

1.

JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL  
TÖRÖKSZENTMIKLÓSI JÁRÁSI HIVATAL  
VEZETŐJÉTŐL

ELŐTERJESZTÉS

A Képviselő-testület 2017. október 26. napján tartandó **rendes nyilvános** ülésére

Előterjesztő megnevezése:	Dr. Botka János Hunor járási hivatalvezető
Iktatószám:	2-205/2017-F-1
Tárgy:	<b>Tájékoztató Törökszentmiklós munkaerő-piaci helyzetéről</b>
Előterjesztés jellege:	Rendelet-tervezet, <u>Határozat-tervezet</u> , <u>Tájékoztató</u> , Beszámoló
Döntéshozatal módja:	Egyszerű többség
Melléklet:	1 db tájékoztató 1 db határozat tervezet
Készítette:	Törökszentmiklói Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
Véleményezésre megküldve:	-
Törvényességi véleményezésre bemutatva:	2017. október 17.

**Tisztelt Képviselő-testület!**

Az elmúlt évekhez hasonlóan a Törökszentmiklósi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya az idei évben is elkészítette a Testület számára a Törökszentmiklós munkaerő piaci helyzetéről szóló tájékoztatóját.

A tájékoztató az előterjesztés mellékletét képezi, mely részletesen bemutatja a város munkaerő piaci helyzetének alakulását.

Tisztelt Képviselő-testület!

Kérem az előterjesztés megvitatását és a határozati javaslat elfogadását!

**Törökszentmiklós, 2017. október 17.**

**Dr. Botka János Hunor sk.**  
járási hivatalvezető

\_\_\_ /2017. ( \_\_\_ ) Kt.

**Határozat:**

**Törökszentmiklós munkaerő piaci helyzetéről**

Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Törökszentmiklósi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya által készített, Törökszentmiklós munkaerő piaci helyzetéről szóló tájékoztatót megtárgyalta és elfogadta.

**Erről értesül:**

1. Markót Imre polgármester
2. Dr. Libor Imre jegyző
3. Törökszentmiklósi Járási Hivatal, Törökszentmiklós, Kossuth L. u. 135/a.
4. Irattár

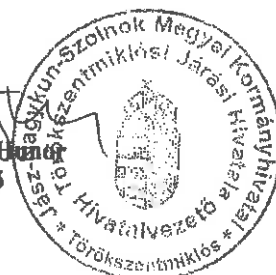


Jász-Nagykun-Szolnok Megyei  
Kormányhivatal

Törökszentmiklósi Járási Hivatal

Jóváhagyta:

  
Dr. Botka János  
hivatalvezető



## TÁJÉKOZTATÓ

***Törökszentmiklós Város Önkormányzat Képviselő-testületének  
ülésére***

### **TÖRÖKSZENTMIKLÓS MUNKAERŐ-PIACI HELYZETÉRŐL**

2017. október

Foglalkoztatási Osztály

5200 Törökszentmiklós, Petőfi Sándor út 67-69. 5200 Törökszentmiklós, Pf. 70. Telefon: (56) 590-400 Fax: (56) 590-405  
e-mail: torokszentmiklosjh.fogl@jasz.gov.hu Honlap: kormányhivatal.hu

# TÁJÉKOZTATÓ TÖRÖKSZENTMIKLÓS

## Munkaerő-piaci helyzetéről

### I. Jász-Nagykun-Szolnok megye demográfiai adatai és gazdasági aktivitása<sup>1</sup>

---

Jász-Nagykun-Szolnok megye lakónépessége 2016. január 1-én 376 334 fő volt, az előző évhez képest 1%-al csökkent. A megye népességén belül 48,1% a férfi, 51,9% a nő.

A KSH lakossági felmérése szerint a megyében a legnépesebb 15-64 közötti korosztály 250 010 fővel és a legfiatalabb 0-14 éves korosztály 54 904 fővel továbbra is csökkenő tendenciát mutat, míg az idősebb, 65 éven felüli korosztály növekvőt - 71420 fő -, ezzel igazodva az országos, elöregedést jelző tendenciákhoz.

Jász-Nagykun-Szolnok megyében, a KSH fogalomrendszere szerint 2016. évben 284 400-an tartoztak a 15-74 éves munkavállalási korú népesség közé, számuk 1,1%-kal csökkent az előző évhez képest. Közöttük 171 100 fő volt gazdaságilag aktív, ami 1,4%-kal magasabb az előző évi adatnál. Az aktivitási arány egy év alatt jelentősen, 1,5 százalékponttal emelkedett, 60,2%-ra, míg a gazdaságilag inaktívak száma 5 500 fővel, 5%-kal tovább csökkent. A megyei aktivitási ráta 0,9 százalékponttal marad el az országos átlagtól.

A nyilvántartott álláskeresők száma a megyében 2016. év végén 15 610 fő volt, ami komoly (18,2%-os) javulás az előző év végéhez képest. A foglalkoztatási ráta megyei szintű emelkedése visszaigazolja a munkaerő-piaci programok hatékonyságának javulását, amely az immár tartós és egyre dinamikusabb gazdasági növekedéssel együtt kedvezőbb eredményeket mutat.

A Törökszentmiklósi Járási Hivatal illetékességi területéhez 7 település tartozik, Törökszentmiklós, Fegyvernek, Kengyel, Tiszapüspöki, Tiszatenyő, Örményes és Kuncsorba. A térség munkavállalói korú népessége a 2016.12.31-i adatok szerint 25 666 fő, a nyilvántartott álláskeresők száma 1 367 fő, a relatív munkanélküliségi mutató 5,3% volt.

### II. A munkaerő-piac jellemzői<sup>2</sup>

---

A városban 2016. decemberében a munkavállalói korú népesség 14 593 fő volt. A relatív munkanélküliségi mutató 6,2%, amely a járási mutatónál 0,9%-ponttal a megyeinél 0,3% - ponttal

---

1 A KSH adatai alapján

2 A Törökszentmiklósi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály adatai alapján

magasabb. Ezek az értékek folyamatosan javultak az elmúlt két évben, amint azt az alábbi táblázat mutatja:

Vonatkozó terület	Nyilvántartott álláskereső száma (fő)			Munkavállalói korú népesség száma (fő)			Relatív munkanélküliségi mutató (%)		
	2014. 12.	2015. 12.	2016. 12.	2014. 12.	2015. 12.	2016. 12.	2014. 12.	2015. 12.	2016. 12.
Törökszentmiklós	1 465	1 201	908	14 938	14 747	14 593	9,81	8,1	6,2
Járás	2 118	1 825	1 367	26 160	25 907	25 666	8,09	7,0	5,3
Megye	21 559	20 873	15 610	270 999	268 385	265 376	7,96	7,2	5,9

A városban nyilvántartott álláskeresők száma 2016. decemberben 908 fő volt. A megelőző év azonos időszakához viszonyítva 24,1%-al volt alacsonyabb, ami a kiterjedt közfoglalkoztatásnak, az élénkülő munkaerő-piaci keresletnek, valamint a foglalkoztatást elősegítő eszközöknek köszönhető. A relatív munkanélküliségi mutató jelenleg 6,2%. A járási mutatókat figyelembe véve 2016. év végén a szakképzetlenek aránya 46,6% volt, ami a korábbi év 53,3%-os adatánál jelentősen kedvezőbb. A városi indikátor is hasonló tendenciát mutat, mert 43.3% volt a szakképzetlenek aránya 2016. év végén.

