Alföldi Régió legjelentősebb élelmiszeripari beruházásának képviselői tájékoztatást nyújtottak a Tiszapüspöki külterületén megvalósuló beruházás időbeli ütemezéséről az új gyárban létesülő munkahelyekről, a munkaerő felvétel és jelentkezés módjáról, konkrét pozíciók megjelölésével.
- 2016. szeptember 27-én a Foglalkoztatási Osztály állásbörzét szervezett, amely rendezvényen 14 egyéb munkáltató mellett a TISZA-TK projekt Kft állásajánlatai is bemutatására kerültek. Több mint 400 db meghívó került kiküldésre, amelyekből 252 fő álláskereső, köztük sok közfoglalkoztatott jelent meg személyesen.
- Folyamatos intézkedésként bevezetésre került, hogy az álláskeresőkkel kapcsolatot tartó ügyfélszolgálat munkatársai az egyes személyekkel folytatott személyes beszélgetések során felhívják a figyelmet a beruházás által születő új munkahelyekre.
- Figyelemmel arra, hogy ez egy nagyon korszerű technológiával működő „zöldmezős” beruházás, a toborzásnak ebben a fázisában a műszaki végzettségű szakemberek felvétele folyamatosan zajlik. 2016. október elejétől az álláskeresők előszűrésében segítünk a TISZA-TK projekt Kft HR osztályának, aminek keretében helységet biztosítunk a tesztek megírásához. A tesztek középfokú műszaki, élelmiszeripari, vegyipari technikus végzettségű, valamint bármilyen egyéb középfokú végzettségű pályázókkal íratják meg. További igény mutatkozik gyakorlattal rendelkező szakmunkásokra (gépész, targonca és emelőgép kezelő, könnyű és nehézgép kezelő, karbantartó, stb)

- Az épülő üzem munkaerő igénye szükségessé teszi a Törökszentmiklóson működő szakképző intézményekkel (Székács Elemér Szakközépiskola, Lábassy János Szakképző) való kapcsolattartás erősítését, amiben a Foglalkoztatási Osztály is a maga eszközeivel közreműködik. Terveink szerint párhuzamosan a beruházás előre haladásával a toborzás folyamatos marad. A beruházó továbbra is a korábban tervezett 500-550 fő létszám feltöltésével számol. Eddig 119 fő felvétele valósult meg. 2016. november-december folyamán újabb 25-30 fővel kötnek szerződést. A jelenleg tesztek író pályázók telepi kezelő és vezérlő munkakörbe nyernek felvételt, amennyiben a többlépcsős felvételi eljárást teljesítik. Ezekbe a munkakörökbe 2017. január-február hónapban áll munkába a mintegy 100 fő középfokú végzettségű pályázó. A két munkakör közötti arányokat tekintve 70-30% a megoszlás telepi kezelő és vezérlő között. A meghirdetett munkakörök elsősorban férfiak számára kínálnak lehetőséget, azonban a következő hónapokban kialakításra kerülő raktáros, telepi, üzemi adminisztrátor munkakörök középfokú végzettségű hölgyeknek is elérhetőek lesznek. A próbaüzem 2017. márciusban indul az előzetes tervek szerint.
- A fentiekben leírtak alapján azt mondhatjuk, hogy a kialakított együttműködés közvetlen és napi szinten jól működik, a beruházás által keltett munkaerő kereslet számottevő javulást fog okozni a térség munkaerő-piaci statisztikai adataiban.

Egyéb prioritásként kezelt területek 2016-ban:

- A Foglalkoztatási Főosztály a 25 év alatti korosztály munkaerő-piaci mozgásainak pontosabb nyomon követése érdekében havi adatszolgáltatást írt elő, amelyben a korosztály közfoglalkoztatásba bekerülésének okai kerülnek feltárássra, hiszen a jogszabályok szerint a 25. év alatti fiatalok számára a közfoglalkoztatás nem minősül „megfelelő” munkahelynek, mivel cél az elsődleges munkaerő-piacon elhelyezkedés. A Jász- Nagykun Szolnok Megyei Kormányhivatal Törökszentmiklósi Járási Hivatalának illetékességi területén a közfoglalkoztatásban megjelenő (bekerülő) fiatalok bekerülésének okai meglehetősen sokrétűek. Az illetékességi területünkön lakó fiatalok jelentős részének nincsen piacképes tudása, nincsen olyan szakmai tapasztalata és gyakorlata, amelyet a helyi munkaerő-piaci kereslet igényelne. A piacképes tudás hiánya egyúttal aluliskolázottságot, szakképzetlenséget jelent. Az általunk közvetített fiatalok nem végeztek el az általános iskolát sem, nem ritkán írni-olvasni sem tudnak. Meg kívánjuk jegyezni, hogy problémákat érzékelünk ezeknek a fiatalok szocializációs környezetében, rossz mintát látnak otthon a szülőktől, akik épp úgy közfoglalkoztatottak, mint a környezetükben sokan mások. A fentiekben leírtakkal összefügg, hogy a munkaerő-piaci igények a vállalkozások irányából nem találkoznak a fiatalok keresletével, a 25 év alatti gyakran pályakezdők által elvárt munkabér és juttatás csomag a munkáltatók szerint sokszor túlzott. Ezt a helyzetet és gondolkodásmódot a Foglalkoztatási Osztályunk munkatársai nem kívánják elfogadni a fiatalok részéről, azonban azt hosszadalmas és nehéz megváltoztatni, de célként nem szabad lemondanunk róla. A Foglalkoztatási osztály a fentiekben leírt negatív jelenségek ellen a maga eszközeivel erőfeszítéseket tesz. Keressük azokat az eszközöket és módszereket, amivel a fiatalok motivációs szintjét emelhetjük. A szervezett csoportos tájékoztatókra minden esetben felülreprezentáltan küldjük ki a 25 év alatti fiataloknak a meghívókat, amikre sokszor nem jelennek meg. Gyakran próbálnak ellenállni a piaci közvetítéseknek. Mindezen kedvezőtlen körülmények ellenére is próbáljuk minimalizálni a fiatalok közfoglalkoztatásban megjelenését és csak kivételes esetben, - a fiatal írásbeli kérésére (osztályon megtalálható) - közvetítünk 25 év

alatti személyt közfoglalkoztatásba, ami azt jelenti, hogy 2016. harmadik negyedévéől már csak maximum 1-2 fő 25 év alatti került közvetítésre közfoglalkoztatási munkahelyre. Gyakran halmozottan hátrányos társadalmi közegekből kerülnek ki a közfoglalkoztatásba elhelyezett fiatalok, akiknek esélyük sincs piaci munkahely betöltésére, mert általános iskolát sem végeztek, roma származásúak, írni-olvasni alig tudnak, mentális problémákkal küzdenek.