A felsőfokú végzettségű álláskeresők aránya a járásban 2,1%, Törökszentmiklóson 2,4%, amely releváns változást nem mutat a 2015-ös adatokkal összevetve. Megállapítható, hogy míg a szakképzetlenek aránya csökkent, a diplomásoké és a középfokúaké lényegesen nem változott, ami azt mutatja, hogy akár a nyílt munkaerőpiacon, akár a közfoglalkoztatásban történő részvételi lehetőségeik során előtérbe került a szakképzettség, a piacképes szakmai tudás.

Törökszentmiklóson a korcsoportok megoszlása szerint 25 év és alatta 20,2%, 26-50 közöttiek 51,3%, 50 év felett pedig 28,5% arányban vannak jelen az álláskeresők között.

### III. Hátrányos helyzetű célcsoportok

#### 1. Pályakezdő álláskeresők

Törökszentmiklói lakhelyű pályakezdők száma 2016. év végén 106 fő volt. Jelenlegi arányuk 11,67% a nyilvántartott álláskeresők létszámához viszonyítva, amely közel azonos értéket mutat az előző év végéhez (11,74%) képest. Ez a kedvező tendencia a megelőző időszakok vizsgálatakor is megfigyelhető volt, ami a Foglalkoztatási Osztály illetékességi területén is érvényesül, mert a 2015. év végi 215 fő pályakezdő álláskeresők létszáma 2016. decemberre 163 főre csökkent. A pályakezdők számának csökkenésében fontos szerepet játszik a 2015. tavaszán induló GINOP 5.2.1. program sikere.

#### 2. Tartósan nyilvántartott álláskeresők

Tartósan, több mint egy éve álláskereső száma a városban 2016.12.31-én 266 fő volt. Ez igen jelentős 28,3%-os javulás 2015. év végéhez képest, amikor 371 fő tartozott ebbe a csoportba. Ebben kétségtelenül nagy szerepe volt az egyre jobban szervezett és nagyobb lehetőségeket biztosító közfoglalkoztatásnak, valamint az élénkülő munkaerő-piaci keresletnek.

A kedvező adatokat tükrözi a tartósan nyilvántartásban lévők aránya az álláskeresőkön belül, amely 2015. év azonos időszakához viszonyítva 30,8%-ról 2016. év végére 29,3%-ra csökkent.

### 3. 50 év feletti álláskereső

Az 50 évesnél idősebb álláskereső száma Törökszentmiklóson kedvezően alakult, hiszen 259 főre csökkent 2016. év végére, ami 23,2%-os csökkenés a megelőző évhez képest (337 fő volt).

A korosztály létszáma arányaiban továbbra is jelentős, hiszen az álláskereső 28,5%-a 50 év feletti. A munkáltatók az 50 év feletti munkavállalókat, kevésbé alkalmazzák, éppen ezért nyilvántartásunkban is magasabb számban vannak jelen, mint indokolt lenne, azonban a jogszabályi környezet kedvező változása (adókedvezmények rendszere, egyéb munkaerő-piaci programok) vélhetően javítani fogja ennek a korosztálynak az elhelyezkedési esélyeit.

## IV. A Járás foglalkoztató képességének változásai:

---

A Járásban jelentős átstrukturálódás nem volt jellemző sem a tevékenységek, sem a foglalkoztatás területén. A foglalkoztatás mértékének növekedése volt tapasztalható, a munkaerő-piac élénkült, bár az egyes tevékenységek szezonális megjelenése változatlan, viszont más közigazgatási térségekből a régebben is folyamatosan jelenlévő munkaerő-kereslet erősödött.

2016-ban létszám leépítés a Törökszentmiklóson működő jelentős munkáltatók körében nem volt, az esetleges létszámingadozások strukturális és szezonális okokra vezethetők vissza. Piaci információk alapján az látható, hogy a munkáltatók mérsékelt optimizmussal tekintenek saját gazdasági jövőjükre és annak keretében a foglalkoztatási terveikre, ezeket a várakozásokat a negyedéves munkaerő-piaci kérdőívek kitöltői is visszaigazolták.

Az agráriumban tevékenykedő vállalkozások száma nem változott az elmúlt 1 évben. A legjelentősebb agrárvállalkozások a Törökszentmiklósi Mezőgazdasági Zrt., a LASA Agrokultúra Kft., Agromiklós Kft., Kalász Tenger Kft.

Az ipari ágazatban a legjellemzőbbek a 10-19 fő és a 20-50 fő közötti alkalmazotti létszámmal rendelkező kis- és középvállalkozások, ahol a foglalkoztatottak közel fele áll munkaviszonyban. A legnagyobb létszámot 586 fő (2016. III. negyedév végén) a mezőgazdasági gépgyártással foglalkozó cég, a CLAAS Hungária Kft adja. Szintén a nagyobb foglalkoztatók közé tartozik a Törökszentmiklósi Öntöde Kft. is. A vasipari gyártó és szolgáltató ágazat, az építőipar is jelentős, amelyben több kisebb üzem, vállalkozás működik (Ezekben az ágazatokban a jelentősebb foglalkoztatók a Referencia Kft., SZEM-MA Kft., Alox Kft., az I.I.V. Kft.)

2016. első felében elkezdődött a TISZA-TK PROJEKT Kft. élelmiszeripari beruházása, amely jelenleg az Észak-Alföldi Régió legjelentősebb „zöldmezős” beruházásának számít és összesen 550 fő foglalkoztatását fogja biztosítani. A befektetés jelentőségét mutatja a Kormány 179/2015. (VII. 7.) Korm. rendelete a TISZA-TK PROJEKT Kft. Tiszapüspökiben megvalósuló beruházásával összefüggő közigazgatási hatósági ügyek nemzetgazdasági szempontból kiemelt jelentőségű üggyé nyilvánításáról. A gyár üzemindítására 2017. október 30. dátummal kerül sor a tervek szerint. Az üzem építése a beszállítókon és alvállalkozókon keresztül jótékony hatást gyakorolt a város és térségének munkaerőpiacára.

Az élelmiszer-ipari termékek gyártása területén a Mar-Ne-Váll Kft., és a NaturalMeat Kft. a feldolgozás, kereskedelem ágazat képviselői. A szállítás-raktározásban tevékenykedik a REI Kft, a Miklós- Trans Kft., a Fülöp és Társa Kft., a Polgár Transz Kft.

Az elmúlt évben az építőiparral foglalkozó kisvállalkozások számára a növekvő megrendelések nagyobb lehetőséget biztosítottak. Ebben az évben is munkaerő-igények növekedését tapasztaljuk. A szolgáltatások területén a Törökszentmiklósi Kommunális Szolgáltató Kft, a biztonságtechnikai cégek közül a Bohács Biztonságtechnikai Bt. kiemelkedők. A megváltozott munkaképességű dolgozók foglalkoztatásban kiemelkedő a „Teljes Életért” Nonprofit Kft, és a CONTACT Munka rehabilitáció Nkft.

A kereskedelmi ágazatban jelen vannak a nagy üzlethálózatok közül a SPAR, a Lidl, a PENNY, az ÉLKER 2000 BT.

A pénzügyi szektort változatlanul az OTP, a K&H, az ERSTE Bank, a Fegyvernek és Vidéke Takarékszövetkezet, a biztosítótársaságokat az Allianz Hungária, az AB AEGON, a GROUPAMA Biztosító képviselik.

Az átlagos közvetítési idő 2016-ban 7,8 nap/fő volt. A sikeres közvetítések aránya 84,5%-volt, amely további javulást mutat az előző év 81,57%-os arányához képest.