- A fiatal munkavállalók elhelyezkedési esélyeit javító támogatási lehetőségek bemutatására törekszünk és a GINOP 5.2.1 Ifjúsági Garancia Programon keresztül rendszeresen keressük a célcsoportokba tartozó fiatalokat. Ennek keretében 2016. május 27 napján tájékoztatót tartottunk az induló képzésekről. Olyan pozitív diszkriminációs technikákat is alkalmazunk ennek a korosztálynak az érdekében, hogy egy-egy munkaerő-igény teljesítésére csak és kizárólag 25 év alatti fiatalokat küldünk állásinterjú formájában.
- További intézkedésként az érettségi vizsga és szakmunkásvizsga előtt álló végzős diákoknak 2016. április utolsó napjaiban, illetve igény szerint osztályfőnöki óra keretében munkaerő-piaci elhelyezkedést segítő tanácsokat és információt adtunk a város minden középiskolájában és a gimnáziumban. Ezek az összejöveteleken is részletes tájékoztatást adtunk a GINOP 5.2.1 program nyújtotta lehetőségekről is a fiataloknak.
- A Megyei rendezvények segítése keretében közreműködtünk a 25 év alatti fiatalok mobilizálásában annak érdekében, hogy részt vegyenek a Széchenyi Programiroda Nonprofit Kft., az Enterprise Hungary Nonprofit Kft. és az Ifjúsági Vállalkozásélénkítő Egyesület szervezésében megtartott rendezvényén 2016. április 29-én, amelynek címe: „Vállalkozz Magyarország!” Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása az Észak-Alföld régióban (GINOP-5.2.2-14-2015-00027) volt.
- Ahogy már az előzőekben említettük 2016. szeptember 27-én, Törökszentmiklós határain túlról is foglalkoztatókat vonzó egész napos állásbörzét rendezett a Foglalkoztatási Osztály. A megjelent 14 munkáltató nagyszámú állásajánlattal érkezett elsősorban a szakképzetlen, betanított (összeszerelő munka) és segédmunkások részére. A felkínált álláslehetőségek az élelmiszeripar, könnyűipar, kereskedelem, logisztika, Honvédség, Rendőrség területét érintette. A nagyobb munkáltatók és a munkaerő közvetítők átlagosan 1-1,5 havonta külön önálló csoportos közvetítéseket is kérnek, amelyek száma 2016-ben gyarapodott. Ezekben az esetekben 50-100 fő álláskereső kerül behívásra, és a munkáltatók 1-2 óra leforgása alatt nagyszámú potenciális álláskeresővel tudnak találkozni. Ezeket a csoportos közvetítéseket a munkaerő közvetítő cégek gyakran igénylik idény és dömpingmunka lehetőségek idején, amelyekből 2015. évben a korábbiakhoz képest több adódott.
- 2013. július 15-től új, megbízható, online álláskeresési szolgáltatást indított el a munkaügyi szervezet. Ingyenes, hiteles, kényelmes – ezek a legfőbb jellemzői az új szolgáltatásnak. A Virtuális Munkaerőpiac Portál (VMP) elnevezésű online álláskeresési portál fő célja, hogy a munkáltatók és a munkavállalók minél könnyebben, minél egyszerűbben egymásra találjanak. Az álláskeresési oldalon rögzített állásajánlatok és önéletrajzok hitelességét a munkaügyi szervezet szakemberei ellenőrzik. A Virtuális Munkaerőpiac Portál ingyenes lehetőséget kínál az álláskeresőknek önéletrajzuk feltöltésére, valamint a munkaadóknak, hogy kényelmes, online módon jelentsék be állásajánlataikat. A rendszer automatikus párosítást is kínál egyrészt a munkaadóknak, hogy állásajánlataiknak megfelelő önéletrajzot, másrészt az álláskeresőknek,

hogy feltöltött önéletrajzuknak megfelelő állásokat találjanak a VMP találati listáján. 2016. október 20-i állapot szerint a VMP-re 18074 állásajánlat és 45349 önéletrajz került feltöltésre. (országos adat). JNSZMKH Törökszentmiklósi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályhoz tartozó illetékességi területéről is egyre bővülő számban kerülnek önéletrajzok és állásajánlatok feltöltésre. Ahhoz, hogy jól használható és minden résztvevő számára perspektivikus legyen a használat, megfelelő számú önéletrajznak és állásajánlatnak kell elérhetőnek lenni. Ezért az önéletrajz és állásfeltöltést ösztönözzük tájékoztatással, személyes tanácsadással, segítséssel, fórumok tartásával.

- Jelentős jogszabályváltozások léptek hatályba 2015. július 13. napjától a közfoglalkoztatásban, amellyel a jogalkotó célja a közfoglalkoztatottak munkaerőpiacra való visszatérésének ösztönzése. Ennek keretében kedvezően módosultak a határozott idejű munkaviszony létesítése esetén a közfoglalkoztatottat megillető fizetés nélküli szabadság feltételei is. Ennek engedélyezhető időtartamát 90 napról 120 napra emelte a jogszabály. Többek között módosultak a közfoglalkoztatásból kizárás szabályai is: új kizárási oknak minősül, ha a közfoglalkoztatott az egyszerűsített foglalkoztatás keretében felajánlott munkát nem fogadja el, valamint ha közfoglalkoztatáson kívüli egyéb foglalkoztatási jogviszonya munkavállalói felmondással vagy munkáltatói azonnali hatályú felmondással szűnt meg. Az egyszerűsített foglalkoztatási forma még szélesebb körű elterjesztése érdekében kívánt a jogalkotó lépni, ezért erre vonatkozóan is tett a foglalkoztatási osztály megállapításokat az elmúlt 1 év tapasztalatai alapján. Az egyszerűsített foglalkoztatási formával kapcsolatban nem tapasztaltunk olyan jelenséget, hogy a közfoglalkoztatás akadályozta volna a munkavállalók idényjellegű foglalkoztatásba történő elhelyezését. A térség vállalkozóival szoros kapcsolatot tartanak a Foglalkoztatási Osztály ügyintézői, akik nem kaptak arra vonatkozóan jelzést, hogy a mezőgazdasági munkák idején az agrárszektorban tevékenykedő foglalkoztatóknál a fenti okból munkaerő-hiány lépett volna fel. Álláspontunk szerint a hatályos jogi szabályozás megfelelően segíti a közfoglalkoztatottak egyszerűsített foglalkoztatásban elhelyezését. Ugyanakkor azt is tapasztaljuk, hogy az egyszerűsített foglalkoztatásban – idénymunkában - elhelyezkedő munkavállalók közvetlenül a közfoglalkoztató munkáltatóval, valamint az egyszerűsített foglalkoztató vállalkozóval egyeztetik le a munkajogi kérdéseiket. A Foglalkoztatási Osztály látókörébe ritkán jutnak el az egyszerűsített foglalkoztatási munkaerőigények, ugyanakkor erőfeszítéseket teszünk annak érdekében, hogy a közfoglalkoztatottak megismerjék azokat a támogatási formákat, amelyekkel anyagi segítséget kapnak az elsődleges munkaerő-piacon elhelyezkedéshez. A fentiekkel összefüggésben az alábbi intézkedéseket tettük meg a 2016. év folyamán:

- Az éves közfoglalkoztatási program indulásakor (2016. március) minden közfoglalkoztatott között szétosztásra került a 2016. februárjában indult „közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program ismertetője. Ezt a munkát egész évben folyamatosan végezzük, a közfoglalkoztatásba kerülők tájékoztatása folyamatos, bevonva a helyi médiát valamint a képűjság.

- A 2016 szeptember-október folyamán lebonyolítandó „Rövidtávú munkaerő-piaci előrejelzés és konjunktúrakutatás” c. felmérés során személyes találkozókra kerül sor a térség meghatározó foglalkoztatóival, akiknek a figyelmébe ajánljuk az egyszerűsített foglalkoztatás munkáltató barát szabályozását, és a tájékoztató anyag ismételtén kiküldésre kerül részükre.

- Minden agrárszektorban idénymunkásokat foglalkoztató munkáltatót külön tájékoztatunk arról, hogy május 31 és október 31. között élhetnek a következő évi egyszerűsített foglalkoztatási igényeik bejelentésével mind a polgármesterek, mind a Kormányhivataloknál. A jövő évi közfoglalkoztatási programok szervezésénél a fenti igényeket figyelembe vesszük, ennek érdekében a tájékoztató anyagot a munkáltató önkormányzatok részére is kiküldjük. Tapasztalataink – amelyek jobbára piaci információkból származnak – azt mutatják, hogy 5-15 napot töltenek egyszerűsített foglalkoztatás / idénymunka keretében a közfoglalkoztatottak.

- Törökszentmiklós Város Önkormányzata és a Jász- Nagykun Szolnok Megyei Kormányhivatal mint konzorciumi tag közös pályázatot nyújtott be a TOP 5.1.2. program keretében 2016. augusztus 31-én. A projekt címe helyi foglalkoztatási együttműködések megvalósítása a Törökszentmiklói Járásban. A projekt megvalósításának tervezett kezdete 2017.01.01., a tervezett fizikai befejezése 2019.12.31.

A helyi foglalkoztatási együttműködések erősítése a Törökszentmiklói Járásban c. projekt közvetlen átfogó célja a helyi foglalkoztatási együttműködések – paktumok –képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső munkához juttatása a Törökszentmiklói Járás teljes területén. A 310 Millió Ft költségvetésű program keretében 201 fő munkaerő-piaci bevonására kerül sor.

Törökszentmiklós, 2016. november 9.

Törökszentmiklós
Járási Hivatal
Foglalkoztatási Osztály