A Járásban 2016-ban 3546 fő munkaerőt igényeltek a munkáltatók, de ez tartalmazza a közfoglalkoztatás munkaerő igényét, a bértámogatásokat is valamint a cseréket. Gyakran előfordul, hogy a Járás másik településén talál munkát a Törökszentmiklósi munkavállaló. Ezt vizsgálva azt látjuk, hogy a Járás teljes területéről a munkáltatók 140 db nem támogatott új munkahelyet, valamint 299 db támogatott munkahelyet jelentettek be. A támogatott és a nem támogatott munkaerő-igények száma egyaránt csökkent az elmúlt év azonos időszakához képest.

Munkaerő-igényeket főként a fémipari területen tevékenykedő vállalkozások nyújtottak be. Folyamatosan keresnek szakembereket hegesztői, önállóan dolgozni tudó lakatos, forgácsoló, targoncás munkakörökben.

A helyi munkaerőigények a korábbi években jellemző szakmákban jelentkeztek. A fentiekben említettekén kívül főként hegesztő, esztergályos, forgácsoló, gépszerező lakatos, villanszerelő, kőműves, festő, traktoros, tehergépkocsi-vezető, nehézgépkészítő, húsipari betanított munkás, bolti eladó, állattenyésztő munkakörökben jelennek meg. A nők részére ebben az évben is kevesebb munkaerő-igényt jelentettek be a munkáltatók.



Általános tapasztalatunk, hogy a szakképzett munkaerő iránt élénkül a vállalkozások kereslete, és a munkaerőhiány jelei is tapasztalhatók egyes ipari ágazatokban.

A Járáson kívüli munkaadók ebben az évben számos alkalommal keresték fel a foglalkoztatási osztályt munkaerő-igényeikkel. A munkaerő kölcsönzéssel foglalkozó cégek közül 2016–2017.-ben folyamatosan havi gyakorisággal kérték csoportos tájékoztató szervezését. A Prohumán Kft. betanított munkásokat, présgépkezelőket keresett kecskeméti munkavégzésre, betanított munkásokat Szolnokra, a WorkWay Kft. összeszerelőket Jászfényszarura, a Trenkwalder Kft. szintén összeszerelőket jászberényi munkavégzésre. A Jászfényszarui ipari beruházás is egyre több szakképzetlen és szakképzett munkaerőt igényel. Új munkaerő kölcsönzéssel foglalkozó cégekkel is alakítottunk ki rendszeres partneri kapcsolatot ezek közül kiemeljük az Adecco Kft, Hsa kft, Work Force Kft-t. 2016-ban a Honvédség két alkalommal tartott katonai toborzást az osztályunkon.

#### **A munkaerőigények és a közfoglalkoztatás kapcsolata:**

A 2016. évben a bejelentett állásajánlatok és munkaerőigények száma igen széles tartományban mozgott, ami leginkább a különböző közfoglalkoztatási programok indulási időpontjaitól függött. Ez 30 db/hó – 210 db/hó munkaerőigényt jelentett 2016-ban. A statisztikák azt mutatják, hogy a közfoglalkoztatási programok adják az összes munkaerőigény 73%-át.

Nagyon komoly és nagy létszámú közmunkaprogramok indultak 2016. márciusban és szeptemberben, amely hónapokban a közfoglalkoztatás munkaerőigénye jelentősen megugrott. Példaképpen említjük meg a 2016. márciusban elindult közfoglalkoztatási programok létszámfeltöltését (nagy részük 2017.02.29-ig tartott), amely nagy kihívást jelentett, hiszen néhány nap alatt 1180 fő került sikeresen kiközvetítésre. Ebben a hónapban a munkaerőigények kielégítésének átlagos ideje 2,0 nap volt. Ez a mutatószám 2016-ban 2,0 nap-15,0 nap között változott.

#### **Létszámleépítések 2016-ban:**

Az előző, 2015. évi TESCO, Surjány Hús Kft, DEKA-HYB Kft, a martfői Lorenz Shoe Group Kft. létszámleépítéseit követően 2016. évben ilyen jellegű bejelentés nem érkezett a Foglalkoztatási Osztályra.

2017. június hónapban jelezte csoportos létszámleépítési szándékát a Radar Holding Zrt, mely 13 fő munkavállalót érint.

#### V. Nemzeti Foglalkoztatási Alapból (NFA) támogatott foglalkoztatást elősegítő eszközök

A közfoglalkoztatás a hosszabb időtartamú, a rövid időtartamú, a kistérségi start mintaprogramok, az egyéb programok, az utóbbiak folytatásához kapcsolódó ráépülő programok foglalkoztatási és támogatási formáin keresztül valósul meg.

## *1. Járási Start mintaprogramok és egyéb programok jellemzői 2016-ban:*

Járási start munkaprogramok 2015. évről áthúzódtak 2016. évre, 2016. február 29. napján értek véget. Ezekben a programokban a járásból 845 fő került bevonásra, amelyből 150 fő volt törökszentmiklósi lakos. Ezen létszámkereten belül 50-50 fő vett részt a helyi sajátosságokra épülő, közúthálózat javítása, mezőgazdasági projektekben Törökszentmiklóson. A fenti programokra a járásra vonatkozó teljes 92 627 Ft költségvetési forrásából 9 404 000 Ft került felhasználásra a helyi lakosok számára. Ez a 2015. évben induló programok 2016. évre áthúzódó bérköltség támogatását jelenti. A programhoz kapcsolódó közvetlen költségekre jutó támogatások már 2015. évben kifizetésre kerültek.

A járási mintaprogramokban 2016. márciustól 923 fő bevonására kötöttünk hatósági szerződést. Ennek a programnak a teljes költségvetése 1 270 183 000 Ft, amelyből 316 482 000 Ft jut a törökszentmiklósi foglalkoztatottakra.

A törökszentmiklósi közfoglalkoztatási start mintaprogramokban – a mezőgazdasági (50 fő), belterületi közutak karbantartása (50 fő), belvízelvezetés (50 fő), illegális hulladéklerakók felszámolása (50 fő), mezőgazdasági utak karbantartása (50 fő) – összesen 250 fő lakos került foglalkoztatásra, ez a járásban foglalkoztatott 923 fő 27 %-a.

2016. szeptemberében a mezőgazdasági programban résztvevő önkormányzatok pályázhattak kiegészítő támogatás keretében hűtőkamra vagy hűtőkonténer beszerzésére. Öt település vett részt és kapott támogatást erre a célra, összesen 20 646 000 Ft értékben, ebből Törökszentmiklós 4 504 000 Ft értékben létesített hűtőkamrát.

Egyéb mintaprogramok is indultak 2016. évben, melyek közül az egyik sikeres program az önkormányzati útór program volt, amely keretében négy település 5-5 fő foglalkoztatását valósította meg a kerékpárutak, önkormányzati utak rendbetételére 2016.03.01.- 2016.11.30. között 21 236 000 Ft értékben. Törökszentmiklós is részt vett ebben a programban, 5 393 000 Ft támogatást kapott e célra.

Meg kell említeni, hogy a járásban Tiszatenyő település 2 egyedi programban vett részt, az állatállomány bővítése és beruházási pilot program keretén belül kapott jelentős támogatást.

A Foglalkoztatási Osztály is egyértelműen sikeresnek tartja ezeket a programokat, hiszen növeli a benne résztvevők munkaerő-piaci kultúráját, ismereteit és egyelőre még ugyan kis mértékben, de az elsődleges munkaerőpiacra visszatérés esélye is folyamatosan növekszik. A közfoglalkoztatási programokban egyre több a hozzáadott érték, kialakulnak a jól dolgozó munkacsoportok, akiknek a lehetőségei ez által jelentősen bővülnek, e mellett több program sikeresen mozdul el az önfenntartás, a helyi gazdaságba történő integrálódás irányába.

## *2. Hagyományos (hosszabb időtartamú) közfoglalkoztatás:*

2015. évről áthúzódó keret 62 333 283 Ft volt, ami 588 fő foglalkoztatását tette lehetővé 2016. év elejétől újonnan, vagy tovább folytatva az előző évben megkezdett munkát. Ebből 311 fő Törökszentmiklóson létesített közfoglalkoztatási munkaviszonyt, a támogatás összege erre 78 774 807 Ft volt.

Település	Köt.váll (Ft)	Pénzügyi kifizetés (Ft)	Megtakarítás (Ft)	Létszám (fő)
Törökszentmiklós	78 774 807	69 733 349	9 041 458	311

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás 2016. évben:

2016. évben összesen 579 739 469 Ft támogatást állapítottunk meg összesen 738 fő foglalkoztatásához, melyből 496 876 037 Ft 2016. évre esik, 82 863 432 Ft áthúzódik 2017. évre. Törökszentmiklóson 438 fő támogatása valósult meg 334 955 855 Ft értékben, melyből 285 785 567 Ft a 2016. évi támogatás, 2017. évi pedig 49 170 288 Ft.

Település	Kötelezettségvállalás 2016. évi (Ft)	Kifizetés 2016. évi (Ft)	Hatósági szerződés alapján 2016. évi (fő)
Törökszentmiklós	285 785 567	261 531 437	438

A Foglalkoztatási Osztály illetékességi területén azt láthatjuk, hogy a hatósági szerződéssel lekötött létszám igen jelentős az adott települések méretéhez, népességéhez viszonyítva. Egy-egy hatósági szerződés hatályának időtartama alatt a cseréknek köszönhetően a szerződéses létszámnál jóval több közfoglalkoztatott fordult meg egy-egy programban. Ebben a programban a szerződéssel biztosított kötelezettségvállalás járási szinten 2016. évre vonatkozóan 496 876 037 Ft volt, amelyből 285 785 567 Ft jutott Törökszentmiklósiaknak. A támogatottak között van a 6 önkormányzat, intézmények, KLIK, VESZ, egyházi fenntartású iskola, Önkéntes Tűzoltóság, Polgárőrség, Roma Kisebbségi Önkormányzat, civil szervezetek, magánerdő gazdálkodó stb.

A startmunka mellett futó országos közfoglalkoztatási programokban a következő munkáltatók vannak jelen térségünkben: Hortobágyi Nemzeti Park, Nemzeti Művelődési Intézet, Közép-Tisza Vidéki Vízügyi Igazgatóság, JNKSZ Megyei Rendőrkapitányság, NEFAG Zrt, MÁV Zrt., Széchényi Könyvtár, Baptista Szeretetmisszió, Magyar Református Szeretetszolgálat Alapítvány. Ezeket a programokat a Foglalkoztatási Főosztály koordinálja, támogatja, de a Foglalkoztatási Osztály intézi a közvetítéseket.

### 3. NFA decentralizált és központi támogatások:

Foglalkoztatás bővítő bértámogatás:

Ez a támogatási forma az uniós programok hasonló támogatásai következtében az utóbbi években jelentősen mérséklődött. 2015. évben újra megnyílt ez a támogatási forma. A 2015. évben indult, 2016. évre áthúzódó támogatások voltak csak. 9 fő támogatása valósult meg 1 255 697 Ft összegben, melyből 6 fő törökszentmiklósi lakos, a rájuk eső támogatás 862 383 Ft.

#### A vállalkozóvá válási támogatás:

Ez a támogatási forma minden évben közkedvelt. 2015. évről áthúzódó támogatás 4 főre 493 500 Ft, melyből 2 fő törökszentmiklósi lakos, támogatásuk 339 500 Ft. 2016-ban csak augusztusban nyílt meg a lehetőség a hazai forrásból a támogatásra, addig a GINOP programokban volt ez a támogatás: összesen 11 fő indította el vállalkozását a támogatás igénybevételével (7 326 000 Ft, 2 612 200 Ft 2016. évre eső, 4 713 800 Ft 2017. évre eső). 8 fő volt törökszentmiklósi lakos, a részükre megítélt támogatás: 5 328 000 Ft. (2016. év 1 994 300 Ft, 2017. év 3 333 700 Ft)

#### Mobilitási támogatás:

A régebben népszerű csoportos személyszállítás, illetve a helyközi utazási támogatásra nincs érdeklődés a munkáltatók köréből. A lakhatási támogatás lépett a helyébe, amelyet 2014-től a Nemzeti Foglalkoztatási Alap programjain keresztül nyújtunk a munkavállalóknak.

#### Lakhatási támogatás:

2015. évről 7 fő támogatása húzódott át 2016. évre, összesen 2 126 667 Ft összegben, melyből 2 törökszentmiklósi lakos albérleti támogatása valósult meg 950 000 Ft értékben. 2016. évben 4 fő kapott a hazai forrásból támogatást, mivel itt is főleg a GINOP programokból kaptak az ügyfelek erre a célra támogatást 2 190 000 Ft értékben. (1 000 000 Ft 2016. év, 1 190 000 Ft 2017. év), ebből 1 fő törökszentmiklósi lakos (600 000 Ft, 2016. év 500 000 Ft, 2017. év 100 000).

A hazai forrásból nyújtott támogatás sajátossága, hogy a jogszabályi lehetőséghez képest a támogatás hossza korlátozva van, egy év helyett hat hónapra adható a támogatás a Foglalkoztatási Főosztály keretrendelkezései alapján.

#### Munkahelymegőrző támogatás:

2015. évről áthúzódó támogatás: 7 főre 351 815 Ft értékben 2 munkáltató, mely egyike se törökszentmiklósi telephelyű. 2016. évben 1 munkáltató részére állapítottunk meg támogatást. A munkáltató törökszentmiklósi székhelyű, 4 fő munkahelymegőrzéséhez járult hozzá a támogatás 1 341 420 Ft értékben.

#### „Nyári diákmunka” elősegítése” munkaerő-piaci program:

Először 2013. évben indult ez a fajta támogatott foglalkoztatás. Évről évre nagy sikere van a diákok (szülők) körében. A támogatás minden évben július 1. és augusztus 31. között iskolalátogatási

bizonyítvánnyal rendelkezők részére adható. A programban közvetítés kériként nyilvántartott középfokú-, és felsőoktatási intézmények tanulói vehettek részt. Célunk az volt, hogy minél több fiatal dolgozhasson a nyáron, ezért a támogatási időszakokat a leendő foglalkoztatókkal egyeztetve két hetes periódusokra osztottuk.

2016. évben összesen 233 fő diák jutott lehetőséghez mindösszesen 10 398 608 Ft összegben, melyből 69 fő volt törökszentmiklósi. A rájuk eső támogatás összege: 3 338 222 Ft.

#### Közfoglalkoztatásból a versenyszférába

2016. évben indult új támogatási forma. Azon közfoglalkoztatásban részvevő ügyfelek adhatnak be kérelmet, akik az elmúlt két évben legalább 180 nap közfoglalkoztatási jogviszonnal rendelkeznek és az utolsó közfoglalkoztatás jogviszony legalább 30 napig tartott. További feltétel, hogy versenyszférába, gazdasági társaságokhoz, szociális szervezetekhez kell elhelyezkedni. Amennyiben a feltételek helytállóak, a támogatás azon időpontig jár, ameddig a közfoglalkoztatási jogviszony fenn állt volna. A támogatás havi összege 22.800 Ft.

Sajnos a támogatásra jellemző, hogy sok esetben a támogatási idő lejártánál korábban megszűnik a hatósági szerződés, mivel a létesített munkaviszony megszűnik. Ez 2016. évben 12 fő esetében volt így.

A támogatásokra az első igények április hónapban érkeztek. Összesen 51 fő támogatása valósult meg 7 231 670 Ft összegben (2016. év 3 881 541 Ft, 2017. év 3 350 129 Ft). 18 fő volt helyi lakos, a részükre megállapított támogatás: 2 302 212 Ft (2016. év 1 207 812 Ft, 2017 év: 1 094 400 Ft)

#### Munkaerő-piaci szolgáltatások:

2016-ban 168 fő részesülhetett vásárolt szolgáltatásban.

32 fő egyéni munkatanácsadás

16 fő egyéni pályatanácsadás

72 fő 1 napos reintegráló csoportos foglalkozás

48 fő 3 napos álláskeresési technikák oktatása

A szolgáltatások igénylésénél elsősorban az álláskeresési technikák tanítására helyezük a hangsúlyt, tapasztalatunk ugyanis, hogy kevesen rendelkeznek azokkal az álláskeresési „fortélyokkal”, melyek a sikeres álláskereséshez, az elhelyezkedéshez és a munka megtartásához elengedhetetlenek.

Elmondható, hogy a foglalkoztatási osztályon az ügyintézőket megkereső ügyfelek mindegyike kapott valamilyen jellegű szolgáltatást (információnyújtás, álláskeresési pályatanácsadás, munkatanácsadás, pályatanácsadás.)

#### 4. GINOP, Munkaerő-piaci szolgáltatások és támogatások:

## GINOP 6.1.1 – 15 kiemelt projekt „Alacsony iskolai végzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”

A Foglalkoztatási Osztályunknak eddig összesen 305 főt kellett (I. ütem, II. ütem) bevonni a programba.

Ezzel szemben a projekt keretében a 2016. évi I. és a II. ütemben 332 fő bevonása valósult meg. Ezen időszak alatt 22 (11 OKJ-s, 9 egyéb szakmai, 1 OKJ+hatósági és 1 egyéb/D körös/alapkompetencia) képzés volt.

A teljesülés a következőképp alakult:

Bevonás összesen: 332 fő  
melyből: 194 fő nő (közülük 91 fő roma származású, 34 fő gyermekét egyedül neveli)  
138 fő férfi (közülük 62 fő roma, 1 fő gyermekét egyedül nevelő)

Életkor szerint vizsgálva:

25 év alatti:	52 fő
25-53 fő közötti:	240 fő
53 év feletti:	40 fő

11 OKJ képzés:	145 fő
10 betanító képzés:	136 fő
1 hatósági képzés:	16 fő
1 egyéb képzés:	35 fő (alapkompetencia fejlesztés)

Képzések: szociális segítő, betanított karbantartó, tisztítás technológiai szakmunkás, faipari gépkezelő, motorfűrész kezelő, konyhai kisegítő, targonca vezető, földmunkagép kezelő, növénytermesztő, állatgondozó, kézbesítő, kerti munkás, járdakövező, bio-, és zöldhulladék hasznosítás, komposztálás, alapkompetencia tréning.

A képzésről összesen 18 fő morzsolódott le.

## 5. egyéb munkaerő-piaci programok

*A GINOP 5.1.1-15/2015-0001. „Út a munkaerőpiacra” az Európai Unió támogatásával megvalósuló projekt. A projekt 2015. október 1-jén indult.*

A program által nyújtott támogatások és szolgáltatások igénybevételére 2020. 10. 31.-ig van lehetősége a foglalkoztatási osztályok ügyfeleinek.

Célja a munkaerő-piacon egyrészt az álláskereső és inaktívak, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában. Kiemelt figyelmet fordítunk a projekt megvalósítása során az esélyegyenlőségi szempontok érvényesülésére, illetve a

fenntartható fejlődés biztosítására azért, hogy a támogatások és szolgáltatások hozzájárulnak a környezet védelméhez, illetve állapotának javításához.

A különböző célcsoportokból a bevonások a következőképpen alakultak 2016-ban: 39 fő nem kiemelt 26-64 év közötti álláskereső, 42 fő alacsony iskolázottságú nyilvántartott, 10 fő GYES-ről visszatérő, 52 fő tartósan nyilvántartott, 27 fő 50 év feletti, 19 fő közfoglalkoztatásból versenyszférába áttérő

2016. december 31-ig indult 30 fő 8+4 havi 100 %-os bérköltség támogatása, melyre 36 275 914 Ft kötelezettségvállalás történt, melyből 19 919 793 Ft kifizetés volt, a fennmaradó 2017. évre történő áthúzódásával.

- 8 fő alacsony iskolázottságú nyilvántartott álláskereső (ISCED 1-2) (3. célcsoport)
- 4 fő 50 év feletti nyilvántartott álláskereső (6. célcsoport)
- 18 fő a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető (7. célcsoport)

2016. december 31-ig indult 114 fő 90 napos bérköltség támogatása, melyre 51 950 309 Ft kötelezettségvállalás történt, melyből 43 020 251 Ft kifizetés volt.

- 33 fő alacsony iskolázottságú nyilvántartott álláskereső (ISCED 1-2) (3. célcsoport)
- 12 fő gyesről, gyedről, ápolási díjról visszatérők (4. célcsoport)
- 44 fő tartósan (legalább 6 hónapja) nyilvántartott álláskereső (5. célcsoport)
- 25 fő 50 év feletti nyilvántartott álláskereső (6. célcsoport)

2016. december 31-ig indult 10 fő 8+4 havi 70 %-os bérköltség támogatása, melyre 5 408 251 Ft kötelezettségvállalás történt, melyből 8 fő a nem kiemelt célcsoportba, 2 fő pedig közfoglalkoztatásból a versenyszférába 7. célcsoportba tartozik. Kifizetés 4 490 803 Ft volt.

#### GINOP 5.2.1 Ifjúsági garancia program:

A kiemelt projekt 2015.01.01-el indult a Nemzetgazdasági Minisztérium valamint a fővárosi és megyei kormányhivatalok konzorciumának megvalósításában. Az első ütemben nyújtott támogatások és szolgáltatások igénybevételére 2017. december 31-éig van lehetősége az ügyfeleknek.

A megyei részprojekt Jász-Nagykun-Szolnok megye teljes területét érintően valósul meg, forrása a teljes időszakra vonatkozóan: 5,495 milliárd Ft, mely magába foglalja a működtetésre és a célcsoportra fordítandó összeget is. 2016-ban 144 fő került bevonásra, (akik közül 82 fő volt törökszentmiklói) 54 947 187 Ft ráfordítás, valamint 48 144 689 Ft további kötelezettségvállalás mellett.

A program célja az alábbi hátrányos helyzetű álláskeresők munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, komplex, személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal

- 25 év alatti, kevesebb, mint 6 hónapja munkanélküli
- 25 év alatti, legalább 6 hónapja munkanélküli
- 25 év alatti inaktív fiatalok

Programon belül 2016-ban 58 fő lett bevonva képzésbe (ebből 41 fő 6 hónapon belüli nyilvántartott volt a képzést bevonását megelőzően, 17 fő pedig 6 hónapon túli regisztrált)

Képzések: fogyóelektródás védőgázás ívhegesztő, volfrámelektródás hegesztő, társadalombiztosítási ügyintéző + bérügyintéző + ECDL, nyelvi képzések, lőtartó és ápoló, logisztikai ügyintéző, cukrász, gyógy és sportmasször, gépjárművezetői képzések.

2017-ban 23 fő került a programon belül képzésbe (ebből 18 fő 6 hónapon belüli nyilvántartott volt a képzést bevonását megelőzően, 5 fő pedig 6 hónapon túli regisztrált)

Képzések: cukrász, élelmiszer- vegyi áru eladó, gyógymasször, gyógypedagógiai asszisztens, kézäpoló, és műköröm építő, logisztikai és szállítmányozási ügyintéző, államilag elismert német általános komplex ker. B2 tanfolyam, óvodai dajka.

Jelentős erőfeszítéseket teszünk annak érdekében, hogy a 25. év alatti korosztályba tartozó álláskeresők az elsődleges munkaerő-piacon szerezzenek munkatapasztalatot. A prioritásként kezelt Ifjúsági Garancia Program eszköztárát felhasználva, a 25 év alatti fiatalokkal folytatott személyes beszélgetéseken tárjuk fel a motivációikat, ajánlunk nekik a piaci álláshelyeket. Mindezt segítik a helybeli kis és közép vállalkozásokkal kialakult jó szakmai kapcsolataink.

A fentiekben említett munkában hónapról-hónapra érünk el eredményeket, a 2017. évben átlagosan havonta 15-30 fő fiatal került bevonásra az Ifjúsági Garancia Programba. Ezzel a növekménnyel a program indulása óta 402 fő került bevonásra a beszámoló készítéséig. Célunk a korosztály motiváltságának növelése azzal is, hogy számukra jól láthatóvá váljon egy olyan pozitív perspektíva, amiből levonhatják azt a következtetést, hogy a versenyszféra állásajánlatai sokkal vonzóbb alternatívát kínálnak a közfoglalkoztatásnál.

A munkáltatókkal a kapcsolatainkat tovább építjük és szélesítjük így esély mutatkozik arra a következő hónapokban is, hogy a fiatal munkavállalók elhelyezkedését javító támogatási lehetőségekkel a GINOP 5.2.1 Ifjúsági Garancia Programon keresztül rendszeresen keressük a célcsoportokba tartozó fiatalokat.

A program célja, hogy a fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivitásban, tanulás nélkül.

## VI. A közérdekű munka jellemző adatai:

---



A társadalmi együttélés általánosan elfogadott szabályait sértő vagy veszélyeztető, a bűncselekményként történő büntetni rendeléshez szükséges kockázatokkal és veszélyességgel azonban nem rendelkező kriminális cselekmények elleni hatékony fellépést a 2012. évi II. törvény a szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről szankcionálja.

A fenti törvény által közérdekű munkával szankcionált eljárás alá vont személyek adatait a KÖNYÍR (Közérdekű munkanyilvántartó rendszerben), illetve az SZNYR-be (Szabálysértési Nyilvántartó Rendszerben) rögzítjük, amelyek egyszerűsítették, átláthatóbbá tették a közérdekű munka adminisztrációját, a közérdekű munkára megjelenés, munka megkezdés és a közérdekű munka befejezés adatainak kezelését. A KÖNYÍR rendszerben rögzítjük a büntető ügyben elítéltek kijelölését is. A legtöbb esetben megküldik részünkre a kijelölést, ami alapján mi kezeljük a létszámadatokat. A végrehajtásról a pártfogói felügyelő szolgálat gondoskodik.

A jelenlegi adatok szerint 17 foglalkoztató 7 településen fogadja az szabálysértési szankcióval büntetettek munkavégzésre, Törökszentmiklóson 5 foglalkoztatónál van erre lehetőség. A munkavégzés legtöbb esetben a települések önkormányzatainál történik. A foglalkoztatást gördülékenyen le tudjuk bonyolítani, erre várakozni az ügyfeleknek csak nagyon kevés esetben kell. A települések ügyintézőivel napi kapcsolatban vagyunk. A hétfélig munkavégzés lehetőségét Törökszentmiklóson nem tudják biztosítani, Tiszapüspökiben van erre lehetőség tudomásunk szerint. A büntetőjogi szankciók szintjét el nem érő szabálysértések között nagyon gyakoriak a tulajdon elleni cselekmények (50,000,- Ft értékű meg nem haladó értékre elkövetett falopás, kerékpár lopás, piacokon, közterületeken lopás), valamint a közlekedési rendjét, biztonságát sértő vagy veszélyeztető cselekmények stb.

2016. január 01-től 2016. december 31-ig szabálysértéssel kapcsolatos közérdekű munkára 86 fő törökszentmiklósi lakos jelent meg.

2016-ban 14 fő nem dolgozta le büntetését (Foglalkoztatási szakvéleményt nem mutatta be határidőben, nem jelent meg, vagy nem teljesítette a kiszabott óraszámot, vannak olyanok, akiknek a foglalkoztathatósági szakvélemény beszerzése anyagi nehézséget okoz, illetve kisebb összegű 5-10 ezer Forintos pénzbírság esetén úgy érzik az elkövetők, hogy nem éri meg kifizetni a szakvéleményt inkább befizetik a bírság összegét.)

Települési megoszlás szerint elmondható, hogy leggyakrabban Törökszentmiklóson és Fegyverneken követnek el szabálysértést. Kengyelen, Tiszapüspökiben és Tiszatenyőn közel azonos a szabálysértési eljárás alá vont személyek létszáma. Örményesen és Kuncsorbán pedig csak elvétve jelennek meg szabálysértéssel kapcsolatban ügyfelek.

A közérdekű munka végzéséhez Foglalkoztathatósági szakvéleményt az elkövetőknek kell beszerezni. Ennek díja 3300 Ft. Abban az esetben, amikor a bíróság szabja ki a közérdekű munkát, az állam megtéríti a költséget, melynek összege 1900 Ft. Összességében elmondható, hogy a szabálysértéssel kapcsolatos közérdekű munka adminisztrációja és szervezése problémamentesen működik az osztályon. A települések gond nélkül tudják fogadni az elkövetőket, a munkavégzés

folyamatos. A foglalkoztathatósági szakvélemény beszerzése minden településen rendszerben lezajlik. A szabálysértéssel kapcsolatos jelentkezőket minden nap fogadjuk.

## VII. A 2016. év kiemelt feladata, a Foglalkoztatási Osztály kapcsolódó rendezvényei, fórumai:

---

A 2016. évben legaktuálisabb, és folyamatosan végzett teendők között kívánjuk megemlíteni, hogy a Foglalkoztatási Osztály a 2016. év folyamán egyre szorosabb együttműködést alakított ki a TISZA-TK Projekt Kft menedzsmentjével. Az együttműködésre a felhatalmazást a Törökszentmiklós Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának feladat és hatáskörét meghatározó jogi normák, valamint a Kormány 179/2015. (VII. 7.) Korm. rendelete a TISZA-TK PROJEKT Kft. (jelenleg KALL Ingredients Kft) Tiszapüspökiben megvalósuló beruházásával összefüggő közigazgatási hatósági ügyek nemzetgazdasági szempontból kiemelt jelentőségű üggyé nyilvánításáról adja. Jelenleg ez az Észak-Alföldi Régió legjelentősebb élelmiszeripari beruházása.

A fentiek értelmében a Foglalkoztatási Osztály minden segítséget megadott a beruházó által elindított új gyárban munkát vállaló megfelelő munkaerő kiválasztási eljárásának lebonyolításában.

- Az év első harmadában lefolytattuk azokat a személyes egyeztetéseket a Kft képviselőivel, amely során felmértük és konkretizáltuk, hogy a beruházás folyamán és megvalósulása után milyen szakképzettségű munkakörökben kívánunk álláskeresőket alkalmazni. Ezt követően a Foglalkoztatási Osztály elkezdte áttekinteni és a különböző szakmákban kigyűjteni a lehetséges álláskeresőket, valamint az önként jelentkezők önéletrajzeit rendszeresen továbbította a TISZA-TK Projekt Kft humán erőforrás osztálya részére.
- Külön faliújságot alakítottunk ki az álláskeresők számára, ahol a TISZA-TK Projekt Kft állásajánlatai áttekinthetően bemutatására kerültek, plakátokon is hirdettük a cég képviselőinek elérhetőségét, valamint a beruházásról készült fényképfelvételekről is nyomon követhető a projekt állása.
- 2016.04.12-én jelentős média érdeklődéssel kísért csoportos tájékoztatót szerveztünk, amire több mint 300 fő szakképzett álláskeresőnek küldtünk meghívót. A beruházás időbeli ütemezéséről, megvalósulásáról a jövőben rendelkezésre álló munkalehetőségekről. A toborzás segítése érdekében az ilyen típusú a fórumokat közel 1 hónapig a helyi Miklós Rádióban népszerűsítettük.
- 2016. június 7-e napján a Jász- Nagykun Szolnok Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával egy újabb állás toborzó rendezvényt szerveztünk a Lábassy János Szakközépiskola tornacsarnokában Törökszentmiklóson. A rendezvényre 1000 fő részére került meghívó kiküldésre, amelyből közel 600 fő megjelent, ennek keretében megszólításra kerültek a járás közfoglalkoztatottjai, akik nagy számban jelentek meg, hiszen a projekt az álláskeresők ezen csoportjának is kilépési lehetőséget jelenthet az elsődleges munkaerő-piacra. A rendezvény keretében tájékoztatót tartott a Foglalkoztatási Főosztály képviselője az induló képzésekről, tanfolyamokról, amelyek egy része a TISZA-TK Projekt Kft-vel együttműködésben került

meghirdetésre. Az Észak-Alföldi Régió legjelentősebb élelmiszeripari beruházásának képviselői tájékoztatást nyújtottak a tiszapüspöki külterületén megvalósuló beruházás időbeli ütemezéséről az új gyárban létesülő munkahelyekről, a munkaerő felvétel és jelentkezés módjáról, konkrét pozíciók megjelölésével.

- 2016. szeptember 27-én a Foglalkoztatási Osztály állásbörzét szervezett, amely rendezvényen 14 egyéb munkáltató mellett a TISZA-TK projekt Kft állásajánlatai is bemutatására kerültek. Több mint 400 db meghívó került kiküldésre, amelyekből 252 fő álláskereső, köztük sok közfoglalkoztatott jelent meg személyesen. Az állásbörze 2017. október 12-én ismételt megrendezésre került.
- Folyamatos intézkedésként bevezetésre került, hogy az álláskeresőkkel kapcsolatot tartó ügyfélszolgálat munkatársai az egyes személyekkel folytatott személyes beszélgetések során felhívják a figyelmet a beruházás által születő új munkahelyekre.
- Figyelemmel arra, hogy ez egy nagyon korszerű technológiával működő „zöldmezős” beruházás, a toborzásnak ebben a fázisában a műszaki végzettségű szakemberek felvétele folyamatosan zajlott. 2016. október elejétől az álláskeresők előszűrésében segítettünk a TISZA-TK projekt Kft HR osztályának, aminek keretében helységet biztosítottunk a tesztek megírásához. A tesztek közép fokú műszaki, élelmiszeripari, vegyipari technikus végzettségű, valamint bármilyen egyéb közép fokú végzettségű pályázókkal írták meg. További igény mutatkozott gyakorlattal rendelkező szakmunkásokra (gépész, targonca és emelőgép kezelő, könnyű és nehézgép kezelő, karbantartó, stb)

A fentiekben leírtak alapján azt mondhatjuk, hogy a kialakított együttműködés közvetlen és napi szinten jól működik, a beruházás által keltett munkaerő kereslet számottevő javulást fog okozni a járás munkaerő-piaci statisztikai adataiban.

#### VIII. Egyéb prioritásként kezelt területek, feladatok 2016-ban:

---

A Foglalkoztatási Főosztály a 25 év alatti korosztály munkaerő-piaci mozgásainak pontosabb nyomon követése érdekében havi adatszolgáltatást írt elő, amelyben a korosztály közfoglalkoztatásba bekerülésének okai kerülnek feltárára, hiszen a jogszabályok szerint a 25. év alatti fiatalok számára a közfoglalkoztatás nem minősül „megfelelő” munkahelynek, mivel cél az elsődleges munkaerő-piacon elhelyezkedés. A Jász- Nagykun Szolnok Megyei Kormányhivatal Törökszentmiklósi Járási Hivatalának illetékességi területén a közfoglalkoztatásban megjelenő (bekerülő) fiatalok bekerülésének okai meglehetősen sokrétűek. Az illetékességi területünkön lakó fiatalok jelentős részének nincsen piacképes tudása, nincsen olyan szakmai tapasztalata és gyakorlata, amelyet a helyi munkaerő-piaci kereslet igényelne. A piacképes tudás hiánya egyúttal aluliskolázottságot, szakképzetlenséget jelent. Az általunk közvetített fiatalok nem végezték el az általános iskolát sem, nem ritkán írni-olvasni sem tudnak. Meg kívánjuk jegyezni, hogy problémákat érzékelünk ezen fiatalok szocializációs környezetében, rossz mintát

látnak otthon a szülőktől, akik épp úgy közfoglalkoztatottak, mint a környezetükben sokan mások. A fentiekben leírtakkal összefügg, hogy a munkaerő-piaci igények a vállalkozások irányából nem találkoznak a fiatalok igényeivel, a 25 év alatti, gyakran pályakezdők által elvárt munkabér és juttatás csomag a munkáltatók szerint sokszor túlzott mértékű. Igyekszünk azokat az eszközöket és módszereket használni, amivel a fiatalok motivációs szintjét emelhetjük. A szervezett csoportos tájékoztatókra minden esetben felülreprezentáltan küldtük, küldjük ki a 25 év alatti fiataloknak a meghívókat, amikre sokszor nem jelennek meg. Gyakran próbálnak ellenállni a piaci közvetítéseknek. Mindezen kedvezőtlen körülmények ellenére továbbra is próbáljuk minimalizálni a fiatalok közfoglalkoztatásban megjelenését és csak kivételes esetben, - a fiatal írásbeli kérésére (osztályon megtalálható) - közvetítünk 25 év alatti személyt közfoglalkoztatásba, ami azt jelenti, hogy 2016. harmadik negyedévéétől már csak maximum 1-2 fő 25 év alatti került közvetítésre közfoglalkoztatási munkahelyre. Gyakran halmozottan hátrányos társadalmi közegből kerülnek ki a közfoglalkoztatásba elhelyezett fiatalok, akiknek esélyük sincs piaci munkahely betöltésére, mert általános iskolát sem végeztek, roma származásúak, írni-olvasni alig tudnak, mentális problémákkal küzdenek.

A fiatal munkavállalók elhelyezkedési esélyeit javító támogatási lehetőségek bemutatására törekedtünk és a GINOP 5.2.1 Ifjúsági Garancia Programon keresztül rendszeresen kerestük a célcsoportokba tartozó fiatalokat. Ennek keretében 2016. május 27. napján tájékoztatót tartottunk az induló képzésekről. Olyan pozitív diszkriminációs technikákat is alkalmaztunk ennek a korosztálynak az érdekében, hogy egy-egy munkaerő-igény teljesítésére csak és kizárólag 25 év alatti fiatalokat küldtünk állásinterjú formájában.

További intézkedésként az érettségi vizsga és szakmunkásvizsga előtt álló végzős diákoknak 2016. április utolsó napjaiban, illetve igény szerint osztályfőnöki óra keretében munkaerő-piaci elhelyezkedést segítő tanácsokat és információt adtunk a város minden középiskolájában és a gimnáziumban. Ezekben az összejeveteleken is részletes tájékoztatást adtunk a GINOP 5.2.1 program nyújtotta lehetőségekről is a fiataloknak.

A Megyei rendezvények segítése keretében közreműködtünk a 25 év alatti fiatalok mobilizálásában annak érdekében, hogy részt vegyenek a Széchenyi Programiroda Nonprofit Kft., az Enterprise Hungary Nonprofit Kft. és az Ifjúsági Vállalkozásélénkítő Egyesület szervezésében megtartott rendezvényén 2016. április 29-én, amelynek címe: „Vállalkozz Magyarországon!” Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása az Észak-Alföld régióban (GINOP-5.2.2-14-2015-00027) volt.

Ahogy már az előzőekben említettük 2016. szeptember 27-én, Törökszentmiklós határain túlról is foglalkoztatókat vonzó egész napos állásbörzét rendezett a Foglalkoztatási Osztály. A megjelent 14 munkáltató nagyszámú állásajánlattal érkezett elsősorban a szakképzetlen, betanított (összeszerelő munka) és segédmunkások részére. A felkínált álláslehetőségek az élelmiszeripar, könnyűipar, kereskedelem, logisztika, Honvédség, Rendőrség területét érintette. A nagyobb munkáltatók és a munkaerő közvetítők átlagosan 1-1,5 havonta külön, önálló csoportos közvetítéseket is kértek. Ezekben az esetekben 50-100 fő álláskereső került behívásra, és a munkáltatók 1-2 óra leforgása alatt nagyszámú potenciális álláskeresővel tudtak találkozni.

A Virtuális Munkaerőpiac Portál (VMP) elnevezésű online álláskeresési portál - ,mely 2013. július 15-én indult - fő célja, hogy a munkáltatók és a munkavállalók minél könnyebben, minél egyszerűbben egymásra találjanak. Az álláskeresési oldalon rögzített állásajánlatok és önéletrajzok hitelességét a munkaügyi szervezet szakemberei ellenőrzik. 2017. október 11-i állapot szerint a VMP-re 19 817 állásajánlat és 46 019 önéletrajz került feltöltésre. (országos adat).

Az egyszerűsített foglalkoztatási formával kapcsolatban nem tapasztaltunk olyan jelenséget, hogy a közfoglalkoztatás akadályozta volna a munkavállalók idényjellegű foglalkoztatásba történő elhelyezését. A térség vállalkozóival szoros kapcsolatot tartanak a Foglalkoztatási Osztály ügyintézői, akik nem kaptak arra vonatkozóan jelzést, hogy a mezőgazdasági munkák idején az agrárszektorban tevékenykedő foglalkoztatóknál a fenti okból munkaerő-hiány lépett volna fel. Álláspontunk szerint a hatályos jogi szabályozás megfelelően segíti a közfoglalkoztatottak egyszerűsített foglalkoztatásban elhelyezését. Ugyanakkor azt is tapasztaljuk, hogy az egyszerűsített foglalkoztatásban – idénymunkában - elhelyezkedő munkavállalók közvetlenül a közfoglalkoztató munkáltatóval, valamint az egyszerűsített foglalkoztató vállalkozóval egyeztetik le a munkajogi kérdéseiket. A Foglalkoztatási Osztály látókörébe ritkán jutnak el az egyszerűsített foglalkoztatási munkaerőigények, ugyanakkor erőfeszítéseket teszünk annak érdekében, hogy a közfoglalkoztatottak megismerjék azokat a támogatási formákat, amelyekkel anyagi segítséget kapnak az elsődleges munkaerő-piacon elhelyezkedéshez. A fentiekkel összefüggésben az alábbi intézkedéseket tettük meg a 2016. év folyamán:

- Az éves közfoglalkoztatási program indulásakor (2016. március) minden közfoglalkoztatott között szétosztásra került a 2016. februárjában indult „közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program ismertetője. Ezt a munkát egész évben folyamatosan végeztük, a közfoglalkoztatásba kerülők tájékoztatása folyamatos volt.

- A 2016 szeptember-október folyamán lebonyolított „Rövidtávú munkaerő-piaci előrejelzés és konjunktúrakutatás” c. felmérés során személyes találkozókra került sor a térség meghatározó foglalkoztatóival, akiknek a figyelmébe ajánlottuk az egyszerűsített foglalkoztatás munkáltató barát szabályozását, és a tájékoztató anyag ismételtén kiküldésre került részükre.

- Minden agrárszektorban idénymunkásokat foglalkoztató munkáltatót külön tájékoztatunk arról, hogy május 31 és október 31. között élhetnek a következő évi egyszerűsített foglalkoztatási igényeik bejelentésével mind a polgármesterek, mind a Kormányhivataloknál. A következő évi közfoglalkoztatási programok szervezésénél a fenti igényeket figyelembe vettük, ennek érdekében a tájékoztató anyagot a munkáltató önkormányzatok részére is kiküldtük. Tapasztalataink – amelyek jobbra piaci információkból származnak – azt mutatják, hogy 5-15 napot töltöttek egyszerűsített foglalkoztatás / idénymunka keretében a közfoglalkoztatottak.

Törökszentmiklós Város Önkormányzata és a Jász- Nagykun Szolnok Megyei Kormányhivatal, mint konzorciumi tag közös pályázatot nyújtott be a TOP 5.1.2. program keretében 2016. augusztus 31-én. A projekt címe helyi foglalkoztatási együttműködések megvalósítása a Törökszentmiklói Járásban. A

projekt megvalósítása elkezdődött, a tervezett fizikai befejezése 2019.12.31. 2017. január 20. napján a kedvezményezett Törökszentmiklós Önkormányzata aláírta a projekt Támogatási Szerződését.

A helyi foglalkoztatási együttműködések erősítése a Törökszentmiklói Járásban c. projekt közvetlen átfogó célja a helyi foglalkoztatási együttműködések – paktumok –képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső munkához juttatása a Törökszentmiklói Járás teljes területén. A 310 Millió Ft költségvetésű program keretében 201 fő munkaerő-piaci bevonására kerül sor. A projekt mérföldkövekre van bontva meghatározott szakmai tartalom mellett. Jelenleg a 2017. július 20. napján lezárult 2. mérföldkő értékelése zajlik a közreműködő szervezet részéről, amely után a megvalósítás szakaszába lép a program.

Törökszentmiklós, 2017. október 17.

Törökszentmiklós  
Járási Hivatal  
Foglalkoztatási Osztály